



## Bilancio consuntivo 2012

Il bilancio consuntivo dell'anno 2012 evidenzia un utile d'esercizio di € 290.829 e si riassume nei seguenti valori:

### STATO PATRIMONIALE

Attivo	€	7.880.632
Passivo	€	7.000.184
Fondo di dotazione e riserve	€	589.619
Utile dell'esercizio	€	290.829

### CONTO ECONOMICO

Valore della produzione	€	14.006.951
Costi della produzione	€	(13.719.894)
Differenza tra valore e costi della produzione	€	287.057
Proventi e oneri finanziari	€	5.694
Proventi e oneri straordinari	€	216.864
Imposte sul reddito dell'esercizio	€	(218.786)
Utile dell'esercizio	€	290.829

A fine esercizio la disponibilità finanziaria ammontava ad € 3.093.005, oltre alla disponibilità dell'affidamento concesso da UBI Banca Popolare di Bergamo di € 1.000.000.

Nell'anno 2012 sono state svolte con impegno e risultati positivi tutte le attività formative proprie di ABF.

Sono stati garantiti elevati livelli di qualità del servizio, qualità positivamente certificata da Moody International con audit del Sistema di Gestione in accordo alla norma UNI EN ISO 9001:2008 lo scorso 14 febbraio 2012 e rinnovo nel gennaio 2013, senza alcuna osservazione e raccomandazione.

Alta l'attenzione riservata alle individualità delle nostre allieve e dei nostri allievi che trovano in ABF un sereno ambiente che contribuisce, grazie all'impegno dei docenti, dei tutor e di tutti gli adulti, alla loro crescita educativa e alla preparazione professionale per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Anche quest'anno, sulla scia del risultato positivo dell'anno 2011, sono aumentati gli studenti iscritti ai corsi dei nostri CFP e, conseguentemente, anche il ricavo per le doti dei corsi triennali e quadriennali di istruzione e formazione professionale. Le classi nel settembre 2012 sono aumentate di 12 unità e, fra queste, con successo, sono stati istituiti numerosi quarti anni di corso.

Particolarmente significativa è stata la cura e l'attenzione alle attività finalizzate all'integrazione scolastica degli allievi disabili.

Un buon numero di essi frequenta le nostre classi accanto agli altri compagni conseguendo, con un'alta percentuale (60%), a fine triennio, la qualifica professionale o partecipano ai percorsi individualizzati per creare le condizioni, con apposite attività laboratoriali, per una più ampia integrazione sociale nel mondo del lavoro.

Le attività di integrazione trovano poi significativa partecipazione anche nelle attività di inserimento lavorativo (ex legge 13) che ha visto attivate da ABF, negli otto ambiti territoriali presenti nel nostro territorio provinciale, ben 146 doti di sostegno. Ad ABF è stata assegnata dalla Provincia la presidenza dei tavoli territoriali ex-Legge 13 dell'Isola-Valle Brembana e Treviglio.

Le attività di apprendistato, fortemente sostenute dall'Assessorato Provinciale all'Istruzione, Formazione e Lavoro, sono state svolte in collaborazione con il mondo del lavoro e hanno consentito la realizzazione di piani di intervento personalizzati per 1318 giovani. ABF si impegna per creare un aggancio fra l'utente e l'azienda e per organizzare moduli formativi trasversali e professionali. L'anno 2012 ha visto la conclusione del vecchio catalogo 2011/2012 che si è esaurito alla data del 30 giugno e l'impegno sul nuovo catalogo apprendistato con scadenza 30 giugno 2013. Questa attività formativa ha raggiunto alti livelli di erogazione che si caratterizzano anche per la qualità del servizio offerto dal nostro personale e dai nostri docenti.

Le doti lavoro, nella varietà delle tipologie previste da Regione Lombardia e dal programma di reimpiego della Provincia di Bergamo, hanno visto ABF molto attiva nel ruolo di competenza pur in presenza della difficile situazione economica delle aziende.

ABF ha offerto a studenti e studentesse maggiorenni, in parte senza occupazione in quanto hanno perso il posto di lavoro, corsi autofinanziati che si sono svolti nei nostri CFP con un grande impegno da parte dei responsabili e del personale amministrativo di ciascuna struttura. Si tratta di attività pomeridiane o serali frequentate da utenti che vogliono acquisire una nuova professionalità o che, a causa della crisi economica, sono alla ricerca di una nuova e più sicura occupazione lavorativa.

Con tutte queste attività, le luci delle aule e dei laboratori di ABF si accendono di buon mattino e si spengono di notte. È un lavoro complesso che soddisfa l'utenza e rappresenta un vero servizio per tanti utenti minorenni e maggiorenni della nostra provincia.

Nel 2012 non sono mancati interventi di manutenzione e acquisti di moderne tecnologie didattiche per i laboratori. La spesa sostenuta è significativa e ha consentito interventi in tutti i sette CFP per qualificare esteticamente gli ambienti, creandone anche di nuovi, ove possibile, per soddisfare l'aumento delle nostre classi. Molta attenzione è stata prestata anche alle nostre strutture tecnologiche e al loro aggiornamento. Sono stati installati i nuovi laboratori di panificazione e pasticceria nel CFP di Castel Rozzone messi a disposizione dall'ASPAN e abbiamo finanziato il nuovo laboratorio di termoidraulica al CFP di Albino. ABF ha anche partecipato positivamente al bando regionale "Generazione Web" che ci ha consentito di attivare in 10 classi la sperimentazione della didattica digitale, al pari dei licei e degli istituti tecnici statali. L'avvio di questa esperienza è un grosso risultato che consente ad ABF e ai nostri studenti di mettere a frutto una nuova didattica che si basa sull'uso dei Tablet e sull'utilizzo delle nuove tecnologie che sostituiscono di fatto l'utilizzo di materiale cartaceo e di libri di testo. Regione Lombardia di ci ha assegnato un contributo di € 98.000.

Nell'anno 2012 la spesa per il personale dipendente è stata molto controllata e contenuta sui livelli degli anni precedenti pur in presenza delle nuove nomine necessarie per l'aumento delle classi e degli iscritti. Sempre nel 2012 abbiamo attivato, coerentemente con le indicazioni della Legge 133/2008, una serie di concorsi pubblici "esterni" con prove d'esame disciplinari per assumere diverse unità di docenti e tutor con contratto a Tempo Determinato. Questo impegno ha consentito il superamento dell'attribuzione di contratti co.co.pro.. I bandi sono stati programmati nella primavera 2012 e i concorsi si sono svolti tra agosto e settembre consentendo di attribuire i nuovi contratti di docenti e di tutor a partire dal settembre

2012. L'entrata in vigore nell'agosto 2012 della Legge 92 (Legge Fornero) ci ha trovato in condizioni ottimali rispetto alle nuove disposizioni introdotte.

In quest'anno, poi, si è conclusa la fase di economizzazione e contenimento delle spese avviata nell'anno precedente per soddisfare le indicazioni del D.L. 163/2006 e della Legge 122/2010. Rispetto a queste indicazioni è stato, fra l'altro, stabilito in 20 doti il numero minimo di iscritti per attivare classi prime. Risultato di questa disposizione è stato che le classi prime sono state attivate, in quasi tutte le realtà, con 20/25 studenti con dote per classe com'è desumibile dalle allegate tabelle delle classi DDIF.

Inoltre, in ogni CFP, è stato prodotto il documento di organico del personale docente e dei tutor costruito con criteri omogenei per tutti i centri. Il risultato dell'introduzione dell'organico nei CFP ci ha assicurato l'assoluta identità fra il numero di ore attribuite ai docenti e ai tutor e il numero di ore di insegnamento e di tutoraggio impartite nelle classi.

Nella seconda metà dell'anno 2012 è stata poi avviata la fase di potenziamento delle entrate con la riorganizzazione e la definizione delle risorse umane presenti in ogni CFP dedicate all'apprendistato e alle doti lavoro e la creazione di un'equipe della direzione, che si occupa delle attività riferibili alla Legge 13/2006 (per l'inserimento lavorativo di disabili).

Gli effetti di questa nuova organizzazione delle risorse umane si è fatta immediatamente sentire nei mesi del secondo semestre con risultati decisamente soddisfacenti se rapportati, in particolare, alle difficoltà delle aziende di ricollocare lavoratori non occupati e di assumere lavoratori disabili ai sensi della Legge 68/1999.

