



SG.DR.vr

Il Relatore presenta la seguente proposta di deliberazione

N. _____ O.d.G.

OGGETTO: Approvazione atti fondamentali dell'azienda speciale A.B.F. (Contratto di servizio del periodo 01.01.2016 - 31.12.2018, Bilancio di Previsione Annuale 2016 e Bilancio Pluriennale 2016-2018) e approvazione delle Linee generali di indirizzo per l'anno 2016

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

PREMESSO che con Legge 7 aprile 2014 n. 56 il legislatore ha proceduto al riordino delle province dettando "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

PREMESSO altresì che

- che con deliberazione consiliare n. 62 adottata in data 19 luglio 2005 si provvedeva all'affidamento della gestione dei servizi di formazione professionale, in precedenza svolti in economia dalla Provincia di Bergamo mediante i Centri di Formazione Professionale Provinciali, all'azienda speciale denominata "Azienda Bergamasca Formazione", a far data dal 1° settembre 2005;
- con il citato atto si provvedeva altresì all'approvazione dello Statuto unitamente al piano tecnico-finanziario della costituenda A.B.F., all'individuazione del capitale di dotazione iniziale, operando il necessario adeguamento degli strumenti contabili dell'ente, nonché ad incaricare la Giunta Provinciale dei conseguenti atti di gestione;
- l'Agenzia formativa di cui trattasi è stata formalmente costituita, iscritta al Registro Imprese e regolarmente avviata;
- con determinazione dirigenziale n. 2979 registrata in data 6 settembre 2005 si è provveduto all'assunzione di impegno di spesa e contestuale liquidazione del capitale di dotazione iniziale nell'ammontare di € 250.000,00, interamente versato;
- l'art. 114 - del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 prevede, in capo all'Ente locale che ha conferito il capitale sociale, oltre alla determinazione delle finalità e delle linee di indirizzo, l'approvazione degli atti fondamentali dell'ente strumentale;

RICHIAMATI

- il vigente contratto di servizio approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 5 del 03.02.2009 e in vigore sino al 31 dicembre 2015, come da deliberazione n. 152/2013
- il vigente Statuto dell'A.B.F. approvato con deliberazioni C.P. n.62/2005, n. 53/2006 e n.5/2009;

PRESO ATTO che il Consiglio di amministrazione di A.B.F., con deliberazione n. 8 in data 31 agosto 2015, ha deliberato l'Approvazione del Bilancio di Previsione Annuale 2016 e Bilancio Pluriennale 2016-2018, unitamente al piano programma annuale, trasmesso alla provincia di Bergamo con nota prot. PEC n. 74064 del 21 settembre 2015;

PRESO ATTO altresì che, in adempimento alle Linee d'Indirizzo, è stata inviata al competente Settore la Relazione inerente l'attuazione degli obiettivi definiti dalla Delibera del Consiglio provinciale n. 43 dell'8 settembre 2015;

VISTI, quindi, gli atti fondamentali dell'azienda speciale di cui trattasi, ovvero:

- il bilancio di previsione annuale 2016;
- il bilancio pluriennale di previsione 2016-2018;
- il Piano Programma;
- la Relazione del Direttore generale e congiunta del CdA;
- Relazione dell'organo di revisione;

secondo quanto previsto dall'art.114 del vigente T.U.E.L. e dagli artt. 20 e 21 del sopra richiamato Statuto;

VISTA, inoltre, la Relazione prevista dalle Linee d'Indirizzo del 2015;

RITENUTO dover provvedere all'approvazione degli atti dell'azienda speciale di cui trattasi, ovvero:

- Atti fondamentali:
 - ✓ il Contratto di servizio del periodo 01.01.2016 - 31.12.2018 (Allegato 1);
 - ✓ il Bilancio di previsione annuale 2016 e il bilancio pluriennale di previsione 2016-2018 e loro allegati

secondo quanto previsto dal vigente T.U.E.L. e dal sopra richiamato Statuto

- le Linee generali di indirizzo (Allegato 2);

RITENUTO di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs 267/2000 in considerazione della necessità di procedere quanto prima all'attuazione del piano di attività proposta;

RICHIAMATO altresì il vigente regolamento provinciale di contabilità;

TUTTO ciò premesso e considerato

SI PROPONE

1. di approvare le Linee generali di indirizzo cui l'Azienda Bergamasca Formazione – quale ente strumentale della Provincia di Bergamo – dovrà attenersi nell'esercizio della propria attività, secondo quanto previsto dallo Statuto;
2. di approvare il Contratto di servizio del periodo 01.01.2016 - 31.12.2018 recante la disciplina dei rapporti tra Provincia e Azienda Bergamasca Formazione per la realizzazione delle attività relative alla fornitura dei servizi di formazione, orientamento e accompagnamento al lavoro, previsti dalla vigente normativa;
3. di approvare il Bilancio di previsione annuale 2016 e il bilancio pluriennale di previsione 2016-2018 quali atti fondamentali dell'ente, secondo quanto previsto dall'art. 14 T.U.E.L. e dallo Statuto
4. di dare atto che i documenti di cui ai 3 punti che precedono sono qui materialmente allegati che gli stessi costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;

5. di dichiarare, inoltre, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000, al fine di dare pronta attuazione agli atti contabili dell'Azienda Bergamasca Formazione.

IL DIRIGENTE
dott. Silvano Gherardi

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'SG', written over the printed name 'dott. Silvano Gherardi'.

**CONTRATTO DI SERVIZIO PER L’AFFIDAMENTO DELLA GESTIONE DEI SERVIZI
INTEGRATI DI
ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO**

TRA LA PROVINCIA DI BERGAMO E LA PROPRIA AZIENDA SPECIALE ABF

Premesso che con:

- deliberazione di C.P. n. 652 del 19/07/2005 è stata costituita a decorrere dal 1 settembre 2005 l’Azienda Speciale “Azienda Bergamasca Formazione”;
- deliberazione di C.P. n. 106 del 15/12/2005 sono stati approvati gli Atti fondamentali della su citata Azienda Speciale, in particolare “Linee d’indirizzo” e “Contratto di Servizio per il periodo 1/9/2005 e 31/12/2008”
- deliberazione di C.P. n. 5 del 03/02/2009 sono stati approvati gli Atti fondamentali della su citata Azienda Speciale, in particolare modifica dello Statuto, “Linee d’indirizzo” e “Contratto di Servizio per il periodo 1/1/2009 e 31/12/2011”
- deliberazione di C.P. n. 176 del 19/12/2001 sono stati approvati gli Atti fondamentali della su citata Azienda Speciale, in particolare “Linee d’indirizzo” e proroga del “Contratto di Servizio”
- deliberazione di C.P. n. 172 del 20/12/2012 è stata approvata la proroga del Contratto di Servizio fino al 31 dicembre 2013
- deliberazione di C.P. n. 152 del 25/10/2013 è stata approvata la proposta di proroga del Contratto di Servizio
- deliberazione di C.P. n. 53 del 31/07/2006 è stato modificato lo Statuto aziendale congiuntamente all’approvazione del bilancio d’esercizio per l’anno 2005;

tutto ciò premesso, le parti contraenti di comune accordo convengono quanto segue:

ARTICOLO 1 – Oggetto del Contratto

1. Il presente contratto ha per oggetto la disciplina dei rapporti tra la Provincia e ABF “Azienda Bergamasca Formazione” Azienda Speciale della Provincia di Bergamo, ai sensi dell’art. 112 e seguenti previsti dal Titolo V del D.Lgs 267/2000, per:

- la realizzazione delle attività connesse ai servizi integrati di istruzione, formazione e lavoro previsti dalla vigente normativa, e dalle Linee d’indirizzo definite dal Consiglio Provinciale,
- la gestione dei centri di formazione professionale (sedi operative di Bergamo, Albino, Curno, S. Giovanni Bianco, Trescore, Clusone, Castel Rozzone e Treviglio)

2. L’Azienda può implementare le attività in ulteriori sedi operative in risposta a contingenti esigenze territoriali.

ARTICOLO 2 – Attività e prestazioni erogate

1. Le attività gestite dall’Azienda Speciale, in quanto soggetto accreditato, riguardano:

a) progettazione, promozione ed erogazione dei servizi previsti dalla Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 “norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e la Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;

b) progettazione e gestione di specifiche attività come previsto dalla Legge Regionale 28 settembre 2006, N. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”

- c) attività afferenti i programmi di intervento dei fondi nazionali, del Fondo Sociale Europeo e dei fondi strutturali dell'Unione Europea, partecipando direttamente ai relativi Avvisi.
- d) attività afferenti la costituzione di reti di soggetti interessati all'attivazione di Fondazioni per l'Istruzione Tecnica Superiore (ITS) e alla realizzazione di percorsi di Formazione superiore (IFTS Istruzione e Formazione Tecnica Superiore).

ARTICOLO 3 – Durata del Contratto

1. Il presente contratto ha validità per il periodo dall'01.01.2016 al 31.12.2018.
2. Il contratto è prorogabile, su richiesta della Provincia, nelle more di approvazione da parte del Consiglio provinciale di un nuovo contratto di servizio. Tale richiesta dovrà essere notificata all'Azienda almeno 60 giorni prima della scadenza naturale del contratto medesimo.
3. Le parti, di comune accordo, potranno addivenire alla modifica od all'integrazione degli articoli del presente contratto, laddove si ravvisi la necessità di una migliore definizione dei rapporti contrattuali.

ARTICOLO 4 – Qualità dei servizi

L'Azienda si impegna a gestire i servizi rispondendo a criteri previsti ed enumerati nella Carta dei Servizi e nel manuale del Sistema Qualità

ABF – dirigenza, docenti e formatori, personale amministrativo ed ausiliario – nella piena consapevolezza dei principi della Costituzione della Repubblica, è impegnata a :

- rispettare in modo assoluto la persona, in particolare la persona in formazione, la persona disabile e la persona in condizioni di difficoltà, anche solo transitoria;
- accogliere la persona orientandola e sostenendola verso l'utilizzo dei servizi nella prospettiva della formazione lungo tutto l'arco della vita;
- incentivare il permanere in stato di formazione con la definizione di percorsi anche individualizzati, per contrastare la dispersione scolastica e perseguire il successo formativo, sia dei giovani che degli adulti in ricerca di ulteriori opportunità lavorative.

ABF— leva strategica e braccio operativo della Provincia di Bergamo nell'ambito dei servizi integrati di istruzione, formazione e lavoro nel più ampio contesto delle politiche attive del lavoro – persegue:

- la piena occupazione;
- un sistema produttivo basato sulla conoscenza;
- la connessione tra il diritto all'istruzione e diritto al lavoro come irrinunciabile realizzazione della persona nell'adempimento dei suoi propri doveri.

ARTICOLO 5 – Obiettivi prioritari

1. L'Azienda Speciale, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, cura il rispetto dei seguenti obiettivi prioritari:
 - a) efficacia, efficienza, managerialità ed economicità;
 - b) trasparenza delle azioni svolte;
 - c) integrazione delle azioni svolte alle esigenze e richieste del territorio e degli attori economico - istituzionali in coerenza con le linee d'indirizzo della Provincia di Bergamo.

ARTICOLO 6 – Personale

1. L'Azienda Speciale si avvale del personale a suo tempo trasferito dalla Provincia e tuttora in servizio e del personale assunto direttamente dall'azienda.
2. L'Azienda Speciale si impegna ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti derivanti da disposizioni legislative regolamentari vigenti e contrattuali in materia di lavoro, di

assicurazioni sociali e di previdenza, assumendo a suo carico tutti gli oneri relativi e sollevando la Provincia da ogni responsabilità al riguardo.

ARTICOLO 7 – Responsabilità dell’Azienda

1. L’Azienda è responsabile direttamente degli eventuali danni causati alle persone ed alle cose durante lo svolgimento delle attività di competenza, comunque provocati nell’esecuzione del servizio, restando a suo carico l’onere del risarcimento in qualsiasi forma.

ARTICOLO 8 – Beni relativi ai servizi affidati in gestione. Manutenzione ordinaria e straordinaria

1. La Provincia di Bergamo, fino alla scadenza del presente contratto di servizio, concede l’utilizzo degli immobili rientranti nelle disponibilità della stessa e risultanti dall’allegato A, nonché in uso i beni mobili come da verbale di consegna sottoscritti.

2. L’Azienda provvederà al sostenimento delle spese di funzionamento connesse ai servizi, al pagamento delle utenze e curerà la manutenzione ordinaria dei beni immobili e mobili di proprietà provinciale e comunque concessi dalla Provincia a qualsiasi titolo lo svolgimento dei servizi.

3. La manutenzione straordinaria ed interventi di ristrutturazione ed ampliamento dei suddetti beni, nonché la realizzazione di nuovi fabbricati per l’esercizio dei servizi conferiti, saranno a carico della Provincia, salvo diversi specifici accordi tra le Parti.

ARTICOLO 9 – Rispetto delle norme di sicurezza

1. L’Azienda si impegna a garantire e vigilare sul rispetto delle norme di sicurezza previste dalla normativa vigente, per la salvaguardia dell’incolumità pubblica, compresa la disciplina antincendio e la responsabilità civile verso terzi, sollevando la Provincia da ogni responsabilità.

ARTICOLO 10 – Referente istituzionale

1. La Provincia, ferma restando la competenza degli organi di vigilanza e controllo, individuerà come referente per tutte le comunicazioni riguardanti i rapporti con l’Azienda Speciale il Dirigente del Settore competente sulla base della prevalenza dei servizi oggetto del contratto in esame.

2. Al referente spetterà il compito di effettuare tutti i controlli necessari e ritenuti indispensabili per verificare la corretta rispondenza dei progetti realizzati rispetto a quelli assegnati dalla Provincia.

ARTICOLO 11 – Copertura di costi sociali

1. La Provincia potrà richiedere all’Azienda la partecipazione ad iniziative riguardanti servizi di formazione di particolare interesse, ancorché per gli stessi risultino maggiori i costi rispetto ai ricavi. In tal caso l’Amministrazione provinciale assicurerà, con cadenza almeno annuale, la corresponsione delle somme necessarie ad assicurare il pareggio economico-finanziario per lo svolgimento delle citate prestazioni.

ARTICOLO 12 – Vigilanza e controlli

1. Per tutte le attività di cui al presente contratto, nonché per tutti gli impegni contrattuali assunti dall’Azienda in relazione alla gestione dei servizi, saranno svolte attività di vigilanza e controllo con le modalità stabilite dallo Statuto dell’Azienda, dallo Statuto della Provincia e da altri atti di organizzazione.

2. Le parti potranno concordare l’istituzione di specifiche commissioni, anche bilaterali, di controllo.

ARTICOLO 13 – Strumenti di controllo

1. Il controllo sulla applicazione del presente contratto si esplica anche attraverso i seguenti strumenti:

- a) "Relazione del Direttore Generale al bilancio preventivo" e "Relazione del Direttore Generale al bilancio consuntivo", presentate annualmente in allegato ai bilanci
- b) incontri bilaterali tra il Dirigente del Settore competente e la direzione di ABF al fine di esercitare azione propulsiva e orientativa di argomenti da portare all'ordine del giorno del CdA.

ARTICOLO 14 – Pretese di terzi

1. L'Azienda garantisce, in ogni tempo, la Provincia da ogni e qualsiasi pretesa di terzi, derivante dall'inosservanza da parte della stessa, anche parziale, delle norme contrattuali e da inadempienze nell'ambito delle attività e rapporti comunque posti in essere dall'Azienda medesima per lo svolgimento dei servizi oggetto del presente contratto.

ARTICOLO 15 – Risoluzione del contratto

1. Il presente contratto potrà essere risolto di diritto nei casi previsti dal C.C. e in caso di gravi o reiterate inadempienze da parte dell'Azienda circa la corretta realizzazione delle azioni previste dalle Linee d'indirizzo e dal presente Contratto;
2. Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente contratto trovano applicazione le norme del Codice Civile.

ARTICOLO 16 – Controversie

1. Per tutte le controversie comunque dipendenti dal presente contratto è competente il Foro di Bergamo.

ARTICOLO 17 – Spese contrattuali

1. Tutte le spese, imposte e tasse inerenti al presente contratto, quali quelle di registrazione, di bollo, quietanza, diritti fissi, di segreteria, di scritturazione, ecc., ove necessarie, saranno a carico dell'Azienda.

Elenco immobili di proprietà Provincia

SEDI CFP	INDIRIZZO SEDE	In uso/in affitto	PROPRIETA'
Albino	Via Padre Dehon sn- 24021 Albino	In uso	Provincia
Bergamo	Via Gleno n.2 – 24100 Bergamo	In uso	Provincia
Clusone	Via Barbarigo, 27 – 24023 Clusone	In uso	Provincia
Curno	Via P. Finassi, 10 – 24035 Curno	In uso	Provincia
San Giovanni Bianco	Località Monterosso sn- 24015 S.G.Bianco	In uso	Provincia
Trescore Balneario	Via Damiano Chiesa, 10 – 24069 Trescore B.rio	In uso	Provincia



Provincia di Bergamo

Azienda Speciale
AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE

“Linee di indirizzo 2016”

Approvate con deliberazione
del Consiglio Provinciale n. ___ del _____

Ai sensi dell'art. 114, comma 6 del Decreto Legislativo 276/2000 e dell'art. 18, comma 2bis del Decreto Legge 112/2008, la Provincia di Bergamo stabilisce le seguenti finalità e indirizzi cui l'Azienda Speciale Azienda Bergamasca Formazione deve attenersi nell'esecuzione delle attività assegnate per l'anno 2016.

