



Azienda Bergamasca Formazione

RELAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AL BILANCIO CONSUNTIVO 2017

Per il terzo anno consecutivo, l'esercizio finanziario di ABF ha dovuto tener conto dei cambiamenti introdotti da Regione Lombardia con il decreto 3143 del 18.02.2015 "Programmazione del sistema "dote scuola" per i servizi di istruzione e formazione professionale" che ha rivoluzionato il sistema di finanziamento regionale.

Mettendo tuttavia a confronto i dati degli ultimi tre anni formativi al 31 dicembre – numero di classi, numero di allievi con e senza dote – appare evidente l'assestamento ed il consolidamento del ruolo di ABF nell'ambito dell'obbligo scolastico.

	2017-18				2016-17				2015-16			
	CLASSI	DOTE	SENZA DOTE	TOTALE	CLASSI	DOTE	SENZA DOTE	TOTALE	CLASSI	DOTE	SENZA DOTE	TOTALE
I°	31	632	156	788	30	630	92	722	28	630	105	735
II°	30	628	65	693	28	624	77	701	31	628	126	754
III°	28	588	38	626	31	594	102	696	31	598	63	661
IV°	15	223	30	253	14	222	27	249	12	181	98	279
DUALE*		43	6	49		75	0	75		0	0	0
	104	2114	295	2409	103	2145	298	2443	102	2037	392	2429
PPD**		85	3	88		79	12	91		88	0	88
		2199	298	2497		2224	310	2534		2125	392	2517
APPRENDISTATO ART. 43				151				124				12
				2648				2658				2529

*Percorsi inseriti nel sistema istruzione e formazione regionale finalizzati all'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale

**Percorsi Personalizzati allievi Disabili

L'azzeramento del finanziamento regionale per gli ex-dipendenti trasferiti da Regione Lombardia alla Provincia e quindi ad ABF, che era sempre stata una garanzia per oltre dieci anni, non ha prodotto quegli effetti devastanti che si temevano, proprio perchè questa azienda ha dimostrato di avere una struttura solida e flessibile al tempo stesso adeguandosi proprio a cambiamenti radicali *pur mantenendo la formazione professionale come* strumento di crescita personale e sociale e la persona al centro del percorso formativo.

I corsi in obbligo scolastico – prime, seconde e terze annualità, i corsi per il diploma di quarta annualità ed i corsi rivolti alle persone con disabilità rappresentano lo zoccolo duro di questa azienda, dimostrato anche dal bilancio le cui entrate corrispondono al **75%** del totale dei ricavi. Il numero di classi delle prime annualità è passato da **28** nel 2015-16 a **31** nel 2017-18 con l'avvio del corso di estetista ad Albino e San Giovanni Bianco, mentre le quarte annualità sono passate da 12 a 15.

Parallelamente al consolidamento della dote ordinaria nel sistema della formazione professionale, ABF si è adeguata alla nuova offerta formativa ed agli ultimi decreti emanati da Regione Lombardia, rafforzando ulteriormente il proprio ruolo nei diversi ambiti – obbligo scolastico, potenziamento dell'alternanza scuola lavoro e promozione dei percorsi in apprendistato di I° livello (art. 43 D. Lgs 81/2015). Considerato che ABF avrebbe dovuto attivare 24 doti come *Linea A*, il budget delle terze annualità riparametrato del 5% a favore dei percorsi di apprendistato, è stato raggiunto e superato ancora una volta. La tabella di cui sopra ci indica che da 12 contratti di apprendistato del 2015-16, ne sono stati avviati 124 nel 2015-16 e **ben 151** per l'ottenimento della qualifica e del diploma professionale nell'anno 2017-18. Soprattutto nei settori legati alla ristorazione e sala bar, ma anche in altri ambiti, è opportuno sottolineare il buon rapporto che questo ente di formazione ha con le aziende del settore.

Vale la pena ricordare ancora una volta che questi percorsi sono inseriti nel sistema dell'obbligo scolastico e della formazione professionale e sono finalizzati all'acquisizione di una qualifica o di un diploma professionale e sono disciplinati dalle disposizioni presenti nelle Indicazioni regionali per l'offerta formativa di Istruzione e formazione (Decreto n. 12550/2013).

