



# Servizi al Lavoro

CATALOGO

**ABF**

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE



**ABF** AZIENDA  
BERGAMASCA  
FORMAZIONE

**ABF** - Azienda Bergamasca Formazione è un'Azienda Speciale della Provincia di Bergamo, nata nel 2005 per riunire tutti i Cfp, Centri di formazione professionale, sorti nella Bergamasca negli Anni Settanta. Vanta un'esperienza di oltre 45 anni nel campo dell'istruzione, della formazione e dell'accompagnamento al mondo del lavoro ed ha una presenza capillare sul territorio. Sette sono le sedi distribuite in tutta la Bergamasca: Albino, Bergamo, Clusone, Curno, San Giovanni Bianco, Trescore Balneario, Treviglio.

Ogni anno ABF offre supporto a oltre 4mila giovani e adulti in cerca di aggiornamento, riqualificazione e crescita professionale in 14 diversi settori di istruzione e formazione. L'80% degli allievi qualificati e diplomati trova un impiego entro pochi mesi, grazie ai contatti con più di 1800 imprese per tirocini, apprendistato, inserimenti lavorativi e formazione continua. Per le aziende c'è anche la possibilità di creare percorsi dedicati in base ad esigenze specifiche, in materia di sicurezza e salute sul lavoro o su altre tematiche.

ABF eroga inoltre servizi all'impiego ai sensi della legge regionale 22/2006, favorendo l'incontro tra chi cerca e chi offre un impiego e accompagnando l'inserimento lavorativo.

# FORMAZIONE PER LE AZIENDE

La formazione continua è volta a migliorare il livello di qualificazione e sviluppo professionale dei lavoratori delle aziende pubbliche e private, al fine di supportare l'adattabilità ai cambiamenti tecnologici ed organizzativi.

ABF supporta le aziende nell'analisi dei fabbisogni formativi, nella progettazione di interventi mirati ad accrescere le competenze dei lavoratori e nell'attivazione di percorsi formativi orientati alle specifiche esigenze aziendali.

La formazione può essere svolta sia in azienda, sia utilizzando i laboratori e le aule attrezzate delle sette sedi di ABF dislocate sul territorio della provincia di Bergamo. I laboratori messi a disposizione riguardano la saldatura, le macchine utensili tradizionali e a controllo numerico, la carrozzeria, la falegnameria, la cucina, la sala bar, la pasticceria, la panificazione, l'estetica e l'acconciatura.

ABF, inoltre, si occupa di assistere le aziende nell'individuazione, dove possibile, dei canali di finanziamento più opportuni (Regione Lombardia, Fondi Interprofessionali, Bandi Camera di Commercio), affinché le aziende possano finanziare la partecipazione alle attività formative.

Uno strumento importante a disposizione delle aziende per poter finanziare i corsi di formazione è l'adesione ai Fondi Paritetici Interprofessionali

I Fondi Interprofessionali consentono di finanziare le attività formative per i dipendenti delle aziende aderenti.

Tutte le imprese versano obbligatoriamente all'INPS l'1,61% del monte salari come contributo obbligatorio contro la disoccupazione

# Aziende e Fondo

involontaria; parte di questo contributo (0,30%) viene destinato alla formazione dei lavoratori.

Con la legge 388/2000, le aziende che versano lo 0,30% possono scegliere di destinarlo ad un Fondo Inter-professionale per la formazione continua. L'adesione ad un Fondo è gratuita, può essere richiesta o revocata in qualsiasi momento.

In caso di mancata adesione, le risorse vengono trasferite all'INPS e non possono essere utilizzate dalle aziende.

ABF è in grado di offrire un servizio consulenziale completo alle aziende, occupandosi dell'analisi dei bisogni aziendali, della progettazione dei Piani Formativi, della ricerca di docenti qualificati, della gestione dei portali specifici dei Fondi Interprofessionali e della rendicontazione dei Piani Formativi, in accordo alle specifiche previste da ciascun Fondo.

ABF progetta ed eroga la formazione sui temi della Sicurezza sul Lavoro, secondo le disposizioni previste dal D. Lgs. 81/2008 e dagli Accordi Stato Regioni del 21/12/2011 e del 07/07/2016.