L'Azienda Speciale dovrà rapportarsi con il Settore "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali ed Istruzione" della Provincia di Bergamo per tutto ciò che attiene il raggiungimento degli obiettivi strategici definiti dalle presenti "Linee di indirizzo".

STRATEGIA FORMATIVA

L'Azienda Speciale esercita la propria attività avendo cura costantemente di qualificare ed innovare la propria offerta formativa in relazione al mutare del contesto economico locale ed alle linee strategiche della Provincia, in tema di sviluppo delle risorse umane, del territorio e dell'economia. In particolare, per quanto riguarda le materie della Formazione Professionale e del Lavoro, l'Azienda Speciale agisce coerentemente con le Leggi Regionali n. 19 del 2007 recante le "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia", n. 22 del 2006 riguardante "Il mercato del lavoro in Lombardia" e n. 30 del 2015 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia- Modifiche alle LL.rr. n. 19/2007 e 22/2006".

L'Azienda dovrà perseguire il fondamentale obiettivo dello sviluppo del capitale umano a sostegno dello sviluppo socio-economico locale, attraverso un'offerta formativa coerente con il sistema economico e con la domanda del mercato del lavoro.

In sintonia con le indicazioni regionali (Decreto Dirigente Unità Organizzativa n. 12550 del 20.12.2013), l'offerta formativa dei percorsi leFP (Istruzione e Formazione Professionale) di secondo ciclo si deve contraddistinguere per:

- l'organizzazione flessibile e personalizzata;
- l'interconnessione delle dimensioni teoriche e pratiche del sapere;
- la partecipazione attiva degli allievi nei processi di insegnamento-apprendimento;
- la presenza di formazione in contesto lavorativo (alternanza, tirocinio curricolare, apprendistato) quale metodologia particolarmente efficace per sviluppare le competenze attese;
- la centralità del lavoro come dimensione educativa e culturale privilegiata per la formazione globale della persona.

Le finalità educative, le metodologie utilizzate, i criteri generali della valutazione devono essere esplicitati nel POF (Piano dell'Offerta Formativa). La progettazione formativa deve trovare evidenza nei Piani Formativi Personalizzati da predisporre per ogni percorso attivato.

Il portfolio certificato deve riportare la valutazione degli esiti di apprendimento in ordine alla maturazione delle competenze personali declinate in ambito educativo, sociale, culturale e professionale.

La Provincia di Bergamo chiede di porre una particolare attenzione alla realizzazione di iniziative per:

- perseguire il successo formativo degli allievi iscritti, sostenendone la motivazione,
- offrendo percorsi di recupero e approfondimento, ricercando il dialogo e la relazione, anche con le famiglie;
- supportare gli allievi disabili o svantaggiati attraverso percorsi personalizzati, opportunamente documentati e condivisi con i genitori e i servizi sociali di riferimento;
- supportare l'equipe dei docenti formatori nel loro compito di presidio didattico metodologico, di accertamento delle competenze, di progettazione e realizzazione delle unità formative, anche attraverso specifici percorsi di formazione dei Formatori;
- realizzare azioni di orientamento e di informazione per sensibilizzare gli allievi delle scuole secondarie di primo grado sul sistema di leFP (Istruzione e Formazione Professionale) ai fini di una scelta consapevole di prosecuzione nell'ambito dell'obbligo di istruzione.

La Provincia di Bergamo invita inoltre l'Azienda a:

- promuovere la costituzione di reti di soggetti interessati alla realizzazione di percorsi di formazione superiore (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore, Istruzione Tecnica Superiore, specializzazione) a completamento dell'offerta formativa dopo il conseguimento del diploma professionale tecnico;
- proporre azioni di recupero della dispersione scolastica con iniziative specifiche da progettare e realizzare anche in rete con altri soggetti per favorire il rientro in formazione o al lavoro di giovani NEET (Not in Education Employment or Training), anche attraverso l'utilizzo dei finanziamenti gestiti attraverso Garanzia Giovani;
- sviluppare azioni di formazione dei formatori sul tema della progettazione per competenze, sull'utilizzo degli strumenti multimediali e digitali ai fini didattici, sulle azioni di personalizzazione rivolta ad allievi disabili;
- promuovere un sistema operativo capace di fornire risposte formative efficaci ad aziende, lavoratori, adulti in difficoltà occupazionale, investendo in formazione per imparare ad analizzare i fabbisogni aziendali e reperire finanziamenti a supporto dei progetti;
- sviluppare azioni di marketing allo scopo di promuovere presso gli utenti finali la potenzialità dell'offerta formativa
- costituire nel corso del 2016 uno specifico gruppo di lavoro al fine di addivenire alla revisione dello Statuto. Lo studio comprenderà analisi riferite all'assetto giuridico ed all'organizzazione delle funzioni.

RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI

L'attività svolta dall'Azienda Bergamasca Formazione è soggetta al controllo della Provincia di Bergamo che ne approva annualmente il bilancio di previsione – nell'ottica di garantire la programmazione delle attività aziendali – ed il bilancio consuntivo redatto con i criteri del codice civile al termine di ogni anno. L'Azienda svolge la propria attività in coerenza e nel rispetto degli specifici indirizzi attribuiti dal Consiglio Provinciale in sede di approvazione del Piano Programma, del bilancio di previsione annuale e pluriennale e del bilancio consuntivo.

L'attività dell'azienda è improntata al rispetto delle disposizioni normative applicabili ai soggetti pubblici con particolare riferimento alla normativa in materia acquisizione di beni e servizi, di attività contrattuale, di personale e conferimento di incarichi, di spese di rappresentanza, di monitoraggio delle spese per autovetture ed automezzi, di trasparenza e di comunicazioni alle banche dati di legge, di compensi degli organi collegiali e anticorruzione.

L'Azienda deve essere amministrata e diretta secondo logiche e comportamenti manageriali, entro i limiti e secondo criteri di economicità, efficacia ed efficienza, perseguiti anche attraverso l'implementazione di strumenti di controllo di gestione della spesa, ferma restando la sua autonomia gestionale.

Bilancio, risorse finanziarie e strumentali

La copertura dei costi diretti e quota parte di quelli indiretti e generali (ammortamenti, manutenzioni immobili, accantonamenti per acquisto/rinnovo attrezzature, spese generali di amministrazione, etc...) va garantita attraverso le entrate di servizi.

Con particolare riguardo ai percorsi in diritto dovere di istruzione e formazione, sarà possibile attivare i corsi sia con la copertura degli stanziamenti regionali (dote formazione) sia con autofinanziamento con il contributo delle famiglie.

L'Azienda dovrà attuare una politica di contenimento dei costi e di ottimizzazione della spesa, nell'ottica del mantenimento degli equilibri di bilancio ed al fine di garantire la più ampia copertura dei costi aziendali.

Sempre al fine di garantire nel tempo la piena copertura dei costi ed il mantenimento degli equilibri di bilancio l'azienda:

- provvede alla definizione, per ogni sede, della "dimensione ottimale" sia economica che didattica avendo riguardo al numero di studenti/corsi, alla capacità di riorientare gli studenti in esubero tramite le istituzioni scolastiche secondarie di I° grado verso altre istituzioni scolastiche/formative e alla possibilità di costruire e sviluppare una "rete permanente" con le istituzioni scolastiche e formative presenti sul territorio provinciale;
- approva eventuali piani di riordino aziendale basati su diversi interventi organizzativi e finalizzati al contenimento della spesa nell'ottica dei cambiamenti prospettati nel sistema della formazione professionale dagli interventi della Regione Lombardia.

Risorse umane e costi di personale

L'Azienda è tenuta a monitorare costantemente le dinamiche della spesa di personale e della spesa corrente, in rapporto ai possibili scenari evolutivi del sistema regionale che concorreranno alla determinazione delle entrate dell'azienda, provvedendo alla definizione di appositi budget e conti economici previsionali atti a valutare il costante mantenimento dell'equilibrio di bilancio.

Le politiche del personale devono essere improntate al rispetto dei limiti e dei principi evidenziati dal parere della Corte dei Conti n.208/2015 del 27.05.2015 e l'azienda deve essere amministrata e diretta secondo logiche e comportamenti manageriali e secondo criteri di economicità, efficacia ed efficienza in un'ottica di progressiva riduzione della spesa di personale: a decorrere dall'anno 2016, la spesa di personale di ciascun esercizio deve essere inferiore a quella registrata nell'esercizio precedente.

Nell'ottica della riduzione complessiva della spesa di personale e della spesa corrente, l'Azienda potrà – nel rispetto della normativa applicabile in materia di assunzioni e personale – procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato con il cosiddetto contratto a tutele crescenti (beneficiando dei vantaggi economici derivanti dai risparmi per sgravi contributivi conseguibili nel primo triennio dall'assunzione).

La consistenza del Fondo per la contrattazione integrativa 2016 non può essere superiore a quella dell'anno 2015.

L'importo del buono pasto non potrà essere superiore a quello riconosciuto ai dipendenti della Provincia di Bergamo.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

L'Azienda proseguirà nel dare attuazione, per gli aspetti di competenza, alla normativa in materia di Prevenzione della Corruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e a quella inerente la Trasparenza e l'Integrità, di cui al Decreto legislativo n. 33/2013, secondo le indicazioni contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e secondo le specificazioni emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nonché tenuto conto delle Misure di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza approvate dalla Provincia di Bergamo assicurando, nei confronti di quest'ultima, un idoneo flusso informativo finalizzato a consentire il monitoraggio dei previsti adempimenti, con particolare riferimento all'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, anche tramite integrazione del vigente Piano di Organizzazione e Gestione del Rischio di cui al d.lgs n. 231/2001 e all'adozione del Programma Triennale per la trasparenza e l'Integrità, con conseguente completamento e aggiornamento dei dati ed informazioni pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale.

VERIFICHE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO

Le presenti "Linee di indirizzo" costituiscono 'addendum' degli obiettivi gestionali attribuiti dalla Provincia di Bergamo all'Azienda.

L'Azienda relazionerà in merito all'attuazione degli obiettivi definiti dalle presenti "Linee di indirizzo" sia in occasione della presentazione alla Provincia di Bergamo delle Relazioni al Bilancio di previsione annuale e pluriennale ed al bilancio consuntivo, sia al termine dell'esercizio di bilancio in occasione della rendicontazione sugli obiettivi gestionali.

L'Azienda Speciale dovrà rapportarsi con il Settore "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali ed Istruzione" per tutto ciò che attiene il raggiungimento degli obiettivi strategici definiti dalle presenti "Linee di indirizzo".

La Provincia potrà in ogni momento richiedere aggiornamenti in merito all'andamento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali dell'Azienda.



Bergamo, 23 dicembre 2015
prot. n. 4119
Oggetto: attuazione obiettivi ABF

Gent. ma
Delia Rinaldi
Responsabile Servizio
Istruzione e Formazione
Professionale
PROVINCIA DI BERGAMO

p..c. **Dott. Silvano Gherardi**
Dirigente

**ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DEFINITI DALLA DELIBERA DEL CONSIGLIO PROVINCIALE
N. 43 / 8 SETTEMBRE 2015**

• **Politica del personale e contenimento della spesa**

Al fine di fronteggiare la situazione finanziaria determinata dai provvedimenti regionali (estensione della dote piena a tutti gli enti ed eliminazione del finanziamento per il personale ex regionale in servizio nelle aziende speciali) e introdurre cambiamenti organizzativi per gestire il nuovo sistema delineato dalla legge regionale n. 30/2015 (c.d. legge Aprea), l'azienda ha predisposto un piano aziendale di riordino e contenimento della spesa, basato sui seguenti provvedimenti:

- riduzione del numero di classi prime in avvio nell'anno formativo 2015/16;
- riduzione delle classi di quarto anno;
- riduzione complessiva delle classi DDIF nel triennio 2015 - 2018

Tab. 1 - Previsione corsi DDIF triennio 2016 – 2018

N. CORSI	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
1° anno	31	31	28	28	28
2° anno	29	31	31	28	28
3° anno	26	29	31	31	28
TOTALE	86	91	90	87	84
IV anno	15	16	12	12	12
TOTALE	101	107	102	99	96

- diminuzione del numero dei tutor e ridefinizione del loro ruolo, finalizzato al rafforzamento del legame con il mondo delle imprese;
- modifica dell'orario di servizio degli insegnanti, con incremento delle ore di docenza frontali e delle ore dedicate alle attività complementari. Si passa da 20 a 22 ore di docenza più 2 ore di supplenza e 6 ore di attività complementari. Le ore di autoaggiornamento si riducono

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



Intertek

N. Cert. 0514201

- da 8 a 6 settimanali e diventano obbligatori 2 pomeriggi la settimana di presenza al centro per lo svolgimento delle attività collegiali e per la gestione dell'alternanza scuola – lavoro.

Il valore complessivo dei provvedimenti adottati è di 1.650.000 euro per l'anno formativo 2015/16 e copre gran parte della riduzione dei finanziamenti regionali rispetto all'anno precedente.

I cambiamenti introdotti incidono in modo significativo sul personale, in particolare docenti e tutor, che passano da 235 (anno formativo 14/15) a 202 per l'anno formativo 15/16. La riduzione nel triennio 2016 – 2018 sarà di circa 50 unità: il 21% del personale in servizio nei corsi DDIF nel 2014.

Il costo complessivo del personale passa dai 9.115.000 euro stimati nel 2015 agli 8.600.000 euro del 2016 e agli 8.090.000 del 2018. Al termine del triennio 2015 - 2018, quindi, si calcola una riduzione del 22% del costo del personale rispetto al 2014.

Si conferma che la consistenza del fondo per la contrattazione integrativa 2015 non è superiore a quella dell'anno 2014.

La trasformazione del contratto a tempo determinato di 60 dipendenti in contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti - avvenuta nei mesi di novembre e dicembre del 2015 - consentirà all'azienda di risparmiare oneri contributivi per circa 350.000 euro annuali, 1.050.000 euro in tre anni. (L. 190 23/12/2014 comma 118 e seg.) e di fidelizzare personale docente ed amministrativo dotato di adeguate competenze professionali.

- **Modalità di monitoraggio costante delle dinamiche della spesa di personale e della spesa corrente**

Il conto economico pluriennale 2016/2018, evidenzia l'effetto dei provvedimenti adottati con il "Piano di riordino aziendale" approvato dal CDA il 22 /07/2015:

- riduzione progressiva delle attività formative derivante dalle politiche regionali;
- riduzione del personale docente e tutor;
- riduzione dei costi di gestione.

I costi di gestione dell'azienda sono previsti complessivamente in calo di circa il 7% nel triennio 2016.2018 e del 15% rispetto al bilancio del 2014.

- **Copertura costi attraverso le entrate dei servizi (risorse proprie)**

L'azienda reperisce i fondi necessari per erogare i propri servizi attraverso:

- i finanziamenti ottenuti in base alle leggi del settore relative alla formazione, all'integrazione ed all'accompagnamento al lavoro (sistema dotale): si stima tale entrata per il 2016 in **10.500.000** euro;
- Nel 2015 ABF ha fatturato "entrate proprie" per circa **2.500.000 di euro** attraverso l'autofinanziamento per la formazione continua (da parte degli allievi e delle aziende committenti del territorio) e la partecipazione ai bandi di gara emessi da Regione Lombardia, dalla Provincia di Bergamo, dal Ministero della Pubblica Amministrazione), i

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890.



Intertek

N. Cert. 0514201

servizi al lavoro, l'apprendistato e i fondi interprofessionali. L'obiettivo del 2016 è un incremento del 10% di tali attività.

La formazione rivolta agli adulti comprende tutte le attività formative rivolte alle persone maggiorenni, sviluppate nell'ottica della formazione continua e permanente.

La durata dei corsi (monte ore erogato) varia in base agli obiettivi e alle competenze da raggiungere e si concludono con Qualifica professionale se sono corsi normati (ad esempio nel settore socio sanitario, nel settore acconciatura ed estetica), oppure con Certificazione delle competenze.

In genere si tratta di corsi autofinanziati, ovvero realizzati grazie alle quote di iscrizione versate dai partecipanti, fissate da ABF con un "listino" valido per tutti i Centri.

I corsi possono essere avviati solo se il numero dei partecipanti garantisce un margine di guadagno per l'azienda, secondo un modello di "business unit" predefinito.

Prosegue l'impegno di ABF come soggetto promotore, in rete con altri soggetti territoriali, per la realizzazione di percorsi di formazione superiore a completamento della formazione di base, per la formazione al lavoro di giovani NEET e per la riqualificazione ed il ricollocamento di lavoratori adulti in difficoltà occupazionale.

• **Definizione della dimensione ottimale delle sedi e organico**

La dimensione delle sedi di ABF dipende dal contesto produttivo e dall'offerta formativa complessiva presente sul territorio di riferimento: i nostri CFP in questi ultimi dieci anni hanno consolidato il loro ruolo sviluppando, oltre ai corsi DDIF, anche la formazione rivolta agli adulti ed i Servizi al Lavoro, per i quali tutte le sedi sono accreditate.

