



IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della riunione del CdA del 14 maggio 2015, nella quale il direttore generale sottolinea i nuovi scenari della Formazione Professionale e la necessità di adeguare l'organizzazione dell'azienda per instaurare i migliori rapporti con le imprese del territorio ed avere personale preparato a raccogliere le nuove sfide;

PRESO ATTO della Relazione del direttore generale di ABF avente per oggetto "Stabilizzazione personale ABF" di cui al punto "Nuovi Scenari della Formazione Professionale", nonché del Piano Aziendale 2015-2016 approvato dal CdA di ABF nella seduta del 22 luglio 2015, dove viene sottolineato la necessità per ABF di rafforzare il legame con il mondo produttivo dotando l'azienda di personale adeguatamente preparato;

RICHIAMATA la deliberazione 43/2015 del Consiglio Provinciale con riferimento a "sviluppare azioni di marketing allo scopo di promuovere presso gli istituti finali la potenzialità dell'offerta formativa";

VISTA la necessità di potenziare l'attuale ufficio progettazione di ABF affiancando al personale già incaricato un esperto esterno con il compito di individuare una strategia e piano operativo adeguato alle nuove esigenze di ABF;

VISTO il preventivo presentato da ATREBOR.it srl (Allegato 1);

DETERMINA

- 1 di potenziare l'ufficio progettazione che a decorrere dall'ottobre 2015 sarà costituito da Federico Damiola e Laura Battaglia, oltre ad un esperto esterno;
- 2 che il budget a disposizione per la realizzazione del progetto è di €9.800 + IVA con scadenza 31 luglio 2016;
- 3 di monitorare e relazionare mensilmente il CdA di ABF sugli sviluppi ed obiettivi raggiunti.

Il Direttore Generale

dott. Gerardo Infascelli

Responsabile di procedimento: dott. Roberto Pievani 035-3693716

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 - 24125 Bergamo
Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165
Sito www.abf.eu E_mail abf@abf.eu



Spettabile Azienda Bergamasca Formazione

Dott. Infascelli

A seguito dei diversi incontri intercorsi con la Presidenza e Dirigenza di ABF, sintetizzo la proposta di attività di consulenza condivisa, volta alla strutturazione e allo start up di un ufficio di progettazione e fundraising all'interno di ABF. Obiettivo definito è stato quello di dotare l'organizzazione di una strategia di fundraising e del conseguente piano operativo, per elaborare le linee di potenziamento e di sviluppo ed ottimizzare le risorse già esistenti.

La consulenza proposta si struttura attorno ai seguenti aspetti e servizi:

- Definizione di un planning strategico con messa a punto di un piano per lo start up di un ufficio di progettazione e fundraising a medio termine di 12/18 mesi;
- Definizione di un planning operativo, con la messa a punto delle singole azioni di progettazione e fundraising di 12/18 mesi;
- Creazione dell'ufficio di progettazione e fundraising, stesura di budget, creazione di sistemi di monitoraggio e rendicontazione.
- Affiancamento operativo (da definirsi).

Il **ruolo** da noi svolto sarà quello di facilitatori nel senso di far emergere e sostenere prospettive di sviluppo dell'organizzazione; si tratta di un affiancamento e mai di una sostituzione.

Il nostro **metodo** è che ogni attività viene concepita ed organizzata affinché l'organizzazione diventi il più possibile autonoma.

Il nostro **obiettivo** è renderci non più necessari il prima possibile.

Caratteristiche del nostro **approccio**:

- forte orientamento al fare: non ci occupiamo di formazione, se non marginalmente. Limitiamo al minimo indispensabile i contenuti teorici, pur cercando di spiegare le basi su cui sviluppiamo il nostro ragionamento.
- grande attenzione per il contesto: offriamo una consulenza su misura, con vari gradi di "personalizzazione" secondo i casi e la complessità dei problemi affrontati.
- lavorare sempre "con", anziché "per": il nostro percorso sarà sempre fatto assieme all'organizzazione, in una logica di collaborazione, finalizzata a creare un reale valore aggiunto che rimane come patrimonio interno.
- trasferire un metodo, creare consapevolezza: Il nostro lavoro è finalizzato a trasferire un metodo di lavoro e le competenze necessarie perché l'organizzazione possa crescere in modo autonomo.

COSTI: € 9.800,00 + iva per mesi n.10 (scadenza 31 Luglio 2016)

Bergamo, 25 Settembre 2015

ATREBOR SRL
Atrebor Srl
Via don G. Calabria, 19 - 20132 MILANO
Via M. Gavazzeni, 3 - 24125 BERGAMO
+39 338 579 0597 - FAX. +39 035 424 7230
info@atrebor.it
P. IVA. 04398540965
Alen Milan

ATREBOR SRL