In particolare il sistema duale garantisce il raccordo organico e continuo tra formazione e mondo del lavoro, attraverso forme di progettazione condivisa con le imprese e la previsione di un monte orario minimo obbligatorio da destinare sia ai percorsi in alternanza scuola –

lavoro sia a quelli in apprendistato per il conseguimento dei diversi titoli, facilitando le reciproche transizioni tra sistema di IeFP e mondo del lavoro.

LE ATTIVITA' DIDATTICHE NEI CENTRI DI FORMAZIONE DI ABF

Accanto alla formazione ed agli “investimenti” sugli allievi, abbiamo posto particolare attenzione anche agli investimenti laboratoriali e strutturali. Abbiamo proseguito ad investire sulle sedi per ristrutturazioni necessarie oltre che ad adeguamenti dei laboratori professionali con nuove attrezzature, che ci consentiranno di restare al passo con l'evoluzione del mondo del lavoro per continuare a garantire un'offerta formativa competitiva e di qualità.

CURNO

L'anno è stato caratterizzato dalla ripresa significativa degli investimenti che hanno iniziato ad incidere sull'incremento dell'attività.

Tali investimenti hanno riguardato prima di tutto le opere di manutenzione e ammodernamento dell'edificio e delle pertinenze, ritenute ormai necessarie in considerazione dello stato di degrado. Sono stati avviati i lavori di sostituzione delle lavagne, di protezione dei fancoil e di adeguamento della rampa adibita ad uscita di emergenza. Inoltre sono stati sostituiti i personal computer di un'aula di informatica a Curno e dell'aula di informatica della Sede di Almenno.

Meritano ancora di essere menzionati gli investimenti in risorse umane e l'incremento delle ore dedicate al coordinamento dei corsi, l'inserimento di un tempo pieno dedicato ai servizi al lavoro e un tempo pieno all'apprendistato, oltre alla formazione del personale.

Si sono mantenute stabili le iscrizioni ai corsi in diritto dovere di istruzione e formazione e ai corsi di saldatura per adulti, ed i corsi per il patentino fitosanitario di Coldiretti. Sono ripresi i corsi per il patentino del muletto e l'apprendistato professionalizzante, è stata significativa la collaborazione con l'Azienda Tino Sana attraverso i fondi interprofessionali e la collaborazione con la Scuola Fantoni sull'ifts.

TREVIGLIO

Il Cfp di Treviglio nel corso del 2017 ha consolidato la sua presenza sul territorio, dove si propone come punto di riferimento per la formazione professionale in ambito alimentare, come interlocutore per le persone in difficoltà occupazionale e alla ricerca di lavoro e come partner affidabile delle imprese locali. Nel mese di agosto sono stati avviati i lavori di ampliamento della sede, che porteranno il Centro nel 2018 a raddoppiare i propri spazi, a dotarsi di nuovi e più funzionali laboratori, così da favorire un

innalzamento delle capacità attrattive del centro sia rispetto ai giovani In obbligo scolastico sia per quanto concerne gli adulti che intendono riqualificarsi o specializzarsi.

Nell'anno formativo 2016/2017, oltre ai corsi di qualifica nei tre settori cucina, sala bar e panificazione-pasticceria, sono stati attivati due quarti anni per il conseguimento del diploma professionale in Tecnico di cucina e Tecnico della trasformazione agroalimentare, classi che hanno anche partecipato alla sperimentazione regionale del *sistema duale*, con un allargamento delle ore di tirocinio.

SAN GIOVANNI BIANCO

E' partito il corso "operatore del benessere: estetista" con buona risposta in termini di interesse da parte del territorio e iscrizioni, mentre è stato progettato e realizzato un corso di tecnico dell'automazione industriale (IV anno) in apprendistato art 43 e una classe in duale del corso di tecnico agricolo. Entrambi i corsi sono stati confermati anche nell'anno formativo 2017-18. Il centro ha registrato un incremento del numero di iscritti nei corsi DDIF al termine della prima fase di iscrizioni (febbraio): dai 39 dell'anno formativo 2015-16 ai 52 del '16-'17 ai 59 del 2017-2018.

Lo scorso novembre, inoltre, vincendo un bando della Provincia di Bergamo, è stata garantita la presenza di un operatore di ABF nel centro per l'impiego di Zogno, allo scopo di offrire un ulteriore servizio alle azioni di orientamento al lavoro e supporto all'inserimento lavorativo dei disabili, scelta strategica per l'area dei servizi al lavoro.