A parte la sede di Bergamo attestata su nove percorsi triennali, gli altri CFP propongono dai 3 ai quattro percorsi DDIF con il relativo organico docente e amministrativo, a cui si aggiunge il personale competente dei servizi al lavoro e apprendistato.

La seguente tabella evidenzia l'organico del personale amministrativo di ABF, suddiviso per servizi e calcolato in ore/lavoro settimanali

Tab. 2 - Organico personale amministrativo al 01/12/2015

Tipologia servizio	Ore settimanali complessive	Tempo indeterminato	Tempo determinato
Segreterie didattiche	765	765	0
Servizio apprendistato	203	203	0
Servizi al lavoro	243	243	0
Servizi ABF centrale	476	476	0
Totale	1687	1687	0

Il personale amministrativo assegnato ai servizi al lavoro e all'apprendistato ha il compito di gestire rami di attività molto delicati, che comprendono anche i corsi normati del settore socio sanitario, le attività della legge 13, Garanzia giovani e tutto ciò che può incrementare le entrate proprie di ABF.

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 - 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



Intertek

N. Cert. 0514201

- **Procedure relative all'acquisizione di beni**

Nella gestione degli acquisti ABF rispetta la legislazione vigente:

- decreto legislativo n. 163 /2006: "codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture..." e DPR attuativo n. 207 del 5 ottobre 2010
- Circolare del Ministero Infrastrutture e Trasporti n. 4536 del 30 ottobre 2012 " Primi chiarimenti in ordine all'applicazione delle disposizioni di cui al DPR . 207 del 5 ottobre 2010

- **Piano di prevenzione della corruzione di cui alla legge 190/2012 – anche tramite integrazione del Piano di Organizzazione e gestione del rischio di cui al d. lgs n. 231/2001**

Il CDA e Il Direttore generale di ABF - come si evince dal "Resoconto Riesame della Direzione, Struttura centrale" del 14 dicembre 2015, hanno deciso di dare, tramite opportuni piani triennali, piena attuazione delle seguenti disposizioni di legge:

- legge 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" che ha reso il principio di trasparenza elemento determinante per le politiche di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni.
- Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che contiene un pacchetto di misure di riordino della disciplina prevista dalla legge 190/2012 (obbligo di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte della PA).

Inoltre, la posta elettronica certificata (PEC) è stata introdotta e, in conformità al provvedimento del Garante della Privacy del 27.11.2008, è stato nominato l'Amministratore del sistema informatico

Nel settembre 2015 è stata pubblicata la nuova edizione della norma UNI EN ISO 9001: il periodo di transizione a tale nuova edizione è stabilito in 3 anni (settembre 2018): si stima in circa 12 mesi il tempo necessario per definire e implementare il nuovo sistema qualità.

Comunicazione

Nel "Resoconto Riesame della Direzione – Struttura centrale" del 14 dicembre 2015, è stato sottolineato che " la comunicazione verso l'esterno è efficace" e che il data base relazionale sul server aziendale, ove sono archiviati tutti i documenti di interesse del personale, garantisce la reperibilità nonché la riservatezza (profili di accesso) dei documenti.

Il Piano della comunicazione per il 2015 verrà sostituito dal piano per una amministrazione trasparente così come richiesto dalle disposizioni di legge e dall'ANAC

- **Offerta formativa di ABF**

I provvedimenti che determinano il bilancio previsionale pluriennale tendono necessariamente a ridurre i costi ma, nel contempo, consentono all'azienda di mantenere alto il livello della propria offerta formativa.

L'azienda sviluppa la propria offerta formativa DDIF su otto sedi operative e comprende 8 settori professionali e 14 indirizzi, più il settore Percorsi Personalizzati Disabili:

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



Intertek

N. Cert. 0514201

Settore Alimentare: Bergamo – Clusone - Treviglio

- Panificazione E Pasticceria,
- Servizi Di Sala E Bar,
- Preparazione Pasti

Settore Legno e Arredamento: Curno – Castel Rozzone

- Operatore Del Legno

Settore Meccanico: Curno – Trescore – S. Giovanni Bianco

- Riparazioni Di Carrozzeria,
- + Riparazioni Parti E Sistemi Meccanici Del Veicolo,
- Operatore Meccanico,
- Operatore Di Impianti Termoidraulici

Settore Elettrico: Albino - Trescore

- Operatore Elettrico

Settore Abbigliamento: Bergamo

- Operatore Dell'abbigliamento

Settore Cura Alla Persona: Albino – Bergamo – S. Giovanni Bianco

- Estetica,
- Acconciatura

Settore dell'impresa Turistica: S. Giovanni Bianco

- Servizi Del Turismo,

Settore del Sistema Agricolo Integrato: Clusone – S. Giovanni Bianco

- Allevamento

Percorsi Personalizzati per Allievi Disabili: Albino – Bergamo – Castel Rozzone – Trescore – S. Giovanni Bianco

L'offerta formativa di ABF è finalizzata allo sviluppo della persona ed al sostegno della crescita socio-economica locale: il piano triennale dell'azienda si prefigge il presidio degli attuali territori, con la razionalizzazione del polo di Treviglio dove - in previsione dell'ampliamento entro giugno 2017 dell'edificio scolastico - sarà chiusa la sede di Castel Rozzone, con notevole risparmio sull'affitto delle aule scolastiche e dei laboratori.

Si valorizzano i CFP delle Valli Brembana e Seriana, dove la presenza pubblica di ABF appare irrinunciabile e dove i nuovi corsi del settore agricolo stanno producendo ottimi risultati. Di grande importanza la collaborazione con la Fondazione Museo del Falegname Tino Sana, che ha consentito ad ABF di avviare, da settembre 2015, un ulteriore progetto di scuola – impresa nel territorio di Almenno S. Bartolomeo: gli allievi del corso del legno del CFP di Curno sono ospitati presso una nuova sede di grande prestigio e hanno modo di formarsi ancora di più a stretto contatto con il mondo produttivo.

• **Valorizzazione e formazione del personale**

Pur in presenza di una contrazione significativa dei finanziamenti, i provvedimenti adottati a partire dall'anno formativo 2015/16 consentono, dal punto di vista qualitativo, di salvaguardare il patrimonio di professionalità che caratterizza l'azienda: docenza, sostegno alla disabilità, orientamento e accompagnamento al lavoro, tutoring.

E' stata introdotta la nuova funzione di **tutor di sistema**, a seguito della riorganizzazione interna dell'Azienda e in funzione delle nuove esigenze emerse dal mutato quadro regionale delle politiche formative e del lavoro.

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



Intertek

N. Cert. 0514201

L'azione del tutor di sistema favorisce il riposizionamento di Abf in uno scenario in evoluzione sia per quanto concerne la normativa di riferimento e l'accesso alle fonti di finanziamento, sia dal punto di vista del contesto socio-economico locale.

Con la *legge regionale del 5 ottobre 2015, n. 30*, la Regione Lombardia, infatti, ha inteso orientare decisamente il sistema educativo lombardo *in senso duale*, promuovendo il raccordo sistematico, organico e continuo tra formazione e lavoro.

È in questo contesto che si inserisce la figura del tutor di sistema, che va ad operare su due versanti:

- *all'interno dei Cfp* come figura di riferimento per le attività dei percorsi DDIF legate all'alternanza scuola-lavoro;
- *all'esterno del Cfp* come referente per le imprese rispetto ai servizi che Abf eroga.

Area della disabilità

La politica aziendale relativa all'area della disabilità è fondata sui principi dell'inclusività e dell'integrazione. E' finalizzata alla formazione, all'accompagnamento ed all'inserimento lavorativo dei giovani disabili, in un'ottica di autonomia ed indipendenza sociale.

La proposta formativa rivolta agli alunni con disabilità certificata comprende due tipologie di intervento: l'Integrazione degli allievi nei normali corsi di qualifica con il supporto di docenti di sostegno qualificati e, come seconda possibilità per i casi più complessi, i Percorsi Personalizzati. Entrambe le proposte sono finalizzate alla formazione culturale degli allievi ed alla loro preparazione per un adeguato inserimento lavorativo.

Nell'anno formativo in corso, 204 allievi disabili sono inseriti nei corsi DDIF con il supporto del docente di sostegno; sono 87, invece, gli allievi disabili inseriti nei percorsi personalizzati. ABF è inoltre attivamente presente sul servizio Legge 13 provinciale (Legge 68/99), anche come capofila negli ambiti "Isola val Brembana Valle Imagna" e "Treviglio".

Nel piano di riordino aziendale l'area della disabilità viene rafforzata, nella convinzione che gli interventi formativi, condotti con professionalità da **personale qualificato**, rappresentano un'opportunità straordinaria per i giovani e per le loro famiglie: i giovani disabili, adeguatamente formati, saranno una ricchezza per tutta la comunità.

Per questo motivo ABF ha impostato una riflessione sul proprio impianto didattico/metodologico rivolto all'utenza disabile al fine di valorizzare, in un'ottica inclusiva e di miglioramento continuo, il ruolo dell'insegnante di sostegno, affinché possa contribuire a garantire i livelli qualitativi che hanno contraddistinto il nostro operato negli anni. Come previsto dalla L. 104/92, anche in ABF "gli insegnanti di sostegno assumono la contitolarità delle sezioni e delle classi in cui operano, partecipando alla programmazione educativa e didattica e alla elaborazione e verifica delle attività di competenza dei consigli di classe"

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gleno, 2 - 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



intertek

N. Cert. 0514201

Formazione del personale

Sono state avviate iniziative per motivare e valorizzare il personale, anche attraverso corsi di aggiornamento e di formazione per tutte le figure ed in particolare per gli amministrativi, gli operatori ai servizi al lavoro, i docenti e i Tutor di sistema. Le principali tematiche riguardano: didattica, apprendimento, valutazione, gestione del disagio, problem solving, multimedialità e social network, nuovo apprendistato, Jobs Act, Sistemi gestionali.

Particolare attenzione è stata posta allo sviluppo dell'ufficio progettazione e marketing, che deve incrementare – grazie anche all'apporto della nuova figura del tutor di sistema - le attività formative rivolte al personale delle aziende del territorio, attraverso l'autofinanziamento e i fondi interprofessionali.

Il Direttore Generale
dott. Gerardo Infascelli

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede Legale: Via Monte Gleno, 2 – 24125 Bergamo
Iscritta Registro Imprese di Bergamo, C. F. e P. IVA 03240540165
sito www.abf.eu email: abf@abf.eu - tel. 035.3693711 - fax 035.361890



Intertek

N. Cert. 0514201

Nr. 08 Reg. Delibcre

Data 31/08/2015

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL BILANCIO PREVISIONALE 2016 E TRIENNALE 2016-2018



L'anno duemilaquindici del mese di agosto il giorno 31 alle ore 17:00 presso la sede di ABF Bergamo, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello Statuto della ABF, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di "ABF - Azienda Bergamasca Formazione" così composto:

TIZIANO BELOTTI
ALESSIO DEMETRIO CERA
GIOVANNI LUIGI FEDERICI
SILVIA PARMA (ASSENTE)
DANIELE ROTA

Presenti nr. 4 Assenti: nr. 1

Assume la Presidenza Daniele Rota. Segretario verbalizzante, come da statuto, il Direttore Generale. Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita il Consiglio a deliberare in ordine all'oggetto sopra riportato.

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo
Sede legale: Via Monte Gieno, 2 - 24125 Bergamo
Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C.F. e P. IVA 03240540165
Sito www.abf.eu E-mail abf@abf.eu



OGGETTO: APPROVAZIONE DEL BILANCIO PREVISIONALE 2016 E TRIENNALE 2016-2018

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

VISTO l'atto del presidente della Provincia di Bergamo Matteo Rossi del 19 dicembre 2014 (prot. 0103914) "Nomina cinque componenti nel Consiglio d'Amministrazione dell'azienda Speciale Azienda Bergamasca Formazione con sede in Bergamo";

VISTA la convocazione del consiglio d'amministrazione prevista per il giorno 31 agosto 2015 presso la sede di ABF che prevedeva al punto 3) "Approvazione del bilancio di previsione annuale 2016 e triennale 2016 - 2018";

PRESENTATI gli atti come sopra previsto al consiglio d'amministrazione ed in particolare:

- il bilancio pluriennale di previsione con valenza triennale 2016-2018
- il bilancio annuale di previsione 2016 e gli allegati documenti:
 - la relazione del CdA;
 - la relazione del direttore generale;
 - la previsione del fabbisogno di cassa;

VALUTATI il bilancio di previsione anno 2016 ed il bilancio triennale anno 2016-2018 e la relativa documentazione;

DELIBERA

1. di approvare:
 - il bilancio di previsione annuale 2016;
 - il bilancio pluriennale di previsione con valenza triennale 2016-2018;
2. di trasmettere quanto sopra al Collegio dei Revisori di ABF per espressione del parere previsto dallo Statuto;
3. di trasmettere quanto sopra alla Provincia di Bergamo per gli adempimenti previsti.

IL SEGRETARIO
Gerardo Infascelli

IL PRESIDENTE
Dante Rota

Azienda Bergamasca Formazione

Azienda Speciale della Provincia di Bergamo

Sede legale: Via Monte Gleno, 2 - 24125 Bergamo

Tel. 035.3693711 - fax 035.361890 C. F. e P. IVA 03240540165

Sito www.abf.eu E-mail abf@abf.eu





BILANCIO DI PREVISIONE PLURIENNALE

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI

	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
RICAVI PROGETTI AUTOFINANZIATI	€ 881.854	€ 890.673	€ 899.579
RICAVI PROGETTI FSE/ATS	€ 142.000	€ 147.000	€ 148.000
RICAVI/TRASF PROGETTI PROVINCIA	€ 620.049	€ 626.119	€ 646.851
RICAVI/TRASF PROGETTI REGIONE	€ 10.603.540	€ 10.394.025	€ 10.239.405
RICAVI FORMAZ. CONT. FONDI INTERPROFESS.	€ 40.000	€ 45.000	€ 47.000
RICAVI GESTIONE CONVENZ. SERVIZIO LAVORO	€ -	€ -	€ -
CONTR. PROV. SVILUPPO INTEGR. SISTEMA	€ -	€ -	€ -
RICAVI LABORATORI	€ -	€ -	€ -
RICAVI RECUPERO VITTO	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
RICAVI RECUPERO MAT DIDATTICO	€ 300.000	€ 290.000	€ 280.000
Totale voce	€ 12.602.443	€ 12.407.817	€ 12.275.835

ALTRI RICAVI E PROVENTI

CONTR. PROV. DIP. TRASFERITI CLUSONE	€ -	€ -	€ -
CONTR. PROV. CONTRATTO DI SERVIZIO (DGP 476/12)	€ -	€ -	€ -
CONTR. PROV. PERSONALE AUSILIARIO/SOSTITUZ.	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000
ALTRI RICAVI	€ 25.000	€ 27.000	€ 27.500
CONTRIBUTI ALTRI ENTI	€ 5.000	€ 13.000	€ 15.000
Totale voce	€ 130.000	€ 140.000	€ 142.500

PROVENTI FINANZIARI

INTERESSI ATTIVI BANCARI/POSTALI	€ -	€ -	€ -
Totale voce	€ -	€ -	€ -

TOTALI RICAVI	€ 12.732.443	€ 12.547.817	€ 12.418.335
----------------------	---------------------	---------------------	---------------------

COSTI	ANNO 2016			ANNO 2017			ANNO 2018		
	€	12.732.443,00	€	12.547.817,00	€	12.418.335,00	€	12.418.335,00	€
COSTI DEL PERSONALE CFP (*)	€	8.634.264,00	€	8.347.977,00	€	8.096.070,00	€	8.096.070,00	€
Docenti/tutor	€	5.328.001,00	€	5.162.457,00	€	5.096.240,00	€	5.096.240,00	€
Personale ausiliario	€	684.182,00	€	684.182,00	€	636.734,00	€	636.734,00	€
Personale amministrativo	€	1.613.124,00	€	1.509.878,00	€	1.406.632,00	€	1.406.632,00	€
Personale marketing-servizi al lavoro	€	530.112,00	€	530.112,00	€	530.112,00	€	530.112,00	€
Personale pulizie	€	478.845,00	€	461.348,00	€	426.352,00	€	426.352,00	€
COSTI DEL PERSONALE ESTERNO	€	1.480.000,00	€	1.470.000,00	€	1.460.000,00	€	1.460.000,00	€
Costi diretti personale esterno/collaborazione	€	1.480.000,00	€	1.470.000,00	€	1.460.000,00	€	1.460.000,00	€
ACQUISTI DI MERCI (*)	€	414.678,00	€	394.693,00	€	374.709,00	€	374.709,00	€
Materiale didattico	€	306.341,00	€	291.024,00	€	275.707,00	€	275.707,00	€
Materiale di consumo e pulizia	€	71.859,00	€	68.266,00	€	64.673,00	€	64.673,00	€
Attrezzature C. Inf 516.46	€	36.478,00	€	35.403,00	€	34.329,00	€	34.329,00	€
SERVIZI	€	1.472.203,00	€	1.609.928,00	€	1.767.247,00	€	1.767.247,00	€
Affitti - noleggi	€	121.878,00	€	121.878,00	€	121.878,00	€	121.878,00	€
Manutenzioni	€	210.866,00	€	351.369,00	€	502.039,00	€	502.039,00	€
Utenze-Riscaldamento-Rifiuti-Vigilanza-HACCP	€	633.899,00	€	640.238,00	€	646.640,00	€	646.640,00	€
Autoveicoli	€	10.155,00	€	10.155,00	€	10.155,00	€	10.155,00	€
Sistema Informatico	€	90.450,00	€	90.902,00	€	91.357,00	€	91.357,00	€
Marketing e comunicazione	€	2.500,00	€	2.500,00	€	2.500,00	€	2.500,00	€
Formazione (sp. att. delegate e in ATS, altre spese)	€	75.278,00	€	71.514,00	€	71.500,00	€	71.500,00	€
Gestione allievi (trasporto, viaggio, vitto, alloggio)	€	90.000,00	€	84.194,00	€	84.000,00	€	84.000,00	€
Consulenti indiretti	€	125.000,00	€	125.000,00	€	125.000,00	€	125.000,00	€
Sicurezza	€	23.186,00	€	23.186,00	€	23.186,00	€	23.186,00	€
Compensi ai destinatari - Borse lavoro	€	76.991,00	€	76.992,00	€	76.992,00	€	76.992,00	€
Altri costi	€	12.000,00	€	12.000,00	€	12.000,00	€	12.000,00	€
ALTRI COSTI INDIRETTI	€	422.595,00	€	413.429,00	€	405.401,00	€	405.401,00	€
Imposte	€	220.000,00	€	218.000,00	€	217.000,00	€	217.000,00	€
INAIL/Assicurazione allievi	€	132.840,00	€	126.198,00	€	119.556,00	€	119.556,00	€
Assicurazioni - Fidejussioni	€	40.609,00	€	40.085,00	€	39.699,00	€	39.699,00	€
Altro	€	29.146,00	€	29.146,00	€	29.146,00	€	29.146,00	€
AMMORTAMENTI-SVALUTAZIONI	€	308.703,00	€	311.790,00	€	314.908,00	€	314.908,00	€
Ammortamenti-svalutazioni	€	308.703,00	€	311.790,00	€	314.908,00	€	314.908,00	€
RICAVI - COSTI	€	-	€	0	€	0	€	0	€