È necessario proseguire costantemente nell'impegno per ottimizzare l'utilizzo del personale, per incrementare le entrate e per economizzare, controllare e contenere le spese. Tutto ciò con il parallelo impegno di garantire gli alti livelli di qualità raggiunti e di continuare a proporre, in tutto il territorio provinciale, i nostri servizi formativi per minorenni e maggiorenni.

Nelle pagine seguenti vengono analizzate quantitativamente e qualitativamente tutte le attività formative svolte da ABF, l'impegno economico per la manutenzione e gli acquisti di dotazione tecnologica, la gestione del personale e le attività di potenziamento nel curriculum regionale del DDIF realizzate nei sette CFP di ABF.

Per il lavoro svolto nelle attività formative è doveroso ringraziare pubblicamente gli uffici della direzione generale di ABF, i responsabili dei CFP e il personale che, in ruoli e mansioni diverse, ha contribuito in modo determinante al positivo svolgimento delle nostre attività formative.

Di seguito si forniscono informazioni e dati quantitativi relativamente a:

**1. Attività formative di ABF;**

- Corsi di istruzione e formazione Professionale (DDIF, IV anno);
- Tabella Corsi DDIF e IV anno e raffronto con l'anno precedente;
- Integrazione scolastica e sociale;
- Apprendistato;
- Doti Lavoro Riqualificazione e Ricollocazione – servizi al lavoro - progetti formativi;

**2. Acquisto di Attrezzature e Manutenzione Beni e Servizi;**

**3. Risorse umane di ABF;**

**4. Attività complementari e migliorative dell'offerta formativa di ABF**

## **1. ATTIVITA' FORMATIVE DI ABF**

La mission di ABF, in linea con gli scopi indicati nel proprio Statuto, è di fornire attività e servizi per lo sviluppo professionale, culturale, sociale delle persone. L'Azienda infatti, in quanto soggetto accreditato, provvede alla gestione dei servizi integrati del sistema di istruzione, formazione professionale e lavoro, quindi l'insieme dei percorsi di istruzione, formazione professionale, nonché all'inserimento ed alla permanenza attiva nel mondo del lavoro e nel contesto sociale, alla crescita delle conoscenze e delle competenze lungo tutto l'arco della vita, allo sviluppo occupazionale in integrazione con le politiche di welfare.

In questi ambiti prestiamo particolare attenzione ai giovani ed adulti inoccupati e disoccupati, ai disabili, agli immigrati, alle donne ed a tutte quelle persone in condizioni di svantaggio:

- programmazione, promozione, progettazione e gestione, nel rispetto delle disposizioni vigenti, di corsi di formazione professionale, orientamento, ed accompagnamento al lavoro per giovani e adulti, occupati, inoccupati, disoccupati, dipendenti o titolari di attività;
- promozione di aggiornamento, riqualificazione e reinserimento lavorativo di giovani ed adulti;
- orientamento scolastico e professionale, nonché formazione di giovani ed adulti sulle tematiche del mercato del lavoro e sulle diverse esigenze ad esso connesse, con particolare attenzione alla realizzazione di pari opportunità fra uomini e donne nella società e nella realtà produttiva;
- attività di promozione, formazione ed educazione civile, morale, culturale e professionale dei cittadini, con particolare cura per gli emigranti e di immigrati, nonché di giovani, donne ed adulti emarginati o a rischio di emarginazione, al fine di favorirne il mantenimento attivo o il reinserimento nella società o nella realtà produttiva;

### **• CORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE**

In tutti i nostri CFP sono stati attivati corsi di istruzione e formazione professionale. Dopo il terzo anno di corso gli studenti conseguono l'attestato di qualifica di secondo livello Europeo (Decisione 85/368/CEE) e dopo il quarto anno il diploma di tecnico professionale corrispondente al III livello europeo. Appare chiaro, in ambito DDIF e IV anno, l'aumento delle entrate di €874.500,00 in conseguenza dell'aumento nel numero delle doti (+24%), mentre è più che raddoppiato negli utenti il nuovo centro di Castel Rozzone - da 11 a 28 doti.

4

## **Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo  
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo  
Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165  
Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Negli ultimi mesi del 2012, in sede di definizione dell'annuale piano provinciale della rete scolastica di istruzione e formazione professionale, la Provincia ci ha chiesto un impegno per l'attivazione presso al struttura dell'ex IPSIA Mozzali di Treviglio di corsi nel settore alimentare. ABF ha accettato e risposto positivamente a questa richiesta che ci vedrà molto impegnati nell'anno 2013.

La didattica di aula nei corsi DDIF si alterna a quella di laboratorio consentendo all'allievo di raggiungere conoscenze e competenze culturali e professionali adeguate in uno scenario fortemente dinamico e innovativo. Con le Unità di Apprendimento si costruisce il percorso ed il dispositivo didattico attraverso cui gli obiettivi formativi si trasformano in competenze professionali degli allievi. Il percorso prevede tre anni formativi della durata di 990 ore ciascuno. Il primo anno è caratterizzato da un orientamento attivo nel settore, con attività di accoglienza e formazione di base. Nel secondo anno si rafforzano le conoscenze, le abilità, le competenze e le capacità personali finalizzate alla figura professionale traguardo. Nel terzo anno si completa l'iter formativo in riferimento al ruolo professionale, utilizzando consistenti periodi di stage in aziende del settore.

Le tabelle sottostanti riportano il numero delle doti per gli anni formativi 2011-12 e 2012-13 suddivise per i corsi triennali, IV anno e percorsi disabili.

<b>** REGIONE DDIF I°, II°, III°</b>	<b>ANNO 2012-2013</b>		<b>ANNO 2011- 2012</b>	
	<i>DOTI</i>	<i>ENTRATE</i>	<i>DOTI</i>	<i>ENTRATE</i>
CURNO (+14) **	232	€ 658.000,00	199	€ 575.500,00
ALBINO (+36) **	172	€ 463.000,00	147	€ 403.500,00
CASTEL ROZZONE (+10) **	28	€ 85.000,00	11	€ 36.500,00
BERGAMO (+110) **	472	€ 1.315.000,00	361	€ 1.016.500,00
CLUSONE (+17) **	175	€ 497.500,00	143	€ 408.500,00
SGB (+8) **	169	€ 452.500,00	139	€ 371.500,00
TRESCORE (+4) **	249	€ 679.500,00	228	€ 630.000,00
	<b>1497</b>	<b>€ 4.150.500,00</b>	<b>1228</b>	<b>€ 3.442.000,00</b>

\*\* Al numero degli allievi con dote, bisogna aggiungere 202 allievi senza dote, a cui ABF ha dato la possibilità di iscriversi e frequentare i corsi in ambito DDIF.

<b>REGIONE IV° anno</b>	<b>ANNO 2012-2013</b>		<b>ANNO 2011-2012</b>	
	<i>DOTI</i>	<i>ENTRATE</i>	<i>DOTI</i>	<i>ENTRATE</i>
CURNO	15	€ 39.500,00		
ALBINO	39	€ 108.000,00	14	€ 44.000,00
CASTEL ROZZONE	-	-	-	-
BERGAMO	75	€ 212.000,00	70	€ 190.000,00
CLUSONE	22	€ 60.500,00	17	€ 44.500,00
SGB	20	€ 50.500,00	30	€ 70.000,00
TRESCORE	14	€ 44.000,00		€ -
	<b>185</b>	<b>€ 514.500,00</b>	<b>131</b>	<b>€ 348.500,00</b>

Il totale delle doti assegnate nel 2012-13 (1682) corrisponde ad un aumento del 23% (323 doti) ed una maggiore entrata di €874.500,00 rispetto all'anno precedente.

