AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE

via Monte Gleno 2 - 24125 Bergamo
C.F. e P. IVA 03240540165
Tel. 035 369 3711
info@abf.eu
www.abf.eu

Allegato 2

PATTO DI INTEGRITÀ

Relativo alla procedura negoziata per l'affidamento della gestione del servizio di cassa

tra

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE (di seguito anche "ABF" o "Stazione appaltante"), con sede legale in Bergamo, Via Monte Gleno 2, Codice Fiscale e Partita Iva 03240540165, nella persona del Direttore Generale, Dott. Maurizio Betelli; **e**

La Società/Azienda ....., con sede in ....., Via ....., Partita Iva ....., nella persona del Legale Rappresentante (di seguito "Operatore economico" o "Società").

VISTO

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 recante "Codice dei contratti pubblici";
- il decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300";
- il decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 riguardante "Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" (c.d. Decreto Whistleblowing);
- il decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- la Determinazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017 "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici";

via Monte Gleno 2 - 24125 Bergamo
C.F. e P. IVA 03240540165
Tel. 035 369 3711
info@abf.eu
www.abf.eu

- il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ed il Codice Etico e di Comportamento adottati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 20 febbraio 2023, aggiornati in data 21 ottobre 2024, e pubblicati sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/disposizioni generali/atti generali/codice etico;
- il vigente Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

CONSIDERATO

- che per "Patto di integrità" si intende un accordo avente ad oggetto la regolamentazione del comportamento delle parti ispirato ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, nonché l'espresso impegno anticorruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente, tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione, ovvero ai fini dell'inserimento;
- che con l'inserimento del "Patto di integrità" nella documentazione della procedura si intende contrastare le frodi e la corruzione, nonché individuare, prevenire e risolvere in modo efficace ogni ipotesi di conflitto di interesse nello svolgimento della medesima, al fine di evitare qualsiasi distorsione della concorrenza e garantire la parità di trattamento di tutti gli operatori economici;
- che il Codice Etico e di Comportamento dei dipendenti di Azienda Bergamasca Formazione è stato diffuso, assicurandone la conoscibilità a tutti i dipendenti e collaboratori a qualunque titolo, per cui gli stessi sono consapevoli del dovere di conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto delle sue disposizioni.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Articolo 1 - Obblighi dell'operatore economico

Il presente Patto di Integrità costituisce parte integrante e sostanziale dei documenti di gara e di affidamento relativi alla procedura in oggetto.

La Società che, ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, sottoscrive il presente Patto si impegna formalmente a:

- conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza, a non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o

via Monte Gleno 2 - 24125 Bergamo
C.F. e P. IVA 03240540165
Tel. 035 369 3711
info@abf.eu
www.abf.eu

beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;

- segnalare ad ABF qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla procedura in oggetto;
- non porre in essere accordi, pratiche collusive o scambi di informazioni con altri partecipanti idonei ad alterare la concorrenza o a ricondurre le offerte ad un unico centro decisionale;
- informare puntualmente tutto il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti;
- vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- segnalare alle Autorità competenti, ove ne ricorrano i presupposti, i fatti di cui sia venuta a conoscenza che possano integrare illeciti in relazione all'attività oggetto della gara.

Il Patto di Integrità ha efficacia dal momento della presentazione dell'offerta e sino alla completa esecuzione del contratto aggiudicato.

La Società dichiara di conoscere i principi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e si impegna, nello svolgimento delle attività oggetto della procedura e del successivo contratto, a non porre in essere né consapevolmente agevolare condotte idonee a integrare uno dei reati-presupposto previsti dal medesimo decreto o violazioni dei principi del Codice Etico di ABF.

La Società prende atto che ABF ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e un Codice Etico, dei quali dichiara di aver preso visione nelle versioni espressamente individuate nella documentazione di gara/pubblicate sul sito aziendale. La Società si impegna a rispettare, per quanto applicabili ai rapporti con soggetti terzi e alle prestazioni oggetto dell'affidamento, i principi del Codice Etico e le regole di comportamento del Modello espressamente applicabili ai terzi.

