N° 75 / 14 Aprile 2016

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI RISORSE INTEGRATIVE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (PARTE STABILE E PARTE VARIABILE)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 25/09/2014 con la quale a decorrere dal 1 ottobre 2014 è stata affidata al sottoscritto la responsabilità gestionale di questa Azienda speciale, nonché dei servizi e delle attività in essa ricompresi, autorizzandolo nel contempo ad adottare i provvedimenti necessari per la realizzazione delle relative iniziative e visto in particolare l'art. 12 dello Statuto di ABF che regola le attribuzioni del Direttore Generale;

RICHIAMATO il titolo III "Contrattazione collettiva e rappresentatività sindacale" del D. Lgs. 165 del 30.03.2001 con riferimento all'art. 40 in ordine alle disposizioni inerenti diritti ed obblighi delle parti pubblica e sindacale sulle materie oggetto di contrattazione;

VISTI gli obiettivi per il personale di ABF per l'anno 2015 stabiliti dal direttore generale che riguardano gli obiettivi di principio, operativi ed organizzativi, nonché i macro obiettivi dell'efficienza, efficacia ed economicità;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Provinciale n. 302 del 26/06/2008 riguardante il trasferimento del Centro di Formazione Professionale Alberghiero di Clusone alla Provincia di Bergamo, a decorrere dal 01 luglio 2008;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Provinciale n. 525 del 6 dicembre 2010 è stato disposto il trasferimento dall'1/01/2011 di n. 71 dipendenti provinciali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Assegnati funzionalmente a questa Azienda;

PRESO ATTO che ABF gestisce direttamente il rapporto di lavoro del proprio personale assunto nel rispetto della disciplina del vigente CCNL degli Enti Locali e che il presente contratto regola le modalità di distribuzione del fondo per la produttività per i dipendenti di ABF (inclusi i dipendenti trasferiti dalla Provincia di Bergamo) ed i dipendenti ex ARIFL del CFP di Clusone che mantengono dei fondi distinti come da accordi precedentemente stipulati con le OOSS;

PRESO ATTO della determina dirigenziale n.14 del 2 aprile 2014 avente per oggetto: "Atto ricognitivo della consistenza del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2010 al fine della quantificazione del limite recato dall'articolo 9, comma 2-bis, del D.lgs. 78/2010";

N° 75 / 14 Aprile 2016

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI RISORSE INTEGRATIVE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (PARTE STABILE E PARTE VARIABILE)

GARANTITO che il fondo delle risorse decentrate anno 2015 non è superiore all'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2010 al trattamento accessorio del personale di ABF;

RILEVATO che l'art.17 comma 5 del CCNL 01.04.1999 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

PREDISPOSTA pertanto la costituzione del fondo anno 2015 per **€921.723,62** per i dipendenti ABF e **€64.333,67** per i dipendenti del CFP di Clusone in relazione alle risorse decentrate stabili e variabili non contrattabili;

PRESO ATTO della riunione del 21 marzo 2016 alla presenza delle RSU e delle OO.SS. che ha previsto al punto 1 dell'ordine del giorno lo Schema di Contratto Collettivo Decentrato del personale dipendente per gli anni 2014-15-16;

DETERMINA

- di costituire il fondo per il trattamento economico accessorio 2015 per risorse stabili e variabili come di seguito indicato:

RISORSE STABILI:

- **Fondo Dipendenti ABF:**

CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 -Lettera b)	Progressione economica all'interno della categoria	**€ 266.120,47**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera d)	Indennità di turno, rischio,	**€ 6.665,64**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera d)	Indennità di, maneggio valori,	**€ 438,65**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera e)	Indennità di disagio	**€ 5.000,00**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera f)	Compenso per specifiche responsabilità	**€10.000,00**
CCNL 22/1/2004 - ART 33	Indennità di comparto quota B/C	**€137.340,69**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera a)	Produttività individuale	**€ 495.358,17**
	TOTALE FONDO CCDI 2015	**€ 920.923,62**

N° 75 / 14 Aprile 2016

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI RISORSE INTEGRATIVE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - DETERMINAZIONE DELLE RISORSE RELATIVE AL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (PARTE STABILE E PARTE VARIABILE)

RISORSE VARIABILI:

- **Fondo Dipendenti ABF:**

CCNL 1/4/1999 - ART 5 Comma 5	Attivazione nuovi servizi	**€ 800,00**

RISORSE STABILI:

