

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

ART. 1 Oggetto

Le seguenti disposizioni disciplinano l'istituzione, l'individuazione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione.

ART. 2 Gli incarichi di Elevata Qualificazione

Con il termine "Incarichi di Elevata Qualificazione" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione/coordinamento di una unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa
- b) lo svolgimento di attività con contenuti qualificati, che richiedono una elevata competenza specialistica

ART. 3 Conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono approvati dal CDA e conferiti dalla Direzione Generale con atto di gestione scritto e motivato, a dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato ed inquadrato, di norma, nell'area "funzionari" o, in via eccezionale, nell'area "istruttori" purchè in possesso delle necessarie competenze professionali per il profilo da ricoprire
2. Il conferimento degli incarichi avviene nel rispetto delle funzioni e dei programmi da svolgere, tenendo conto della natura e delle caratteristiche delle attività dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza dei candidati
3. Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, la Direzione, a seguito di avviso interno, effettua la scelta valutando i curricula pervenuti ed eventualmente sentendo i candidati in appositi colloqui, tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:
 - a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare e degli obiettivi da raggiungere;
 - b) dei requisiti culturali posseduti
 - c) delle attitudini e capacità professionali
 - d) esperienza acquisita nella materia
4. Il conferimento degli incarichi avviene nel rispetto dei principi e dei valori della parità di genere

ART. 4 – Procedura di conferimento

1. L'Ente procede all'emissione di un avviso interno al fine di acquisire la disponibilità degli aspiranti ad un incarico di Elevata Qualificazione, dandone adeguata pubblicità mediante pubblicazione sul sito intranet aziendale e diffusione a tutto il personale.

2. Entro il termine di scadenza previsto dall'avviso – non inferiore a 7 giorni – gli aspiranti dovranno presentare apposita domanda corredata dal curriculum professionale e formativo, entrambi sottoscritti.
3. L'Ufficio Personale provvede a comunicare alla Direzione le domande pervenute.
4. La Direzione valuta i curricula pervenuti per la posizione da ricoprire, e se ritenuto utile ai fini della individuazione dell'idonea professionalità, può sentire i candidati in apposito colloquio.
5. In caso di assenza di domande per una determinata posizione, o nel caso di inidoneità dei dipendenti che hanno fatto domanda, la Direzione provvede direttamente, con proprio motivato decreto, all'individuazione del dipendente da incaricare.

ART. 5 DURATA DEGLI INCARICHI

1. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto e motivato e, in assenza di valutazioni negative, possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità
2. La durata degli incarichi non può avere durata inferiore di anni uno, salvo i casi in cui l'incarico venga attribuito in corso d'anno a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi o revoca dell'incarico.

ART. 6 SOSTITUZIONE E REVOCA DELL'INCARICO

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale; in quest'ultimo caso l'Ente prima di procedere alla revoca, acquisisce in contraddittorio, le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
2. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato, il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.
3. In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare di elevata qualificazione inferiore a 30 giorni, la gestione dell'attività ordinaria per garantire la continuità degli uffici può essere demandata ad altra elevata qualificazione individuata con appositi provvedimenti della Direzione Generale. In caso di assenza di provvedimenti specifici, viene avocata dallo stesso dirigente.
4. Se l'assenza continuativa del titolare di elevata qualificazione supera i 60 giorni viene mantenuta la retribuzione di posizione e l'Ente, fermo restando la possibilità di attribuire un incarico ad interim, può attribuire, con atto scritto e motivato, le funzioni sostitutive dell'incarico ad altra elevata qualificazione, previa verifica dei requisiti necessari per la copertura del ruolo.
5. Nell'ipotesi di conferimento dell'incarico ad interim all'elevata qualificazione che assume l'incarico è attribuito un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per incarico di EQ oggetto del conferimento ad interim
6. In caso di impossibilità di attribuzione dell'incarico ad interim, la Direzione valuta la possibilità di attribuire un nuovo incarico temporaneo di elevata qualificazione.

ART. 7 PESATURA DEGLI INCARICHI

La definizione della pesatura degli incarichi tiene conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico ad Elevata Qualificazione, nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.

Le risultanze della graduazioni sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei valori sottoindicati.

Per l'area funzionari, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 lordi per 13 mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

Per l'area istruttori, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 lordi per 13 mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione.

La retribuzione annuale di risultato degli incarichi di EQ è definita in una quota non inferiore al 15% delle risorse della retribuzione di posizione e non superiore al 25%.

Criteri per la definizione della retribuzione da assegnare alle EQ e al coordinamento dei procedimenti:

- per DDIF

Numero studenti	Valore EQ
fino a 99	5.000
fra 100 e 199	6.000
fra 200 e 399	7.000
fra 400 e 599	8.000
oltre 600	10.000

- per area tematica/competenza specifica

Studenti per area	Valore EQ
fino a 399	4.000
fra 400 e 799	5.000
oltre 800	6.000
Tirocini	4.000
Patentini	2.000
Parità di genere	1.000
Impresa didattica	1.000

- area lavoro

Operatori coordinati	Valore EQ
Fino a 10	6.000
Da 11 a 20	7.000
Oltre 21	8.000

- area amministrativi

Area operativa	Valore EQ
Personale	8.000
Amministrazione	8.000

ART. 8 VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI

Il sistema di misurazione e valutazione della performance degli incarichi di Elevata Qualificazione è definito, compreso ed integrato nel sistema di valutazione delle premialità vigente in ABF.

ART. 9 Decorrenza e disposizione finali

Il presente Regolamento entra in vigore alla data di pubblicazione e trova applicazione per gli incarichi conferiti successivamente alla data medesima.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti C.C.N.L. che disciplinano la materia, nonché alle disposizioni previste dal regolamento di ABF, di cui questo regolamento costituisce parte integrante.

Bergamo, 7 aprile 2025

In data odierna dopo un adeguato confronto in sede di delegazione trattante, si definisce in accordo tra le parti il presente "Regolamento per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione"

RSU:

Marco Nembrini



Andrea Riva



Cristina Fantini



FP CGIL

Laura Vecchi

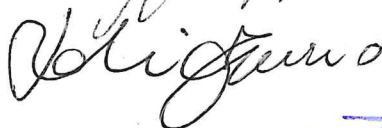


ABF

Maurizio Betelli - Direttore



Erminio Salcuni



Gianluca Fiorina

