

**ACCORDO SOTTOSCRITTO IN SEDE DI DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA
DEFINIZIONE DELL'ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024 e 25
ad integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) 2023-2025
per la costituzione del fondo incentivante e l'erogazione della relativa premialità annuale**

In data 18 novembre 2024 alle ore 15.30 presso la sede di Azienda Bergamasca Formazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

- ***la delegazione di parte datoriale:***

Composta da:

Direttore Generale - Maurizio Betelli
Vice Direttore Generale - Erminio Salcuni
Direttore CFP Albino - Gianluca Fiorina

- ***la delegazione sindacale:***

Composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalle RSU aziendali:

FP CGIL – Laura Vecchi
CISL FP – Fabio D'Aniello
RSU – Marco Nembrini
RSU – Cristina Fantini
RSU – Andrea Riva
RSU – Daniele Valli
RSU – Roberto Previtiera (assente)
RSU – Alessandro Burgio (assente)

Premesso che è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Dato atto che negli anni 2021-2023 il fondo per il salario accessorio è stato costituito sulla base dei seguenti atti/documenti:

2021 periodo gennaio -agosto

- determina n. 159 del 11/11/2021 per la costituzione del fondo dal 1 gennaio al 31 agosto 2021
- CCDI 23/11/2021

2021 periodo settembre - dicembre

- 02/08/2022 verbale di accordo con i sindacati per erogazione del saldo dei 4 dodicesimi in deroga a quanto definito con ccdi del 23/11/2021

2022

- determina n. 25 del 23/12/2022 per la costituzione del fondo 2022



- determina n. 03 del 08/03/2023 costituzione finale del fondo anno 2022 che richiama la determina del 23/12/2022, scritta a seguito di verifiche successive
- Accordo economico annuale 2022 del 20/03/2023
- CCDI di riferimento anno 2020 del 14/05/2021

2023

- determina .n 13 del 22/12/2023 per la costituzione del fondo 2023
- CCDI relativo al triennio 2023-2025 del 22/12/2023
- Accordo economico annuale 2023 del 22/12/2023

dato atto inoltre che con propria delibera n° 46 del 28/12/2023 il Consiglio Provinciale ha approvato le linee guida per l'attività di ABF con esplicita previsione per i limiti da mantenere nella spesa per il personale;

dato atto infine che l'Azienda ha inteso avviare un percorso di profonda riorganizzazione che ha portato alla approvazione anche di un nuovo modello di gestione nonché di valutazione delle performance sottoscritto dalle parti aziendali e sindacali in data 16/7/2024;

tenuto conto che, previo accordo sottoscritto in data 23/5/2024, l'Azienda ha inoltre iniziato un percorso per la valorizzazione del proprio personale dipendente avviando un processo di riconoscimento di progressioni verticali ed orizzontali concordate con le parti sindacali,

Le parti per gli anni 2024-2026, nel rispetto dei limiti fissati dalle linee guida approvate dal Consiglio Provinciale sopra richiamate, stabiliscono che:

- Con questo accordo si definiscono i meccanismi che consentono di costituire il fondo delle risorse decentrate con modalità che superano le metodologie previste dalla contrattazione collettiva nazionale a favore di meccanismi di contrattazione decentrata aziendale.
 - Quale scelta organizzativa gestionale e di politica retributiva art.79 comma 2 lettera C, CCNL 2019-21, le parti identificano in 115.000,00€ il tetto per gli oneri destinati alle EQ da decurtare in sede di definizione del fondo incentivante, indipendentemente dall'ammontare complessivo destinato alle EQ e dalle strategie che l'azienda riterrà opportuno definire, e di agire un recupero parziale per incremento EQ pari a 34.000 per il 2024; si prevede per l'anno 2025 il recupero totale di 33.500 per completare l'allineamento e mantenimento della quota identificata per il 2024.
 - L'azienda provvederà ad approvare un nuovo regolamento per le EQ, oggetto di informativa sindacale, finanziando la spesa per le EQ istituite dal 2022 e per le future con appositi stanziamento di bilancio
 - l'azienda riconosce inoltre il recupero dell'ultima annualità della riduzione relativa ai recuperi degli anni precedenti (art. 4 del DL 16/2014) pari a 44.000,00€
 - dall'anno 2025, si avvii un percorso di welfare aziendale integrativo da concordare con il personale; l'Azienda integrerà il fondo con l'importo una tantum di € 44.000,00 corrispondente al recupero della terza rata del piano triennale di recupero avviato nel 2022.
 - Per la costituzione del fondo e successiva distribuzione della premialità verrà utilizzata una unica tabella complessiva di costituzione, definita come "costituzione ABF", oggetto e frutto di contrattazione.
- Pertanto, non verrà più richiesta la costituzione separata del fondo di Clusone, fermo restando la disponibilità dell'azienda a mantenere valido l'accordo sindacale