• TABELLA CORSI DDIF E IV ANNO E RAFFRONTO CON L'ANNO PRECEDENTE

	SETTORI	A.F. 2011/2012			A.F. 2012/2013			% rispetto all'anno precedente
		classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
ALBINO	Benessere - Acconciatura	3		67	3	1	82	
	Impianti elettrici civili e industriali	3		68	3	1	81	
	Termoidraulica	-	-	-	1		25	
	Amministrativo Segretariale	3	1	73	2	1	50	
	<b>Totale DDIF</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>208</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>238</b>	<b>14,42%</b>
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>1</b>		<b>21</b>	<b>1</b>		<b>16</b>	
BERGAMO	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Ristorazione e Agroalimentare	10	2	272	12	2	333	
	Benessere - Acconciatura e Estetica	9	2	254	9	2	257	
	Abbigliamento e Moda	1		21	2		46	
	<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>4</b>	<b>547</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>636</b>	<b>9,84%</b>
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>3</b>		<b>32</b>	<b>3</b>		<b>31</b>	
GUSONE	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Ristorazione	7	2	160	8	2	216	
<b>Totale</b>		<b>7</b>	<b>2</b>	<b>160</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>216</b>	<b>35,00%</b>
CURNO	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Riparazione veicoli a motore	3		63	4	1	104	
	Riparazione carrozzeria	4		88	4		98	
	Legno	3		53	3		63	
	<b>Totale</b>	<b>10</b>		<b>204</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>265</b>	<b>23,26%</b>
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>2</b>		<b>11</b>	<b>1</b>		<b>5</b>	
SAN G. BIANCO	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Meccanico Macchine Utensili	3		29	3		42	
	Benessere - Acconciatura	3	1	77	3	1	77	
	Amministrativo Segretariale	3	1	69	3	1	62	
	Agricolo	-	-	-	1		18	
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>175</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>199</b>	<b>8,74%</b>	
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>1</b>		<b>8</b>	<b>1</b>		<b>7</b>	
TRESSCORE	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Meccanico Macchine Utensili	3		65	3		72	
	Impianti elettrici civili e industriali	3		58	3		55	
	Riparazione veicoli a motore	3		72	3	1	86	
	Riparazione carrozzeria	2		38	3		57	
<b>Totale</b>	<b>11</b>		<b>233</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>270</b>	<b>7,57%</b>	
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>3</b>		<b>18</b>	<b>4</b>		<b>15</b>	
CASTEL ROZZONE	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	Legno	1		16	2		39	
	Ristorazione	-	-	-	1		24	
<b>Totale</b>		<b>1</b>		<b>16</b>	<b>3</b>		<b>63</b>	<b>142,31%</b>
<b>Percorsi Personalizzati</b>		<b>1</b>		<b>10</b>	<b>1</b>		<b>10</b>	
TOTALI	SETTORI	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	classi DDIF	classi IV°	Tot. Alunni	
	<b>CLASSI DDIF</b>	<b>68</b>	<b>9</b>	<b>1543</b>	<b>76</b>	<b>13</b>	<b>1887*</b>	<b>22,61%</b>
	<b>PERCORSI PERSONALIZZATI</b>	<b>11</b>		<b>100</b>	<b>11</b>		<b>84**</b>	<b>-34,90%</b>
<b>Totale ABF</b>		<b>79</b>	<b>9</b>	<b>1643</b>	<b>87</b>	<b>13</b>	<b>1956</b>	<b>18,91%</b>

La tabella include le iscrizioni relative ad allievi con dote e senza dote.

\*Il totale allievi DDIF + IV annualità include 202 allievi senza dote.

\*\*Il totale dei PPD comprende 70 allievi con dote e 14 allievi senza dote.

## Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo

Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165

Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Organizzazione con Sistema di Gestione per la Qualità  
certificato UNI EN ISO 9001:2008

**A.B.F. - a.f.2012/2013 aggiornato al 25/03/2013**

C.F.P.	D.D.I.F.	numero allievi con dote	numero allievi senza dote	totale allievi	di cui n. allievi con sostegno	numero classi	Percorsi Personalizzati Disabili allievi con dote	ALLIEVI PPD senza dote	totale allievi PPD
TRESCORE	1°annualità	89	2	91	7	4	4	0	4
TRESCORE	2°annualità	86	2	88	7	4	1	0	1
TRESCORE	3°annualità	67	0	67	4	4	10	0	10
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>242</b>	<b>4</b>	<b>246</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
TRESCORE	4°annualità	14	0	14	2	1			
<b>TRESCORE</b>		<b>256</b>	<b>4</b>	<b>260</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>
CLUSONE	1°annualità	75	8	83	6	3			
CLUSONE	2°annualità	57	6	63	10	3			
CLUSONE	3°annualità	42	0	42	4	2			
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>174</b>	<b>14</b>	<b>188</b>	<b>20</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
CLUSONE	4°annualità	22	0	22	0	2			
<b>CLUSONE</b>		<b>196</b>	<b>14</b>	<b>210</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
ALBINO	1°annualità	70	10	80	3	3	3	1	4
ALBINO	2°annualità	62	7	69	5	3	7	0	7
ALBINO	3°annualità	43	24	67	3	3	4	1	5
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>175</b>	<b>41</b>	<b>216</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
ALBINO	4°annualità	39	1	40	2	3			
<b>ALBINO</b>		<b>214</b>	<b>42</b>	<b>256</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
CASTEL ROZZONE	1°annualità	43	6	49	4	2	2	3	5
CASTEL ROZZONE	2°annualità	11	3	14	2	1	3	2	5
<b>CASTEL ROZZONE</b>		<b>54</b>	<b>9</b>	<b>63</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
S.G.BIANCO	1°annualità	64	12	76	4	4	2	0	2
S.G.BIANCO	2°annualità	52	5	57	4	3	3	0	3
S.G.BIANCO	3°annualità	52	0	52	2	3	2	0	2
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>168</b>	<b>17</b>	<b>185</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
S.G.BIANCO	4°annualità	20	0	20	0	2	0	0	0
<b>S.G.BIANCO</b>		<b>188</b>	<b>17</b>	<b>205</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
CURNO	1°annualità	100	6	106	7	4			
CURNO	2°annualità	77	9	86	13	4			
CURNO	3°annualità	57	0	57	6	3	5	0	5
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>234</b>	<b>15</b>	<b>249</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
CURNO	4°annualità	15	2	17	0	1			
<b>CURNO</b>		<b>249</b>	<b>17</b>	<b>266</b>	<b>26</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
BERGAMO	1°annualità	196	36	232	18	9	11	7	18
BERGAMO	2°annualità	176	23	199	16	8	6	0	6
BERGAMO	3°annualità	75	38	113	10	6	7	0	7
	<b>TOT.DDIF</b>	<b>447</b>	<b>97</b>	<b>544</b>	<b>44</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>31</b>
BERGAMO	4°annualità	75	0	75	4	4	0	0	0
<b>BERGAMO</b>		<b>522</b>	<b>97</b>	<b>619</b>	<b>48</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>31</b>
n. 29 classi di 1° DDIF n.26 classi di 2°-DDIF n.21 classi di 3°DDIF per un totale di n.76 classi e n.13 classi di IV°		numero allievi con dote	numero allievi senza dote	totale allievi	di cui n. allievi con sostegno	numero classi	Percorsi Personalizzati Disabili ALLIEVI CON DOTE	ALLIEVI PPD senza dote	totale allievi PPD
		1679	200	1879	143	89	70	14	84

**\*La somma totale di 1.879 riguarda la situazione aggiornata al 25 marzo 2013 che comprende allievi ritirati dall'inizio dell'anno (1887 – 1879 = 8).**

---

## **Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo  
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo  
Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165  
Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)





## • INTEGRAZIONE SCOLASTICA E SOCIALE

### **Percorsi Personalizzati Disabili**

Sono percorsi formativi deputati a sostenere la formazione di giovani che, per natura e caratteristiche proprie della loro disabilità, non sarebbero nelle condizioni di raggiungere agevolmente il successo formativo all'interno dei normali percorsi di Istruzione e Formazione Professionale. Garantiscono l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione professionale attraverso la frequenza di percorsi di IFP di secondo ciclo.

I percorsi hanno una durata massima di tre anni (salvo l'accesso all'annualità integrativa) e devono contenere servizi di formazione per 990 ore/anno, personalizzabili a fronte di quanto previsto nel PIP ma comunque non inferiori alle 600 ore.

È inoltre previsto un monte ore stage che può arrivare fino al 50% delle ore di formazione previste.

Le istituzioni formative possono accettare fino a un massimo di 12 iscrizioni per classe.

REGIONE Percorsi personalizzati disabili (PPD)	ANNO 2012-2013		ANNO 2011-2012	
	DOTI	ENTRATE	DOTI	ENTRATE
CURNO	5	€ 27.500,00	9	€ 49.500,00
ALBINO	14	€ 81.960,00	21	€ 115.500,00
CASTEL ROZZONE	5	€ 27.500,00	5	€ 27.500,00
BERGAMO	24	€ 147.950,00	30	€ 165.000,00
SGB	7	€ 39.440,00	8	€ 44.000,00
TRESCORE	15	€ 85.900,00	18	€ 99.000,00
	<b>70</b>	<b>€ 410.250,00</b>	<b>91</b>	<b>€ 500.500,00</b>

### **Piano Provinciale Disabili – Provincia di Bergamo**

La promozione ed il supporto dell'inserimento lavorativo delle persone disabili viene svolto anche attraverso il coinvolgimento e la partecipazione attiva delle loro associazioni, famiglie e parti sociali. Rispetto agli 8 ambiti territoriali, ABF è capofila per due ambiti: Isola Valle Brembana e Treviglio.

