

Organismo Paritetico per l'Innovazione

Verbale di riunione # 2
21 maggio 2023

Il giorno 21 maggio 2023 alle ore 15.30 presso l'ufficio del Direttore Generale di ABF si è riunito l'Organismo Paritetico per l'innovazione, composto da
Giuseppe Pezzoni - Presidente del Consiglio di Amministrazione
Maurizio Betelli - Direttore Generale
Cristina Fantini - Delegato RSU
Daniele Valli - Delegato RSU
Partecipano alla riunione anche Paolo Agape in qualità di rappresentante della CGIL, Fabio D'Aniello in qualità di rappresentante della CISL, il vice direttore generale Erminio Salcuni e Francesca Assanelli.
Redige il verbale della seduta Cristina Fantini.

In questa seduta l'OPI approfondisce alcuni aspetti relativi alle linee applicative del nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro del Comparto Funzioni locali, in particolare rispetto al tema delle progressioni verticali. Per tale motivo era stata richiesta la presenza dei rappresentanti sindacali.

In merito al nuovo modello di classificazione del personale in quattro aree, si condivide la necessità e la volontà di procedere con le progressioni verticali previste dal CCNL, tenuto conto dell'esperienza e delle professionalità effettivamente utilizzate. Si concorda di procedere in via prioritaria con una riqualificazione di quel personale che oggi si trova in una situazione di sotto inquadramento rispetto alle mansioni che effettivamente svolge.

Alla luce di questi nuovi inquadramenti sarà opportuno per ogni area di classificazione definire con precisione i singoli profili professionali, specificando i requisiti e le mansioni previsti per ciascuna area. I rappresentanti sindacali si impegnano a fornire alcuni esempi di tali profili già predisposti in altri enti che applicano il nostro contratto.

La Direzione si propone di calcolare l'impatto economico sul bilancio di tali cambiamenti in modo da poter procedere con maggior chiarezza. Tenuto conto del limite piuttosto stringente ribadito anche nel nuovo contratto collettivo, corrispondente allo 0,55% del

monte salari del 2018, si concorda che potrebbe essere utile aprire un dialogo anche con la Provincia per valutare eventuali possibilità di superare questo vincolo.

Si considera inoltre l'opportunità di procedere anche con delle progressioni orizzontali all'interno di una medesima area. La RSU e i rappresentanti sindacali considerano però necessario valutare innanzitutto la riduzione del fondo del salario accessorio prima di prendere qualunque decisione in merito, considerato che le progressioni orizzontali andrebbero a incidere ulteriormente sull'entità del fondo.

Si avvia inoltre un ragionamento rispetto all'opportunità di rendere meno complesso e farraginoso l'orario del personale docente, superando l'istituto dell'autoaggiornamento. Questo andrebbe sia a vantaggio del personale docente, che dell'ufficio personale, spesso costretto a intervenire manualmente nel gestionale Zucchetti per risolvere eventuali anomalie. L'idea condivisa sarebbe quella di riconoscere di default e in proporzione all'orario di settimanale le ore di attività per la preparazione delle lezioni, la preparazione e correzione delle prove di verifica e l'autoaggiornamento, senza vincolarle ad un orario e ad un luogo come avviene attualmente. Il problema è che l'orario di autoaggiornamento risulta necessario per giustificare l'erogazione dei buoni pasto, bisognerebbe quindi trovare un'altra modalità per riconoscere questo benefit. La direzione e i rappresentanti sindacali si impegnano a verificare la fattibilità di soluzioni alternative rimandando l'argomento ai prossimi incontri.

La RSU chiede infine di ottenere un'informativa rispetto alle richieste di cambio sede presentate nell'anno formativo 2021/22 e sull'esito delle stesse. Si condivide inoltre che tale informativa deve essere inviata alla RSU al termine di ogni anno formativo. Si richiedono inoltre i dati relativi alle dimissioni del personale. La direzione si impegna a fornire tali dati il prima possibile.

La RSU chiede infine che sia pubblicato l'elenco delle cattedre vacanti scoperte (con relativo monte ore e sede) almeno entro il 30 agosto, in deroga al termine del 30/06 previsto dal regolamento interno. La direzione ribadisce che anche successivamente alla data del 30/08 il piano cattedre può subire delle variazioni, tuttavia potrebbe essere sufficiente indicare nel testo pubblicato l'eventualità di successive variazioni. Si concorda di approfondire quest'ultimo punto nel prossimo incontro al fine di garantire la necessaria trasparenza.

La seduta viene sciolta alle 18:00

il coordinatore
Giuseppe Pezzoni

la verbalizzante
Cristina Fantini