Grazie alla collaborazione con un team di docenti altamente qualificati, in possesso dei requisiti previsti dal Decreto Interministeriale del 06/03/2013 relativo ai "Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e la sicurezza sul lavoro", ABF organizza i corsi di formazione per i diversi livelli di rischio e relativi alle diverse mansioni degli addetti. Il calendario delle azioni formative viene pianificato annualmente ed è possibile organizzare corsi specifici in base alle singole esigenze aziendali.

# IL SISTEMA DUALE E L'APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

La transizione dalla scuola al mondo del lavoro è un momento cruciale per favorire l'inserimento lavorativo dei più giovani. Come una cerniera tra scuola e lavoro, il sistema duale si pone come obiettivo primario quello di sviluppare un impianto educativo e formativo che permetta l'integrazione dell'apprendimento in aula con quello in azienda, in una logica programmatica curricolare condivisa e sostenuta attraverso la costruzione di una forte alleanza tra scuola e mondo del lavoro, finalizzata a costruire figure professionali adeguate alle esigenze del sistema produttivo, con molti vantaggi, sia per gli studenti che per le imprese.

## Che cos'è:

Il nuovo apprendistato è un contratto di lavoro finalizzato alla formazione e all'occupazione che permette contestualmente al giovane l'acquisizione di un titolo di studio riconosciuto a livello nazionale ed europeo.

## A chi è rivolto:

- Alle aziende di tutti i settori che nel loro CCNL prevedono l'apprendistato
- Ai giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni che desiderano ottenere un titolo di studio (Qualifica e Diploma professionale, Diploma di scuola secondaria superiore e certificato IFTS) partecipando ad un percorso formativo che si svolge in parte internamente all'azienda e in parte presso un'Istituzione formativa accreditata, come ABF.

## TUTTI I VANTAGGI DELL'APPRENDISTATO DI I^ LIVELLO

### 1. Ridotti costi del lavoro

I contratti in apprendistato prevedono uno **sgravio retributivo** per il datore di lavoro, in relazione al monte ore di formazione, in quanto:

- La formazione esterna non è retribuita

- La formazione interna è retribuita al 10% o in base alla contrattazione collettiva
- Le restanti ore di lavoro sono retribuite come da contrattazione (inquadramento fino a 2 livelli inferiori e con compenso progressivo d'ingresso se previsto)

### 2. Agevolazioni contributive

Per le assunzioni con contratto di apprendistato di I livello l'azienda beneficia di particolari incentivi economici e normativi:

- **Esclusione dell'apprendista** dal computo di tutti i limiti numerici del personale previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative ed istituti (ad es. non sono computabili nella base di calcolo per le assunzioni obbligatorie dei disabili, ai fini dei licenziamenti, ecc.);
- **Deducibilità del costo dalla base imponibile IRAP;**
- Possibilità, delegata alle disposizioni dei ccnl, di **inquadrare l'apprendista fino a due livelli inferiore** rispetto a quello corrispondente alla qualifica che dovrà conseguire al termine dell'apprendistato. In alternativa, i ccnl (tramite appositi accordi interconfederali) possono determinare la paga in misura percentuale - **percentualizzazione della retribuzione** - con avanzamento progressivo alla retribuzione del livello di qualificazione;
- **Esonero retribuzione** per le ore di formazione esterna e significativa riduzione della retribuzione per le ore di formazione interna;
- **Misura della CONTRIBUZIONE a carico del datore di lavoro** (contratti in apprendistato di I livello ex art.43 D.Lgs 81/2015)

REGIME GENERALE		
Aliquote contributive a carico del datore di lavoro (fonte: Circolare INPS n.108 del 14/11/2018)		Aliquota a carico dell'apprendista
Aziende con numero dipendenti pari o inferiore a 9	Aziende con numero dipendenti superiore a 9	5,84%
1° anno di contratto (1,50%+1,61*%) = 3,11%	10%+1,61*% = 11,61%	
2° anno di contratto (3%+1,61*%) = 4,61%	Intera durata del rapporto di apprendistato I livello	
Anni successivi (10% +1,61*%) = 11,61%		
*1,31% Naspi + 0,30% contributo formazione continua		

INCENTIVI 2020		
Aliquote contributive a carico del datore di lavoro (art. 1 c.8 L.160 del 27/12/2019 Legge di Bilancio 2020 - art.32 D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150)		Aliquota a carico dell'apprendista
Aziende con numero dipendenti pari o inferiore a 9	Aziende con numero dipendenti superiore a 9	5,84%
0% Primi 36 mesi di contratto (stipulato nel corso del 2020)	5%** Intera durata del rapporto di apprendistato I livello	
**fino ad esaurimento risorse stanziare con art.32 D.Lgs 150/2015 e art.1 (comma 110) D.Lgs 205/2017.		

# APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

E' un contratto di lavoro finalizzato al conseguimento di una qualificazione professionale valida ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante. La durata del contratto non può essere inferiore ai 6 mesi e superiore a 3 anni, 5 per i profili professionali del settore artigiano.

## SERVIZI PROPOSTI DA ABF:

### FORMAZIONE ESTERNA SU COMPETENZE TRASVERSALI

La formazione trasversale è obbligatoria per tutti i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante (art. 44 del D.lgs 81/15), ma è da noi progettata e pensata per trasformare un giovane inesperto in un lavoratore qualificato e affidabile, non solo a livello professionale ma anche personale: **organizzazione aziendale, comunicazione efficace, competenze sulla sicurezza** sono alcuni degli argomenti trattati, che vengono affiancati a tematiche concrete come professionalità, **rispetto, educazione e sensibilizzazione al lavoro**, modellati sulla base del livello e delle capacità dei partecipanti.

### Il monte ore richiesto varia in base al titolo di studio dell'apprendista:

- **40 ore** per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- **80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II° grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- **120 ore** per apprendisti con Licenza media o privi di titolo di studio;
- La formazione trasversale può essere finanziata con fondi pubblici regionali.

### FORMAZIONE SU COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI

La formazione professionalizzante, cioè quella volta all'acquisizione delle competenze tecnico-professionali, è svolta sotto la responsabilità dell'azienda ed ha una durata stabilita dai singoli accordi interconfederali e contratti collettivi nazionali.

ABF mette a disposizione delle aziende che intendono far svolgere agli apprendisti parte del monte ore di formazione esternamente all'azienda, un **Catalogo corsi** articolato che assicura al destinatario opportunità di sviluppo professionale a sostegno della competitività dell'impresa.

### FORMAZIONE AL TUTOR AZIENDALE E CONSULENZA PER IL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

Il tutor aziendale è un lavoratore esperto che opera nello stesso contesto in cui l'apprendista è inserito. Il tutor ha il compito di **supportare il giovane nell'apprendimento in azienda** per tutta la durata del contratto di apprendistato. Considerata l'importanza rivestita da tale figura ABF propone

1. un corso di formazione specifico di **12 ore**;
2. un servizio di **assistenza e affiancamento al tutor aziendale** per la progettazione del percorso di formazione dell'apprendista in azienda, la compilazione del libretto formativo, la gestione del processo di apprendimento con attenzione alle modalità comunicative e metodologiche della **formazione on the job** (trasferimento e valutazione delle competenze tecnico-professionali).

# APPRENDIMENTO ON THE JOB

# INSERIMENTO LAVORATIVO PERSONE DISABILI

SUPPORTO ALL'ADEMPIMENTO DEGLI OBBLIGHI LG. 68/99

## A chi è rivolta:

Soggetti iscritti al collocamento mirato con invalidità certificata superiore al 46% e Aziende alla ricerca di personale per assolvere all'obbligo relativo alla lg.68-99.

## Cos'è:

Un servizio che nasce in collaborazione con la Provincia e il settore del collocamento mirato per l'inserimento lavorativo dell'utenza. **Offre una guida all'utenza a titolo gratuito attraverso il sistema dotale finanziato dalla Provincia di Bergamo con il Piano Provinciale disabili:** propone colloqui conoscitivi di orientamento finalizzati alla riqualificazione e alla ricollocazione nelle aziende del territorio in relazione alla propria situazione sanitaria. Promuove l'attivazione di tirocini extracurricolari retribuiti con borsa lavoro e propedeutici ad un'assunzione. L'attivazione avviene a seguito di una stipula di convenzione e progetto formativo con l'ente promotore (ABF) e l'ente ospitante (azienda in obbligo) che assicura il lavoratore e definisce le linee del progetto insieme al tutor che segue e seguirà l'utente scelto.