FABRISOGNO DI CASSA
2016

FABRISOGNO
31-mar

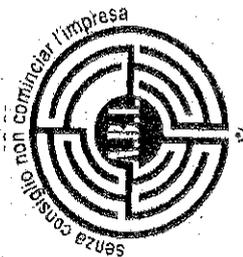
FABRISOGNO
30-giu

FABRISOGNO
30-set

FABRISOGNO
31-dic

TOT ANNO 2016

DISPONIBILITA' FINANZ ANNO 2015	€ 500.000,00						
RICAVI PROGETTI AUTOFINANZIATI	€ 280.000,00	€ 156.854,00	€ 445.000,00				€ 881.854,00
RICAVI PROGETTI FSE/ATS	€ 40.000,00	€ 30.000,00	€ 32.000,00	€ 40.000,00			€ 142.000,00
RICAVI PROGETTI PROVINCIA	€ 230.000,00	€ 139.011,00	€ 24.038,00	€ 100.000,00			€ 354.038,00
CONTRIBUTI/RASF. PROVINCIA		€ 2.048.708,00	€ 127.000,00				€ 266.011,00
CONTRIBUTI/RASF. REGIONE	€ 2.048.708,00		€ 255.000,00	€ 6.146.124,00	€ 105.000,00		€ 10.243.540,00
CONTR. POLITICHE ATTIVE DEL LAV. REGIONE							€ 360.000,00
RICAVI FORMAZIONE CONTINUA FONDI INTERPROFESS.		€ 40.000,00					€ 40.000,00
RICAVI GESTIONE CONVENZ SERVIZIO LAVORO							
CONTR. PROV. SVILUPPO INTEGRATO SISTEMA							
RICAVI LABORATORI	€ 4.000,00	€ 5.000,00	€ 1.000,00	€ 5.000,00			€ 15.000,00
RICAVI RECUPERO MAT. DIDATTICO	€ 12.500,00	€ 80.000,00	€ 157.500,00	€ 50.000,00			€ 300.000,00
CONTR. PROV. DIP. TRASFERITI CLUSONE							
CONTR. PROV. CONTRATTO DI SERVIZIO (DG 476/12)							
CONTR. PROV. PERSONALE AUSILIARIO/SOSTITUZ.							
ALTRI RICAVI			€ 25.000,00			€ 100.000,00	€ 100.000,00
CONTRIBUTI ALTRI ENTI			€ 5.000,00				€ 25.000,00
PROVENTI FINANZIARI							€ 5.000,00
TOTALE ENTRATE	€ 3.115.208,00	€ 2.499.573,00	€ 1.074.538,00	€ 6.546.124,00		€ 12.732.443,00	
USCITE							
COSTI MAT. PRIME SUSS. E DI CONSUMO	€ 78.460,00	€ 30.000,00	€ 62.000,00	€ 244.218,00			€ 414.678,00
COSTI PER SERVIZI	€ 800.000,00	€ 350.000,00	€ 500.000,00	€ 1.313.165,00			€ 2.963.165,00
COSTI PER GODIMENTO BENI DI TERZI	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 36.000,00	€ 29.878,00			€ 121.878,00
COSTI DEL PERSONALE	€ 2.000.000,00	€ 2.000.000,00	€ 1.352.000,00	€ 3.282.264,00			€ 8.634.264,00
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	€ 9.000,00	€ 9.000,00		€ 22.609,00			€ 40.609,00
SPESE IN CONTO CAPITALE (INVESTIMENTI IN ATTREZZATURE)	€ 50.000,00	€ 100.000,00		€ 100.000,00			€ 250.000,00
INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	€ 9.146,00			€ 20.000,00			€ 29.146,00
IMPOSTE SUL REDDITO				€ 135.000,00			€ 220.000,00
TOTALE SPESE	€ 2.974.606,00	€ 2.607.000,00	€ 1.950.000,00	€ 5.147.134,00			€ 12.673.740,00
DISPONIBILITA'/FABRISOGNO DI CASSA	€ 140.602,00	€ 107.427,00	€ 873.462,00	€ 1.398.990,00			€ 59.703,00



FABBISOGNO DI CASSA FINO AL 31.12.2015

DISPONIBILITA'

FABBISOGNO

DISPONIBILITA' C/C BANCARIO AL 30.07.15	€	402.000,00	
DISPONIBILITA' C/C POSTALI AL 30.07.15	€	3.000,00	
DENARO IN CASSA AL 30.07.15	€	4.690,00	
CREDITI VS. CLIENTI AL 30.07.15	€	1.326.000,00	
RATEI SERVIZI PROVINCIA DA INCASSARE AL 31/12/2015	€	150.000,00	
RATEI DOTI REGIONE DA INCASSARE AL 31/12/2015	€	5.000.000,00	
RATEI TRASFERIMENTI PROVINCIA DA INCASSARE ANNO 2015	€	1.785.000,00	
ENTRATE PROGETTI AUTOFINANZIATI AGOSTO-DICEMBRE 2015	€	490.000,00	
ENTRATE LABORATORI/RECUPERO MAT.DIDATTICO AGO.-DIC. 2015	€	250.000,00	
DEBITI VS. FORNITORI AL 30.07.15	€		740.000,00
ALTRI DEBITI AL 30.07.15	€		50.000,00
SPESE GESTIONE CFPA CLUSONE ANNO 2013 E 2014	€		99.200,00
ACQUISTO BENI AMMORTIZZABILI SETTEMBRE/DICEMBRE 2015	€		100.000,00
FORNITORI AGOSTO/DICEMBRE 2015	€		900.000,00
PERSONALE AGOSTO/DICEMBRE 2015	€		4.400.000,00
PERSONALE ESTERNO/COLLABORATORI LUGLIO/DICEMBRE 2015	€		800.000,00
IMPOSTE IRAP/IRES ACCONTO NOVEMBRE 2015	€		135.000,00
TOTALE	€	9.410.690,00	7.224.200,00
DISPONIBILITA' DI CASSA	€	2.186.490,00	
DISPONIBILITA' PER AFFIDAMENTO BANCA POPOLARE	€	1.000.000,00	



BILANCIO DI PREVISIONE periodo 01.01.16 - 31.12.16

RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI

RICAVI PROGETTI AUTOFINANZIATI

Ricavi da privati e ditte

Ricavi da Enti e Fondazioni

€	801.854,00	€	881.854,00
€	80.000,00		

RICAVI PROGETTI FSE/ATS

Progetti FSE

Progetti ATS

Contributo conto impianti

€	25.000,00	€	142.000,00
€	35.000,00		
€	82.000,00		

RICAVI PROGETTI PROVINCIA

Iniziative formative lettorato non vedenti

€	354.038,00	€	354.038,00
---	------------	---	------------

CONTRIBUTI/TRASF. PROVINCIA

Legge 13

Apprendisti art.49 Dlgs.276/03+art.4 Dlgs 167/11

Progetti su commissione

Avviso 3

€	103.011,00	€	266.011,00
€	163.000,00		
€	-		
€	-		

CONTRIBUTI/TRASF. REGIONE

Doti DDIF

Doti integrazione disabili DDIF

Doti formazione individualizzata disabili

Doti IV anno + integraz.

Doti learning week

€	8.102.840,00	€	10.243.540,00
€	541.500,00		
€	720.000,00		
€	879.200,00		
€	-		

CONTR. POLITICHE ATTIVE DEL LAV. REGIONE

Doti unica e garanzia giovani

Doti apprendistato art.3 Dlgs 167/11

€	290.000,00	€	360.000,00
€	70.000,00		

RICAVI FORMAZ. CONT. F. DI INTERPROFESS.

RICAVI GEST. CONVENZ. SERVIZIO LAVORO

CONTR. PROV. SVILUPPO INTEGR. SISTEMA

€	40.000,00
€	-
€	-

RICAVI LABORATORI

RICAVI RECUPERO VITTO

RICAVI RECUPERO MAT. DIDATTICO

€	15.000,00		
€	-		
€	300.000,00	€	12.602.443,00

ALTRI RICAVI E PROVENTI

CONTR. PROV. DIP. TRASFERITI CLUSONE

CONTR. PROV. CONTRATTO DI SERVIZIO (DGP 476/12)

CONTR. PROV. PERSONALE AUSILIARIO/SOSTIT.

ALTRI RICAVI

CONTRIBUTI ALTRI ENTI

€	-		
€	-		
€	100.000,00		
€	25.000,00		
€	5.000,00	€	130.000,00

PROVENTI FINANZIARI

INTERESSI ATTIVI BANCARI/POSTALI

€	-	€	-
---	---	---	---

TOTALI RICAVI

€ 12.732.443,00

8

COSTI	€	12.732.443,00
COSTI DEL PERSONALE CFP (*)	€	8.634.264,00
Docenti/tutor	€	5.328.001,00
Personale ausiliario	€	684.182,00
Personale amministrativo	€	1.613.124,00
Personale marketing-servizi al lavoro	€	530.112,00
Personale pulizie	€	478.845,00
COSTI DEL PERSONALE ESTERNO	€	1.480.000,00
Costi diretti personale esterno/collaborazioni	€	1.480.000,00
ACQUISTI DI MERCI (*)	€	414.678,00
Materiale didattico	€	306.341,00
Materiale di consumo e pulizia	€	71.859,00
Attrezzature C. Inf 516.46	€	36.478,00
SERVIZI	€	1.472.203,00
Affitti - noleggj	€	121.878,00
Manutenzioni	€	210.866,00
Utenze-Riscaldamento-Rifiuti-Vigilanza-HAC	€	633.899,00
Autoveicoli	€	10.155,00
Sistema Informatico	€	90.450,00
Marketing e comunicazione	€	2.500,00
Formazione (sp. att. delegate e in ATS, altre	€	75.278,00
Gestione allievi (trasporto, viaggio, vitto, allog	€	90.000,00
Consulenti indiretti	€	125.000,00
Sicurezza	€	23.186,00
Compensi ai destinatari - Borse lavoro	€	76.991,00
Altri costi	€	12.000,00
ALTRI COSTI INDIRETTI	€	422.595,00
Imposte	€	220.000,00
INAIL/Assicurazione allievi	€	132.840,00
Assicurazioni - Fidejussioni	€	40.609,00
Altro	€	29.146,00
AMMORTAMENTI-SVALUTAZIONI	€	308.703,00
Ammortamenti-svalutazioni	€	308.703,00
RICAVI - COSTI	€	

NOVITÀ DEL QUADRO NORMATIVO

Il bilancio previsionale 2016 tiene conto innanzitutto dei notevoli cambiamenti introdotti nel sistema regionale della F.P., in particolare per le AFOL e le aziende speciali come ABF, dalla DELIBERAZIONE N° X/3143 del 18/02/2015 "Programmazione del sistema "dote scuola" per i servizi di istruzione e formazione professionale per l'anno scolastico e formativo 2015/2016", che introduce elementi correttivi ai criteri di assegnazione dei contributi. Le modifiche relative ai percorsi ordinamentali di istruzione e formazione professionale riguardano i seguenti aspetti:

- Attribuzione di un budget finanziario a ciascun operatore, in luogo di un contingente di doti massimo assegnabile per l'a. f. 2015/16;
- Armonizzazione del valore della dote per tutte le istituzioni formative accreditate al sistema regionale, comprese quelle trasferite alle province ai sensi della l.r. 1/1995 e della l.r. 1/2000.
- Diversificazione in via sperimentale del valore massimo della dote – annualità 2015/16 – in funzione della tipologia di percorso di qualifica o di diploma professionale erogato, sulla base di un costo massimo per studente determinato tenendo conto dei costi organizzativi delle istituzioni formative e dei costi di gestione e funzionamento correlati alla tipologia dei laboratori utilizzati.

A partire dal prossimo anno formativo 2015 – 2016, quindi, il finanziamento dei corsi DDIF di ABF viene equiparato al sistema in vigore per gli enti privati accreditati, **con l'eliminazione del finanziamento per il personale ex regionale** e l'attribuzione di un budget finanziario, calcolato in base al contingente doti ed alla loro allocazione nelle tre fasce di valore pari a 4000, 4300 e 4600euro. Ne consegue:

- l'eliminazione del rimborso del costo del personale ex regionale trasferito alle Province, pari per ABF a circa 5.400.000 euro;
- In attuazione della deliberazione n. 3143/2015, con **Decreto n. 5680 del 06/07/2015**, la **Regione determina il budget degli operatori accreditati** per i servizi di istruzione e formazione professionale per la realizzazione dei percorsi di qualifica triennale di istruzione e formazione professionale, dei percorsi personalizzati per allievi disabili e dei percorsi di IV anno – a.f. 2015/2016.

Tale budget rappresenta il limite massimo entro cui ogni Istituzione può procedere alla richiesta delle doti. **Il budget assegnato ad ABF per l'a. f. 2015/2016, ammonta complessivamente a circa 10.300.000 euro (Allegato A).**

In conseguenza di ciò la disponibilità finanziaria di ABF subirà una significativa ed immediata riduzione, pari al 12% del bilancio consuntivo 2014: circa 1.700.000 euro.

Per questo motivo il totale ricavi del bilancio di previsione 2016 è di circa 12.732.000 euro, a fronte dei 14.587.000 euro del bilancio consuntivo 2014.

NUOVI SCENARI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Dal punto di vista strategico, si deve prendere atto dei cambiamenti profondi che la legislazione nazionale e regionale produrranno sulla formazione professionale. In particolare - **nella prospettiva di un sistema duale** (DPL Aprea) che vedrà sempre di più il coinvolgimento delle aziende nel processo formativo degli studenti della leFP attraverso lo stage, l'alternanza scuola lavoro e l'apprendistato - ABF deve:

- rafforzare il legame con il mondo produttivo e operare in rete per favorire l'accoglienza dei ragazzi in stage e favorire l'assunzione in apprendistato;
- organizzare gli stage con modalità che dovranno garantire innanzitutto il gradimento delle aziende: ne consegue che le forme organizzative studiate per contenere il costo del personale docente non devono essere in contrasto con la necessità che le aziende siano veri e propri "partner" di ABF;
- dotare l'azienda di personale preparato su questi aspetti, quindi più figure di sistema. Per esempio tutor con altre funzioni rispetto a quelle attuali e, in prospettiva, docenti che siano in grado di svolgere la funzione di collegamento col mondo del lavoro.

L'incremento della formazione "in alternanza" e in apprendistato deve portare l'azienda a ripensare i laboratori delle nostre sedi, in modo tale che diventino più leggeri, flessibili ed economici.

PIANO AZIENDALE E CONTENIMENTO DEI COSTI

Al fine di fronteggiare la situazione finanziaria determinata dai provvedimenti regionali e introdurre cambiamenti organizzativi per gestire il nuovo sistema delineato dal PDL Aprea prima citato, l'azienda ha predisposto un **piano aziendale di riordino e contenimento della spesa**, basato sui seguenti provvedimenti principali:

- diminuzione del numero dei corsi
- diminuzione del numero dei tutor formativi e ridefinizione del loro ruolo
- modifica dell'orario di servizio dei docenti, con incremento delle ore di docenza frontali e delle ore dedicate alle attività complementari.

Il valore complessivo dei provvedimenti adottati è di circa 1.650.000 euro e coprono gran parte della riduzione delle disponibilità finanziarie del 2015/2016 rispetto all'anno precedente. (vedi allegato B)

I provvedimenti adottati incidono in modo significativo sul personale: la riduzione più significativa di personale si verificherà all'inizio del prossimo anno formativo 2015/2016 e si prevede una **riduzione di 50 unità tra docenti e tutor entro il 2016**; circa il 21% del personale attualmente impiegato nei corsi DDIF (ALLEGATI C e D).

