

Sara Vittoria Maria Pavesi

Esperienza

RESPONSABILE AREA EDUCATION | CONFINDUSTRIA BERGAMO | DAL 2009 AD OGGI

- Sviluppo di progettualità con istituzioni educative e formative per favorire processi di sviluppo di competenze utili alle imprese associate. In particolare:
- Attività di collaborazione con scuole, università e istituti tecnici superiori al fine di favorire l'orientamento alle discipline tecnico scientifiche, l'avvio di progetti di alternanza scuola lavoro e di integrazione dei percorsi curricolari con le esigenze del mondo del lavoro. Partecipazione ai tavoli di progettazione dei nuovi percorsi di formazione tecnica, promozione e sviluppo di percorsi ITS.
- Attività di promozione e supporto alla formazione continua: individuazione del fabbisogno formativo, collaborazione con Fondi interprofessionali.
- Progetti di sviluppo professionale realizzati presso le aziende associate: mappatura delle competenze, analisi del fabbisogno, progettazione formativa.

RESPONSABILE AREA INNOVAZIONE | CONFINDUSTRIA BERGAMO | DAL 2016 AL 2019

- Accanto alla responsabilità in ambito Education, dal 2016 al 2019 si è ricoperto anche il ruolo di responsabile Innovazione.
- Progettazione servizi di supporto alle aziende associate per quanto riguarda i processi di innovazione tecnologica e di processo. Supporto alle aziende che intendano avviare processi di innovazione di prodotto, servizio o organizzazione
- Sviluppo attività di collegamento con le istituzioni e gli organismi di ricerca
- Sviluppo progetti finalizzati allo scouting tecnologico
- Presidio dei canali di finanziamento all'innovazione

AMMINISTRATORE DELEGATO | SISTEMI FORMATIVI AZIENDALI SRL | DAL 2013 AL 2018

- Sistemi Formativi Aziendali srl è la società di formazione di Confindustria Bergamo, ente accreditato per i servizi di formazione di Regione Lombardia. La società svolge formazione finanziata dai Fondi Interprofessionali e formazione a mercato.

CONSIGLIERE | SERVIZI CONFINDUSTRIA BERGAMO SRL | DAL 2018 AD OGGI

- Servizi Confindustria Bergamo srl è la società di consulenza di Confindustria Bergamo, ente accreditato per i servizi di formazione e di servizi al lavoro in Regione Lombardia. La società svolge attività di formazione continua, consulenza e servizi alle imprese, selezione.

CONSIGLIERE | CONSORZIO ENFAPI | DAL 2018 AD OGGI

- Centro di formazione professionale con particolari competenze in ambito meccanico.

CONSIGLIERE | OBR FONDIMPRESA LOMBARDIA | DAL 2011 AL 2013

- Membro del Consiglio di Amministrazione dell'articolazione territoriale di Fondimpresa.

CONSULENTE SENIOR | OD&M CONSULTING | DAL 2006 AL 2009

- Sviluppo progetti e prodotti in ambito Human Resources management con particolare riferimento ai temi di politiche retributive, riorganizzazione e gestione dei processi aziendali.

RESPONSABILE DELLA FORMAZIONE E SERVIZI ALLE IMPRESE | MIP POLITECNICO DI MILANO | DAL 2000 AL 2006

- Responsabilità nello sviluppo di progetti di formazione e servizi per le imprese e la pubblica amministrazione. Le tipologie di progetto in particolare si declinano in: percorsi di sviluppo di ruoli manageriali in impresa e pubblica amministrazione, percorsi formativi di breve durata, progetti di ricerca applicata e progetti di formazione finanziata. Ogni percorso si avvale di metodologie di formazione fortemente disegnate sul fabbisogno aziendale, prevedendo anche mix di aula, progetti sul campo e formazione a distanza.
- In questo contesto, il ruolo ricoperto in questi anni prevede attività di business development sia verso le imprese e pubblica amministrazione sia verso i possibili enti finanziatori a livello regionale e nazionale, attività di progettazione di percorsi formativi su specifica richiesta del cliente o su indicazione di docenti Politecnico, attività di interfaccia con il cliente anche per l'identificazione di eventuali fabbisogni formativi impliciti, attività di gestione di progetto in cui sono coinvolti partner molteplici (includendo altre università, associazioni datoriali e sindacali, altri enti di formazione e aziende), attività di gestione e coordinamento dell'unità organizzativa MIP a livello di budgeting, controllo di commessa e coordinamento di un team di 10 persone. Accanto alle attività di progettazione e sviluppo, ho svolto anche docenza e codocenza, soprattutto su tematiche organizzative/gestionali e attività di facilitazione e supporto in progetti aziendali complessi (ad es. formalizzazione di nuove pratiche gestionali).
- In qualità di responsabile della formazione e servizi alle imprese il riporto è al comitato di gestione del MIP.

RICERCATRICE | MIP POLITECNICO DI MILANO | DAL 1996 AL 2000

- Coordinamento e partecipazione ad attività di ricerca applicata e formazione:
- progetto Former: progetto della durata di 2 anni con l'obiettivo di individuare nuovi fornitori per circa 40 aziende del settore meccanico-impiantistico. Sviluppo di una metodologia di assessment dei fornitori e svolgimento di check up aziendali.
- progetto URBIS: progetto della durata di 2 anni con l'obiettivo di sviluppare una metodologia per la comprensione dei bisogni delle aziende nell'implementazione di progetti di BPR. Progetto sviluppato in un team internazionale.
- Progetto CIMA: progetto della durata di 2 anni con l'obiettivo di sviluppare una metodologia per la comprensione dei meccanismi organizzativi e gestionali per la gestione della conoscenza aziendale. Progetto svolto da un team euro-australiano.