La Società si impegna altresì a informare dei predetti obblighi i propri amministratori, dipendenti, collaboratori, consulenti e intermediari coinvolti nella procedura o nell'esecuzione del contratto, nonché, per quanto di rispettiva competenza, i subappaltatori autorizzati e i subcontraenti coinvolti nell'esecuzione, adottando misure organizzative ragionevoli affinché tali soggetti rispettino gli obblighi loro applicabili.

La Società si impegna inoltre a comunicare tempestivamente ad ABF, durante la procedura e l'esecuzione del contratto, la sopravvenuta applicazione nei propri confronti di sanzioni interdittive o misure cautelari interdittive ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché di altri provvedimenti che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione o che incidano sui requisiti di partecipazione o sulla capacità di eseguire il contratto.

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE

via Monte Gleno 2 - 24125 Bergamo
C.F. e P. IVA 03240540165
Tel. 035 369 3711
info@abf.eu
www.abf.eu

Articolo 2 - Procedure e adempimenti della stazione appaltante

La Stazione appaltante si obbliga a rispettare i principi di lealtà, trasparenza e correttezza e ad attivare procedimenti disciplinari nei confronti del personale a vario titolo intervenuto nel procedimento di affidamento e nell'esecuzione del contratto e responsabile della violazione di detti principi, in particolare, qualora sia accertata la violazione dei precetti del proprio Codice di comportamento.

Articolo 3 - Violazioni del patto d'integrità

La violazione del Patto di integrità è dichiarata in esito ad un procedimento di verifica in cui venga garantito adeguato contraddittorio con l'operatore economico interessato.

La violazione da parte dell'operatore economico, in veste di concorrente o aggiudicatario, ovvero di contraente, di uno degli obblighi previsti dal presente Patto di Integrità, comporta, nei termini di cui al D.Lgs. 36/2023:

a. l'esclusione dalla procedura di affidamento e l'escussione della garanzia provvisoria (ove richiesta);
b. la revoca dell'aggiudicazione e l'escussione della cauzione definitiva e la risoluzione del contratto eventualmente stipulato.

L'Amministrazione aggiudicatrice può non avvalersi della risoluzione del contratto qualora la ritenga nel caso concreto pregiudizievole rispetto agli interessi pubblici. È fatto salvo il diritto al risarcimento del danno a favore della Stazione appaltante.

La Stazione appaltante segnala al proprio Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza qualsiasi atto dell'operatore economico che integri tentativo di influenzare, turbare o falsare lo svolgimento delle procedure di affidamento o l'esecuzione dei contratti.

L'operatore economico segnala al Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza della Stazione appaltante qualsiasi atto posto in essere da dipendenti della Stazione appaltante stessa o da terzi volto a influenzare, turbare o falsare lo svolgimento delle procedure di affidamento o l'esecuzione dei contratti, e, laddove ritenga sussistano gli estremi di un reato, denuncia i fatti all'Autorità giudiziaria o ad altra Autorità competente.

L'operatore economico inoltre è a conoscenza che sul sito istituzionale di ABF è attiva la procedura per la tutela dei segnalanti di cui al D.Lgs. n. 24/2023 (c.d. "Whistleblowing") e si impegna, in vigenza di contratto, a rendere nota ai propri dipendenti la possibilità di avvalersi di tale procedura nel caso in cui le segnalazioni riguardino illeciti o irregolarità relativi alla stazione appaltante, nei limiti e secondo i presupposti previsti dalla normativa vigente.

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE

via Monte Gleno 2 - 24125 Bergamo
C.F. e P. IVA 03240540165
Tel. 035 369 3711
info@abf.eu
www.abf.eu

Articolo 4 - Disposizioni finali e Soccorso Istruttorio

Il contenuto del presente Patto di integrità e le relative sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto. Esso dovrà essere richiamato dal contratto quale allegato allo stesso onde formarne parte integrante, sostanziale e pattizia.

Il presente Patto di integrità deve essere obbligatoriamente sottoscritto in calce e siglato nella parte in basso a destra di ogni pagina che lo compone dal legale rappresentante della Società partecipante, ovvero, in caso di consorzi o raggruppamenti temporanei di imprese, secondo le modalità previste dal Codice dei Contratti Pubblici.

Bergamo, _____

Per Azienda Bergamasca Formazione	**Per la Società**
Il Direttore Generale	Il Legale Rappresentante
_____	_____
Dott. Maurizio Betelli	(Firma digitale)