#### ENTRATE

**Doti Inserimento Lavorativo (L. 13) € 170.120,00**

INIZIO: 1 novembre 2011

TERMINE: 31 dicembre 2012

#### Riepilogo Doti

<i>Doti inserimento lavorativo</i>	70
<i>doti sostegno occupazione</i>	2
<i>doti avviamento numerico</i>	68
<b>TOTALI DOTI</b>	<b>140</b>

Questa è la situazione per ciascun ambito su cui ABF ha operato grazie all'azione capillare svolta dai propri operatori:

<b>Ambito</b>	<b>Importo Liquidato</b>
BG - Dalmine	€ 21.126,00
Isola/Val Brembana/Imagna	€ 34.658,00
Romano	€ 8.608,00
Seriate / Grumello	€ 11.508,00
Treviglio in Rete	€ 33.826,00
Val Cavallina Basso Sebino	€ 14.530,00
Valle Seriana	€ 45.864,00
<b>Totali</b>	<b>€ 170.120,00</b>

## **Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo

Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165

Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Organizzazione con Sistema di Gestione per la Qualità  
certificato UNI EN ISO 9001:2008

Sempre in quest'ambito, ABF ha inoltre svolto progetti che hanno previsto la realizzazione di tre tipologie di interventi:

- 1) "Gestione delle reti territoriali": consente il consolidamento e lo sviluppo delle reti territoriali attraverso la gestione di specifici gruppi di lavoro;
- 2) "scouting aziendale": consente la rilevazione delle mansioni messe a disposizione dalle aziende del territorio provinciale per le persone iscritte agli elenchi della L.68/99. L'azione di scouting e analisi sarà destinata a rilevare prioritariamente le mansioni delle aziende in obbligo di assunzione ai sensi della L.68/99 con scopertura nominativa e, secondariamente, quelle delle aziende non in obbligo di assunzione ma disponibili all'inserimento di lavoratori diversamente abili;
- 3) "referente numerico per la realizzazione di proposte di abbinamento lavoratore/azienda": prevede la presa in carico delle persone iscritte negli elenchi provinciali, disponibili al lavoro e con patologia fisica e la realizzazione, nel rispetto delle graduatorie provinciali, di proposte di abbinamento lavoratore/azienda al fine di incrementare il numero degli avviamenti numerici realizzati dalla Provincia. Il totale del finanziamento per questi progetti è stato di **€135.000**.

## • APPRENDISTATO

Finalità della formazione apprendistato in ABF è quella di fornire alle aziende l'opportunità di formare i soggetti che svolgono il ruolo di raccordo con il sistema formativo fornendo loro competenze connesse alla necessità di rendere tracciabile la formazione sia interna che esterna all'impresa; fornire informazioni e competenze che facilitino il ruolo formativo delle imprese supportandole nell'assunzione di responsabilità della formazione degli apprendisti.

Dal 1° gennaio 2013 decorrono alcune novità, introdotte dalla legge n. 92/2012 di riforma del mercato del lavoro, con riferimento ai contratti di apprendistato. Tali novità riguardano il numero massimo di assunzioni, gli obblighi minimi di trasformazione dei contratti di apprendistato e l'introduzione dell'ASPI, l'Assicurazione sociale per l'impiego.

Nella prima metà del 2012 ABF ha organizzato i seguenti corsi in ambito apprendistato:

### *Catalogo Provinciale Apprendisti 2011/2012 – Chiusura al 30/06/2012*

	ENTRATE	N. Corsi attivati (40 ore)	Ore tot allievi formazione trasversale	Ore tot allievi formazione professionale
CATALOGO APPRENDISTATO 2012 dal 1/01/2012 al 30/06/2012	€ 588.808,00			
QUOTA IMPON. PARTNERS ATS 3%	€ 87.319,00			
<b>TOTALE ENTRATE AL 30.06.2012</b>	<b>€ 676.127,00</b>	137	19760	31680

ABF ha effettuato:

- 382 prenotazioni di Piani di Intervento Personalizzati (PIP) – essendo a scadenza bando, la prenotazione maggiore è avvenuta nell'anno 2011 facendo poi riferimento alle attività cursuali 2012;
- 38 moduli trasversali;
- 99 moduli tecnico-professionali;
- 7 servizi di affiancamento consulenziale ai tutor aziendali.

Finalità del progetto: formazione obbligatoria degli apprendisti assunti ai sensi dell'art.16 della Legge 196/97 per l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione; formazione obbligatoria degli apprendisti extra-obbligo formativo assunti ai sensi dell'art.16 della Legge 196/97; formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 D.Lgs 276/03.

I destinatari degli interventi sono stati gli apprendisti assunti ai sensi della Legge Treu (196/97) e Biagi (D.Lgs 276/03).

### *Catalogo Provinciale Apprendisti BG2001814 – Anno 2012-2013*

COSTO ORA ALLIEVO	€ 10,00	€ 13,00
-------------------	---------	---------

## Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo  
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo  
Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165  
Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



	ENTRATE previsionali	N. Corsi attivati (40 ore)	Ore allievi effettuate al 31/12/2012 formazione trasversale	Ore allievi effettuate al 31/12/2012 formazione professionale
<b>CATALOGO APPRENDISTATO 2012 dal 20/06/2012 al 30/06/2013</b>	€ 660.400,00	145	13586	10592
ENTRATE AL 31/12/12			<b>€ 135.860,00</b>	<b>€ 137.423,00</b>

ABF ha effettuato:

- 814 prenotazioni di Piani di Intervento Personalizzati (PIP)
- 50 moduli trasversali conclusi
- 62 moduli tecnico-professionali conclusi
- 6 servizi di affiancamento consulenziale ai tutor aziendali

Le attività svolte hanno riguardato:

- formazione finalizzata all'acquisizione delle competenze di base e trasversali, erogata in osservanza degli standard regionali di cui alla DGR 2933 del 25/01/2012 e destinata agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere ai sensi dell'art. 4 D.lgs. 167/2011 (TU);
- formazione obbligatoria degli apprendisti assunti ai sensi dell'art.16 della Legge 196/97 per l'assolvimento del diritto-dovere di istruzione e formazione;
- formazione obbligatoria degli apprendisti extra-obbligo formativo assunti ai sensi dell'art.16 della Legge 196/97;
- formazione degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 49 D.lgs. 276/03.

Sono stati realizzati moduli di formazione sulle competenze di base, trasversali e tecnico-professionali. I contenuti della formazione sono stati progettati da ABF prevedendo:

- per i moduli trasversali una progettazione dei contenuti attenta al criterio della propedeuticità delle tematiche affrontate, in modo che gli apprendisti, dovendo frequentare annualità di corso successive, non ripetessero mai argomenti simili;
- per i moduli tecnico-professionali sono stati previsti due tipologie di moduli a seconda che affrontassero abilità generiche/intersectoriali (ossia rispondenti ad esigenze derivanti da diversi profili professionali – es. corso di inglese, informatica, comunicazione al cliente) o settoriali ed altamente professionalizzanti nel caso di abilità specificamente richieste dal settore (es. corso di pasticceria, acconciatura, contabilità,...).

Alle aziende è stato offerto, infine, un servizio di consulenza/supporto al tutor aziendale per la realizzazione della formazione tecnico-professionale dell'apprendista in azienda; tale servizio ha compreso la costruzione insieme al tutor del Piano Formativo Individuale di Dettaglio (PFID), la progettazione e la pianificazione delle attività/contenuti oggetto della formazione aziendale e la predisposizione della documentazione di formalizzazione e valutazione della formazione effettuata (Fascicolo dell'Apprendista).

Nell'ambito di questo Catalogo ABF e l'Associazione Nazionale dei Consulenti del Lavoro hanno stipulato una convenzione ed hanno collaborato per la realizzazione della formazione di apprendisti di aziende clienti degli studi di consulenza di Bergamo e Provincia.

INIZIO: 20 GIUGNO 2012

TERMINE: 31 DICEMBRE 2013

<b>BANDO FORMAZIONE TUTOR AZIENDALI</b>			
	ENTRATE	N. CORSI ATTIVATI (12 ORE)	ORE FORMAZIONE EROGATE
<b>FORMAZIONE TUTOR AZIENDALI dal 01/01/2012 al 31/12/2012</b>	<b>€ 12.379,52</b>	8	1440

11

ABF ha prenotato nell'anno 2012, attraverso il portale di Finanziamenti on-line di Regione Lombardia, **180 Piani di Intervento Personalizzati (PIP)**

## Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo  
 Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo  
 Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165  
 Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Destinatari degli interventi sono stati : Tutor aziendali di apprendisti assunti ai sensi della Legge Treu (196/97), Biagi (D.lgs. 276/03) e Testo Unico (D.lgs. 167/2011).