INTERVENTI ORGANIZZATIVI

➤ **Nel 2015/16 saranno avviate 5 classi in meno (triennio più 4° anno):**

- riduzione del numero di classi prime in avvio nell'anno formativo 2015/16: 3 in meno rispetto al 2014/2015: da 31 a 28 classi.
- Classi seconde e terze: in continuità con l'anno formativo 14/15, si prevede lo stesso numero di classi seconde (31) e due classi in più di terzo anno (31).
- Le classi complessive del triennio nel 2015/16 saranno 90 (28+31+31) contro le 91 dell'anno in

corso: 1 in meno.

- Classi di quarto anno: devono essere ridotte rispetto all'anno precedente, in proporzione al ridimensionamento del finanziamento regionale. Si prevedono 12 classi, ovvero 4 classi in meno rispetto al 2014/2015.

➤ La situazione determinata dai mancati finanziamenti della Regione impone l'adozione di **forti misure di contenimento dei costi dei corsi DDIF e del costo del personale**, che rappresenta l'80% delle uscite di bilancio.

➤ Di seguito si illustra brevemente la situazione del personale ABF e i principali interventi correttivi.

I **docenti e i tutor** (con incarichi sui corsi DDIF) sono attualmente 236, di cui 102 a tempo indeterminato e 110 a tempo determinato e 24 altri contratti.

- Circa il 60% è assunto con contratto part time verticale 10/12 e in molti casi l'orario di servizio è ridotto per impossibilità di completamento cattedra su più sedi.
- I tutor formativi sono attualmente 23.

➤ Il **personale amministrativo di ABF** è formato da 51 dipendenti che lavorano prevalentemente nelle segreterie didattiche degli 8 CFP, ma comprendono anche le figure che si occupano dei servizi al lavoro: dote unica, apprendistato, legge 13, formazione per operatori socio sanitari, formazione continua per adulti.

Tipologia servizio	Ore settimanali complessive	T. I.	T. D	Equivalente n. dipendenti a tempo pieno
Segreterie didattiche	775	661	114	21.5
Servizio apprendistato	203	92	111	5.5
Servizi al lavoro	243	182	61	6.5
Servizi ABF centrale	476	396	80	13
Totale	1697	1331	366	46.5

La tabella sintetizza gli incarichi assegnati al personale amministrativo nell'anno formativo 2014 - 2015, in termini di ore/lavoro settimanali: a fronte di 1697 ore complessivamente assegnate, **775 ore settimanali (il 46%) sono destinate alle segreterie didattiche** delle 8 sedi di ABF, che devono gestire le pratiche amministrative relative a tutti gli allievi e utenti dei corsi rivolti ai minorenni e ai maggiorenni. Le segreterie didattiche gestiscono i rapporti con il pubblico, ma gestiscono anche i corsi autofinanziati.

Il personale amministrativo assegnato ai servizi al lavoro e apprendistato, per un totale di 446 ore settimanali, ha il compito di gestire rami di attività molto delicati che comprendono anche i corsi normati del settore socio sanitario, le attività della legge 13, Garanzia giovani e tutto ciò che può incrementare le entrate proprie di ABF. Rappresentano il 26% degli amministrativi e devono essere considerate **fonti dirette di introito finanziario**. Attività che nel complesso producono ad ABF entrate proprie per circa 2 milioni di euro, da incrementare del 10% nel prossimo anno.

Circa il 28% (476 ore) sono assegnate al personale che opera nei servizi centrali di ABF: acquisti, bilancio, rendicontazione, progettazione e sviluppo, personale. Includono anche i responsabili di procedimento: si fa presente che in ABF esiste un'unica figura dirigenziale, il direttore generale, e 6 posizioni organizzative ricoperte dai responsabili degli 8 CFP.

Il personale ausiliario di ABF comprende bidelli, addetti alle pulizie e due manutentori, in totale 56 unità, di cui una buona parte assunta con contratto part time verticale. ABF ha attualmente 8 sedi accreditate aperte generalmente dalle 7,30 alle 22.

- Il piano di contenimento dei costi agisce necessariamente sulle figure dei tutor e dei docenti impegnati nei corsi DDIF.

TUTOR FORMATIVO. La figura del tutor formativo è stata introdotta con l'avvio dei primi corsi sperimentali triennali, che introducevano cambiamenti sostanziali nella formazione professionale di base. Il tutor aveva in primo luogo una funzione di supporto al "successo formativo" degli allievi e nell'anno formativo in corso il tutor con contratto a tempo pieno (36 ore) opera su 5 classi DDIF (7 ore per classe).

A seguito della riduzione dei finanziamenti il tutor formativo di ABF scompare e diventa una nuova figura di sistema. In via sperimentale i tutor per il prossimo anno calano da 21 a 9, con le seguenti funzioni:

- collabora strettamente con la Direzione, con l'ufficio progettazione e con l'ufficio apprendistato;
- opera in stretta collaborazione con la Direzione del CFP per la progettazione di attività in contesto lavorativo: tirocini formativi, percorsi di alternanza scuola - lavoro, apprendistato;
- coadiuva la progettazione di attività extra curriculari (progetti Learning week, progetti Fondazione Cariplo e altri progetti disponibili sul territorio) finalizzati allo sviluppo delle competenze degli allievi e/o a supportare gli studenti appartenenti a fasce deboli.

COORDINATORE DI CLASSE: il cambiamento della figura del tutor comporta la necessità di incrementare le ore di coordinamento delle classi iniziali DDIF (primo e secondo anno) con l'attribuzione di 2 ore settimanali.

Per circa 59 classi si passa perciò da 1 a 2 ore di coordinamento.

DOCENTI: il "docente formatore" - come delineato nelle Indicazioni regionali per l'offerta formativa - svolge numerose funzioni insite nella progettazione ed erogazione dei corsi e, in stretto coordinamento con il team di lavoro, si occupa anche dei rapporti con le aziende, per le attività di alternanza scuola lavoro.

ABF - a differenza degli enti formativi del privato sociale che in genere adottano il contratto della Formazione Professionale - applica il contratto degli Enti Locali. L'articolazione dell'attuale orario di servizio dei docenti è stabilito dal regolamento sottoscritto con le organizzazioni sindacali a livello regionale nel 1994. Prevede 36 ore di servizio così articolate:

20 ore di docenza - 2 ore di supplenza - 6 ore di attività complementari - 8 ore di autoaggiornamento da svolgere internamente o esternamente all'istituzione formativa.

La situazione determinata dalla politica regionale impone una riduzione dei costi della docenza, per si passa alla seguente articolazione dell'orario di servizio: 22 ore di docenza - 2 ore di supplenza - 6 ore di attività complementari - 6 ore di autoaggiornamento. Diventano obbligatori 2 pomeriggi la settimana per lo svolgimento delle attività complementari.

STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE

Nella relazione al bilancio previsionale 2015 si dichiarava la necessità di adottare misure finalizzate alla stabilizzazione e fidelizzazione all'azienda del personale precario, che aveva ormai acquisito "competenze irrinunciabili per l'ente formativo".

Nel bilancio previsionale 2016 - vista la concreta disponibilità della Provincia di Bergamo e le

opportunità offerte dal Jobs Act – prevediamo l'assunzione a tempo indeterminato part time verticale delle 53 persone vincitrici di un concorso a tempo determinato nel 2008, nel 2010 e nel 2011. Si tratta di 5 amministrativi, 1 ausiliario, 3 addetti pulizie, 30 docenti e 14 tutor

Vantaggi della stabilizzazione

L'assunzione a tempo indeterminato delle 53 persone attua un accordo sindacale risalente al 2011 ed evita un ricorso dovuto al fatto che tutti hanno superato i 36 mesi di servizio. Una probabile "condanna" al pagamento di un indennizzo, costerebbe all'azienda una cifra considerevole (prossima ai 2 milioni di euro) perché si applicherebbero le norme precedenti al Jobs Act.

La stabilizzazione, inoltre, permetterebbe all'azienda di risparmiare oneri contributivi per circa 315.000 euro annuali, 945.000 euro in tre anni. (L. 190 23/12/2014 comma 118 e seg.)

L'applicazione del D.lgs 23/2015 in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183, consente di evitare i rischi economici derivanti dal possibile futuro licenziamento economico, perché il decreto non prevede oneri a carico dell'azienda in caso di licenziamento per giustificato motivo o giusta causa.

In una prospettiva triennale, il livello dei costi per il personale di ABF, anche con la stabilizzazione delle 53 figure previste, appare coerente la qualità dei servizi di formazione da offrire e con i finanziamenti disponibili, erogati dalla Regione con il nuovo sistema. L'attribuzione di un budget finanziario calcolato in base al contingente doti ed alla loro allocazione nelle tre fasce di valore pari a 4000, 4300 e 4600 euro, consente infatti ad ABF di contare per i prossimi tre anni su un finanziamento proprio superiore a dieci milioni di euro.

Il Piano di riordino aziendale, pur prevedendo una pesante riduzione del personale, è compatibile con la stabilizzazione di 53 persone e prevede l'assunzione nel medio periodo di altro personale (docente e amministrativo) tramite concorso a tempo determinato o con altre forme contrattuali.

Al termine del triennio 2015 - 2018 (con il venir meno della decontribuzione di 300.000 euro), l'azienda potrà contare sul differenziale del costo del personale regionale che potrà andare in pensione (max 28 persone) ed il costo dei nuovi assunti, stimabile intorno ai 200.000 euro.

Il piano economico finanziario con proiezione triennale, prevede il contenimento del costo del personale entro i limiti stabiliti dagli indirizzi 2014 della provincia, nel rispetto degli equilibri di bilancio dell'ente controllante.

La stabilizzazione comporta vantaggi economici all'azienda, stempera le tensioni interne e favorisce la predisposizione di progetti a lungo termine per incrementare le entrate proprie dell'azienda.

PROSPETTIVE DI MEDIO PERIODO

Le principali entrate finanziarie di ABF, fino alla conclusione dell'anno formativo 2014/2015, derivavano dal finanziamento del personale ex regionale (38% del bilancio) e dal valore delle doti dei corsi di leFP (42% del bilancio). Il restante 20 % degli introiti derivava da progetti autofinanziati, apprendistato, servizi al lavoro, legge 13, fondi interprofessionali, altri progetti e contributi volontari delle famiglie: in totale circa due milioni di euro.

Con i cambiamenti prodotti dalla delibera regionale X/3143 del 18/02/2015, i ricavi di ABF nel 2016 diminuiranno di circa 1.700.000 euro, pari al 13% del bilancio 2014. Scompare il finanziamento del personale ex regionale ed aumenta il valore delle doti, che rappresenteranno circa l'80% delle entrate.

Il conto economico pluriennale 2016/ 2018, evidenzia l'effetto dei provvedimenti del piano aziendale:

- riduzione progressiva delle attività formative derivante dalla politica formativa regionale,
 - riduzione del personale docente e tutor impiegato,
 - riduzione dei costi di gestione.
- **I provvedimenti che determinano il bilancio previsionale pluriennale tendono necessariamente a ridurre i costi ma, nel contempo, consentono all'azienda di mantenere alto il livello della propria offerta formativa.**

Dal punto di vista qualitativo, il patrimonio di professionalità (docenza, sostegno alla disabilità, orientamento e accompagnamento al lavoro, tutoring) che caratterizza l'azienda viene tutelato ed anche valorizzato, come nel caso dei tutor formativi che, nella nuova funzione di tutor di sistema, contribuiranno a rafforzare i rapporti con il mondo del lavoro, compito strategico in funzione delle trasformazioni in atto nella F. P.

L'area disabilità viene assolutamente garantita ed anzi rafforzata. Gli interventi formativi, condotti con professionalità da personale qualificato, rappresentano un'opportunità straordinaria per i giovani e per le loro famiglie, perché i giovani disabili, adeguatamente formati, saranno una ricchezza per tutta la comunità. Vista l'importanza di tale funzione a livello territoriale, il Piano aziendale garantisce per questi servizi i medesimi parametri degli anni precedenti.

Si attueranno tutte le misure necessarie per motivare e valorizzare il personale, attraverso corsi di aggiornamento e di formazione.

Si presterà particolare attenzione allo sviluppo dell'ufficio progettazione che, anche in collaborazione con la nuova figura di tutor di sistema, dovrà incrementare le attività formative rivolte al personale delle aziende del territorio, attraverso l'autofinanziamento o i fondi interprofessionale. A questo proposito si prevede anche l'ingaggio a collaborazione di una professionalità esterna, che sappia impostare ed accompagnare il nuovo corso.

In termini quantitativi si punta al mantenimento delle attuali sedi con la razionalizzazione del polo di Treviglio, dove è auspicabile un ampliamento dell'edificio scolastico al fine di poter dismettere Castel Rozzone, con i relativi risparmi. Si valorizzano i CFP delle Valli Brembana e Seriana, dove la presenza pubblica di ABF appare irrinunciabile e dove i nuovi corsi del settore agricolo stanno producendo ottimi risultati. Di grande importanza la collaborazione con la Fondazione Museo del Falegname Tino Sana, che consentirà ad ABF di avviare un ulteriore progetto di scuola - impresa nel territorio di Almenno S. Bartolomeo: gli allievi del corso del legno del CFP di Curno saranno ospitati presso una nuova sede di grande prestigio e avranno modo di formarsi ancora di più a stretto contatto con il mondo produttivo.

Proseguirà l'impegno di ABF come soggetto promotore, in rete con altri soggetti territoriali, per la realizzazione di percorsi di formazione superiore a completamento della formazione di base, per la formazione al lavoro di giovani NEET e per la riqualificazione ed il ricollocamento di lavoratori adulti in difficoltà occupazionale.

31 agosto 2015

Il Direttore Generale

Dott. Gerardo Infascelli

Il Presidente del CdA

Daniele Rotà

ALLEGATO A
NUMERO CORSI DDIF E FINANZIAMENTO

	finanziamento a budget con dotte piena	Nr. Corsi e n. allievi disabili 2015/2016	finanziamento a budget con dotte piena	Nr. Corsi e n. allievi disabili 2016/2017	finanziamento a budget con dotte piena	Nr. Corsi e n. allievi disabili 2017/2018
1° anno	€ 2.784.800,00	28	€ 2.784.800,00	28	€ 2.784.800,00	28
2° anno	€ 2.784.800,00	31	€ 2.784.800,00	28	€ 2.784.800,00	28
3° anno	€ 2.648.695,00	31	€ 2.367.080,00	31	€ 2.367.080,00	28
IV anno	€ 790.008,00	12	€ 790.008,00	9	€ 790.008,00	9
	€ 9.008.303,00		€ 8.726.688,00		€ 8.726.688,00	
disabili in integrazione IV anno (budget)	€ 69.600,00	29	€ 52.800,00	22	€ 48.000,00	20
PPD n. allievi (budget)	€ 690.000,00	92	€ 690.000,00	92	€ 690.000,00	92
	€ 9.767.903,00		€ 9.469.488,00		€ 9.464.688,00	
disabili in integrazione triennio (dotte) n. allievi	€ 525.000,00	175	€ 510.000,00	170	€ 498.000,00	166

A) RIDUZIONE CLASSI DOVUTE AI PROVVEDIMENTI REGIONALI

31	classi 1° anno 2014/2015	€ 80.600,00	€ 2.498.600,00		
28	classi 1° anno 2015/2016	€ 80.600,00	€ 2.256.800,00		€ 241.800,00
31	classi 2° anno 2014/2015	€ 80.600,00	€ 2.498.600,00		
31	classi 2° anno 2015/2016	€ 80.600,00	€ 2.498.600,00		€ 0,00
29	classi 3° anno 2014/2015	€ 80.600,00	€ 2.337.400,00		
31	classi 3° anno 2015/2016	€ 80.600,00	€ 2.498.600,00	€	161.200,00
16	classi 4° anno 2014/2015	€ 80.600,00	€ 1.289.600,00		
12	classi 4° anno 2015/2016	€ 80.600,00	€ 967.200,00		€ 322.400,00
DIMINUIZIONE DELLA SPESA PER RIDUZIONE NUMERO CLASSI TRIENNIO E QUARTO ANNO				€ 403.000,00	

B) INTERVENTI PROPOSTI DALL'AZIENDA

20	n. tutor rapporto 1/5 classi - 100 classi	€ 32.000,00	€ 640.000,00		
9	n. tutor con modifica funzioni figura professionale	€ 32.000,00	€ 288.000,00		€ 352.000,00
maggior n. ore di coordinamento nelle I e II (passano da 1 a 2 settimanali)					
		€ 54,00	59	2065	€ 111.510,00
20	3000	150	€ 32.000,00	€ 4.800.000,00	

PIANO AZIENDALE approvato dal CDA 22 luglio 2015

22	3000	136,36	€ 32.000,00	€ 4.363.636,36	€ 436.363,64
		12	198,00	33,00	€ 78.408,00
		607,5	35		€ 21.262,50
					€ 110.000,00
		2250	€ 40,00		€ 90.000,00
	53 STABILIZZANDI				€ 315.000,00
				TOTALI	€ 132.772,50 € 1.381.771,64
				contenimento della spesa dovuta a provvedimenti aziendali	€ 1.248.999
				DIMINUIZIONE DELLA SPESA PER RIDUZIONE NUMERO CLASSI TRIENNIO E QUARTO ANNO	€ 403.000,00

