



Azienda Bergamasca Formazione

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DA ASSUMERE IN QUALITA' DI DOCENTE DI LABORATORIO INFORMATICO E DOCENTE LABORATORIO IMPIANTI ELETTRICI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL CFP DI BERGAMO E IL CFP DI TRESORE BALNEARIO**

E' indetta selezione pubblica, per soli titoli, per il reclutamento di personale docente, da assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sulla base del piano occupazionale deliberato dal Consiglio di Amministrazione di Azienda Bergamasca Formazione. Il personale assunto presterà la propria attività lavorativa presso il CFP di Bergamo e presso il CFP di Trescore Balneario

L'area di attività è specificata nel decreto della regione Lombardia DDG n.10187 del 13/11/2012

- Analisi dei fabbisogni formativi
- Progettazione interventi formativi
- Erogazione azioni formative
- Valutazione esiti di apprendimento
- Predisposizione strumenti ed attrezzature

Le singole aree formative interessate dalla selezione e le posizioni (n.2) da coprire sono riportate nella tabella seguente:

Posizioni da ricoprire	CFP	Area formativa di riferimento
1	CFP di Bergamo	Laboratorio informatica
1	CFP Trescore Balneario	Laboratorio impianti elettrici

Si specifica che, nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione pubblica, dovrà essere indicato un unico riferimento relativo all'area formativa di riferimento.

## 1) Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

### Requisiti generali

Possono accedere al lavoro in ABF, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; possono accedere, inoltre alla selezione, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato ed integrato dall'art.7 della Legge n.97/2013, i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- d) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione;
- e) non aver subito condanne per nessun dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 600-undecies del Codice penale
- f) idoneità fisica all'impiego; ABF sottoporrà a visita medica di controllo i neoassunti in base alla normativa vigente;
- g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

### Requisiti specifici

Inoltre, in base all'area formativa per la quale ci si candida, è richiesto il possesso dei requisiti specifici sotto dettagliati:

Laurea nelle materie di competenza o diploma quinquennale con esperienza lavorativa di almeno cinque anni.

Tutti i sopracitati requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e all'atto dell'eventuale assunzione in servizio. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

L'esperienza richiesta di docenza si intende attinente al ruolo dell'Area formativa da ricoprire e svolta nel sistema di Istruzione e nei percorsi in Diritto e Doveri di istruzione e Formazione ( triennali e IV° annualità).

## 2) Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando il modulo allegato, **debitamente firmato**, dovrà essere presentata **dal giorno 17 settembre 2021 fino a, inderogabilmente, alle ore 12.00 del giorno 27 settembre 2021.**

**La domanda dovrà essere prodotta entro il termine di scadenza con le seguenti modalità:**

1. A mezzo posta certificata, inviando la domanda all'indirizzo pec: [ufficio.personale@pec.abf.eu](mailto:ufficio.personale@pec.abf.eu). L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo pec. La domanda e i documenti, sottoscritti dal candidato, dovranno essere inviati entro le ore 12,00 del giorno 27 settembre 2021 in un unico file pdf. Nell'oggetto della e-mail dovrà essere specificato: "manifestazione di interesse settembre 2021". Si precisa che la validità e la data della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna fornite dal gestore di posta elettronica.
2. A mano a cura e responsabilità dell'interessato, all'ufficio personale presso la sede legale di A.B.F in via Gleno 2 Bergamo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00. Entro comunque le ore 12,00 del giorno 27 settembre 2021.

Nella domanda gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità consapevoli delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa":

- nome e cognome
- la data ed il luogo di nascita
- la residenza anagrafica
- il possesso dei requisiti generali richiesti per la partecipazione alla selezione;
- il possesso di eventuali titoli preferenziali di cui all'art. 5, comma 4 e 5, del DPR 9.5.94, n. 487 e successive modifiche;
- l'autorizzazione all'utilizzo da parte di ABF dei dati personali ai soli fini della selezione;
- il preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione completo di codice di avviamento postale, un numero telefonico ed indirizzo e-mail;

La domanda deve essere firmata dal candidato.

Alla domanda dovrà essere allegata:

- una fotocopia del documento di identità in corso di validità
- curriculum vitae in formato europeo aggiornato, datato e firmato e per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero la certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n.370, la domanda di ammissione ed i

documenti allegati sono esenti da bollo. ABF ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Quale requisito per la partecipazione alla selezione di cui si tratta, l'aspirante candidato potrà produrre originale o copia autenticata dei titoli posseduti oppure una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (secondo il fac-simile allegato) debitamente sottoscritto ed accompagnato da una fotocopia di un documento di identità, attestante i titoli posseduti.

I requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

### **3) Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR. n. 2016/679 si informa che i dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla graduatoria; saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. In relazione all'art. 4 n. 2) del GDPR. quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente di ABF coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice. I candidati possono avvalersi dei diritti di cui all'art. 4. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR Informativa completa su <http://www.abf.eu/informativa-privacy/>

### **4) Valutazione dei titoli e loro classificazione**

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice mediante attribuzione del punteggio determinato secondo i criteri di seguito indicati.

La Commissione avrà a disposizione complessivamente 30 punti, suddivisi secondo i seguenti criteri:

- Titoli di studio : max 5 punti
- Titoli di servizio: max 20 punti
- Titoli vari e curriculum vitae : max 5 punti

Definizioni:

#### **Titoli di studio**

I titoli di studio comprendono i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti, nonché gli attestati di qualifica o di specializzazione professionale rilasciati da enti accreditati presso regione Lombardia

#### **Titoli di servizio**

Ambito docenza: i titoli di servizio riguardano gli incarichi prestati negli anni formativi/scolastici 2016/2017- 2017/2018 - 2018/2019 - 2019/2020 e 2020/2021 con rapporto di lavoro subordinato, in somministrazione lavoro e con incarichi libero professionali, svolti nei percorsi Diritto e Doveri di e Formazione (DDIF-triennali e IV° anno) presso le istituzioni formative e/o istituzioni scolastiche accreditate al Sistema regionale Istruzione e Formazione professionale (IeFP). Saranno valutati gli incarichi svolti attinenti con l'area formativa messa a bando.

#### **Titoli vari**

I titoli vari comprendono:

- 1) gli attestati conseguiti al termine di corsi di perfezionamento e/o aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a bando di selezione e rilasciati da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati;
- 2) i titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione al bando di selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, ma comunque attestanti arricchimento culturale, non valutati nella specifica categoria;
- 3) le attività professionali, compresi i servizi presso enti o aziende private non valutati nella apposita categoria, che presentino diretta affinità professionale con il posto da conferire valutata sulla base della relativa documentazione o della dichiarazione sostitutiva resa dal candidato;
- 4) la partecipazione, come relatore/curatore, a congressi, convegni, seminari purchè risulti l'attinenza al profilo professionale da conferire;
- 5) le pubblicazioni ( libri, saggi, articoli) solo se attinenti al posto messo a bando di selezione. Ove la pubblicazione rechi la firma di più autori, la parte curata dal candidato deve essere chiaramente individuabile.

### **5) Attribuzione punteggi**

#### **Titoli di servizio ( massimo 20 punti)**

##### **Ambito docenza:**

- a) incarichi di docenza, con rapporto di lavoro subordinato, in somministrazione lavoro e con incarichi libero professionali, svolti nei percorsi Diritto e Doveri di e Formazione (DDIF-triennali e IV° anno), presso le istituzioni formative e/o istituzioni scolastiche accreditate al Sistema regionale Istruzione e Formazione professionale (IeFP). Saranno valutati gli incarichi di docenza svolti nel sistema di istruzione e nei percorsi in DDIF ( triennali e IV anno), attinenti con l'area formativa messa a bando;
- b) sono valutati i periodi di servizio relativi agli anni formativi 2016/2017- 2017/2018- 2018/2019 - 2019/2020 e 2020/2021;
- c) i periodi di servizio più favorevoli al candidato sono valutati con precedenza;
- d) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodo continuativi di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
- e) il servizio è valutato con punteggio intero qualora sia prestato per almeno 36 ore settimanali o a tempo pieno, ridotto proporzionalmente negli altri casi;
- f) il servizio con incarico libero professionale è valutato qualora, sia stato prestato per un monte ore annuo pari o superiore a 200 ore;
- g) il servizio con incarichi di collaborazione a progetto o coordinata continuativa è valutato qualora sia prestato singolarmente, con durata pari o superiore a 8 mesi.