Finalità della formazione: fornire alle aziende l'opportunità di formare i soggetti che svolgono il ruolo di raccordo con il sistema formativo fornendo loro competenze connesse alla necessità di rendere tracciabile la formazione sia interna che esterna all'impresa; fornire informazioni e competenze che facilitino il ruolo formativo delle imprese supportandole nell'assunzione di responsabilità della formazione degli apprendisti.

**INIZIO: 24 LUGLIO 2012**

**TERMINE: ESAURIMENTO RISORSE**

**• DOTI LAVORO RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE – SERVIZI AL LAVORO –  
PROGETTI FORMATIVI**

**Doti lavoro riqualificazione e ricollocazione**

**ENTRATE**

**€ 489.864,00**

Numero doti assegnate: 1522

L'Ufficio Progettazione e Servizi al Lavoro di Azienda Bergamasca Formazione nel 2012 ha previsto l'attivazione di 2 linee di dote, la dote riqualificazione e la dote ricollocazione al fine dell'assolvimento degli obblighi di effettuare politiche attive.

La Dote Ricollocazione è orientata alla fruizione di servizi al lavoro finalizzati al reinserimento lavorativo e all'autoimprenditorialità e prevede i seguenti servizi obbligatori: 1 ora di colloquio di accoglienza, 2 ore di colloquio specialistico, 1 ora di raccordo con Borsa Lavoro Lombardia.

La Dote Riqualificazione è orientata alla fruizione di servizi formativi finalizzati al mantenimento del posto di lavoro; i contenuti dei corsi sono definiti negli accordi sindacali firmati a seguito di crisi aziendale da datore di lavoro e parti sociali

**Doti forze di polizia**

**ENTRATE**

**€ 11.390,15**

Numero doti assegnate: 9

ABF ha previsto nel 2012 l'attivazione delle Doti forze di Polizia finalizzate a sostenere il rafforzamento delle competenze linguistiche e di interazione con la popolazione straniera da parte degli operatori delle Forze di Polizia che, nei prossimi anni, saranno interessati da una evoluzione dei loro compiti determinata anche dall'incremento dei flussi migratori e dall'aumento di visitatori connesso all'EXPO 2015.

La dote forze Polizia è orientata alla fruizione di servizi formativi in ambito linguistico ed i corsi hanno una durata massima di 75 ore.

**Doti formazione assistente familiare – bandi 509/494**

**ENTRATE**

**€ 43.611,00**

Numero doti assegnate: 22

Sono state previste nel 2012 l'attivazione delle Doti Assistenti familiari a favore di lavoratori disoccupati e finalizzate alla acquisizione di competenze riferite alla cura e all'igiene della persona con un basso bisogno assistenziale, alla preparazione dei pasti, alla comunicazione e alla relazione con la persona assistita e alla sua famiglia, alla cura della casa e all'igiene domestica, ai diritti/doveri nel rapporto di lavoro. I corsi hanno una durata di 160 ore, fissata da regolamento regionale.

## **Doti soggetti deboli – sez. Amm.ne penitenziaria**

### ***ENTRATE***

**€ 17.955,00**

#### **Numero doti assegnate: 7**

Le doti soggetti deboli – sezione amministrativa penitenziaria sono finalizzate a migliorare le possibilità di reinserimento nella società delle persone soggette a restrizione della libertà presso la Casa Circondariale di Bergamo tramite; il programma in particolare si proponeva di favorire ed accompagnare il reinserimento nel mercato del lavoro dei destinatari reclusi con una pena residua inferiore a 36 mesi.

---

## **Progetti Formativi**

ABF ha seguito e collaborato all'organizzazione di alcuni progetti che si sono caratterizzati per una significativa collaborazione con le realtà del territorio. Primo referente è stata la Provincia di Bergamo che ha valorizzato la nostra presenza per realizzare alcune sue proposte formative. L'esperienza è stata estremamente positiva anche per i livelli di qualità e di competenza profusi da ABF.

### ***Educazione alla ruralità***

#### ***ENTRATE***

**€ 100.000,00**

Settore Urbanistica e Agricoltura - Provincia di Bergamo

Tra le linee strategiche della Provincia di Bergamo sono previste iniziative quali azioni di educazione ambientale nelle scuole per favorire la conoscenza del mondo rurale, i principi dell'educazione alimentare e quella forestale, favorendo percorso diretto tra aziende agricole e scuole. Nel 2012 sono stati organizzati 117 moduli per un totale di 936 ore per l'attuazione di percorsi didattici nelle scuole primarie e secondarie di I° grado della Provincia di Bergamo.

INIZIO: 15 ottobre 2012

TERMINE: 30 giugno 2013

---

### ***Learning week***

#### ***ENTRATE***

**€ 13.200,00**

Anche nel 2012, ABF ha progettato e realizzato un progetto nell'ambito del programma regionale Learning Week denominato "Nulla si crea o si distrugge, tutto si trasforma", in collaborazione con l'Istituto Tecnico agrario di Bergamo; obiettivi della settimana di studio sono stati:

Sviluppare consapevolezza sui temi della salute e della cura del corpo; radicare il sapere disciplinare nella realtà esperienziale; sviluppare le potenzialità individuali, il lavoro in gruppo e cooperativo; maturare la capacità di autonomia, orientamento e autovalutazione.

Favorire integrazione e socializzazione confrontandosi con la diversità; stimolare l'attitudine al cambiamento e migliorare la capacità di adattamento e flessibilità.

---

### ***Turismo in Val Brembana***

#### ***ENTRATE***

**€ 35.000,00**

In collaborazione con il CFP di San Giovanni Bianco, la Comunità Montana Valle Brembana e la Provincia di Bergamo ha organizzato 4 edizioni formative di corsi da 60 ore cadauno in ambito turistico a favore di operatori turistici, amministratori locali e lavoratori disoccupati, inoccupati, in cassa integrazione straordinaria o in mobilità; i corsi inizialmente aperti a nr. 75 adesioni (25 per ogni sede di corso: Piazza Brembana, Serina, Zogno) sono stati allargati ad una partecipazione di ben 131 corsisti aggiungendo la sede di San Giovanni Bianco.

Il corso hanno permesso di valorizzare le risorse del territorio (umane, strutturali, ...) nell'acquisizione di conoscenze e competenze nell'ambito del marketing territoriale, dell'inglese turistico e della storia e cultura della Valle Brembana (tematiche del corso). Hanno accresciuto negli operatori del settore turistico interessi, stimoli e capacità per migliorare le proprie potenzialità verso lo sviluppo del turismo vallare, la

---

## **Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo

Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165

Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Organizzazione con Sistema di Gestione per la Qualità  
certificato UNI EN ISO 9001:2008

comunicazione e le relazioni con il turista/cliente. Hanno inoltre voluto coinvolgere e stimolare i lavoratori in crisi occupazionale verso nuove idee imprenditoriali in ambito turistico.

### **Progetto FEARS – misura 331**

#### **ENTRATE**

**€ 15.745,75**

L'Ufficio Progettazione e Servizi al Lavoro di Azienda Bergamasca Formazione, in collaborazione con il CFP di Clusone, ha attivato, a partire da settembre 2011, una serie di corsi di formazione nell'ambito del progetto denominato "Formazione nei settori culturale, turistico, alberghiero, ecologico - ambientale rivolta agli operatori economici dell'alta Valle Seriana". Nel 2012 ABF, presso il suo CFP di Clusone un corso di 30 ore nell'ambito dell'agricoltura di montagna, con particolare riguardo alla valorizzazione delle coltivazioni tipiche locali, i cereali minori, la patata, la castagna, il mais, le mele, i piccoli frutti. Obiettivo dell'intervento: contribuire a valorizzare le coltivazioni locali, stimolando la trasformazione dei prodotti e attraverso il marketing

Per una situazione più dettagliata, vi rimandiamo al seguente prospetto:

#### **Corsi Autofinanziati**

SEDE CORSO	2012		2011		
	N. CORSI	ORE	N. CORSI	ORE	
ALBINO	7	3.065	10	2.465	
BERGAMO	43	12.068	76	24.366	
CURNO	7	335	5	245	
CASTEL ROZZONE	5	514	0	0	
TRESCORE	20	3.034	27	3.246	
SAN GIOVANNI BIANCO	7	227	5	304	
	<b>89</b>	<b>19.243</b>	<b>123</b>	<b>30.626</b>	<b>€ 756.531,53</b>

Durata Media in ore

**216**

**249**

Fin.to medio per corso

**€9.213**

**€6.150**

Rientrano in questa tipologia le attività formative rivolte a maggiorenni che vogliono acquisire competenze professionali specifiche. Fra essi anche lavoratori che hanno perso il posto di lavoro. I corsi, che sono a pagamento, fanno riferimento alle strutture tecnologiche presenti e utilizzabili nei CFP. Molto richiesti i corsi di panificazione, pasticceria, aiuto cuoco, estetica, parrucchieri, ASA/OSS.