TRESCORE BALNEARIO

Il CFP di Trescore Balneario nell'anno formativo 16/17 e 17/18 ha mantenuto iniziative concordate con i referenti ASL e responsabili degli Ambiti della Val Cavallina e di Grumello e Basso Sebino promosse sui vari dispositivi regionali. Si è inoltre impegnato molto nella realizzazione del sistema duale favorendo esperienze all'estero, quali il viaggio a Malta, anche coinvolgendo i colleghi del CFP di Curno per i settori motoristi e carrozzieri, mentre si prevede per il 17/18 di allargare l'iniziativa all'estero anche per i ragazzi del settore meccanico ed elettrico.

In linea con gli intenti della collaborazione redatta negli anni scorsi si mantengono le relazioni con Confartigianato, Confindustria Giovani ed altre associazioni culturali del territorio in favore di una crescita di competenze culturali e professionali richieste dal territorio e dalla cittadinanza attiva.

CLUSONE

Il CFP di Clusone, durante il 2017, ha continuato l'opera di ammodernamento e di dotazione dei propri laboratori relativi ai corsi DDIF di area Alimentare (Cucina, Sala e Bar), dell'Agro Alimentare (Panetteria/Pasticceria) e di quelli Agricolo Allevamento Animali.

Ogni filiera formativa si conclude con un quarto anno e gli 11 corsi sono come quelli dello scorso anno con un incremento del numero degli allievi per corso che si attesta oltre i 22 di media, nonostante non sia partito, per carenza di allievi, il 1° anno di Sala e Bar. Gli allievi totali DDIF e sistema duale sono stati 288 contro i 262 del 2016.

Infine, sono state acquistate una considerevole quantità di attrezzature, utensili e macchinari per i laboratori di cucina, sala bar, pasticceria e settore agricolo per oltre €100.000.

BERGAMO

Le iniziative realizzate sono raggruppate in quattro aree: Salute, prevenzione, benessere; bandi, concorsi, seminari; educazione alla cittadinanza, integrazione obbligo scolastico/PPD e l'arricchimento culturale.

PROGETTO "GIOVANISPIRITI" (AREA PREVENZIONE DIPENDENZE)

Affinché le attività di prevenzione abbiano un effetto reale sul comportamento degli adolescenti, è opportuno intervenire il più precocemente possibile, prima che i comportamenti a rischio si stabilizzino. Nel caso delle sostanze psicoattive, inclusi alcol e tabacco, l'età adolescenziale è quella in cui inizia l'uso sperimentale. Per perseguire tali intenti le azioni più efficaci sono quelle che tendono ad aumentare i fattori protettivi, ovvero le abilità di vita degli adolescenti e conseguentemente a diminuire i fattori di rischio. Il target riguarda gli studenti del primo e secondo anno delle Scuole superiori e del Centri di formazione professionale della Provincia di Bergamo.

PROGETTO CIC - STARE BENE INSIEME A SCUOLA

È uno spazio dedicato ai ragazzi, ai loro problemi, alle loro difficoltà con il mondo della scuola, la famiglia, il gruppo di amici. Lo sportello d'ascolto è un sostegno alla crescita, è l'opportunità offerta ad ogni studente di avere un colloquio con uno psicologo, gratuitamente e nell'orario scolastico. Lo sportello si rivolge ad allievi alle prese con qualunque situazione che crei sofferenza e disagio poiché l'adolescenza, per sua natura, può manifestare situazioni conflittuali anche in assenza di problemi specifici pur vivendo in un ambiente familiare positivo. Pertanto, si pensa di fornire s agli s studenti uno spazio dove poter parlare di sé, confrontandosi con un adulto competente, per trovare un senso ai propri interrogativi. I contenuti di ogni colloquio sono strettamente coperti dal segreto professionale.

TIROCINI ALL'ESTERO

Sono stati effettuati tirocini all'estero con durata tra 15 giorni e 30 giorni, offrendo oltre all'attività lavorativa in Aziende del settore di appartenenza anche momenti approfondimento linguistico e occasioni di crescita culturale approfondendo la cultura e le attrazioni del paese visitato. Nell'anno formativo 2017-2018 sono state coinvolti i settori Acconciatura e Cucina, mentre nel 2017-2018 oltre ai settori di Acconciatura e Cucina, potranno usufruire dell'esperienza anche allievi dei settori Pasticceria e Sala bar.