- **Fondo Dipendenti CFP di Clusone:**

CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 -Lettera b)	Progressione economica all'interno della categoria	**€ 27.436,87**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera d)	Indennità di turno, rischio,	**€ 0,00**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera d)	Indennità di, maneggio valori,	**€0,00**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera e)	Indennità di disagio etc	**€ 0,00**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera f)	Compenso per specifiche responsabilità	**€ 0,00**
CCNL 22/1/2004 - ART 33	Indennità di comparto quota B/C	**€ 4.689,87**
CCNL 1/4/1999 - ART 17 Comma 2 - Lettera a)	Produttività individuale	**€ 32.206,93**
	TOTALE FONDO CCDI 2012	**€ 64.333,67**

- **DARE ATTO** che l'importo del fondo ammontante a € 64.333,67 per il CFP di Clusone e €921.723,62 per i dipendenti ABF trova capienza nello stanziamento del bilancio pluriennale 2014 2015 riferito all'esercizio 2015;

- **TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori di ABF per l'acquisizione della certificazione dell'organo di revisione.

Il Direttore Generale
Dott. Gerardo Infascelli

Responsabile di procedimento: dott. Roberto Pievani 035-3693716

Verbale dell'incontro delegazione trattante 21/3/2016

In data 21/3/2016 alle ore 15,00 presso la sede di Azienda Bergamasca Formazione si sono riuniti:

Dott. Infascelli Gerardo – Direttore Generale di ABF

Dott.ssa Sicheri Nadia – Responsabile Centro di San Giovanni Bianco

Sig.Baretti Silvano – Responsabile Centro di Treviglio e Castel Rozzone

i signori:

Pusceddu Dino per CGIL FP

Murabito Angelo per CISL

Previtera Roberto membro RSU

Boffelli Paolo membro RSU

Piazzalunga Vittorio membro RSU.

E' presente alla riunione il Sig.Rota Daniele, Presidente CDA

Verbalizzante Sig.ra Carrara Silvia

1 - CCDI

Si confermano due fondi per la produttività : il primo per i dipendenti del CFP di Clusone EX ARIFL, il secondo dei dipendenti provenienti dall'Amministrazione Provinciale e dei dipendenti assunti da ABF.

Si decide di:

- Utilizzare per la valutazione individuale la stessa scheda del 2014.
- mantenere invariate le risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, all'indennità di turno, all'indennità maneggio valori, all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- destinare risorse variabili ex art.15 comma 5 del CCNL 1/4/1999.

2 - BOZZA DI REGOLAMENTO

Vengono distribuite copia del regolamento in vigore e copia delle nuove proposte per un confronto .

Ci si sofferma sulla modalità di utilizzo e di gestione delle attività svolte nelle ore di Autoaggiornamento per i docenti e si conviene di considerare anche la possibilità una nuova forma giuridica, come ad esempio il telelavoro, per far si che siano meglio codificate e anche più facilmente controllabili.

Per quanto riguarda il "cambio di profilo professionale" del personale docente si parte dalla necessità di avere delle graduatorie interne per tutta ABF (non per sede di servizio) formulata sulla base dell' anzianità acquisita in tutta la carriera.

Data la complessità e le casistiche delle posizioni esistenti si decide di approfondire e rimandare l'esame di questo punto dopo aver provveduto a qualche simulazione.

Si specifica comunque che laddove si parla di "necessità aziendali" si intende "in caso di esuberi "nella materia.

Per quanto riguarda i "criteri di attribuzione degli incarichi" la parte sindacale chiede che l'azienda pubblichi l'elenco delle cattedre vacanti risultanti dopo l'assegnazione degli incarichi al personale a tempo indeterminato ma prima delle assegnazioni al personale a tempo determinato.

Il Sig.Baretti illustra il calcolo dei punteggi delle graduatorie così come indicate nella bozza di regolamento .

Si specifica che a coloro che fino all'anno formativo scorso svolgevano la funzione di tutor d'aula verrà riconosciuto il punteggio nella materia attualmente svolta.

Il Sig.Murabito propone si crei un elenco dei docenti disponibili a svolgere all'interno dell'Azienda ulteriori incarichi di insegnamento e che, dopo una verifica dei requisiti , vengano assegnati dando priorità a coloro che hanno un contratto part time di tipo verticale.

Vengono lette le tabelle di ripartizione orario del personale docente a full time e part time.

Si resta in attesa di ulteriori proposte da parte sindacale e si rimandano pertanto decisioni definitive.

3 - VARIE ED EVENTUALI

Il sig.Boffelli chiede una verifica circa le modalità dei rimborsi spese viaggio tra i vari CFP.

Alle ore 18.24 esauriti gli argomenti si chiude la seduta.

Infascelli Gerardo

Sicheri Nadia

Baretti Silvano

Pusceddu Dino

Murabito Angelo

Boffelli Paolo

Piazzalunga Vittorio

Previtera Roberto