sottoscritto in data 21/07/2021 per garantire gli importi definiti ed adeguatamente riproporzionati sulla base della performance fino alla cessazione del servizio in ABF da parte dei dipendenti ex ARIFL.

- Per l'utilizzo del fondo si concorda che verranno scomputati i costi relativi alle progressioni orizzontali per l'anno 2024, nella misura definita dall'accordo 23/05/2024, allegato 2, per un importo pari a € 180.000, e di pari importo per l'anno 2025.
- Per il trattamento economico accessorio del personale viene applicato quanto previsto da CCDI 2023-25 del 22/12/2023, con aggiornamento dell'art. 22 che viene sostituito in ogni sua parte dal nuovo piano della performance definito e siglato in data 16/07/2024.
- in applicazione delle norme del Ccnl vigente, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente è riepilogato nel prospetto allegato al presente accordo decentrato, con le modifiche esposte sopra.

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua per il 2024 pari a Euro 998.976,76 di cui Euro 951.719,19 riconducibili alla parte stabile del fondo.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale ammonta presuntivamente a € 561.880,51 come evidenziato nella tabella di costituzione 2024 condivisa
- Tale importo viene destinato nel seguente modo:
 1. Performance di ABF: € 168.564,15 (30%)
 2. Performance di sede/ lavoro/ staff: € 168.564,15 (30%)
 3. Performance Individuale : € 224.752,21 (40%)

Gli stessi criteri sono stati apportati per la determinazione del fondo Incentivante del 2025, il cui importo destinato alla remunerazione della performance del personale è stato concordato tra le parti per un valore presuntivo pari a 425.771,53€ da ripartirsi con i medesimi criteri applicati per il 2024.

La parti danno atto che:

- alle risorse individuate saranno applicati gli incrementi contrattuali determinati dai rinnovi del CCNL;
- è fatta salva la facoltà - a seguito di accordo di contrattazione - di integrare le risorse individuate, al fine di garantire l'equilibrio delle risorse destinate al salario accessorio/premio medio pro capite e al welfare integrativo.

Per l'anno 2026 l'importo sarà definito con apposito atto da assumersi entro il termine del 2025, nel rispetto dei principi qui concordati.

Al termine della riunione, è sottoscritto il presente documento atto a dar seguito ai successivi documenti necessari per l'erogazione del fondo dell'anno 2024.

Per la delegazione di parte datoriale:

Direttore Generale - Maurizio Betelli

Vice Direttore Generale - Erminio Salcuni

Direttore ABF Albino - Gianluca Fiorina

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and a signature with the number '3' on the right.

Per la delegazione sindacale:

FP CGIL – Laura Vecchi



CISL FP – Fabio D'Aniello



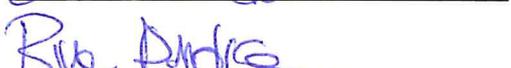
RSU – Marco Nembrini



RSU – Cristina Fantini



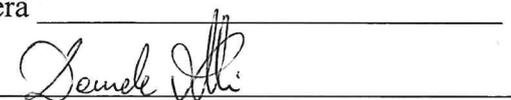
RSU – Andrea Riva



RSU – Roberto Previtera



RSU – Daniele Valli



RSU – Alessandro Burgio