**Sostiene l'azienda, a titolo completamente gratuito**, nel guidarla rispetto alle procedure, i servizi e le linee di finanziamento attive atte a sostenere e raggiungere l'ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 68/99. Garantisce attività di consulenza da parte di figure esperte in inserimenti lavorativi che aiuti nella rilevazione delle mansioni adatte ad essere ricoperte dagli appartenenti ad una categoria protetta. Attiva, infine, il percorso di selezione proponendo dei profili all'azienda, che potrà poi colloquiare e selezionare. In caso venga avviato un tirocinio, l'esperienza sarà monitorata da un tutor esperto che permetterà un monitoraggio attento del percorso e una mediazione tra l'utente e l'azienda.

## Agevolazioni attive:

- **Dote impresa tirocinio:** permette all'azienda la richiesta di un incentivo atto a finanziare l'attivazione di un tirocinio propedeutico all'assunzione del valore massimo di 3000€. L'incentivo permette di rimborsare borsa lavoro, assicurazione, corso sicurezza e visita medica anticipate dall'azienda per avviare un lavoratore in tirocinio extracurricolare. Il finanziamento è valido fino ad esaurimento.
- **Dote impresa incentivi:** permette di ottenere un incentivo a seguito di assunzione da parte di una categoria protetta. L'incentivo varia dalla durata del contratto e dal monte ore settimanale lavorativo stabilito. Il finanziamento è valido fino ad esaurimento.

# NOTE UNICA LAVORO

## SERVIZI VOLTI ALL'OCCUPABILITÀ DI ADULTI

## A chi è rivolta:

Soggetti di età compresa tra i 30 e i 65 anni, residenti e/o domiciliati in Lombardia che si trovino:

- Privi di impiego, disoccupati (anche Naspi) e occupati sospesi (crisi-riorganizzazione-cessazione attività di aziende ubicate in Lombardia) che siano percettori di un ammortizzatore sociale (CIGS) o accordi/Contratti/Assegno di solidarietà;
- Occupati appartenenti alla forza pubblica (Militari congedandi e personale, militare e civile, delle Forze dell'ordine e Forze armate);
- Iscritti ad un Master universitario di I e II livello.

## Cos'è:

La persona, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione un budget entro i limiti del quale concorda con ABF i servizi funzionali alle proprie esigenze di inserimento lavorativo e/o riqualificazione. ABF eroga a titolo gratuito tutti i servizi al lavoro concordati con il destinatario, definiti in base alle necessità e alle caratteristiche della persona. Tra i servizi erogabili può esserci la formazione permanente (non professionale), l'orientamento, l'accompagnamento nella ricerca attiva del lavoro e tirocinio in azienda.

## Come si accede:

ABF ha attivo uno Sportello Lavoro in ogni sede, è possibile presentarsi all'interno degli orari di apertura al pubblico (9:00 - 13:00 e 14:00 - 16:00) dal lunedì al venerdì per un primo contatto informativo, oppure telefonare e concordare un appuntamento con gli operatori.

## Per le Aziende:

ABF offre all'azienda un profilo selezionato, la possibilità di formarlo prima dell'assunzione, l'attivazione del tirocinio e la consulenza legata agli eventuali sgravi fiscali (in base alle caratteristiche del destinatario DUL - donne in fase di reinserimento lavorativo e soggetti over 50) a cui è possibile accedere.



# TIROCINIO EXTRACURRICOLARE

## A chi è rivolto:

Soggetti che hanno assolto l'obbligo formativo (> 16 anni) disoccupati (anche se beneficiari di strumenti di sostegno al reddito), occupati in cerca di altra occupazione o a rischio di disoccupazione, soggetti svantaggiati ai sensi della legge 381.