**DOTI LAVORO E PROGETTI FORMATIVI**

TOTALI	TRESCORE BALNEARIO	SAN G. BIANCO	CURNO	CLUSONE	CASTEL ROZZONE	ALBINO	BERGAMO	ID.BANDO
€ 284.751,95	€ 70.285,25	€ 7.920,00	€ 10.813,00	€ 9.205,00	€ 2.968,00	€ 122.870,98	€ 60.689,72	424 chiuso 31/03/12 DOTE R.L. riqualificazione e ricollocazione
€ 125.529,00	€ 6.807,00	€ 9.457,00	€ 13.024,00	€ 0,00	€ 4.585,00	€ 42.033,00	€ 49.623,00	493 avvio 01/04/12 DOTE R.L. riqualificazione e ricollocazione
€ 79.583,91	€ 0,00	€ 4.452,00	€ 9.285,05	€ 360,00	€ 7.258,33	€ 13.676,56	€ 44.551,97	493 N.D.2013 pertinenza 2012
€ 43.611,82	€ 21.223,14	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.388,68	509/494 DOTE Formazione Assistenti Familiare
€ 11.390,15	€ 3.445,20	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.944,95	€ 0,00	€ 0,00	434 Dote Formazione - Operatori delle FF.AA. 2013 - 2014
€ 17.955,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.955,00	461 Dote Soggetti Deboli - sezione Amministrazione Penitenziaria
€ 13.200,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.200,00	Learning week
€ 35.000,00	€ 0,00	€ 35.000,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	COMUNITA' MONT.VALLE BREMB. Turismo V.Brem
€ 15.745,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.745,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	FEARS 1°
€ 218.900,00	€ 68.150,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 76.800,00	€ 73.950,00	ASA/OSS/riq.
€ 845.821,83	€ 169.910,59	€ 56.829,00	€ 33.122,05	€ 25.465,00	€ 22.756,28	€ 255.380,54	€ 282.358,37	TOTALI

**BANDO 424 DOTTE RICOLLOCAZIONE E RIQUALIFICAZIONE**

chiusura 31/03/2012

BERGAMO	ALBINO	CASTEL ROZZONE	CLUSONE	CURNO	SAN G. BIANCO	TRESCORE BALNEARIO
€ 132,50	€ 18.650,46	€ 636,00	€ 138,00	€ 6.827,00	€ 66,00	€ 5.650,00
€ 363,00	€ 44.027,05	€ 2.332,00	€ 9.067,00	€ 2.214,00	€ 1.425,00	€ 1.300,00
€ 31.383,27	€ 20.641,84			€ 801,00	€ 1.170,00	€ 43.468,75
€ 2.092,77	€ 1.920,00			€ 971,00	€ 2.811,00	€ 1.735,50
€ 7.955,88	€ 2.550,00				€ 132,00	€ 3.000,00
€ 2.355,00	€ 13.167,29				€ 2.316,00	€ 3.000,00
€ 2.825,00	€ 21.914,34					€ 8.717,00
€ 1.181,80						€ 276,00
€ 1.924,00						€ 2.562,00
€ 10.476,50						€ 576,00
<b>€ 60.689,72</b>	<b>€ 122.870,98</b>	<b>€ 2.968,00</b>	<b>€ 9.205,00</b>	<b>€ 10.813,00</b>	<b>€ 7.920,00</b>	<b>€ 70.285,25</b>

**TOTALE LIQUIDAZIONI ANNO 2012 BANDO 424 € 284.751,95****Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo  
 Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo  
 Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165  
 Sito [www.abf.eu](http://www.abf.eu) e\_mail [abf@abf.eu](mailto:abf@abf.eu)



Organizzazione con Sistema di Gestione per la Qualità  
 certificato UNI EN ISO 9001:2008



## **2. ACQUISTO DI ATTREZZATURE E MANUTENZIONE BENI**

Vengono descritti interventi relativi alle dotazioni tecniche e di laboratorio e alla manutenzione ordinaria nei nostri CFP. La somma complessiva destinata a tali interventi, pari a €613.085, dimostra grande attenzione a garantire i livelli di qualità dei servizi.

Il 2012 ha visto l'Ufficio acquisti impegnato nell'individuazione dei fornitori, attraverso indizioni di gare, appalti e contrattazioni dirette, per far fronte all'approvvigionamento di beni e servizi necessari allo svolgimento delle attività didattiche laboratoriali, procedura mirata oltretutto al contenimento della spesa pubblica. A questo proposito diverse aziende hanno offerto per l'anno 2013 una riduzione dei prezzi pari a sconti che vanno dall'8% al 15%.

Gli affidamenti principali riguardano:

- La manutenzione degli impianti termico-meccanici e idraulici delle sedi di ABF. La ditta aggiudicataria ha offerto uno sconto sui prezzi di mercato del 22.50%;
- La manutenzione degli impianti elettrici. La ditta **aggiudicataria ha** offerto uno sconto del 36.50%.

Altra attività importante realizzata è la partecipazione al bando regionale "GENERAZIONE WEB" che ha permesso di attivare (con l'acquisto di strumenti informatici: Tablet e attrezzature connesse come PC, videoproiettori) la sperimentazione dell'utilizzo della tecnologia digitale nella didattica, con una spesa di oltre 200.000,00 euro a fronte di un contributo regionale di € 98.000,00. Il progetto ha riguardato 10 prime classi così distribuite:

	<b>Classi</b>	<b>Allievi</b>
Trescore	2	45
Castel Rozzone	1	24
Bergamo	2	52
Curno	1	25
San Giovanni Bianco	1	31
Albino	2	54
<b>TOTALI</b>	<b>10</b>	<b>249</b>

L'incremento di spesa delle voci di costo, che si evidenzia nella tabella che segue, rispetto all'anno precedente, è dovuto, appunto, all'acquisto delle attrezzature sopracitate e per quanto concerne il materiale didattico e di consumo, all'aumento del numero di classi rispetto al 2011 che da 68 sono salite a 76 in ambito DDIF e da 9 a 13 per il IV anno.

<b>Spese per:</b>	<b>anno 2011</b>	<b>anno 2012</b>
Acquisto attrezzature didattiche	€ 65.559,00	€ 238.115,00
Acquisto materiale didattico di consumo	€ 250242,00	€ 268.020,00
Manutenzione ordinaria. Immobili	€ 180.266,00	€ 276.940,00
Manutenzione attrezzature	€ 58.394,00	€ 69.264,00

ABF per l'acquisto dei Tablet ha ottenuto da Regione Lombardia un contributo di € 98.000,00. Conseguentemente si è deciso di fornire alle famiglie e agli studenti (249) gratuitamente il Tablet compensando con propri fondi la differenza per la spesa complessiva. Il contributo pubblico è stato tutto erogato alle famiglie. Inoltre i Tablet sono stati forniti da ABF a 85 docenti. Sia le famiglie sia i docenti hanno stipulato con ABF un contratto di utilizzo in comodato gratuito del Tablet che resta comunque di proprietà di ABF.

Al fine di mantenere ed incrementare il livello dei servizi formativi offerti nel corso dell'anno 2012 ABF si è impegnata nell'attuare importanti interventi di integrazione ed ammodernamento delle proprie sedi e delle dotazioni ivi disponibili.

In particolare gli obiettivi principali perseguiti sono stati:

- la risoluzione di problematiche pregresse che producevano ostacoli alla corretta implementazione dei corsi;
- l'efficientamento della spesa per servizi manutentivi;
- l'adeguamento delle strutture per essere in condizione di soddisfare l'aumento delle iscrizioni registrato per l'anno formativo 2012-2013;
- l'aggiornamento delle dotazioni e delle reti informatiche per consentire da un lato l'avvio di sperimentazioni di esperienze di didattica digitale e dall'altro creare i presupposti per una più efficace digitalizzazione dell'attività amministrativa e dei rapporti con il pubblico;
- la realizzazione di nuovi laboratori didattici al servizio dei nuovi corsi di formazione attivati nell'anno formativo 2012-2013.

