

Piano Programma
e Relazione al Bilancio Previsionale 2024 e triennale 24-26

Come consuetudine, nel corso del mese di Giugno 2023 l'azienda ABF ha presentato al proprio azionista, la Provincia di Bergamo, il bilancio consuntivo 2022 corredato da tutti gli allegati previsti dalla legge.

Quest'anno la presentazione è stata integrata da una relazione sulla gestione in cui si sono presentati i fatti e i numeri delle azioni svolte nel corso del 2022 inquadrandoli nella strategia che complessivamente l'azienda conduce e condurrà nei prossimi anni.

È facile intuire che la strategia adottata nel 2022 ha segnato le linee del proprio sviluppo ed è destinata a condizionare anche le attività previste per il prossimo triennio.

ABF infatti sta rapidamente acquisendo un ruolo sempre più significativo nel panorama dei servizi formativi orobici e lombardi, ponendosi come un forte punto di riferimento per il sistema della formazione professionale provinciale: la volontà di agire in una rete basata su una forte collaborazione anziché accettare naturali logiche concorrenziali sta infatti spingendo il sistema provinciale della formazione professionale a forme di coordinamento spontaneo che sfociano in importanti economie di scala a vantaggio di una maggior e più qualificata offerta formativa complessiva.

Tutto ciò nonostante il quadro normativo che disciplina il sistema di istruzione formazione e lavoro nella Regione Lombardia tenda a posizionare ABF in un contesto di piena competitività e concorrenza con gli altri enti di formazione, essendo i finanziamenti dei centri basati esclusivamente sul sistema dotale.

Per mantenere alta la credibilità e la reputazione ABF ha deciso di inseguire un percorso di qualificazione della propria offerta che dall'originario processo di riorganizzazione sviluppato nel corso del 2022 continua nel 2023 e giungerà a

perfezionamento nel prossimo triennio: dalla messa a regime dell'organizzazione centralizzata e ripartita per aree tematiche e non territoriali al completamento dell'importante azione di rebranding e di nuove strategie di comunicazione esterna; dall'introduzione di nuovi sistemi comunicativi e di controllo di gestione interna alla ridefinizione e riprogettazione dei principali servizi e processi sia organizzativi che erogativi, sono solo alcune delle linee direttrici su cui l'Azienda ha intenzione di continuare a muoversi.

Inoltre ABF opera perseguendo le linee guida di Regione Lombardia, le linee di indirizzo dell'azionista ed obiettivi specifici di trasparenza, coerenza progettuale e omogeneità dell'offerta per assicurare un innalzamento progressivo degli standard di qualità e l'ottimizzazione dei costi dei servizi erogati.

Il contrasto alla dispersione scolastica e un numero sempre maggiore di studenti coinvolti nella formazione in alternanza scuola lavoro (duale e apprendistato) saranno due elementi caratterizzanti lo scenario prossimo venturo che obbligheranno la nostra Aziende e il complessivo sistema della formazione professionale a ridefinire i tempi, i piani, gli spazi e gli aspetti pedagogici dell'offerta formativa.

La struttura sempre più flessibile e personalizzata, permette di avviare nuovi corsi e nuovi profili sulla base delle richieste che pervengono dagli utenti nei nostri centri di formazione, non solo per le classi in obbligo formativo, ma anche per le classi di formazione continua.

Ma la qualità del servizio dipende largamente da personale qualificato e da un'efficiente organizzazione e ottimizzazione delle risorse umane. Organizzazione significa garantire rispetto delle norme e delle regole da parte di tutti, trasparenza, omogeneità di criteri e decisioni condivise fra i vari centri, possibilità di accesso, controllo e verifica ad iniziative formative progettate e alle normali attività formative messe in campo dai vari centri e da tutti gli uffici di ABF.

Tutte le azioni, la loro correttezza, trasparenza e legalità, sono e saranno costantemente monitorate da un'importante azione dei sistemi di gestione che vede

tutti gli organismi di controllo coinvolti in un unico disegno i cui contorni sono definiti dal nuovo MOG, recentemente entrato in vigore.

Per questi motivi, fermo restando che la gestione dell'Azienda dovrà essere coerente con le linee di indirizzo della Provincia e con il principio di contenimento dei costi, ABF intende perseguire i seguenti obiettivi:

- utilizzare al meglio tutte le risorse messe a disposizione dalla Regione con il sistema a budget;
- concorrere ai diversi bandi ed incrementare il volume delle attività gestite con risorse proprie;
- sviluppare i rapporti con il mondo del lavoro;
- operare in rete con le istituzioni e con gli altri Enti di formazione;
- proporre a giovani e adulti un'offerta formativa di qualità;
- contrastare la dispersione scolastica e concorrere alle politiche attive del lavoro;
- valorizzare il personale interno e attribuire incarichi di responsabilità in base al merito;
- garantire il costante aggiornamento del personale attraverso adeguati piani formativi;
- approntare un piano di investimenti per il mantenimento delle sedi e l'adeguamento dei laboratori.

Il Bilancio di previsione

Nel formulare il budget previsionale, occorre sottolineare che il bilancio aziendale viene costruito su base annuale; le attività di formazione hanno invece flusso da settembre a giugno. Molti progetti – sia di formazione, che di accompagnamento al lavoro - seguono tempi e regole dettate dagli specifici bandi: tutto questo rende difficile azzardare raffronti temporali o analisi di sintesi, mentre i dati che presentiamo di seguito sono più accurati in quanto derivano dalla programmazione regionale e le linee guida sono la fondamentale caratteristica per ogni nuovo anno formativo.

Dal punto di vista economico, il bilancio previsionale del 2024 vede applicata la regola della prudenza poiché non sapendo se i servizi finanziati dal PNRR saranno ancora in vigore, saranno sostituiti da altri finanziamenti o non saranno più finanziati, si è ritenuto opportuno non inserirli in bilancio e applicare alle voci di bilancio una crescita stimata sui servizi su cui si ha intenzione di puntare (non potendo far crescere il settore del diritto dovere per il contingentamento del medesimo).

In sostanza, il Bilancio di Previsione Triennale 2024-2026 è l'espressione e la sintesi contabile numerica della programmazione dell'Ente, mentre contabilmente il bilancio di competenza rappresenta la previsione dell'esercizio finanziario 2024. Questa sintesi vuole rappresentare l'esposizione semplice e sinottica dei documenti che sono parte integrante per l'esame del bilancio di previsione che il Consiglio Provinciale andrà ad approvare.

La politica regionale di assegnare sempre lo stesso budget, o addirittura ridurlo, se l'anno formativo si è chiuso con un numero inferiore di allievi rispetto al numero registrato ai nastri di partenza, determina la volontà da parte di Regione Lombardia di orientare e dirottare i servizi in obbligo formativo verso i servizi al lavoro, che acquisiscono una fetta sempre più larga del mercato; in questo senso ABF si sta muovendo per non farsi trovare impreparata alle nuove esigenze dettate dal mercato del lavoro.