ALLEGATO C
NUMERO CORSI DDIF E NUMERO DOCENTE / TUTOR

	Nr. Corsi 2014/2015	nr. Docenti 1/ 20 ore	Nr. Corsi 2015/2016	nr. Docenti 1/ 22 ore	Nr. Corsi previsione 2016/2017	nr. Docenti 1/ 22 ore	Nr. Corsi previsione 2017/2018	nr. Docenti 1/ 22 ore
1° anno	31	47	28	38	28	38	28	38
2° anno	31	47	31	42	28	38	28	38
3° anno	29	44	31	42	31	42	28	38
IV anno	16	24	12	16	9	12	9	12
TOTALE	107	161	102	139	96	131	93	127
docenti coordinatori		5,4		7,3		6,9		6,8
tutor		21		9		9		9
	integrazione	nr. Docenti 1/ 7 allievi	integrazione 2 allievi per classe	nr. Docenti 1/ 7 allievi	integrazione 2 allievi per classe	nr. Docenti 1/ 7 allievi	integrazione 2 allievi per classe	nr. Docenti 1/ 7 allievi
	206	29	204	29	192	27	186	27
	allievi disabili PPD	nr. Docenti 1/ 5 allievi	allievi disabili PPD	nr. Docenti 1/ 5 allievi	allievi disabili PPD	nr. Docenti 1/ 5 allievi	allievi disabili PPD	nr. Docenti 1/ 5 allievi
	91	18	85	17	85	17	80	16
riduzione personale DDIF nel triennio								
riduzione %								
								-50
								-21%

ALLEGATO D
PERSONALE DOCENTE E TUTOR E COSTI

	nr. Docenti 1/ 20 ore A.F. 14/15	COSTO ANNUALE	nr. Docenti 1/ 22 ore A.F. 15/16	COSTO ANNUALE	nr. Docenti 1/ 22 ore A.F. 16/17	COSTO ANNUALE	nr. Docenti 1/ 22 ore A.F. 17/18	COSTO ANNUALE
TOTALE DOCENTI	217	€ 7.718.860,29	193	€ 6.878.520,00	182	€ 6.486.480,00	176	€ 6.272.640,00
TUTOR	21	€ 559.310,40	9	€ 235.224,00	9	€ 235.224,00	9	€ 235.224,00
TOTALE PERSONALE DDIF								
RIDUZIONE INCARICHI			-33	€ 1.164.426,60	-11	€ 392.040,00	-6	€ 213.840,00
RIDUZIONE INCARICHI NEL TRIENNIO								
-50								
RIDUZIONE SPESA DOCENTI E TUTOR NEL TRIENNIO								
-€ 1.770.307								
RIDUZIONE SPESA DOCENTI E TUTOR NEL TRIENNIO								
-21%								

ABF
(Azienda Bergamasca Formazione)

Parere dell'Organo di Revisione
Al Bilancio Preventivo
Per il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2016
Ed al Bilancio Preventivo per il triennio 2016 - 2018

L'Organo di Revisione
Dott. Giorgio Gregis
Dott. Stefano Cantini
Dott. Ezio Maria Reggiani

Bergamo, 04.09.2015

PREMESSA

Il bilancio di previsione che viene sottoposto al Collegio dei Revisori per l'espressione del proprio parere è quello inerente l'esercizio 2016 oltre a quello inerente il triennio 2016/2018.

La struttura del bilancio preventivo e l'appostazione delle voci risentono dell'incertezza dei progetti a finanziamento pubblico che coprono la maggior parte delle entrate; la previsione quindi non può tener conto di eventuali contrazioni nei finanziamenti che possono interessare, imprevedibilmente, l'Ente.

Il bilancio previsionale 2016 tiene conto dei cambiamenti introdotti dalla deliberazione n. X/3143 del 18.02.2015 in merito ai criteri di assegnazione dei contributi che comporterà una riduzione di entrate di circa 1.700.000 euro rispetto a quelle rilevate nell'ultimo esercizio chiuso (2014).

Infine, così come evidenziato anche dai componenti del precedente organo di revisione, si sottolinea come la data del 31 agosto, entro la quale si deve approvare il bilancio preventivo, sia eccessivamente anticipata rispetto al periodo di riferimento (anno 2016), non consentendo di disporre di un quadro completo di tutti gli elementi che possono influenzare la programmazione dell'attività formativa.

RELAZIONE

Il Bilancio che viene preso in esame dal Collegio dei Revisori è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 31.08.2015 ed è stato trasmesso all'Organo di Revisione in data 31.08.2015. L'approvazione è avvenuta nei termini previsti dallo Statuto.

IL BILANCIO DI PREVISIONE 2016

Il bilancio di previsione per il periodo 01.01.2016 - 31.12.2016 è strutturato con la previsione del solo conto economico, con la "relazione del Direttore Generale al Bilancio previsionale 2016" e la "relazione del CDA al Bilancio Previsionale 2016" redatti ai sensi rispettivamente dell'art. 21 comma 3 punti b) ed a) del vigente Statuto.

La documentazione è integrata con un prospetto di sintesi indicante il presunto fabbisogno finanziario per il periodo 01.08.2015/31.12.2015 ed un ulteriore prospetto indicante il presunto fabbisogno finanziario, diviso per trimestri, inerente l'esercizio 2016 oltre ad una scheda contenente le risultanze contabili aggiornate al mese di agosto 2015.

In via preliminare il Collegio dei Revisori ha esaminato i documenti e verificato che il bilancio di previsione sia stato redatto nel rispetto dei seguenti principi:

- UNITA': il totale delle entrate finanzia indistintamente il totale delle spese;
- ANNUALITA': le entrate e le uscite sono riferibili alla porzione di anno in esame e non ad altri esercizi;
- UNIVERSALITA': tutte le entrate e le spese sono iscritte in bilancio;
- INTEGRITA': le voci di bilancio sono iscritte senza compensazioni;
- VERIDICITA' E ATTENDIBILITA': le previsioni sono sostenute da analisi fondate sulla dinamica storica e/o su idonei parametri di riferimento;

- PRUDENZA: considerati i limiti di cui in premessa, il bilancio è stato predisposto valutando prudenzialmente le voci di entrata e le conseguenti spese correlate, tenendo conto del grado di ragionevole certezza nella realizzabilità dei singoli progetti formativi;
- PUBBLICITA': le previsioni sono leggibili ed è assicurata ai cittadini ed agli organi di partecipazione la conoscenza dei contenuti di bilancio;
- PAREGGIO FINANZIARIO COMPLESSIVO: viene rispettato il pareggio di bilancio.

Quadro generale riassuntivo

ENTRATE		SPESE	
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.602.443	Costi del personale CFP	8.634.264
Altri ricavi e proventi	130.000	costi del personale esterno	1.480.000
Proventi finanziari	--	Acquisto merci	414.678
		Servizi	1.472.203
		Altri costi indiretti	422.595
		Ammortamenti e svalutazioni	308.703
		TOTALE	12.732.443
		AVANZO/RISULTATO DI PERIODO	--
TOTALE	12.732.443	TOTALE A PAREGGIO	12.732.443

IN MERITO AI RICAVI

Di seguito si riporta il raffronto tra i valori espressi dal bilancio di previsione 2015 con quello del 2016:

	previsione 2015	Previsione 2016	differenza
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	9.642.110	12.602.443	2.960.333
Altri ricavi e proventi	5.234.791	130.000	-5.104.791
Proventi finanziari	6.000	0	-6.000
	14.882.901	12.732.443	-2.150.458

In particolare si evidenziano gli scostamenti sia per quanto riguarda i ricavi delle vendite e prestazioni (+ 2.960.333 rispetto al previsionale 2015) che per quanto riguarda gli altri ricavi e proventi (- 5.104.791 rispetto al previsionale 2015).

Le differenze più significative derivano da:

- diversa modalità con cui verranno erogati i fondi a partire dal 2016: a fronte di un riconoscimento delle doti "piene" trasferite dalla Regione che genera un incremento previsto di € 3.392.840 rispetto al 2015 (ricavi delle vendite e prestazioni), si rileva l'azzeramento dei contributi provinciali per i dipendenti che nel previsionale 2015 ammontavano a complessivi € 5.054.791 (altri ricavi e proventi) generando così un differenziale negativo di € 1.661.951;
- riduzione da 767.000 a 266.011 dei trasferimenti provinciali previsti (legge 13 e apprendisti - ricavi delle vendite e prestazioni) che genera un differenziale negativo di € 500.989;
- riduzione da 1.025.000 a 881.854 dei ricavi derivanti dai progetti autofinanziati (ricavi delle vendite e prestazioni) che genera un differenziale negativo di € 143.146;

- incremento da € 210.000 a € 360.000 dei ricavi derivanti dai contributi regionali politiche attive (ricavi delle vendite e prestazioni) che genera un differenziale positivo di € 150.000;

IN MERITO AI COSTI

Quanto ai costi, essi sono stati inseriti sulla base di quelli sostenuti nel 2014 e nei primi mesi del 2015 tenendo però in debita considerazione la rilevante contrazione dei ricavi così come sopra evidenziata.

La voce più rilevante è quella del personale dipendente e autonomo che presta la propria opera a favore dell'azienda; il costo totale per il personale (interno ed esterno) è previsto per il 2016 in € 10.114.264, mentre la previsione iniziale per il 2015 era di € 11.980.172, successivamente ridotta a € 10.735.117 a seguito di una rimodulazione dei costi conseguente alla riduzione dei ricavi che comincerà a dare i suoi effetti nel corso dell'anno formativo 2015/2016.

La riduzione di tali costi avverrà in parte con il minor numero di classi (5 classi in meno), in parte con l'incremento di due ore settimanali di docenza frontale (da 20 a 22) per ogni insegnante ed in parte con la diminuzione dei tutor formativi e con la ridefinizione del loro ruolo; altra voce rilevante è quella degli sgravi contributivi (jobs act) di cui beneficerà l'azienda a seguito della prevista stabilizzazione di 53 soggetti che fino ad oggi hanno lavorato a favore dell'Ente con contratti a tempo determinato.

Per la parte residua, al fine di poter raggiungere il pareggio di bilancio, sono stati previsti, per quanto possibile, riduzioni di spese in alcuni servizi.

INVESTIMENTI

La predisposizione del bilancio di previsione nella sola forma a "costi e ricavi" non evidenzia gli impegni che l'azienda intende assumere per gli investimenti e l'aggiornamento delle dotazioni infrastrutturali nell'esercizio 2016.

Tale somma, desunta dal prospetto riepilogativo del fabbisogno di cassa 2016, è pari ad euro 250.000 ed è rimasta invariata rispetto a quanto già preventivato per l'anno in corso.

L'ammontare degli investimenti programmati è comunque inferiore a quello degli ammortamenti risultanti dal bilancio di previsione 2016 (€ 308.703); per tale ragione potranno essere sostenuti dalla liquidità generata dalla gestione, mantenendosi con ciò l'equilibrio fra attivo e passivo a breve e medio-lungo termine.

PRECISAZIONI

- lo strumento previsionale potrà in ogni caso presentare delle variazioni durante la gestione per le incertezze legate ai finanziamenti pubblici sui progetti. Essendo i costi in buona parte variabili, potranno subire riduzioni od aumenti in misura proporzionale al variare dei progetti formativi attivati e della relativa consistenza finanziaria;
- i costi di struttura, essendo stati conteggiati secondo principi di prudenza, potranno essere oggetto di rimodulazione, soprattutto proseguendo nell'opera di razionalizzazione organizzativa dell'azienda;
- il collegio invita a monitorare costantemente i flussi finanziari in entrata soprattutto in funzione delle tempistiche di trasmissione delle somme da parte degli enti finanziatori. Il differimento nei termini di incasso (anche delle somme previste per il periodo finale del 2015) potrebbe

generare tensioni finanziarie soprattutto nel primo semestre dell'anno 2016 quando maggiori sono le spese dovute alla gestione di buona parte dell'anno formativo 2015/2016; la raccomandazione è quella di valutare tempestivamente interventi di eventuale ricorso a ulteriori linee di credito per evitare di trovarsi nella condizione di non poter far fronte ai pagamenti soprattutto, nella fattispecie, delle retribuzioni ai dipendenti;

il bilancio di previsione tiene conto della stabilizzazione di 53 persone che, grazie al vantaggio offerto dalla normativa (contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti) permetterà un risparmio stimato di circa 315.000 euro;

Si evidenzia che tale impegno non è da considerarsi soltanto una scelta di opportunità economica ma anche un atto di responsabilità finalizzato a prevenire la non conforme reiterazione dei contratti a termine difformemente da quanto previsto dalla recente normativa nonché dai pronunciamenti della giurisprudenza.

Si evidenzia che il piano degli investimenti è estremamente ridotto e limitato agli interventi indispensabili. Tenuto conto che gli investimenti costituiscono il motore di un'azienda sia in termini di sviluppo, di efficienza, di efficacia, di sicurezza e di solidità, si invita l'attuale Consiglio di Amministrazione a valutare, nel corso dell'intero mandato, la programmazione di un piano di investimenti destinandovi parte delle risorse di bilancio (attraverso anche forme di risparmio su altre poste) a garanzia di una continuità aziendale di lungo periodo.

IL BILANCIO PLURIENNALE

I dati del Bilancio di Previsione pluriennale anni 2016 - 2018 sono riassunti nel presente prospetto

	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.602.443	12.407.817	12.275.835
Altri ricavi e proventi	130.000	140.000	142.500
Proventi finanziari	0	0	0
TOTALE RICAVI	12.732.443	12.547.817	12.418.335
Costi del personale CFP	8.634.264	8.347.977	8.096.070
Costi del personale esterno	1.480.000	1.470.000	1.460.000
Acquisti di merci	414.678	394.693	374.409
Servizi	1.472.203	1.609.928	1.767.247
Altri costi indiretti	422.595	413.429	405.401
Ammortamenti e svalutazioni	308.703	311.790	314.908
TOTALE COSTI	12.732.443	12.547.817	12.418.035

La previsione per l'anno 2016 coincide con quella del bilancio preventivo oggetto della presente relazione; quelle per gli anni 2017 e 2018 presumono una progressiva riduzione dei corsi con la conseguente riduzione tanto delle entrate derivanti dai trasferimenti regionali tanto dei costi per il personale, prevalentemente docente (pensionamenti e/o mancato ricorso a contratti a tempo determinato).

Lo strumento previsionale triennale potrà anch'esso presentare delle variazioni durante la gestione per le incertezze legate ai finanziamenti pubblici sui progetti ed a possibili interventi legislativi diretti a contenere ulteriormente i costi per il personale.

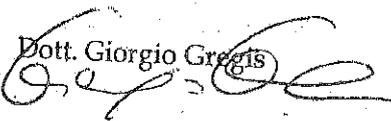
CONCLUSIONI

Tutto ciò considerato, in relazione alle motivazioni specificate nella presente relazione e tenuto conto del parere espresso dal Direttore Generale, l'organo di revisione rileva la congruità, la coerenza e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, dei programmi e progetti, ed esprime parere favorevole sul bilancio preventivo per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2016, sul bilancio di previsione triennale 2016/2018 e sui documenti allegati.