## Cos'è:

Il tirocinio extracurricolare è uno strumento di Politica Attiva del lavoro che prevede un'esperienza formativa professionalizzante, è normato da Regione Lombardia e prevede il raggiungimento delle competenze definite dal Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP). Il tirocinante viene inserito all'interno di un'Azienda nella quale, occupandosi delle attività concordate, sperimenta e acquisisce un ruolo lavorativo. Il tirocinio extracurricolare ha una durata minima di 2 mesi e max di 12, sulla base dei livelli previsti dal QRSP. La normativa prevede un compenso mensile, per il tirocinante, di cui stabilisce un valore minimo di € 400 (part time) o di € 500 (full time).

## Come si accede:

il tirocinio extracurricolare può essere attivato solo da un Operatore Accreditato per i Servizi al lavoro (Soggetto Promotore) all'interno di un'Azienda (Soggetto ospitante). ABF, in virtù dell'Accreditamento presso Regione Lombardia, svolge il ruolo di Soggetto Promotore. Per richiedere un primo contatto è possibile telefonare agli operatori dei Servizi al Lavoro delle sedi, in orario di apertura al pubblico (9-13 e 14-16) dal lunedì al venerdì, concordando un appuntamento. Il numero dei tirocinanti che un'Azienda può inserire è vincolato a quello delle risorse umane presenti, dei tirocini già attivi e di aspetti organizzativi (i tirocini non sono attivabili in sostituzione

# Professionalizzante Esperienza

di maternità/malattia, a seguito di licenziamenti o crisi aziendali, non è possibile inserire tirocini in periodi legati a picchi di lavoro).

## Per le Aziende:

Il costo per l'attivazione del tirocinio è di € 300,00 + IVA. Tale costo comprende:

- Preparazione documenti e pratiche per l'attivazione, monitoraggio e chiusura del tirocinio;
- Marca da bollo da € 16,00, da apporre sulla convenzione in originale;
- Corso di formazione generale sulla sicurezza (4 ore) OPPURE corso di formazione sulla sicurezza specifica (4 ore);
- Monitoraggio costante del tirocinio da parte del tutor di ABF, rispetto della normativa in materia (individuazione di tutor aziendale, definizione degli obiettivi e delle attività, stesura dei documenti di monitoraggio e di chiusura).

## L'azienda ospitante:

Si impegna a inserire il tirocinante attraverso regolare posizione assicurativa (UNILAV) ed a prevederne l'inquadratura nel DVR (apposita sezione).

Sottoscrive i documenti previsti (Convenzione e progetto Formativo) e dispone la presenza del tutor aziendale.

Garantisce la Formazione legata alla sicurezza specialistica, la sicurezza di contesto e la Sorveglianza Sanitaria (Visita medica), nonché i Dispositivi Protezione Individuale. L'Azienda corrisponde al tirocinante l'indennità mensile.

# GARANZIA GIOVANI

## SERVIZI VOLTI ALL'OCCUPABILITÀ DEI GIOVANI

### A chi è rivolta:

Soggetti di età compresa tra i 16 e i 29 anni, residenti nelle Regioni italiane e ammissibili all'Iniziativa per l'Occupazione Giovanile, che siano

- Privi di impiego, disoccupati (anche percettori di Naspi)
- Non frequentanti un regolare corso di studi (secondari superiori, terziari non universitari o universitari);
- Non inseriti in alcun corso di formazione, compresi quelli di aggiornamento per l'esercizio della professione o per il mantenimento dell'iscrizione ad un Albo o Ordine professionale;
- Non inseriti in percorsi di tirocinio extracurricolare, in quanto misura formativa;
- Non in corso di svolgimento il servizio civile;
- Non in corso di svolgimento interventi di politiche attive.

### Cos'è:

Il giovane, a seconda della fascia di intensità d'aiuto cui accede, ha a disposizione un budget entro il quale concorda con ABF i servizi funzionali alle proprie esigenze di inserimento lavorativo e/o qualificazione. ABF eroga a titolo gratuito i servizi concordati con il giovane, definiti in base alle necessità e alle caratteristiche della persona. Tra i servizi erogabili può esserci la formazione permanente (non professionale), l'orientamento, l'accompagnamento nella ricerca del lavoro e il tirocinio in azienda