PROGETTO DI SOGGIORNO FORMATIVO PER ALLIEVI DEI PERCORSI PERSONALIZZATI DISABILI

Il Progetto formativo consistente in un soggiorno presso un centro residenziale marino per un periodo di 5 giorni. Questa è una preziosa opportunità per attivare una serie di situazioni che partendo da quelle sociocomportamentali e dell'autonomia personale giungono a quelle più di tipo cognitivo

ALBINO

Con l'anno formativo 2017-18 si è avviato il corso di "operatore del benessere-estetista" con relativo investimento in locali, impianti, attrezzature e materiale. Sono inoltre stati attivati 25 percorsi di formazione in apprendistato per l'ottenimento della qualifica e del diploma professionale.

Il personale del centro si è impegnato moltissimo per la realizzazione di sinergie con le istituzioni del territorio per la prevenzione delle dipendenze con la realizzazione di iniziative rivolte ai nostri alunni in obbligo scolastico, ma ha anche svolto un'intensa attività di marketing per la promozione dei nostri servizi al lavoro, alle aziende e ai privati.

Questo centro ha partecipato ad eventi di rilevanza provinciale e nazionale: Bergamo scienza, fiera dei mestieri, concorsi di acconciatura presso Bergamo sposi e Cosmoprof Bologna.

Per un dettaglio dei progetti e dei costi sostenuti per l'anno 2017 vi rimandiamo all'allegato documento "LAVORI 2017 – COSTI COMPLESSIVI PER SEDE (**ALLEGATO 1**)

SERVIZI AL LAVORO

Il programma regionale di Garanzia Giovani è andato a scemare pertanto i disoccupati di età inferiore ai 30 anni sono confluiti all'interno di Dote Unica Lavoro (DUL) creata per i disoccupati over 29.

L'obiettivo è chiaramente quello di mantenere il livello attuale dei finanziamenti contingentati ma anche di incrementare i servizi al lavoro con nuovo personale dedicato ai servizi con le aziende cercando di creare nuove sinergie con le associazioni di categoria.

La struttura organizzativa interna di ABF è stata modificata per dare maggiore risalto ed autonomia ai servizi al lavoro (**ALLEGATO 2**). Per quanto riguarda l'area lavoro, ABF, grazie anche agli investimenti promossi nell'ultimo anno, è cresciuta notevolmente, divenendo a livello territoriale, sia tra i cittadini che le istituzioni, un interlocutore privilegiato per la ricerca del lavoro, anche grazie alla possibilità di riqualificarsi per migliorare l'occupabilità di tutte quelle persone che faticano a entrare o rientrare nel mercato del lavoro. Nel corso del 2017 sono stati numerosi coloro che sono stati accompagnati verso un nuovo impiego, in alcuni casi

tramite tirocinio extracurricolare e in altri con assunzione diretta, sia attraverso il Programma Garanzia Giovani sia mediante la Dote unica lavoro.

L'importanza strategica che rivestono i servizi al lavoro (Formazione continua, Dote Unica Lavoro, Apprendistato, Legge 13) nell'ambito di ABF è sottolineata anche dal nuovo organigramma che raggruppa questi servizi affinché lavorino in sinergia per sviluppare nuovi progetti e modalità di impostare il lavoro uniforme per tutta ABF.

ANNO SOLARE 2017			
	NOTE UNICA	GARANZIA GIOVANI	APPRENDISTATO art.44
CURNO	€ 70.669,60	€ 24.900,99	€ 27.400,00
ALBINO	€ 78.881,74	€ 47.283,17	€ 21.400,00
TREVIGLIO	€ 153.233,15	€ 33.160,40	€ 18.320,00
BERGAMO	€ 205.021,92	€ 51.106,16	€ 48.120,00
TRESCORE	€ 37.894,68	€ 28.226,80	€ 12.920,00
SAN GIOVANNI	€ 48.707,23	€ 11.525,00	€ 15.320,00
CLUSONE	€ 39.304,00	€ 19.024,00	€ 10.000,00
	€ 633.712,32	€ 215.226,52	€ 153.480,00

ANNO SOLARE 2016			
	NOTE UNICA	GARANZIA GIOVANI	APPRENDISTATO Art. 44
CURNO	€ 25.602,34	€ 48.995,00	€ 4.400,00
ALBINO	€ 12.771,04	€ 106.282,93	€ 8.520,00
TREVIGLIO	€ 51.502,85	€ 80.547,50	€ 16.000,00
BERGAMO	€ 34.257,12	€ 149.572,00	€ 33.328,00
TRESCORE	€ 29.956,94	€ 86.397,43	€ 16.760,00
SAN GIOVANNI	€ 22.409,49	€ 32.785,28	€ 3.000,00
CLUSONE	€ 28.598,15	€ 28.723,00	€ 4.800,00
	€ 205.097,93	€ 533.303,14	€ 86.808,00