È bene sottolineare che in svariati casi gli interventi effettuati hanno comportato l'esecuzione di azioni di natura straordinaria la cui realizzazione sarebbe toccata, in base ai patti contrattuali, alla Provincia di Bergamo proprietaria degli immobili, ma che ABF, avendone la possibilità, si è assunta per garantire l'incolumità dei propri utenti e la possibilità di avviare i corsi di formazione secondo il calendario.

I principali interventi effettuati sono stati distribuiti in misura variabile su tutte le sedi aziendali come di seguito meglio dettagliato.

1. **In tutte le sedi:**

- è stata realizzata l'infrastruttura tecnologica atta a garantire la copertura Wi-Fi per i servizi di trasmissione dati;
- sono stati eseguiti lavori di tinteggiatura e sanificazione dei locali.

2. Presso la sede di **Albino:**

- è stata modificata distribuzione interna per ottimizzare l'utilizzo degli spazi e ricavare 3 nuovi locali didattici (un'aula e due laboratori);
- si è provveduto al rifacimento di circa 100 mq di pavimenti;
- è stato realizzato vespaio areato al retro-bidelleria in ottemperanza ad una prescrizione ASL in precedenza disattesa dalla proprietà;
- è stato completato con le relative dotazioni il nuovo laboratorio per i corsi di idraulica;
- si è provveduto al rifacimento ed all'ampliamento della rete dati degli uffici amministrativi e dei laboratori di informatica per adeguarli a classi più numerose.

3. Presso la sede di **Bergamo:**

- è stata modificata distribuzione interna per ottimizzare l'utilizzo degli spazi e ricavare 5 nuovi locali didattici (tre aule didattiche e due aule colloqui) e un nuovo ufficio;
- è stato raddoppiato con le relative dotazioni il laboratorio per i corsi di moda/confezioni;
- sono stati ridefiniti gli spazi destinati ai laboratori di acconciatura;
- si è provveduto all'ampliamento della rete dati dei laboratori di informatica per adeguarli a classi più numerose.

4. Presso la sede di **Castel Rozzone:**

- è stata realizzata la rete dati presso il laboratorio di pasticceria di nuova apertura.

5. Presso la sede di **Clusone:**

- con il parziale contributo della proprietà è stata realizzata una nuova aula didattica ed è stato integralmente rifatto il laboratorio di pasticceria per adeguarlo alle disposizioni igienico sanitarie relative alla preparazione dei cibi;
- la rete di scarico della zona laboratori è stata oggetto di straordinaria manutenzione;
- si è provveduto al rifacimento ed all'ampliamento della rete dati degli uffici amministrativi.

6. Presso la sede di **Curno:**

- si è provveduto al rifacimento di circa 100 mq di pavimenti in corrispondenza dell'ingresso della struttura;
- è stata realizzata controsoffittatura fonoassorbente di circa 90 mq di soffitti per recuperare ad un più efficace utilizzo didattico un'aula caratterizzata da forte riverbero;
- si è provveduto all'ampliamento della rete dati dei laboratori di informatica per adeguarli a classi più numerose.

7. Presso la sede di **San Giovanni Bianco**:

- è stata modificata distribuzione interna per ottimizzare l'utilizzo degli spazi e ricavare una nuova aula didattica;
- si è provveduto al rifacimento di un serramento esterno di grandi dimensioni;
- sono state realizzati l'ampliamento della rete antincendio e della rete di segnalazione incendi dell'auditorium al fine di ottenere le autorizzazioni di prevenzione incendi;
- è stato realizzato nuovo impianto citofonico tra la portineria e i cancelli;
- si è provveduto al rifacimento ed all'ampliamento della rete dati degli uffici amministrativi e dei laboratori di informatica per adeguarli a classi più numerose.

8. Presso la sede di **Trescore Balneario**:

- è stata modificata distribuzione interna per ottimizzare l'utilizzo degli spazi separando il laboratorio di carrozzeria dagli altri al fine di limitare le reciproche interferenze tra le varie attività;
- è stata modificata la collocazione delle macchine utensili per rendere gli spazi più idonei alla presenza degli studenti e posizionare i macchinari ingombranti in posizioni con minor incidenza sulla fruibilità dei locali;
- è stato trasferito un laboratorio di informatica presso l'aula magna per riutilizzare il locale di provenienza come aula didattica;
- è stato integrato l'impianto di riscaldamento di un'aula didattica per attenuare gli effetti delle annose e ripetutamente segnalate carenze di isolamento termico della zona laboratori e consentire un miglior utilizzo del locale nel periodo invernale;
- si è provveduto al rifacimento ed all'ampliamento della rete dati degli uffici amministrativi e dei laboratori di informatica per adeguarli a classi più numerose.

Qui di seguito vengono riportate le spese sostenute per le manutenzioni.

<b>MANUTENZIONI ATTREZZATURE</b>	ALBINO	€ 3.825,76	
	BERGAMO	€ 25.180,07	
	CASTEL ROZZONE	€ 1707,19	
	CLUSONE	€ 3.397,62	
	CURNO	€ 4860,78	
	SAN GIOVANI BIANCO	€ 3.397,62	
	TRESCORE	€ 12.016,16	€ 54.385,20
<b>MANUTENZIONE ORDINARIA IMMOBILI</b>	ALBINO	€ 43.573,85	
	BERGAMO	€ 87.729,23	
	CASTEL ROZZONE	€ 10.199,71	
	CLUSONE	€ 26.633,96	
	CURNO	€ 34.859,00	
	SAN GIOVANI BIANCO	€ 33.471,82	
	TRESCORE	€ 40.472,30	€ 276.939,87
<b>MANUTENZIONE AUTOVEICOLI</b>	BERGAMO	€ 248,77	
	CLUSONE	€ 400,80	
	CURNO	€ 342,80	€ 992,37
<b>MANUTENZIONE BENI DI TERZI</b>	ALBINO	€ 1.103,60	
	BERGAMO	€ 7.505,45	
	CASTEL ROZZONE	€ 75,70	
	CLUSONE	€ 3.261,16	
	CURNO	€ 1.118,88	
	SAN GIOVANI BIANCO	€ 604,83	
	TRESCORE	€ 1.208,88	€ 14.878,50
<b>MANUTENZIONE IMPIANTI</b>	TRESCORE	€ 130,01	€ 130,01

\*\* Per i CFP di Bergamo e di Castel Rozzone sono state sostenute spese di adattamento locali per un totale, rispettivamente, di € 38.930,54 e di € 1.666,17 che sono state contabilizzate nella voce "Immobilizzazioni immateriali" ed ammortizzate in 6 anni.

### **3. RISORSE UMANE DI ABF**

L'anno 2012 è stato particolarmente importante ed intenso per i bandi e per le graduatorie di merito del personale di ABF. Ci siamo impegnati da un lato a garantire il servizio per la maggiore offerta dei corsi (l'aumento di 323 doti rispetto all'anno precedente ha comportato l'attivazione di ben 12 nuove classi), dall'altro a rispettare la nuova riforma del lavoro (Legge 92/2012 riforma Fornero), la legge 133/2008 in materia di reclutamento del personale e di conferimento degli incarichi.

Si riportano alcuni dati quantitativi sul personale di ABF e alcune informazioni sulla spesa per tutto il personale.

#### SITUAZIONE PERSONALE ABF suddiviso per TIPOLOGIA DI CONTRATTO

	AL 31/12/2011			AL 31/12/2012		
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Totale	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Totale
ADDETTI PULIZIE	22	4	26	22	4	26
AMMINISTRATIVO	49	6	55	48	6	54
AUSILIARIO	20	1	21	20	1	21
DOCENTI	76	32	110	78	70	148
TUTOR	26	14	41	27	35	62
<b>TOTALE</b>	<b>193</b>	<b>57</b>	<b>250</b>	<b>195</b>	<b>116</b>	<b>311</b>

#### SITUAZIONE PERSONALE ABF suddiviso per CFP

	Al 31/12/2011			Al 31/12/2012		
	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Totale	Tempo Indeterminato	Tempo Determinato	Totale
ABF	13	3	16	14	2	16
ALBINO	25	7	32	24	14	38
BERGAMO	54	16	70	52	34	86
CASTEL ROZZONE	8	0	8	8	5	13
CLUSONE	12	12	24	12	19	31
CURNO	26	6	31	26	13	39
S. GIOVANNI BIANCO	23	9	32	23	17	40
TRESCORE	32	4	35	29	11	40
<b>TOTALE</b>	<b>186</b>	<b>56</b>	<b>242</b>	<b>188</b>	<b>115</b>	<b>303</b>
CENTRO per L'IMPIEGO	7	1	8	7	1	8
<b>TOTALE</b>	<b>193</b>	<b>57</b>	<b>250</b>	<b>195</b>	<b>116</b>	<b>311</b>

L'aumento del numero di personale è dovuto in gran parte all'avvenuta trasformazione, a seguito di concorsi, di contratti a collaborazione per docenti e tutor precedentemente esistenti in ABF in contratti a Tempo Determinato. Ovviamente se sono aumentati i contratti a Tempo Determinato sono diminuiti nel numero e nella spesa i contratti a collaborazione.

