N° 52 /2015 del provvedimento dirigenziale
16 SETTEMBRE 2015
Oggetto: REALIZZAZIONE PERCORSO FORMATIVO ABF RIVOLTO AI TUTOR DI SISTEMA

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO delle deliberazione della Regione Lombardia 3143/15 avente per oggetto "Programmazione del sistema dote scuola per i servizi di istruzione e formazione professionale per l'anno scolastico e formativo 2015/2016" con cui la Giunta Regionale ha stabilito il valore massimo della Dote per tutte le annualità 2015/2016 in relazione alla tipologia di percorso scelto;

PRESO ATTO che la deliberazione 3143/15 sopra citata attribuisce ad ABF un budget finanziario per l'attivazione dei DDIF, IV° anno e PPD;

VISTO Il Piano di riordino aziendale approvato dal CDA il 22 luglio 2015 che prevede, tra l'altro, l'introduzione nell'organizzazione di ABF della nuova figura del "tutor di sistema", in sostituzione del precedente tutor formativo d'aula, come meglio dettagliato *nell'allegato 1* di cui parte integrante della presente determina;

VERIFICATA la necessità da parte della direzione di ABF di promuovere un percorso formativo di riqualificazione, finalizzato a precisare e condividere compiti e responsabilità della nuova figura, chiamata a svolgere un ruolo strategico per l'Azienda e per i suoi interlocutori: allievi (giovani e adulti), aziende, enti di formazione, agenzie formative, istituzioni, parti sociali, organizzazioni sindacali e imprenditoriali;

STABILITO che, in una prima fase, si prevede la realizzazione di un percorso formativo come dettagliato dall'allegato programma e che questa Direzione ha individuato come supervisore del progetto il prof. Dario Nicoli, docente presso l'Università Cattolica di Brescia, che gestirà anche le fasi iniziali del corso.

DETERMINA DI APPROVARE

- La realizzazione di un percorso formativo come dettagliato dall'allegato programma;

N° 52 /2015 del provvedimento dirigenziale
16 SETTEMBRE 2015
Oggetto: REALIZZAZIONE PERCORSO FORMAZTIVO ABF RIVOLTO AI TUTOR DI SISTEMA – INCARICO ESTERNO -

- che gli incarichi di docenza saranno assegnati a personale interno e personale esterno particolarmente qualificato, individuato dalla Direzione anche durante le fasi di sviluppo dell'attività;

- che il budget a disposizione per la realizzazione del progetto non potrà superare l'importo complessivo di €2.700,00.

Il Direttore Generale
dott. Gerardo Infascelli

Responsabile di procedimento: dott. Roberto Pievani 035-3693716

(ALL. 1)

DETERMINA PER LA REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO FORMATIVO INTERNO, RIVOLTO AI TUTOR DI SISTEMA

- Premessa:
  Il Piano di riordino aziendale approvato dal CDA il 22 luglio 2015 prevede, tra l'altro, l'introduzione nell'organizzazione di ABF della nuova figura del "tutor di sistema", in sostituzione del precedente tutor formativo d'aula,
  Il Tutor di sistema opera, in raccordo con la Direzione generale, per favorire la promozione dei servizi di Abf sul territorio. Si pone come una figura centrale e strategica per l'Azienda e il potenziamento delle sue attività, soprattutto sul versante dei rapporti con le imprese e con il territorio.
  L'azione del tutor di sistema contribuirà a favorire il riposizionamento di Abf in uno scenario in evoluzione sia per quanto concerne la normativa di riferimento e l'accesso alle fonti di finanziamento, sia dal punto di vista del contesto socio-economico locale.
  .
- La Direzione – vista la significativa differenza della nuova figura rispetto al tutor formativo che si occupava prevalentemente del supporto agli allievi dei corsi DDIF e vista la necessità di dotare il personale interessato delle competenze necessarie per svolgere al meglio le nuove funzioni - promuove un percorso formativo di riqualificazione, finalizzato a precisare e condividere compiti e responsabilità della nuova figura, chiamata a svolgere un ruolo strategico per l'Azienda e per i suoi interlocutori: allievi (giovani e adulti), aziende, enti di formazione, agenzie formative, istituzioni, parti sociali, organizzazioni sindacali e imprenditoriali.

COMPITI/COMPETENZE DEL TUTOR DI SISTEMA

- *Conosce ABF*: come si posiziona sul territorio, quali servizi offre e quali può sviluppare, anche in considerazione delle novità che si stanno affacciando a livello regionale in materia di istruzione, formazione e lavoro.
- Opera in raccordo con il Direttore generale, con l'ufficio progettazione, servizi al lavoro e apprendistato.
- Affianca il Direttore di sede nella progettazione di attività in contesto lavorativo (formazione continua e permanente, servizi al lavoro, apprendistato, tirocini formativi).
- *Effettua attività di promozione dei servizi* di ABF nelle aziende del territorio di riferimento del Cfp, a partire da un lavoro di mappatura, con la conseguente creazione di un database. Nello specifico, promuove i servizi di:
  - *Tirocini formativi curriculari e extra-curriculari*: presenta all'azienda lo strumento del tirocinio, supporta i coordinatori dei corsi DDIF e dei corsi serali per l'attivazione degli stage e opera con l'ufficio dei servizi al lavoro per i tirocini extra-curriculari.
  - *Formazione continua*: informa sulle possibili fonti di finanziamento, rileva i fabbisogni formativi, partecipa alla stesura dei piani formativi aziendali, fornisce un supporto nella gestione dei fondi dedicati;
  - *Apprendistato*: informa le aziende sui finanziamenti pubblici e sull'organizzazione dei corsi per apprendisti e tutor, fornisce una consulenza nella stesura del piano formativo, in raccordo con gli operatori degli uffici preposti;

- *Servizi al lavoro*: informa le aziende sugli incentivi disponibili, offre un servizio di consulenza per eventuali fabbisogni di personale o di altro genere, sempre in raccordo con gli uffici interni preposti (e in collaborazione con i Centri per l'impiego del territorio).

In una prima fase, si prevede la realizzazione di un percorso formativo con le seguenti caratteristiche:

- Destinatari: tutor di sistema, responsabili di centro, coordinatori del progetto
- Durata: 24/30 ore
- Periodo. Settembre/novembre 2015

- Articolazione del corso:

1) Politiche formative regionali; sistema concorrenziale FP; sistema duale DDIF;
2) Mercato del lavoro locale;
3) Valorizzazione delle esperienze pregresse e nuovo ruolo di tutor di sistema;
4) Comunicazione e marketing;
5) Elementi di contrattualistica del lavoro, apprendistato;
6) I servizi in Abf;

In un secondo momento si affronterà anche il tema:

Analisi dei fabbisogni, progettazione e ricerca di canali di finanziamento (da definire in un secondo momento).

- Il corso sarà strutturato e coordinato dalla Direzione con i più stretti collaboratori dell'ufficio progettazione ed i Responsabili di Centro. Sarà nominata una figura interna, con la funzione di tutor e coordinatrice del gruppo dei tutor.
- La docenza sarà condotta da personale interno e da personale esterno particolarmente qualificato, individuato dalla Direzione anche durante le fasi di sviluppo dell'attività.
- La Direzione ha individuato come supervisore del progetto il prof. Dario Nicoli, docente presso l'Università Cattolica di Brescia, che gestirà anche le fasi iniziali del corso.
- Il budget a disposizione per la realizzazione del progetto non potrà superare l'importo complessivo di 2700 euro.