In particolare dallo scorso mese di settembre questa azienda ha messo a punto un programma per “rivoluzionare” il modo di operare ma anche di pensare in ambito dei servizi al lavoro, tra cui ricordiamo:

- Monitoraggio costante degli obiettivi centralizzati e quelli territoriali
- Formazione e raccordo operativo delle risorse umane impiegate nelle Sedi territoriali
- Raccordo costante con Regione e Provincia per aggiornamento delle normative sui nuovi finanziamenti

- Progettazione e sviluppo di nuovi interventi e servizi in linea con le richieste di Committenti e partner (raccordo con i Direttori ed i Responsabili di procedimento)

Dopo un periodo di pausa, dovuto anche alla riorganizzazione e riduzione dell'organico della Provincia di Bergamo, il dispositivo legge 13, finanziato dalla Provincia di Bergamo all'interno del Piano provinciale Disabili, è tornato ad essere attivo sull'anno 2017.

Con la ripresa delle attività la Direzione di ABF ha definito una nuova organizzazione creando un'equipe stabile di operatori formati con competenze specifiche e portando l'attività all'interno della sede di Bergamo (a differenza delle annualità precedenti in cui il personale aveva più sedi di riferimento). ABF è ora presente su sei degli 8 ambiti territoriali -Treviglio, valle Brembana, Dalmine, Seriate e Grumello, Valle Seriana e Val Cavallina - che costituiscono le reti provinciali della Legge 13.

Per quanto riguarda la formazione continua abbiamo attivato, oltre ai progetti "tradizionali" dei fondi interprofessionali (Cariplo, Fondimpresa, Conti Formazione) alcuni importanti progetti:

CARTIERE PAOLO PIGNA - Progetto finanziato da Regione Lombardia, per un importo complessivo del progetto di € 145.585,60 con l'obiettivo di ricollocare 38 lavoratori esuberanti della Cartiere Pigna-Rilecart. ABF, in qualità di capofila del progetto, ha provveduto all'avvio del progetto e alla presa in carico dei lavoratori, tramite l'erogazione dei servizi di base (accoglienza, colloquio specialistico e definizione del percorso).

FPA ENERGIA - Il progetto si è posto come obiettivo la ricollocazione nel mercato del lavoro di alcuni lavoratori provenienti dalla filiera produttiva "energia". Il progetto, concluso il 31/12/2017, ha visto ABF capofila, con la partecipazione di enti quali Cesvip, Manpower, Umana, IAL, Enaip. Gli utenti presi in carico sono stati 25 di cui 10 sono state ricollocati. Il 40% degli utenti è stato, quindi, ricollocato entro il termine del progetto.

Bergamo, 10 aprile 2018

IL DIRETTORE GENERALE
Daniele Rota

**RELAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE ALLA LINEE DI INDIRIZZO 2018 DELLA PROVINCIA
DI BERGAMO**

Abbiamo proseguito anche nell'anno 2017 a mantenere alto il livello di istruzione e delle competenze degli studenti, nel rispetto dei tempi e degli stili di apprendimento. L'azione di ABF, caratterizzata da apertura al territorio e valorizzazione di tutte le componenti della comunità scolastica, è orientata all'inclusione e alla valorizzazione delle differenze (vedi percorsi personalizzati disabili ed allievi in integrazione).

Tutto questo è stato reso possibile grazie alle politiche attuate da questa azienda nel perseguire il successo formativo con adeguati percorsi per gli allievi iscritti, sostenendone le motivazioni, ed assicurando l'assolvimento del Diritto Dovero di Istruzione e Formazione. Inoltre in base alle norme dell'accreditamento presso Regione Lombardia, ABF ha implementato le politiche attive al fine di garantire i servizi al lavoro ed ha incrementato i rapporti sinergici con le aziende del territorio e con i soggetti istituzionali.