### Come si accede:

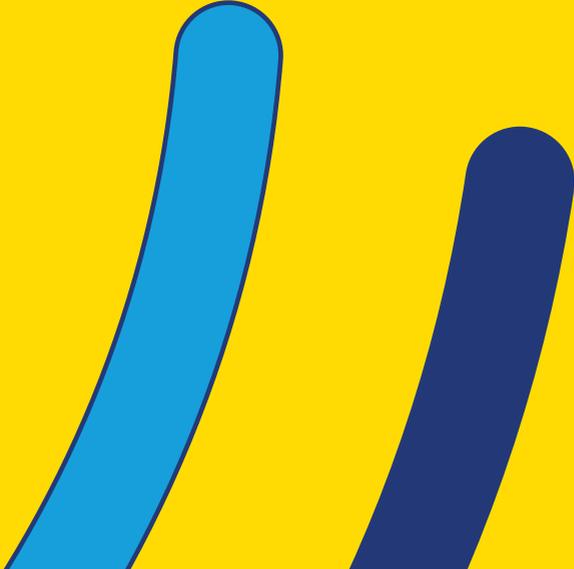
ABF ha attivo uno Sportello Lavoro in ogni sede, è possibile presentarsi all'interno degli orari di apertura al pubblico (9:00 - 13:00 e 14:00 - 16:00) dal lunedì al venerdì per un primo contatto informativo, oppure telefonare e concordare un appuntamento con gli operatori

### Per le Aziende:

ABF offre all'azienda un giovane dal profilo selezionato, la possibilità di formarlo prima dell'assunzione, l'attivazione del tirocinio e la consulenza legata ai vantaggi fiscali in caso di assunzione. Il giovane inserito attraverso il programma Garanzia Giovani genera all'azienda due vantaggi: **l'Incentivo Occupazione Giovani e il rimborso dell'attività di tirocinio.**

Nel primo caso i datori di lavoro che effettuano l'assunzione con contratto a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) o con contratto di apprendistato professionalizzante un giovane, dai 16 ai 29 anni, che abbia precedentemente aderito al Programma Garanzia Giovani, possono beneficiare di uno sgravio contributivo fino a € 8.060,00 all'anno.

L'indennità di tirocinio è riconosciuta per l'attivazione, in favore di un giovane preso in carico nell'ambito di Garanzia Giovani, di un tirocinio extracurricolare di durata minima di 91 giorni continuativi presso il medesimo soggetto ospitante e a condizione della successiva assunzione del giovane con un contratto di lavoro subordinato pari ad almeno 180 giorni continuativi, entro 30 giorni dalla conclusione del tirocinio.



**VANTAGGI  
PER L'AZIENDA**

# **ABF - Azienda Bergamasca Formazione**

Azienda speciale della Provincia di Bergamo

## **LE SEDI ABF**

### **ALBINO**

Via Padre Dehon, 1/a - 24021 Albino (BG)

[lavoro.albino@abf.eu](mailto:lavoro.albino@abf.eu) Tel. 035 76 00 22

### **BERGAMO**

Via Monte Gleno, 2 - 24125 Bergamo

[lavoro.bergamo@abf.eu](mailto:lavoro.bergamo@abf.eu) Tel. 035 36 93 711

### **CLUSONE**

Via Barbarigo, 27 - 24023 Clusone (BG)

[lavoro.clusone@abf.eu](mailto:lavoro.clusone@abf.eu) Tel. 0346 22 808

### **CURNO**

Via P. Finassi, 10 - 24035 Curno (BG)

[lavoro.curno@abf.eu](mailto:lavoro.curno@abf.eu) Tel. 035 61 44 66

### **SAN GIOVANNI BIANCO**

Loc. Monterosso, 11 - 24015 San Giovanni Bianco (BG)

[lavoro.sangiovannibianco@abf.eu](mailto:lavoro.sangiovannibianco@abf.eu) Tel. 0345 43 811

### **TRESCORE BALNEARIO**

Via Damiano Chiesa, 12 - 24069 Trescore Balneario (BG)

[lavoro.trescore@abf.eu](mailto:lavoro.trescore@abf.eu) Tel. 035 94 00 92

### **TREVIGLIO**

Via Caravaggio, 50 - 24047 Treviglio (BG)

[lavoro.treviglio@abf.eu](mailto:lavoro.treviglio@abf.eu) Tel. 0363 19 25 677