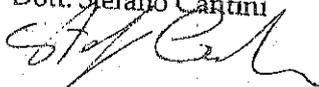
Bergamo, 04.09.2015

L'organo di Revisione

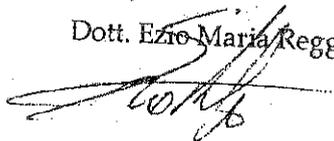
Dott. Giorgio Gregis



Dott. Stefano Cantini



Dott. Ezio Maria Reggiani



26

STAMPA DEI SALDI CONTABILI

Stampato il 02/09/15 alle 10:18:27

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
C_039113	A. SOLUTION SRL		200,00	200,00	
C_030187	AB SRL		500,00	500,00	
C_CVLNNL	ACCONCIATURE CAVALIERI DI CAVALIERI ANTONELLO		1.250,00	1.250,00	
C_130810	ADECCO FORMAZIONE SRL		10.980,00	10.980,00	
C_133625	ADECCO ITALIA SPA				
C_133660	ADECCO ITALIA SPA	5.000,00			
C_LCNSNT	AFRODITE ESTETICA DI ALCAINI SAMANTHA	-5.000,00			
C_930468	AGE CASTELLO		250,00	250,00	5.000,00
C_025749	ALBERTO SRL		472,75	472,75	-5.000,00
C_017389	ALCHIMIA COOP. SOCIALE		200,00	200,00	
C_000006	ALPI SERVIZI PER LA QUALITA' SRL CONSORTILE		285,60	285,60	
C_038880	ANTARES 1911 SRL		6.202,64	6.202,64	
C_004191	ARLI SRL		200,00	200,00	
C_016081	ARTINPEL DI BELOTTI IOLE & C. SAS		200,00	200,00	
C_950198	ASSOCIAZIONE DIAGONIA ONLUS		400,00	400,00	
C_951751	ASSOCIAZIONE MAMME DEL MONDO		3.030,00	3.030,00	
C_027231	ASSOCIAZIONE MICAELA ONLUS		1.600,00	1.600,00	
C_910401	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA "IL BEDESCO"		250,00	250,00	
C_900130	ASTRA - ASS.SERIANA TURISMO E RISTORAZIONE		200,00	200,00	
C_RMCFRZ	AUTO ARMICI CARROZZERIA DI ARMICI FABRIZIO		650,00	650,00	
C_CRSNNE	AUTOELEKTRO SERVICE DI CARISSIMI ENNIO		200,00	200,00	
C_025855	AZIENDA OSPEDALIERA TREVIGLIO/CARAVAGGIO		400,00	400,00	
C_033564	AZIMUT SOC. COOP. SOCIALE - ONLUS		1.502,00	1.502,00	
C_032239	B.C.N. SRL		50,00	50,00	1.502,00
C_016344	BERTULEZZI GIULIO SNC DI BERTULEZZI SAMUELE E F.LLI		450,00	450,00	
C_030194	BLUE TRACK SRL		200,00	200,00	
C_021085	BMM SRL		250,00	250,00	
C_BNTNSB	BONAITI ANNA	450,00	250,00	250,00	
			850,00	1.300,00	

27

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Data	Avere	Saldo
C_027028	BRIANTEA DI LAURINO FILIPPO & C. SAS		200,00	200,00	
C_BRLGNN	BROLIS GIONNI		250,00	250,00	
C_021276	BROTHERS AND SISTERS PARRUCCHIERI		900,00	900,00	
C_800207	CAMERA DEL LAVORO TERRITORALE		439,20	439,20	
C_900278	CARPENTERIE TRUSSARDI SRL		200,00	200,00	
C_021913	CARROZZERIA GHICAR SNC DI GHISALBERTI MARCO & C.		250,00	250,00	
C_CSLNND	CASALE ANTONINO		250,00	250,00	
C_CSSGNB	CASSIA GIOVAN BATTISTA		200,00	200,00	
C_037084	CASTELFER SRL		10,00	10,00	
C_008419	CENTRO MODA SAS DI ANGERETTI GIUSEPPE E C.		250,00	250,00	
C_CHDMMS	CHIODI MASSIMO		200,00	200,00	
C_025979	CIBER SRL		200,00	200,00	
C_021875	CITTERIO FIORENTINO SRL		250,00	250,00	
C_000004	CLIENTE PER REVERSE CHARGE		8.330,28	8.330,28	
C_115774	CO.ME.L. SRL		60,00	60,00	
C_032068	COLORSYSTEM SRL		200,00	200,00	
C_003241	COMUNE DI SAN GIOVANNI BIANCO		2.000,00	2.000,00	
C_027564	COMUNITA' MONTANA VALLE BREMBANA		729,56	729,56	
C_031831	CONGREGAZIONE SUORE CARITA' "SCUOLA SAN		400,00	400,00	
C_CNSCR	CONSOLI CARLO MECCANICA		300,00	300,00	
C_006754	CORALI SPA		320,00	320,00	
C_810066	CORO IDICA		300,00	300,00	
C_038194	CP GRINDING SRL		300,00	300,00	
C_015966	CREATION BAUMANN SRL		300,00	300,00	
C_000014	CUSTODIA SRL		250,00	250,00	
C_030665	DELTA MINUTERIE SRL	1.099,11			
C_038035	DENTAL SUISIO SAS		150,00	150,00	1.099,11
C_035352	DUEGI SRL		200,00	200,00	
C_077637	E-NOVIA SRL		400,00	400,00	
C_062553	E-SHOCK SRL		200,00	200,00	
C_016287	ESTRI SRL		200,00	200,00	
C_007624	EURO CONTINENTAL VIAGGI SRL		271,20	271,20	
C_010523	EUROCEPPI SRL		200,00	200,00	
C_025086	EUROGRAF DI COLLEONI D. & PANZA A. SNC		980,00	980,00	
			250,00	250,00	
					400,00
					271,20
					1.099,11

28

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Data	Avere	Saldo
C_000018	FABRI LIDA ORIANA SRL				
C_040545	FALEGNAMERIA BRESCIANI SRL	80,00			80,00
C_034316	FASHION CAFFE' DI BONACINA ROBERTA E C. SAS		400,00	400,00	
C_FNRVNT	FENAROLI VALENTINA		200,00	200,00	
C_020657	FI-MEC SNC DI FINAZZI GIANANGELO & C.		200,00	200,00	
C_022407	FIORI E PIANTE DI TIRONI A. E C. SNC		600,00	600,00	
C_SVADLA	FLORSAVIO DI SAVIO ADELIO		200,00	200,00	
C_951860	FONDAZIONE ITS "NUOVE TECNOLOGIE PER IL MADE IN		250,00	250,00	
C_972784	FONDIMPRESA		8.250,00		8.250,00
C_040001	FORMA SRL	18.800,00	28.921,79		6.902,37
C_012548	FORTEQ ITALY SPA		200,00	40.819,42	
C_011063	FUCINATURA PONTIGLIESE DI BRIGNOLI PIERO RINALDO		450,00	200,00	
C_029784	G.M.G. CENTROEDILE SRL		300,00	450,00	
C_008360	GAMBA SRL		200,00	300,00	
C_032587	GENERAL BUTTONS SRL		250,00	200,00	
C_031138	GERVASONI NARCISIO SRL		250,00	250,00	
C_003850	GEWISS SPA		360,00	250,00	
C_030711	HIDROGEST SPA		170,00	360,00	
C_031065	I.B.I. SERVICE SRL		440,00	170,00	
C_018195	I.B.V. DI VOLTA GIOVANNI E C. SNC		250,00	440,00	
C_800278	I.T.C.T.S. VITT. EMANUELE II°		200,00	250,00	
C_FNSGNN	IBL DI FINASSI GIOVANNA		970,48	200,00	
C_020777	IDRO - BRIC SPA		250,00	970,48	
C_952121	IKAROS IMPRESA SOCIALE		400,00	250,00	
C_000017	IKAROS SOC. COOPERATIVA SOCIALE		1.536,00	400,00	
C_020497	IKONOS SRL	22.415,20			1.536,00
C_BRTTNA	IMMAGINE ACCONCIATURE DI BERTOLETTI TANIA		70,00	10.000,00	
C_GNNLAI	IMPRESA EDILE GNINGUE ALIOU		450,00	70,00	
C_900011	ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "ANDREA		600,00	450,00	
C_027934	ISTITUTO PER L'AMBIENTE E L'EDUCAZIONE SCHOLE'		457,60	600,00	
C_033202	IVS ITALIA SPA	3.300,00		457,60	
C_026542	L.O.B. SRL		41.317,74		3.300,00
C_030767	L.V.F. SPA		250,00	41.317,74	
C_002275	LA CISA TRASPORTI INDUSTRIALI SRL		300,00	250,00	
			500,00	300,00	
				500,00	

29

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F.: 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
C_005979	LA TECNICA SPA		200,00	200,00	
C_033679	LAMEV SRL		200,00	200,00	
C_000019	LED IMPIANTI ELETTRICI DI ROTA DANILE & C. SRL	500,00			500,00
C_031382	LESAFFRE ITALIA SPA				
C_031941	M.C. ELETTRICA SRL	183,00			183,00
C_MDSRSN	MADASCHI ROSSANA		200,00		200,00
C_MRNGLC	MARON GIANLUCA		390,40		390,40
C_MZZGRG	MAZZOLA GIORGIO		200,00		200,00
C_032635	MECCANICA GERVASONI SRL		250,00		250,00
C_000009	MESTIERI - CONS.COOPERATIVE SOCIALI SCS		150,00		150,00
C_MPLFBN	MF DI MAPELLI FABIANO	768,00	384,00		
C_026107	MONTI TOURS SRL		250,00		250,00
C_MSSCRL	MUSSINELLI CHIARA ELISABETTA		200,00		200,00
C_022911	NESSI PORTA NUOVA SRL		100,00		100,00
C_039711	NUOVA MAS SRL		250,00		250,00
C_034413	OK'AM SRL		200,00		200,00
C_024466	OMARG SRL		250,00		250,00
C_024350	ORICOM SRL		600,00		600,00
C_000021	P.B.R. SRL		250,00		250,00
C_039764	PA & MA SNC DI BONACINA PAOLO E ROMEO MANUEL	300,00			300,00
C_065954	PANE E CO. SRL		250,00		250,00
C_TRSGZN	PANIFICIO TRISOLDI GRAZIANO		200,00		200,00
C_000020	PARCO DELLE OROBIE BERGAMASCHE		250,00		250,00
C_RVZNRM	PARRUCCHIERA NORMA DI RAVIZZA NORMA				
C_128589	PASTA LENSI SRL	4.000,00			4.000,00
C_036217	PASTICCERIA OSCAR SRL		200,00		200,00
C_015714	PEDRALI MECCANICA SRL		250,00		250,00
C_030161	PIEFTE SRL		300,00		300,00
C_BLDGNN	PIZZA FLASH DI BALDUZZI GIOVANNI		250,00		250,00
C_PGJNL	PIZZA IN PIAZZA DI PAGANI JULIEN		200,00		200,00
C_037341	PIZZONI LINO CARRELLI SRL		200,00		200,00
C_028162	PLASTIC TECHNOLOGY SRL		200,00		200,00
C_038238	PLASTICOLOGY SRL		250,00		250,00
C_024647	PM IMPIANTI SAS DI PAGNONCELLI LUIGI E MOTTA MASSIMO		300,00		300,00
			250,00		250,00
					1.152,00

30

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
C_BRTLSU	POINT PROJECT DI LUISA BERTOLI		600,00	600,00	
C_032048	POZZI MARCO E POZZI FRANCESCO SNC		200,00	200,00	
C_020233	PREMIATA FORNERIA ROTA SRL		250,00	250,00	
C_037677	PRIORIG DI DEL PRIORE SILVIA E LUCA SNC		200,00	200,00	
C_000023	PROMOSERIO - ASS.GENERALE SERIANA TURISMO E				
C_000003	PROVINCIA DI BERGAMO	500,00		500,00	
C_BRNMNL	PUB 900 DI BERNINI EMANUELA		773.252,32	773.252,32	
C_PLCNDA	PULCINI NADIA - RIFLESSOLOGIA PLANTARE		200,00	200,00	
C_000011	REGIONE LOMBARDA		500,00	500,00	
C_036090	RESIDENCE IL POLARESCO SRL		4.786.913,54	4.032.973,33	845.676,95
C_015293	RIBON & LOSA ASSICURAZIONI SNC DI RIBON VALTER E		250,00	250,00	
C_017696	RICAMIFICIO 3V SRL		250,00	250,00	
C_016263	ROTTIGNI OFFICINA MECCANICA SRL		200,00	200,00	
C_030842	SAN DONATO SRL		900,00	900,00	
C_SGLMNT	SCOLARI MARIA ANTONIETTA		200,00	200,00	
C_000024	SCUOLA D'ARTE ANDREA FANTONI		750,00	850,00	-100,00
C_022952	SEFIBERG SRL		2.751,10	2.751,10	
C_019223	SFARMEC SRL		250,00	250,00	
C_SMMNMC	SIMONELLI MONICA		300,00	300,00	
C_027064	SO.FORM. SRL		200,00	200,00	
C_006233	SOMASCHINI SPA	1.464,00	5.752,80	5.124,00	
C_007947	SONZOGNI F.LLI MARINO & MARCO SNC		380,00	380,00	
C_039901	SPONGE RUBBER ITALY SRL		250,00	250,00	
C_CLMSLV	STUDIO COLOMBELLI SILVIA		200,00	200,00	
C_PLSNCL	STUDIO NICOLA PELOSI	80,00			
C_STRMSM	SUTERA SARDO MASSIMILIANO		200,00	200,00	
C_018213	TACCHINI & BEZZI SRL		200,00	200,00	
C_018258	TBT SNC DI TURINI ARTURO & C.		200,00	200,00	
C_023239	TECNOBODY SRL		250,00	250,00	
C_950839	TERZA UNIVERSITA'		200,00	200,00	
C_039177	TESI24 SRL		4.970,00	4.620,00	350,00
C_002180	TRAPUNTIFICIO BERGAMASCO SRL		200,00	200,00	
C_SSLSGV	TRATTORIA COME UNA VOLTA DI ASSOLARI SUI		120,00	120,00	
C_035948	TREX SRL		200,00	200,00	
			250,00	250,00	

31

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
C_018556	TRIMEC DI VEDOVI BENITO & C. SAS		800,00	800,00	
C_022016	UBERALL SRL		250,00	250,00	
C_031196	VETRARIA IMAGNA SRL		250,00	250,00	
C_023717	VICOM SPA		250,00	250,00	
C_035168	WASH SERVICE SRL		500,00	500,00	
C_021515	ZETA CONSULTING SRL		250,00	250,00	
C_039382	ZUND ITALIA SRL		200,00	200,00	
Totale		145.676,05	5.731.271,00	4.991.139,42	885.807,63

32

STAMPA DEI SALDI CONTABILI

Stampato il 02/09/15 alle 10:19:22

Codice	Descrizione	Apertura	Data	Avere	Saldo
F_001756	3 F SRL	-324,52	2.017,85	1.870,17	-176,84
F_000219	A.B.M. SERVICE SRL	-4.225,26	22.140,95	24.195,79	-6.280,10
F_000603	A.E.V. RISTOSERVICE SRL	-718,58	1.640,90	2.028,86	-1.106,54
F_001758	A.M.P. SRL	-582,09	582,09		
F_002781	A&G DI BELOTTI GIANGIACOMO E C. SNC		50,00	50,00	
F_001764	ACCESSORI TESSILI OLMI SRL		353,55	353,55	
F_002943	ACLI SERVIZI COOP. SOCIALE ARL		704,02	5.056,13	
F_001768	AFIS G. CLERICI SPA	-848,79	17.610,00	17.086,33	-4.352,11
F_AGENZI	AGENZIA GENERALE PUBBLICITA' SRL	-603,90	1.098,00	494,10	-325,12
F_000167	AGNELLI METALLI SPA	-484,77	484,77		
F_002471	AGRILAT SRL	-1.060,25	5.542,07	4.481,82	
F_002845	AGRITURISMO LE RONDINI SS		360,00	360,00	
F_002912	ALFIERI CARMINE		1.121,67	1.121,67	
F_001558	ALGHISI STEFANO	-2.491,91	4.983,82	3.978,76	-1.121,67
F_000539	ALLIEVI BRUNA		1.522,47	2.112,44	
F_001657	AMBROSINI SUPERMERCATI SRL		25.149,43	7.568,63	
F_001778	ANDRECA SNC DI ANDREOLETTI CARLO E ERMANNINO	-17.580,80	1.522,56		
F_NDRSLV	ANDREOLETTI SYLVIE	-1.522,56			
F_000348	APRICA SPA GRUPPO A2A		115,48	115,48	
F_001780	APSP "SANTO SPIRITO"		337,77	337,77	
F_001433	ARENA ALDO		545,60	545,60	
F_002737	ARLECCHINO VIAGGI SRL		9.486,29	9.486,29	
F_002817	ARTIGIANPIADA REATIL SRL		2.890,65	2.890,65	
F_001791	ASSOCIAZIONE CITTADELLA DELLO SPORT		210,00	210,00	
F_002865	ASSOCIAZIONE CULTURALE AMICI DI PALAZZO		201,30	201,30	
F_002864	ASSOCIAZIONE CULTURALE E DI VOLONTARIATO L'AURORA		529,50	529,50	
F_001793	ASSOCIAZIONE DON ANTONIO SEGHEZZI		225,00	225,00	
F_002859	ASSOCIAZIONE ECOMUSEO VAL TALEGGIO		3.080,00	3.080,00	
				330,00	-330,00

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002392	ASSOCIAZIONE SPORT. DILETT. ATLETICA BERGAMO 59	-2.684,00	6.405,00	5.856,00	-2.135,00
F_002951	ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA POLISPORTIVA			1.000,00	-1.000,00
F_001804	ATEC SRL				
F_002883	ATFA SRL	-262,30	262,30		
F_001806	AUCHAN SPA		2.440,00	2.440,00	
F_002960	AURIEMMA LAURA		31,94	31,94	
F_001809	AUTODEMOLIZIONI ZAMBELLI DINO SRL			240,61	-240,61
F_001811	AUTONOLEGGIO PAGANESSI FLAMINIO E C. SNC		300,05	400,07	-100,02
F_002479	AUTONOLEGGIO SONZOGNI C. CORNA DI SONZOGNI		1.430,00	1.430,00	
F_002672	AUTOSERVIZI BOMBARDIERI SNC	-1.073,00	858,00	1.528,00	-670,00
F_002502	AUTOSERVIZI GUIZZETTI SRL	-380,00	2.058,00	3.019,00	-2.034,00
F_001817	AUTOSERVIZI SONZOGNI MARIO SRL	-3.180,00	1.310,00	2.700,00	-1.770,00
F_001818	AUTOSERVIZI SONZOGNI RENATO & C. SNC	-165,00	15.001,58	21.147,31	-9.325,73
F_002386	AZIENDA AGRICOLA "CASA EDEN"	-2.904,00	745,00	1.350,00	-770,00
F_002814	AZIENDA AGRICOLA BIAVA				
F_002521	AZIENDA AGRICOLA CORTE VALLE SAN MARTINO DI MEZZA		42,70	42,70	
F_002855	AZIENDA AGRICOLA GRITTI BRUNO E ALFIO SS		636,00	636,00	
F_002815	AZIENDA AGRICOLA SALVINI GIAMPIETRO		28,08	28,08	
F_000034	BALDASSARI ADRIANA VINI & VINI SRL VINI & VINI SRL	-621,58	914,93	914,93	
F_000675	BARBERA ORIANA ORSOLA		2.709,98	2.616,64	-528,24
F_002716	BARCELLA LEONE SRL	-793,00	793,00	240,61	-240,61
F_002710	BARGIACCHI ELENA				
F_001838	BEAUTY & BUSINESS SPA				
F_001403	BELOTTI IVANA	-372,95	372,95	1.243,90	-1.243,90
F_000005	BELOTTI MARCO	-671,76	3.378,97	442,86	-442,86
F_002575	BELOTTI YURI	-1.119,98		3.602,91	-895,70
F_001674	BENEDETTI ALBERTO				
F_001841	BeNRG SRL		296,34	296,34	
F_002755	BERBENNI NAUSICAA	-16.624,72	230,96	230,96	
F_002725	BERETTA CARLA	-866,16	89.448,81	100.935,46	-28.111,37
F_001192	BETTINELLI LUCIANO SRL	-202,09	866,16		
F_002787	BGWORLD SRL	-239,29	202,09		
F_001846	BI ESSE S.P.A.	-493,21	89,37	92,28	-242,20
F_000006	BIANCHIN RITA	-465,75	13.142,45	22.446,17	-9.303,72
			7.491,82	6.998,61	

