

REGOLAMENTO DISCIPLINANTE L'AREA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

ART. 1 OGGETTO

Le seguenti disposizioni disciplinano l'istituzione, l'individuazione e la valutazione delle posizioni dirigenziali.

ART. 2 DIRETTORE GENERALE

La posizione dirigenziale del Direttore generale è disciplinata dallo statuto.

Alla nomina del Direttore generale provvede il c.d.a..

In coerenza con le esigenze dell'ente.

Il c.d.a. conferisce l'incarico attribuendo un valore economico alla posizione dirigenziale sulla base delle caratteristiche del ruolo ricoperto

ART. 3 CRITERI DI PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Al fine della determinazione della retribuzione di posizione del dirigente il presente regolamento individua i seguenti criteri di pesatura:

- complessità della posizione e articolazione dell'attività
- responsabilità gestionali
- rilevanza strategica del ruolo
- maggiori professionalità richieste alla funzione

La retribuzione di posizione va da un massimo € 45.512,37 ad un minimo di € 11.942,67

ART. 4 VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Il c.d.a. approva il piano di programma delle attività tenuto conto delle linee di indirizzo contenute nel piano previsionale.

Al fine della determinazione della retribuzione di risultato la valutazione annuale delle posizioni dirigenziali viene effettuata dall'organismo di vigilanza utilizzando la scheda di valutazione allegata.

Di norma il direttore generale presenta al c.d.a. una relazione sul raggiungimento degli obiettivi.

La valutazione individuale è determinata sulla base dei seguenti elementi che fanno riferimento a due ambiti:

- valutazione dei processi/obiettivi
- valutazione dei comportamenti organizzativi

ART. 5 RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

In ragione di quanto previsto dal CCNL in vigore per l'area della dirigenza l'indennità di risultato potenzialmente attribuibile è al massimo del 30% della retribuzione di posizione. Se nella scheda di valutazione il punteggio raggiunto è:
da 91 a 100 la retribuzione di risultato sarà uguale al 30% dell'indennità di risultato.
da 81 a 90 la retribuzione di risultato sarà uguale al 25% dell'indennità di risultato.
da 61 a 80 la retribuzione di risultato sarà uguale al 20% dell'indennità di risultato.
Sotto i 60 punti non si ha diritto a nessuna retribuzione

ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti C.C.N.L. che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste in sede di regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui questo regolamento costituisce parte integrante.

Allegati:

- a) Organigramma dell'azienda

Bergamo _____

Rota Daniele _____

Murabito Angelo _____

Pusceddu Dino _____