



DELIBERA 1/2022 Approvazione Organigramma ABF

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

VISTO l'atto del Presidente della Provincia di Bergamo (*prot. 28236 del 10-05-21*) avente per oggetto "*Nomina di Cinque Componenti del Consiglio d'Amministrazione di ABF*";

RILEVATA la necessità che questa azienda debba adottare un processo di riorganizzazione aziendale affinché la stessa sia più efficiente e competitiva sul mercato, pur sempre nell'ottica di un risparmio delle spese e dei costi di gestione del personale;

RILEVATO altresì che nelle precedenti riunioni questo CdA ha dato mandato al direttore generale di avviare uno studio il cui scopo sia quello di creare una nuova struttura organizzativa ed un nuovo funzionigramma perseguendo gli obiettivi più volte condivisi con i direttori di sede, il direttore generale ed i membri del consiglio d'amministrazione:

CONSIDERATO INOLTRE che l'attività dell'azienda è da intendersi quale leva strategica delle politiche attive del lavoro nel risesto degli indirizzi del Consiglio Provinciale e nel rispetto delle vigenti norme;

RIPRESO l'art. 7 dello Statuto di ABF che prevede che "*l'organizzazione dell'Azienda è approvata dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Direttore*";

VISTE l'art. 9 c. 2 lett. B e C) dello Statuto di ABF che prevede che competono al Consiglio di Amministrazione sia "*l'approvazione della struttura organizzativa dell'Azienda*", sia "*l'adozione degli atti di programmazione in materia di organizzazione e di gestione del personale*";

VISTA la convocazione del consiglio d'amministrazione per Lunedì 28 marzo 2022 che prevede al punto 3 dell'OdG "*Riorganizzazione aziendale: approvazione funzionigramma, organigramma ed atti conseguenti*";

PRESO ATTO dei documenti presentati dal direttore generale (Allegati) presentati al Consiglio d'Amministrazione riguardanti il nuovo funzionigramma ed il nuovo

organigramma dell'Azienda, dando atto che le modifiche intendono perseguire gli obiettivi già espressi nelle precedenti sessioni di illustrazione al Consiglio del processo di riorganizzazione aziendale, volto a definire con maggiore efficacia e funzionalità gli ambiti di azione della stessa.

TENUTO CONTO che, in sintesi, il processo di riorganizzazione può essere così riassunto, nelle parole del Direttore Generale:

Azienda Bergamasca Formazione, nel corso degli ultimi anni ha saputo cogliere una serie di opportunità che le hanno permesso di crescere sia in termini di attività che di fatturato.

La scelta consapevole di rafforzare la struttura, ad esempio stabilizzando buona parte del personale, necessita oggi di un adeguamento anche da un punto di vista organizzativo.

In tal senso si propone di apportare all'attuale organizzazione quelle modifiche che consentono di poter agire con logiche orientate alla introduzione di sistemi di gestione e di controllo operativo che più si addicono a strutture di queste dimensioni.

Le linee guida utilizzate per impostare il piano di riorganizzazione sono le seguenti:

1. Trasformare 7 centri territoriali in una sola azienda
2. Organizzare le attività in due aree distinte:
 - a. I centri di formazione professionale (target scolastico)
 - b. Erogazione di servizi formativi e di formazione continua (target territoriali e aziendali)
3. Ridefinire l'organigramma aziendale in modo coerente e funzionale ai primi due obiettivi

Per raggiungere gli obiettivi si è proceduto agendo nelle seguenti direzioni:

- Analisi del contesto:
 - o 7 CFP con forte radicamento territoriale ma scarsa identità aziendale
 - o Servizi al lavoro e formativi considerati come aggiuntivi ma dipendenti dal CFP di riferimento e non dalla domanda esterna
 - o Esistenza di obiettivi solo di Centro (sia di budget che operativi) e non aziendali rendendo difficile la predisposizione e l'attuazione di un sistema di controllo di gestione
 - o Personale con elevate competenze e capacità, difficilmente valorizzabili anche per il sistema contrattuale applicato
- Analisi dell'organigramma esistente:
 - o un solo dirigente per una struttura di circa 350 dipendenti e oltre 200 collaboratori
 - o 7 posizioni organizzative (i 7 direttori dei CFP)
 - o 12 Responsabili di procedimento (6 per attività amministrative e 6 per responsabilità di linea di servizio)
- Individuazione dei ruoli e delle figure maggiormente idonee

RAG. SOC. AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE
 C.F.: 03240540165
 IND.: VIA MONTE GLENO, 2 - 24121 BERGAMO

- Acquisizione della consapevolezza dei limiti esistenti (da contratto collettivo, da contratto di servizio, da esigenze gestionali e di bilancio, da competenze esistenti).

Ne è risultato uno scenario in cui, insieme alle persone apicali individuate, si sta sviluppando una nuova dimensione organizzativa:

		Da	A
Area direzionale	Direzione Generale	1	1
	Vicedirezione	0	1
	Dir area lavoro	0	1
Posizioni organizzative	CFP	7	7
	Area Lavoro	0	3
	Area Amministrativa	0	3
Responsabili di procedimento	CFP	0	2
	Area lavoro	6	4
	Area amministrativa	6	3

Si delinea quindi uno scenario organizzativo che risulta essere più coerente con le linee guida prima espresse poiché:

- si soddisfa l'esigenza di una sola azienda con due aree operative distinte
- si introducono le aree tematiche, la cui responsabilità cade sotto le PO dei CFP, favorendo un criterio di specializzazione e di confronto con i settori dei mercati di sbocco e non solo con le esigenze territoriali che comunque continuano ad essere ben presenti
- si rafforza la capacità operativa e l'autonomia dell'area lavoro, diventando un ramo di attività che opera sull'intero bacino provinciale e che si dota di proprio organico ed obiettivi
- si rafforza l'area amministrativa rendendo maggiormente coerente i livelli di responsabilità con nuove modalità di controllo di gestione
- le figure evidenziate possono comunque essere introdotte nell'organico in modo dilazionato nel tempo, ma è importante che siano presenti nell'organigramma per la definizione di un assetto complessivo

DELIBERA

di approvare la relazione sinteticamente riportata nonché gli allegati, ridefinendo la struttura organizzativa di ABF secondo i criteri e le modalità previste;

di dare atto dell'avvio del processo di riorganizzazione, delegando il Direttore Generale alla messa in atto dello stesso, nel rispetto dei principi adottati e dei vincoli, interni ed esterni, previsti per la natura dell'Azienda;

RAG. SOC. AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE
C.F.: 03240540165
IND.: VIA MONTE GLENO 2 24125 BERGAMO BG

di dare mandato al Direttore di riferire semestralmente al Consiglio in merito all'attuazione del riordino, evidenziando eventuali criticità e le necessarie o possibili modifiche all'impianto.

IL SEGRETARIO
MAURIZIO BETELLI

IL PRESIDENTE
GIUSEPPE PEZZONI