



# RSPP- Responsabile servizio Protezione e Prevenzione

## RISCHIO BASSO

Ⓛ Durata: 16 ore

€ Costo: 320,00

E' rivolto ai Datori di lavoro che svolgono la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Il corso rispetta quanto previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 (Gazzetta Ufficiale dell'11 gennaio 2012) che disciplina la formazione dei datori di lavoro che svolgono le funzioni di Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione, suddividendo le aziende in tre macro-categorie di rischio (basso, medio, alto).

### CONTENUTI

Il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori e la responsabilità civile e penale;

Gli organi di vigilanza e di controlli nei rapporti con le aziende;

La tutela assicurativa, le statistiche ed il registro degli infortuni;

I rapporti con i rappresentanti dei lavoratori;

Appalti, lavoro autonomo e sicurezza; la valutazione dei rischi;

I principali tipi di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di sicurezza;

I dispositivi di protezione individuale;

La prevenzione incendi ed i piani di emergenza;

La prevenzione sanitaria;

L'informazione e la formazione dei lavoratori.

## RISCHIO MEDIO-RISCHIO ALTO

Ⓛ Durata: 32 ore; 48 ore

€ Costo: 640,00; 960,00

Ai fini di poter ricoprire l'incarico di RSPP il datore di lavoro ha l'obbligo di frequentare corsi di formazione dalla durata variabile di un minimo di 16 ore, ad un massimo di 48 ore, come sancito dall'art. 34, comma 2, del D. Lgs 81/08. I contenuti della formazione del datore di lavoro che intende svolgere il ruolo di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione sono i seguenti:

### CONTENUTI

Vedi gli argomenti trattati nel corso rischio basso



## AGGIORNAMENTO B-M-A

Ⓛ Durata: 6 -10-14 ore

€ Costo: 120,00-200,00-280,00 €

Ai Datori di lavoro, che svolgono la funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e che hanno già frequentato il corso di formazione per RSPP Titolari d'azienda. L'aggiornamento ha periodicità quinquennale (cinque anni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011) e l'obbligo di aggiornamento si applica anche a coloro che abbiano frequentato i corsi di cui all'articolo 3 del DM 16 gennaio 1997 e agli esonerati dalla frequenza dei corsi, ai sensi dell'art. 95 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626.

### CONTENUTI

Approfondimenti tecnico-organizzativi e giuridico-normativi;

Sistemi di gestione e processi organizzativi;

Fonti di rischio, compresi i rischi di tipo ergonomico;

Tecniche di comunicazione, volte all'informazione e formazione dei lavoratori

Al termine di ogni corso sarà rilasciato un attestato ai sensi del Lgs 81/08



Azienda Bergamasca Formazione  
Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