Per servizio prestato presso Azienda Bergamasca Formazione (area docenza)

- con contratto subordinato per ogni mese 0,5 punti
- con contratto in somministrazione lavoro, per ogni mese 0,2
- con incarico libero professionale, per ogni mese se come esplicitato al punto f) 0,2
- con incarico co.co.co, co.pro, per ogni mese se come esplicitato al punto g) 0,2

Per servizio prestato presso altre istituzioni formative/scolastiche (area docenza)

- con contratto subordinato per ogni mese 0,1 punti
- con contratto in somministrazione lavoro, per ogni mese 0,1
- con incarico libero professionale, per ogni mese se come esplicitato al punto f) 0,1
- con incarico co.co.co, co.pro, per ogni mese se come esplicitato al punto g) 0,1

#### **Titoli di studio ( in totale massimo 5 punti)**

Diploma : 3 punti

Laurea : 5 punti

### **Titoli vari ( massimo 5 punti)**

-Attestati corsi di perfezionamento e/o aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto messo a bando di selezione e rilasciati da enti o istituti regolarmente riconosciuti o parificati (massimo 2 punti):

- Per ogni corso con esame finale – punti 1
- Per ogni corso senza esame finale – punti 0,5

-Titoli di studio non inferiori a quello richiesto per l'ammissione al bando di selezione, non attinenti specificatamente alla professionalità richiesta, non valutati nella specifica categoria titoli di studio (massimo 1 punto);

- Per ogni titolo – punti 0,5

-Attività professionali, compresi i servizi presso enti o aziende private non valutati nella specifica categoria titoli di servizio, che presentino diretta affinità professionale con il posto da conferire valutata sulla base della relativa documentazione o della dichiarazione sostitutiva resa dal candidato (massimo 1 punto);

- Per ogni committente (indipendentemente dal n. di incarichi) con cui si è svolta attività professionale affine – punti 0,25

-Partecipazione, come relatore/curatore, a congressi, convegni, seminari purchè risulti l'attinenza al profilo professionale da conferire (massimo punti 1);

- Per ogni convegno/congresso/seminario – punti 0,25

-Pubblicazioni ( libri, saggi, articoli) solo se attinenti al posto messo a bando di selezione(massimo 1 punto)

- Per ogni pubblicazione – punti 0,25

### **6) La Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà costituita dal Direttore Generale di ABF o da un suo delegato con funzione di presidente, da un Responsabile di sede e da un tecnico/esperto di area formativa. La commissione esaminerà i titoli, attribuirà il relativo punteggio e formerà la graduatoria per ogni singola area formativa.

### **7) Precedenze**

Per ogni singola graduatoria, in caso di parità di punteggio fra i candidati, verranno valutati i seguenti ulteriori requisiti per definire la precedenza:

- categorie protette punti 0,20
- persone a carico (massimo punti 0,15) punti 0,05 per figlio
- in caso di ulteriore parità avrà priorità il candidato più anziano

### **8) Esiti della selezione**

La Commissione individuerà i candidati idonei, formulando le graduatorie, per singola area formativa secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato. Le graduatorie verranno, quindi, pubblicate sul sito aziendale [www.abf.eu](http://www.abf.eu). Osservazioni scritte potranno essere presentate entro 5 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione. L'azienda, in sede di autotutela, procederà alle correzioni che riterrà opportune, fermo restando che le informazioni integrative fornite dai candidati, in questa fase, saranno oggetto di valutazione solo se si riferiscono a titoli già presentati con la domanda di partecipazione alla selezione. Ai fini della trasparenza, in ottemperanza agli obblighi di pubblicazione, si informa che tale elenco resterà pubblicato per un periodo di cinque anni. La graduatoria definitiva verrà approvata e pubblicata sul sito aziendale [www.abf.eu](http://www.abf.eu). Non si darà luogo a comunicazione di idoneità. Ai candidati selezionati ABF invierà lettera di convocazione per l'adempimento delle procedure di assunzione.

### **9) Tipologia contrattuale**

L'assunzione e relativo trattamento contrattuale avverranno nell'ambito della tipologia contrattuale:

- Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, full time o part-time, con inquadramento nel livello previsto dal CCNL Enti locali

### **10) Norme finali**

ABF si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima della scadenza, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

L'elenco non obbliga in alcun modo ABF all'assunzione, né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione.

ABF garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n.198.

Per ogni utile informazione gli interessati potranno rivolgersi ad ABF – ufficio Personale – via Gleno 2 Bergamo - tel: 035/3693712- 728 -730 - Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30; venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 -

Il presente documento e gli atti connessi sono pubblicati al seguente indirizzo internet: [www.abf.eu](http://www.abf.eu).

Bergamo, 17 settembre 2021

Il Direttore generale  
Maurizio Betelli