SEDI OPERATIVE

Al fine di garantire la piena copertura dei costi ed il mantenimento degli elevati standard di servizi, l'azienda ha "riorganizzato" le sedi periferiche imponendo strategie di riordino dei corsi in relazione all'offerta formativa della zona geografica del centro di formazione, come per il CFP di Treviglio che gradualmente a partire dal 2016 sta assorbendo tutte le attività del CFP di Castel Rozzone fino a completo esaurimento delle stesse.

Presso i CFP di San Giovanni Bianco e di Clusone i corsi del settore agricolo stanno producendo buoni risultati in termini di iscrizioni e l'interesse del territorio è di buon auspicio per gli sbocchi occupazionali futuri. Prosegue la collaborazione con la Fondazione Museo del Falegname Tino Sana, che ha consentito ad ABF di usufruire di una nuova sede - a stretto contatto con l'azienda - per il corso del legno del CFP di Curno. In questo settore si registra un forte interesse e le iscrizioni sono in aumento, con proposte di lavoro prima del completamento del terzo anno.

Nel recepire i principi attuati dalla Provincia di Bergamo anche attraverso le linee di indirizzo 2018, ABF ha accolto nei propri centri di formazione 2497 allievi e per ben 298 di questi (quasi il 12%) senza finanziamento pubblico o privato. Uno degli strumenti attuati per arginare la dispersione scolastica è stato il rafforzamento e consolidamento del sistema duale in due canali distinti ma paralleli: incentivando i contratti di apprendistato (art. 43 D.Lgs 81/2015) e potenziando il sistema di alternanza scuola lavoro.

Nei banchi di scuola gli allievi apprendono le competenze per essere competitivi nel mercato del lavoro, mentre le aziende diventano il luogo dove apprendere le abilità nei settori di riferimento. Obiettivo primario è quello di facilitare la transizione dalla scuola al lavoro con un ruolo attivo di ABF, tramite i propri responsabili di centro e coordinatori, ed una radicata presenza sul territorio. Lo scorso anno 75 allievi sono stati inseriti in questi percorsi di alternanza scuola lavoro, mentre quest'anno sono stati 49. Ma i moduli di alternanza ai percorsi ordinamentali si estendono anche all'allargamento applicato in maniera uniforme a moltissimi allievi di terze e quarte annualità che nel mese di giugno hanno frequentato o frequenteranno 200 ore in alternanza scuola-lavoro in aggiunta alle 990 ore già previste.

Ma tutto questo non sarebbe stato possibile senza formare costantemente il personale docente e l'organizzazione di corsi di formazione specifici che prevedono una continua interazione fra i partecipanti ed il formatore; questo permette di intervenire direttamente sulle esigenze specifiche dei singoli, attraverso la pratica delle strategie insegnate. In alcuni casi, come il corso organizzato in collaborazione con MetaDidattica, la formazione in aula si completa con il servizio di supporto online, della durata di un anno, che garantisce la possibilità di uno scambio continuo tra il Formatore ed i Docenti. Parallelamente, sono proseguite le iniziative per motivare e valorizzare il personale, anche attraverso corsi di aggiornamento e di formazione per tutte le figure ed in particolare per i Tutor di sistema, i responsabili dei centri, gli amministrativi. Le principali tematiche hanno riguardato apprendimento, valutazione, gestione del disagio, problem solving, predisposizione dei business plan, attività di vendita, sistemi gestionali.

RISORSE FINANZIARIE, RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Nel corso del 2017 ABF ha visto un radicale cambiamento della proprio organigramma, voluto e pensato per meglio evidenziare ai nuovi servizi al lavoro ed alla nuova figura del tutor di

sistema. Sono state individuate nuove figure professionali che si dedicano solo ai servizi al lavoro, in particolare quelli legati alla Dote Unica Lavoro.

Anche l'ufficio progettazione è dedicato esclusivamente allo sviluppo di nuovi progetti e nuovi canali di finanziamento, dai fondi interprofessionali alle azioni di rete con partners del territorio, lavorando in sinergia con i tutors di sistema per rilevare i fabbisogni aziendali e la formazione continua dei loro dipendenti.

Negli ultimi anni, ABF ha mantenuto e perseguito le linee di indirizzo che sono state la premessa del piano aziendale realizzato nel 2015 ed ha visto una graduale ma costante riduzione del costo delle risorse umane.