PROFESSORE A CONTRATTO | POLITECNICO DI MILANO | DAL 2000 AL 2008

- Corso di Economia ed Organizzazione aziendale (poi Fondamenti di Economia e impiantistica industriale) per ingegneria meccanica

Istruzione

PHD | 2003 | UNIVERSITY OF TWENTE

- PhD dal titolo "Enabling knowledge processes in innovative environments. ICT as a trigger for changes in knowledge management". Il programma di PhD prevede lo svolgimento di progetti congiunti tra MIP e University of Twente. Conseguito il 27 giugno 2003

LAUREA INGEGNERIA GESTIONALE | 1996 | POLITECNICO DI MILANO

- Laurea II livello
- Votazione 99/100

DIPLOMA LICEO CLASSICO | 1990 | LICEO S.WEIL TREVIGLIO

Votazione 60/60

Competenze e abilità

LINGUE

- Madrelingua: Italiano
- Altre lingue: Inglese
 - Capacità di lettura: ottimo
 - Capacità di scrittura: ottimo
 - Capacità di espressione orale: ottimo

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ED ORGANIZZATIVE

- Dall'inizio dell'attività formativa e gestionale, ho sempre partecipato a grandi progetti con diversi partner, caratterizzati da ruoli e competenze differenti e anche operanti in sedi disperse (come nel caso dei grandi progetti di ricerca). Tutte le attività condotte al MIP hanno quindi contribuito allo sviluppo di ottime capacità di relazione soprattutto nell'ambiente di progetto, dove è necessario lavorare per obiettivi catalizzando e sfruttando tutte le possibili competenze necessarie anche al di là del team stesso. L'operare poi in progetti che vedono la collaborazione di università, imprese, associazioni ed enti pubblici ha permesso di imparare a conciliare obiettivi e modalità di lavoro diverse al fine di raggiungere i risultati attesi

PUBBLICAZIONI

- S.Pavesi, A.Savoldelli, 1997, "Supplier-Customer relationship and business processes organisation of the firms", 6th IPSERA Conference, Ischia, Napoli, 23-26 marzo 1997
- P.Morlacchi, S.Pavesi, A.Savoldelli, "Rapporti di subfornitura per le piccole e medie imprese meridionali nel settore delle macchine ed impianti industriali", II Workshop internazionale su Innovazione, Sistemi di PMI e sviluppo locale, Cremona, 11-13 giugno, 199
- S.Pavesi, A.Savoldelli, 1997, "Improving service level in a customer supplier network through business process evaluation approach", EurOMA Conference, Barcelona, 15-18 giugno, 15-18 giugno.
- P. Morlacchi, S.Pavesi, A.Savoldelli, 1997, "How Business Process Reengineering can build a successful supplier-customer co-operation", IFIP Conference, Ascona, 15-18 Settembre.
- Corso and S.Pavesi, 1998, "Continuous Improvement in Product Innovation", Second EuroCINet Conference, Enschede, 14-15 September 1998.
- M. Corso and S.Pavesi, 1998 "How management can foster learning in product innovation", International Forum on Technology Management, Grenoble, 5 November 1998.
- Corso M., Pavesi S., Ronchi S., "Gestire la conoscenza nell' innovazione di prodotto", 1999, Conferenza AiIG , Bari, 4 giugno
- Boer, H., Caffyn S., Corso M., Coughlan P., Gieskes J., Magnusson M., Pavesi S., Ronchi S. 1999, "Knowledge And Continuous Innovation: The Cima Supporting Methodology", EurOMA Conference, Dublin, 12-14 giugno.
- Pavesi S., "An explanatory model for learning in product innovation", Summer School in Technology Management, Enchede, August 1999
- Boer, H., Caffyn S., Corso M., Chapman R., Coughlan P., Gieskes J., Hyland P., Magnusson M., Pavesi S., Ronchi S., Sungren N., 1999, "Continuous Product Innovation And Knowledge Management: The Cima Supporting Methodology", EIASM Conference, Cambridge, 5-7 luglio.
- Corso and S.Pavesi, 2000, "Continuous Improvement in Product Innovation", Integrated manufacturing Systems, 2000, 11/3, pp.199-211.
- Boer, H., Caffyn S., Corso M., Coughlan P., Gieskes J., Magnusson M., Pavesi S., Ronchi S., 2000, "Knowledge And Continuous Innovation: The Cima Supporting Methodology", International Journal of Production and Operations management.
- Bartezzaghi E., Caserta M., Corso M., Pavesi S., Ronchi S. "Managing knowledge and continuous innovation in process-based organisations for sustainable competitive advantage", 2000, CInet Conference, Aalborg, 16-17 september.

- Corso, M., Pavesi, S., “Knowledge management configurations and approaches: the case of the sales process”, 2002, EurOMA Conference, Copenhagen, 3-4 June.
- Pavesi S., Boer H., Corso, M., “Supporting knowledge management in communities of dispersed workers: an action research approach”, 2002, Cinet conference, Helsinki, 14-18 September.
- Pavesi S., 2003, “Enabling Knowledge processes in dispersed project environments. ICT as a trigger of change”, PhD thesis, Twente University Press.

Autorizza al trattamento dei dati personali, secondo artt. 13 e 14 del regolamento (UE) 679/2016.

19 LUGLIO 2019

Firma