



AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI

esperti in Information and Communication Technology

IL DIRETTORE GENERALE

preso atto del fabbisogno professionale specifico, che non può essere soddisfatto soltanto con risorse già presenti nell'organico aziendale,

RENDE NOTO

che ABF apre una selezione per titoli e colloqui finalizzata alla ricerca di collaboratori esperti in Information and Communication Technology.

In particolare, le persone che si candidano dovranno disporre di competenze in uno o più dei seguenti campi:

- Linguaggi di programmazione e programmazione informatica per adattare o sviluppare applicazioni interne;
- Sicurezza informatica, per prevenire e affrontare minacce informatiche gestendo, monitorando e sviluppando sistemi di sicurezza per l'azienda
- Amministrazione di Database, per configurare, gestire e sviluppare sistemi di archiviazione dati
- Gestione di sistemi di comunicazione interna ed esterna integrata nei gestionali aziendali
- Progettazione, sviluppo e gestione di siti Web

Inoltre assicura il supporto alle seguenti aree di attività:

- Conoscere le tecnologie e i sistemi per ricevere, trasmettere, archiviare, consultare ed elaborare dati
- individuare le procedure più corrette e funzionali in relazione alle esigenze aziendali;
- vigilare sulla corretta esecuzione delle procedure
- saper operare in team e collaborare nella soluzione dei problemi
- predisporre la documentazione prevista dalle procedure

1) Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione

Requisiti generali

Possono accedere al lavoro in ABF, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti

Azienda Bergamasca Formazione – Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Via Monte Gleno, 2
Tel. 035 3693 711

info@abf.eu
abf@pec.abf.eu

www.abf.eu
C.F. e P.IVA 03240540165



alla Repubblica) o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea; possono accedere, inoltre alla selezione, secondo quanto previsto dall'art. 38 del d.lgs. 165/01 come modificato ed integrato dall'art.7 della Legge n.97/2013, i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- d) non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici fatta salva l'eventuale intervenuta riabilitazione;
- e) non aver subito condanne per nessun dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinques, 600-undecies del Codice penale
- f) idoneità fisica all'impiego; ABF sottoporrà a visita medica di controllo i neoassunti in base alla normativa vigente;
- g) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti specifici

- h) possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - o Diploma di laurea (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale nelle materie specifiche
 - o diploma di istruzione secondaria superiore e almeno 2 anni di esperienza in attività orientative

Per i titoli conseguiti all'estero il candidato, a pena di esclusione, deve essere in possesso, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente, o dimostrare di avere attivato le procedure relative.

- i) conoscenza approfondita della materia, maturata attraverso percorsi di studio, specializzazione post laurea e/o esperienza professionale;
- j) conoscenza della lingua Inglese.

Tutti i sopracitati requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

2) Domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione è composta, a pena di esclusione, da:



- a) una breve lettera di presentazione, con autorizzazione al trattamento dei dati personali forniti, ai sensi dell'art.13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679);
- b) il curriculum vitae in formato europeo, nel quale venga dettagliatamente descritta l'esperienza professionale maturata. Non è oggetto di valutazione la singola esperienza di cui non vengano indicati i mesi di durata (con data di inizio e fine), il datore di lavoro, l'inquadramento contrattuale, le mansioni svolte;
- c) l'autocertificazione, ai sensi degli articoli 75 e 76 D.P.R. n. 445/2000, del possesso di tutti i requisiti di ammissione di cui all'art. 1 e della veridicità delle informazioni contenute nel curriculum parte integrante della candidatura.

La domanda deve essere sottoscritta, a pena di esclusione, dal candidato. Alla domanda va allegata, a pena di esclusione, la copia di un documento di identità in corso di validità e indicazioni in merito ad un preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione completo di codice di avviamento postale, numero telefonico ed indirizzo e-mail

L'inoltro della candidatura comporta l'incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso.