Anno 2014	€9.988.690
Anno 2015	€9.285.117
Anno 2016	€8.879.194

Il consuntivo dell'anno 2017 indica che il costo è lievitato rispetto all'anno precedente passando a **€8.934.580**. Come evidenziato da un parere della Corte dei Conti del 2015 tuttavia, trattandosi di un ente che eroga formazione e considerato che vi è stato un aumento nel numero delle prime classi – San Giovanni Bianco ed Albino hanno iniziato due nuovi indirizzi nell'area benessere – è inevitabile l'assunzione di nuovo personale. Il risparmio può avvenire con le ore trasversali per le classi con un numero limitato di allievi, ma non sussiste per le ore di laboratorio. Da sottolineare inoltre che, personale come gli operatori dei servizi al lavoro ha apportato maggiore redditività ad ABF anche attraverso i corsi per la sicurezza e di formazione continua presso le aziende della nostra provincia.

Lo schema di Protocollo di Intesa tra Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Regione Lombardia, per lo sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale ha permesso ad ABF di avere un ruolo di primo piano nell'attuare percorsi in alternanza scuola-lavoro, senza tuttavia trascurare il sistema DDIF e IV° annualità, che rimane il cardine principale di questa azienda.

Contrattazione decentrata Integrativa

La costituzione del fondo anno 2017 per i dipendenti ABF è stata definita in sede di trattativa con la delegazione trattante lo scorso mese di dicembre.

Buoni pasto

Come stabilito dalla Spending Review del DL 6 luglio 2012 n.95 convertito dalla legge 7 agosto 2012 n.135, e come ribadito dalle linee di indirizzo 2018 della Provincia di Bergamo di cui al

paragrafo Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, questa azienda ha continuato ad applicare anche per l'anno 2017 il buono pasto ai propri dipendenti per un importo pari a €7,00 e quindi di importo non superiore a quello riconosciuto ai dipendenti della Provincia di Bergamo.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

In osservanza alle disposizioni del D.lgs. 231 del 2001, ed ai requisiti della Regione Lombardia per l'accreditamento, ABF si è dotata di un Modello di Organizzazione, gestione e controllo approvato, nella prima revisione, con delibera del C.d.A. in data 8 ottobre 2010.

Come previsto dal nuovo regolamento europeo sulla privacy, la figura del Data Protection Order (DPO) sarà obbligatoria per tutti i 28 Stati Ue dal 25 maggio 2018. S una figura professionale con particolari competenze in campo informatico, giuridico, di valutazione del rischio e di analisi dei processi. Questa azienda si è già attivata con riunioni periodiche programmate con l'amministratore di sistema, il direttore generale, il presidente dell'organismo di vigilanza ed i responsabili dei centri di formazione, delegati dal direttore generale al trattamento dei dati sulla privacy (ex D.Lgs 196/2003). La nomina che dovrà avvenire entro il mese di maggio 2018 verrà naturalmente comunicata agli organi competenti della Provincia di Bergamo.

Legge 190/2012 Anticorruzione e BDAP

In conformità alla legge 190/12 ABF si è dotata a partire dal 2016, del Piano Triennale Anticorruzione, i cui contenuti sono stati sviluppati in linea con le indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione.

Anche in quest'ambito, il CdA ha nominato con apposita delibera il responsabile del Piano Triennale Anticorruzione in occasione della prossima convocazione.

Anche per quanto riguarda la Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP) il consiglio d'amministrazione di ABF ha individuato e nominato con apposita delibera 22/2017 il quale referente unico per il monitoraggio Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP) il direttore generale Daniele Rota ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 229/2011 ed ha dato mandato al direttore generale di provvedere agli adempimenti richiamati dal decreto di cui sopra e di trasmettere i dati di monitoraggio alla BDAP secondo le modalità previste dal DM 26/02/2013. A partire dallo scorso ottobre 2017, questa azienda inoltre, si è registrata sull'apposita piattaforma.

Programma di formazione e comunicazione D. Lgs. 231/01

La formazione del personale costituisce una componente centrale del sistema di prevenzione della corruzione. Tramite l'attività di formazione si intende assicurare la corretta e piena conoscenza dei principi, delle regole e delle misure contemplate dal Piano da parte di tutto il personale, anche in funzione del livello di coinvolgimento nei processi esposti al rischio di corruzione.

L'OdV ha formato tra settembre ed ottobre 2017 il personale appartenente alle varie aree aziendali in particolare a soggetti apicali (responsabili di sede e di procedimento) coordinatori e docenti dei corsi DDIF.

Bergamo, 10 aprile 2018



IL DIRETTORE GENERALE
Daniele Rota