Tutte le nuove nomine in aumento, rispetto all'organico precedente, sono assolutamente necessarie all'erogazione del servizio e a sostenere la crescita delle attività formative nei corsi quadriennali.

Sinteticamente, qui di seguito, si indicano gli effetti sull'organico del superamento dei contratti a collaborazione e delle nuove nomine sulle graduatorie di merito anche riferite all'aumento di classi.

- I concorsi hanno riguardato **nove aree disciplinari**:
  - Lingua italiano, storia, geografia, diritto/economia; Lingua inglese; Informatica; Organizzazione aziendale/comunicazione e marketing; Matematica/fisica/scienze; Laboratorio cucina; Laboratorio acconciatura; Tutor formativo; Tutor supporto sostegno e inserimento lavorativo disabili.
- Sono pervenute complessivamente **410 domande** di partecipazione;
- È stata prevista una **valutazione titoli** e una valutazione a seguito di una **prova scritta** con quesito generale e quesito disciplinare. La commissione era formata da membri esterni e membri interni;
- Il concorso espletato ha di fatto consentito:
  - La **corretta applicazione della Legge 133/2008** per altro richiamata nel recente D.L. 95/2012 "SpendingReview";
  - Il **superamento di un buon numero di contratti co.co.pro.** per la docenza e il tutoraggio che la recente legge Fornero (D.L. 92/2012) esclude per le attività intellettuali di insegnamento;

Coerentemente con le nove graduatorie degli idonei sono stati stipulati contratti, per l'anno formativo 2012/2013, a **tempo determinato per un anno**, mentre sulla graduatoria per soli titoli, nel caso di esaurimento delle graduatorie degli idonei sono stati stipulati contratti a **tempo determinato acasuale non rinnovabili**.

Sempre per l'anno formativo 2012/2013 sono stati stipulati **contratti per la docenza co.co.pro.** esclusivamente per le discipline tecnico professionali. I destinatari di questi contratti sono artigiani, commercianti, ... comunque iscritti negli albi professionali di riferimento che svolgono in forma prioritaria un'attività professionale autonoma.

Qui di seguito viene riportata una sintesi numerica degli **incarichi attribuiti** a seguito del concorso.

- **54 gli incarichi complessivamente attribuiti**; fra essi 9 supplenze lunghe a copertura di maternità o malattie di personale già in servizio. Totale degli incarichi attribuiti e riferibili all'organico n. **45**.
- **425** sono state le ore di cattedra settimanale a contratto co.co.pro. del precedente anno formativo trasformate in contratti TD. Queste ore, considerando in 20 ore la cattedra settimanale ordinaria della docenza (per i tutor si tratta di 32 o 29 ore settimanali), sono quantificabili in **22 cattedre**.
- **Nelle 45 cattedre indicate** figurano anche 12 spezzoni ad orario di cattedra settimanale ridotta. Questi spezzoni si possono quantificare in **6 cattedre**.
- A questo punto **45 cattedre precedenti**, tolte le 22 che hanno recuperato le co.co.pro. e le 6 ad orario ridotto, diventano **17 cattedre**.
- Da questo ragionamento ne discende che le cattedre in più, rispetto al precedente, per l'a.f. 2012/2013 risultano essere **17**.
- Ultima considerazione. Rispetto al precedente anno formativo sono state attivate **12 nuove classi** in più rispetto all'anno precedente. Le 12 classi in più determinano **27 nuove cattedre** (30 ore di docenza + 8 ore di tutor + coordinamento e copresenza arriviamo a 44 ore settimanali e quindi a 2 più un quinto di cattedre per classe).

Quindi, fra docenti e tutor, per le nuove classi, avremmo dovuto nominare almeno **27 persone. Di fatto i nuovi incarichi sono stati 17** con un'economizzazione rispetto alle necessità di 10 cattedre dovuta alla riorganizzazione e all'ottimizzazione dell'organico dei docenti e dei tutor.

**INCIDENZA COSTI DEL PERSONALE SU COSTI TOTALI  
(ANNI 2010-2011-2012)**

	ANNO 2010	% SU TOTALE COSTI 2010	ANNO 2011	% SU TOTALE COSTI 2011	ANNO 2012	% SU TOTALE COSTI 2012
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>€ 14.376.094,00</b>		<b>€ 14.124.500,00</b>		<b>€ 14.022.557,00</b>	
Costi del personale	€ 8.707.332,00		€ 8.432.785,00		€ 8.490.182,00	
Servizio mensa (buoni pasto)	€ 223.240,00		€ 315.047,00		€ 347.562,00	
Compensi esami	€ 14.179,00		€ 17.190,00		€ 15.294,00	
Compensi collaboratori	€ 1.804.894,00		€ 1.598.060,00		€ 1.539.136,00	
Contributi INPS collaboratori	€ 260.375,00		€ 234.794,00		€ 233.864,00	
Compensi docenti esterni	€ 769.023,00		€ 769.200,00		€ 674.000,00	
<b>TOTALE PERS. ATTIVITA' DIRETTA</b>	<b>€ 11.779.043,00</b>	<b>81,93</b>	<b>€ 11.367.076,00</b>	<b>80,48</b>	<b>€ 11.300.038,00</b>	<b>80,58</b>
Consulenze esterne	€ 84.228,00		€ 87.793,00		€ 85.102,00	
Consulenze HACCP	€ 11.234,00		€ 9.020,00		€ 2.098,00	
Consulenze legge 626/227	€ 22.335,00		€ 20.139,00		€ 18.833,00	
Consulenze sistema qualità	€ 12.228,00		€ 14.868,00		€ 16.028,00	
<b>TOTALE CONSULENZE</b>	<b>€ 130.025,00</b>	<b>0,90</b>	<b>€ 131.820,00</b>	<b>0,93</b>	<b>€ 122.061,00</b>	<b>0,87</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 11.909.068,00</b>	<b>82,84</b>	<b>€ 11.498.896,00</b>	<b>81,41</b>	<b>€ 11.422.099,00</b>	<b>81,46</b>

#### **4. ATTIVITA' COMPLEMENTARI E MIGLIORATIVE DELL'OFFERTA FORMATIVA di ABF**

Nel corso dell'anno formativo 2012 ci si è sforzati di valorizzare la scuola come centro di promozione culturale e sociale del territorio attraverso la cultura della cittadinanza attiva, della globalizzazione, della solidarietà e della qualità della preparazione professionale. In questo modo il territorio viene valorizzato a scuola e la scuola valorizza il territorio in quanto è partecipe alle iniziative culturali e formative proposte al suo interno.

A costituire ed a comporre gli elementi della formazione culturale e professionale promossa da ABF, stanno contribuendo da un lato la notevole esperienza didattica dal CFP e dall'altro le attività complementari a cui hanno partecipato gli studenti dei vari settori professionali.

Di fatto si è offerta la possibilità agli studenti di crescere in cultura generale e formazione professionale anche in "aule" esterne al CFP.

La scuola non è tutto e non può dare tutto ai propri studenti. Alcune indagini pedagogiche indicano al 30% i livelli di conoscenza e competenza che gli studenti del terzo millennio acquisiscono nelle aule scolastiche.

Consapevole di questo la scuola non si deve chiudere in se stessa ma deve aprirsi ad iniziative promosse da istituzioni, aziende e associazionismo. Ecco allora che il quotidiano lavoro in classe si integra positivamente con attività complementari esterne che arricchiscono ancor di più il bagaglio culturale e professionale dei nostri studenti.

Nel documento allegato si è pensato, quest'anno, di elencare le attività a cui i centri hanno ritenuto di aderire per potenziare i propri curricula.

Per ognuno del CFP sono state elencate sinteticamente tutta una serie di progetti che sono diventati parte dell'attività culturale e formativa della nostre classi.