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere presentata **dal giorno 12 aprile 2022 fino alle ore 12.00 del giorno 2 maggio 2022.**

La domanda dovrà essere prodotta entro il termine di scadenza con le seguenti modalità:

1. A mezzo posta certificata, inviando la domanda all'indirizzo pec: ufficio.personale@pec.abf.eu. L'invio della domanda potrà essere effettuato esclusivamente da un indirizzo pec. La domanda e i documenti, sottoscritti dal candidato, dovranno essere inviati in un unico file pdf. Nell'oggetto della e-mail dovrà essere specificato: "esperti in Information and Communication Technology". Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna fornite dal gestore di posta elettronica.
- 3 A mano a cura e responsabilità dell'interessato, all'ufficio personale presso la sede legale di A.B.F in via Gleno 2 Bergamo dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle 12.00 e dalle 14.00 alle 16.00.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n.370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo. ABF ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Non verranno prese pertanto in considerazione e saranno escluse le domande:

- incomplete, non debitamente sottoscritte/o mancanti delle informazioni richieste
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere

3) Trattamento dati personali

Azienda Bergamasca Formazione – Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Via Monte Gleno, 2
Tel. 035 3693 711

info@abf.eu
abf@pec.abf.eu

www.abf.eu
C.F. e P.IVA 03240540165



Ai sensi dell'art. 13 del GDPR. n. 2016/679 si informa che i dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla graduatoria; saranno utilizzati per gli adempimenti connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. In relazione all'art. 4 n. 2) del GDPR. quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente di ABF coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice. I candidati possono avvalersi dei diritti di cui all'art. 4. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del GDPR Informativa completa su <http://www.abf.eu/informativa-privacy/>

4) La selezione

il Direttore Generale nomina una apposita Commissione di Valutazione.

La Commissione, che può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle operazioni secondo la normativa vigente opererà la selezione secondo la seguente articolazione:

- a) valutazione titoli ed esperienza professionale;
- b) eventuale prova orale.

Alla prova orale sono ammessi solamente coloro che hanno superato la fase a) con punteggio uguale o superiore a 25 punti

a) Valutazione titoli ed esperienza professionale: massimo 40 punti.

I criteri utilizzati sono i seguenti:

Valutazione dei titoli : fino a 15 punti

- Titolo di studio coerente: fino a 10 punti
- Eventuali Master o formazione post diploma in tematiche strettamente attinenti alla posizione da ricoprire: fino a 5 punti;

Esperienza professionale: fino a 25 punti

- Coerenza dell'esperienza maturata in attività precedenti : max 15 punti
- Ad ogni anno di esperienza specifica attinente alla posizione da ricoprire viene attribuito un punteggio di 0,50 punti = max 10 punti

b) Prova orale: massimo 60 punti

La prova orale ha anche l'obiettivo di verificare i livelli motivazionali del candidato e di verificare il livello di competenza nelle materie specifiche

Durante la prova orale sono inoltre accertate le conoscenze della lingua inglese.

I candidati idonei saranno convocati da ABF all'indirizzo segnalato.

La mancata presentazione della/del candidata/o alla prova selettiva orale è considerata come rinuncia a partecipare alla selezione.



5) La Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà costituita dal Direttore Generale di ABF o da un suo delegato con funzione di presidente e da tecnici/esperti della materia. La commissione esaminerà i titoli e attribuirà il relativo punteggio.

6) Esiti della selezione

ABF pubblicherà i nominativi dei candidati selezionati sul proprio sito aziendale www.abf.eu. I candidati non presenti nell'elenco potranno comunque essere convocati per successive necessità.

Al candidato selezionato ABF invierà lettera di convocazione per l'adempimento delle procedure di assunzione.

7) Precedenze

In caso di parità di punteggio fra i candidati sarà determinante il punteggio ottenuto alla prova orale. In caso di ulteriore parità si prenderà in considerazione :

- categorie protette
- numero di persone a carico

8) Tipologia contrattuale

Il contratto di collaborazione sarà oggetto di contrattazione individuale.

9) Norme finali

ABF si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso prima della scadenza, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La pubblicazione dei candidati idonei non obbliga in alcun modo ABF all'assunzione, né costituisce diritto per ciascuno degli idonei all'assunzione.

ABF garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n.198.

Per ogni utile informazione gli interessati potranno rivolgersi ad ABF – ufficio Personale – via Gleno 2 Bergamo - tel: 035/3693712- 728 -730 - Orari: lunedì-giovedì: dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.30 alle ore 16.30; venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 -

Il presente documento e gli atti connessi sono pubblicati al seguente indirizzo internet: www.abf.eu.

Bergamo, 2022

Il Direttore Generale
Maurizio Betelli



Azienda Bergamasca Formazione – Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Via Monte Gleno, 2
Tel. 035 3693 711

info@abf.eu
abf@pec.abf.eu

www.abf.eu
C.F. e P.IVA 03240540165