34

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_BIARIT	BIANCHIN RITA	465,75			465,75
F_000517	BIAVA GIANCARLO		10.128,52	10.128,52	
F_002537	BIELLA VALTER	-625,60	625,60		
F_001191	BIG TLC SRL	-11.748,60	35.245,80	46.994,40	-23.497,20
F_BIOMED	BIOMEDICAL SRL	-1.703,00	4.092,00	2.742,00	-363,00
F_002630	BIONATURA SRL	-2.105,42	5.231,06	3.125,64	
F_001849	BIZIOLI LEGNO SRL	-4.384,34	9.135,97	4.751,63	
F_001328	BODINI BRUNO	-269,95	269,95		
F_002744	BONACCINI ANDREA		2.520,00	2.520,00	
F_BNZCLD	BONEZZI CLAUDIO	-8.901,80	16.005,48	7.103,68	
F_002742	BONGIORNO ANTINFORTUNISTICA SRL	-2.241,38	2.241,38	102,48	-102,48
F_BNZFRZ	BONIZZONI FABRIZIO	-528,55	528,55	341,00	-341,00
F_BORTOM	BORTOLINI SANDRO		11.462,42	11.462,42	
F_002961	BOSSI MARIO FRANCESCO		240,61	240,61	
F_BOTTI	BOTTI LUCA		808,20	808,20	
F_002349	BREMBILLA CRISTINA FC COM		80,00	80,00	
F_002780	BREMBILLA MARIA CRISTINA		895,68	1.567,44	-671,76
F_000211	BREMO INFORMATICA DI GALIZZI ALEX & C. S.N.C.		298,90	298,90	
F_001584	BRENO ANDREA	-2.417,06			-2.417,06
F_002425	BRESCIANI MARIA GRAZIA ELISABETTA		161,64	538,80	-377,16
F_002745	BREVI CRISTIANA	-808,36	808,36		
F_001347	BREVIARIO ROBERTO	-2.651,36	6.059,68	5.235,46	-1.827,14
F_001208	BRIVIO PAOLO		1.455,46	1.455,46	
F_001637	BRUMANA DAVIDE		2.293,20	2.293,20	
F_BUTTIN	BUTTINONI GIUSEPPE E FIGLI SNC FERRAMENTA		14.184,78	8.363,79	-5.820,99
F_C. &	C & D ELETTRONICA SRL	-6.666,82	2.322,77	2.322,77	
F_000338	C.G.C. SNC DI GUERINI & CARRARA		284,19	284,19	
F_002615	C2 SRL	-8.293,56	8.293,56		
F_002944	CA' AL DEL MANS		98,00	98,00	
F_001865	CALCIANA VIAGGI SRL		10.192,00	10.192,00	
F_002756	CALEGARI IOLE	-336,84	336,84		
F_001243	CALLIONI MARTINA		3.320,45	4.646,59	-1.328,14
F_CMLPBT	CAMPANINI ELISABETTA			2.542,72	-2.542,72
F_CAPITA	CAPITANIO ROMANO SRL CONCESSIONARIO OLIVETTI	-5.927,98	14.797,79	9.797,01	-927,20

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -

VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_000438	CAPOFERRI MARIA CRISTINA		3.471,88	10.878,55	-7.406,67
F_001365	CAPRINI ALBERTO	-2.946,03	6.188,73	8.096,49	-4.853,79
F_000702	CAPUCCI LEOPOLDO CARLO UMBERTO	-1.077,72	1.077,72	900,64	-900,64
F_002592	CARMINATI ACHILLE SNC		71,28	71,28	
F_001871	CARMINATI SRL			600,00	-600,00
F_001872	CARMINATI TUBI E ACCIAI SRL		3.562,52	1.123,86	
F_001876	CARTA OROBICA POLONI SRL	-2.438,66	534,36	333,06	-73,20
F_002837	CASCINA ALBARITO SNC DI GAMBA GIACOMO E	-274,50	166,72	166,72	
F_002857	CASERA MONACI SRL		51,55	51,55	
F_002767	CASTELLARI SRL		578,76	578,76	
F_002898	CASTELLI FABIO			307,92	-307,92
F_002576	CATTANEO ELISA		296,34	296,34	
F_001747	CATTANEO FABIO		16.935,77	13.654,21	-4.746,29
F_002762	CATTOLI BARBARA	-8.027,85	812,04		
F_000003	CAVAGNIS BRUNO	-812,04	2.220,09		
F_001885	CE.S.V.I.P. LOMBARDA SOCIETA' COOPERATIVA	-2.989,11	512,00	512,00	
F_000224	CEAM BERGAMO ASCENSORI SRL		1.561,70	1.281,10	-769,02
F_C8B	CENTRO BIOMEDICO BERGAMASCO SRL	-280,60	6.692,80	3.360,12	
F_000271	CENTRO EDILIZIA SRL	-3.332,68	135,84	135,84	
F_001888	CENTRO SCAMPOLI SNC DI SALA FLAVIO, GIANLUCA E		66,75	66,75	
F_001889	CENTRO SPORTIVO ITALIANO COMITATO DI BERGAMO			150,00	-150,00
F_001890	CENTRO VACANZE POKER DI LA SCIABICA SRL			5.300,00	-5.300,00
F_002887	CENTRO VERDE SRL			21,11	
F_002724	CEREDA PAOLA MARIA		21,11	21,11	
F_002813	CERUTI & ALBORGHETTI SNC	-317,57	317,57		
F_CHRLRA	CHIARI LAURA		2.806,00	2.806,00	
F_002851	CHIESA SERGIO		581,58	881,85	-300,27
F_002789	CIANI E ASSOCIATI STUDIO LEGALE		208,00	208,00	
F_000214	CICERI SPA		1.522,56	1.522,56	
F_002697	CICOGNE TEATRO ARTE MUSICA		374,05	374,05	
F_002760	CIFA SRL	-990,00	990,00		
F_CLINIC	CLINICHE GAVAZZENI SPA	-2.292,34	2.582,35	290,01	
F_CO.MA.	CO.MA.RI. S.C.A R.L.	-92,00	92,00		
F_000991	COELLI MARIA	0,02	57,99	57,99	
			555,20	1.656,82	-1.101,60

36

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002543	COLLEONI GIANCARLO	-481,20	481,20		
F_002900	COLOMBO ALESSANDRO			307,92	-307,92
F_002634	COLOMBO SARA		323,28	323,28	
F_000350	COLORIFICIO TONALE DI CALCADONI GIAN PIERO		838,84	980,41	-141,57
F_002945	COLPANI GIOVANNI		48,80	48,80	
F_001901	COMETAX SRL			45,05	-45,05
F_002696	COMITATO WWF BERGAMO	-512,40	512,40		
F_002640	COMOLI, FERRARI & C. SPA		83,83	83,83	
F_001696	CONFALONIERI EMILIA CRISTINA		4.657,31	3.484,31	-1.078,29
F_001915	CONSORZIO AGRARIO DI BERGAMO S.C.A.R.L.	-2.271,29	955,94	955,94	
F_002840	CONSORZIO AGRICOLO DI BARONI ALESSANDRO		2.269,05	2.269,05	
F_002941	COOP LOMBARDIA SOCIETA' COOPERATIVA		14,34	14,34	
F_COOCIT	COOPERATIVA CITTA' ALTA SOC.COOP. SOCIALE A R.L.		320,00	320,00	
F_002908	COOPERATIVA FAMIGLIE LAVORATORI		91,48	91,48	
F_001001	COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE RUAH SOC. COOP. SOC.		256,20	256,20	
F_002796	COOPERATIVA SOCIALE ALBORAN	-3.000,00	6.000,00	3.000,00	
F_002812	COOPERATIVA SOCIALE L'INNESTO ONLUS		435,12	435,12	
F_002803	CORTESI TIZIANO			384,80	-384,80
F_002715	CORTINOVIS GIACOMO	-1.315,92	5.013,60	3.697,69	-0,01
F_001353	CORTINOVIS GIACOMO ALBERTO	-699,98	5.680,59	4.980,61	
F_002584	CORTINOVIS GIANCARLO			240,61	-240,61
F_002534	CRIPPA ENRICO	-447,84	2.527,15	2.863,04	-783,73
F_000228	D.B. AUTORICAMBI SRL	-319,64	319,64		
F_DGTDNL	D'AGATA DANILO	-1.025,91	1.025,91		
F_002681	D'AMICO SRL FORNITURE E SERVIZI	-2.999,98	2.999,98		
F_001931	DAC SPA		29.193,16	36.189,68	-6.996,52
F_001932	DANTE GRITTI SAS COMMERCIO FRUTTA VERDURA		52,50	52,50	
F_002816	DEL VECCHIO ROBERTO		244,00	244,00	
F_001560	DEL CARRO EMILIO		1.239,24	1.239,24	
F_000700	DELLA PIETRA ANGELO		75,00	275,00	-200,00
F_001232	DI CONZA MARIA TERESA		134,70	461,92	-461,92
F_002835	DIZDAREVIC BILJANA		60,00	134,70	
F_002807	DOLCI SILVIA		2.980,83	60,00	
F_002624	DPS INFORMATICA SNC DI PRESELLO GIANNI & C.	-100,04		3.646,95	-766,16

37

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002769	DSC SERVICE SRL	-373,86	417,78	43,92	
F_002870	DUEGLI DI GARLETTI GUIDO		61,00	61,00	
F_001950	E.M.A. DI EMILIO MANGILI & C. SNC	-854,00	854,00		
F_ECOTIM	ECOTIME SRL	-1.368,84	3.293,78	1.924,94	
F_001965	EDILFERRI SPA	-13.508,59	26.881,18	13.372,59	
F_002572	EL AMINE FADIA	-86,61	86,61		
F_002718	EL. BE SAS DI SERGIO FRANCESCO & C.	-3.502,00	3.502,00	6.002,00	-6.002,00
F_001961	ELETTROMECCANICA MORANDINI SNC	-832,16	832,16		
F_001962	EMBO SPA				
F_002825	EMSIDI SRL		352,82	352,82	
F_001966	ENI SPA DIVISIONE REFINING & MARKETING		165,20	165,20	
F_002947	ERBORISTERIA ERBAMICA SNC	-509,08	2.580,77	1.960,01	111,68
F_000138	ERREBIAN SPA		35,50	35,50	
F_000166	ESSELUNGA SPA	-1.991,95	3.422,49	1.675,24	-244,70
F_002838	ESTRI SRL		345,40	345,40	
F_002895	EUGENIO TACCA		794,07	1.100,53	
F_000205	F.G.S. SRL	-485,34	135,00	135,00	
F_002811	F.LLI COLOMBO SNC		485,34		
F_002493	FANCELLU MAURO	-2.127,24	366,00	366,00	
F_000352	FARMACIA CELADINA DOTT.RI FORCELLA & C. SNC		5.826,07	5.728,26	-2.029,43
F_002938	FARMACIA FRANCO CONTENTI		103,98	103,98	
F_002802	FARMACIA SAN GIOVANNI - DR.MICHELE BONAGLIA E C. SAS		42,75	42,75	
F_001984	FARMEC SAS		163,75	163,75	
F_000132	FASTWEB SPA	-205,45	205,45		
F_001985	FERRARI ANDREA	-7.493,00	12.753,77	9.128,43	-3.867,66
F_002916	FERRARIO ANDREA	-946,92	1.909,94	963,02	
F_002970	FERRI AUGUSTO & C. SNC			245,90	-245,90
F_002950	FONDAZIONE DOTT. P. FOJANINI DI STUDI SUPERIORI		118,01	118,01	
F_001051	FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA ENTE ACULISTRUZIONE			300,12	-300,12
F_FRABER	FRABERT ELETTRONICA SRL	-89.640,89	65.033,84	133.156,96	-157.764,01
F_002586	FRANCI ANDREA	-530,46	530,46	203,62	-203,62
F_002361	FRETTI GIUSEPPE CAPELLOMANIA	-96,24	96,24		
F_002390	FRIENDS BUSINESS AND FREEDOM SRL	-5.658,63	11.512,19	6.110,85	-257,29
F_002822	FRUTTI ROBERTO	-964,62	1.301,34	534,76	-198,04
			296,34	296,34	

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P. IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_000756	FUMAGALLI FLAVIA		570,85	1.141,72	-570,87
F_002678	FUSE DARIO	-1.358,75	4.546,17	4.612,16	-1.424,74
F_001577	FUSILI FABIO SOLUZIONI INFORMATICHE	-24.036,44	36.059,54	23.963,85	-11.940,75
F_002011	G.M. SERVICE SRL				
F_002683	GAMBIRASIO GIUSEPPE	-57,95	57,95		
F_GARDON	GARDONI VALTER		570,96	570,96	
F_002894	GASTRONOMIA CRESPI DI CRESPI DAVIDE E C. SAS		9.135,36	9.135,36	
F_001600	GATTI FRANCESCA		113,00	113,00	
F_002413	GAVAZZI MARA - WASH & CLEAN		346,15	1.036,45	-690,30
F_002357	GESSI GOMME DI GESSI ETTORE & C. SNC		200,00	200,00	
F_001286	GHILARDI STEFANO	-301,78	631,67	329,89	
F_GHSPLA	GHISLANDI PAOLA		250,00	250,00	
F_002852	GHISLENI MICHELA		335,99	335,99	
F_002570	GIOVANELLI DANIELA		421,50	421,50	
F_002882	GIUPPONI PATRICK - ZOO FARM		134,70	134,70	
F_GNCFRZ	GNECCHI FABRIZIA		233,13	233,13	
F_002824	GOLDENES KREUZ DES REISERER THEODOR & CO KG	-196,19	1.671,39	1.801,73	-326,53
F_002734	GOTTI ALESSIA		80,60	80,60	
F_002676	GR SERVICE SRL	-259,83	490,79	230,96	
F_002805	GRASSI LAURA ONIA	-6.553,31	7.547,12	2.586,52	
F_001497	GRAZIOLI PAOLA		5.441,45	5.441,45	
F_000777	GREEN SHOP SNC DI MEDICI & SCHINONI		5.000,00	5.000,00	
F_002739	GREGIS SRL SERVIZI AMBIENTALI		82,06	82,06	
F_GS S.P	GS SPA	-976,00	3.031,70	2.055,70	
F_002022	GTA srl		211,36	211,36	
F_002024	GUALINI ANDREA E C. SNC	-13.021,91	24.506,61	13.690,50	-2.205,80
F_002962	GUALTIERI OMBRETTA		301,81	301,81	
F_002967	GULIZIA FRANCESCO			240,61	-240,61
F_HERTZ	HERTZ			240,61	-240,61
F_002029	HOBBY MARKET CANEVISIO SRL		364,11	364,11	
F_002030	HOMOTIX SAS DI CARLO GOLINELLI & C.	-649,31	36,00	36,00	-649,31
F_000928	ICAM SPA	-364,39			
F_002741	IDRAS SPA	-420,90	420,90		
F_002956	IKAROS IMPRESA SOCIALE		576,00	576,00	

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -

VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002035	IKEA ITALIA RETAIL SRL		89,90	89,90	
F_002036	IL MIGRATORE SRL - TURI TURI		5.780,00	5.780,00	
F_002620	IMMAGINE DI BARZASI SONIA		514,84	514,84	
F_000213	IMPIANTI ELETRICI ROSSETTI GIAMPAOLO		13.370,61	8.648,43	
F_002043	IMPRESITALIA SRL	-4.722,18		7.295,22	-7.295,22
F_002948	INFORMATICA ST SNC		30,00	30,00	
F_001238	INNOVAZIONE SRL	-671,00	671,00		
F_002475	INTERTEK ITALIA SPA		6.042,66	6.042,66	
F_IPER M	IPER MONTEBELLO SPA IPER SERIATE		262,35	262,35	
F_IPEROR	IPER ORIO SPA - GRUPPO FINIPER		39,01	39,01	
F_002050	IPERAL SPA		284,46	284,46	
F_002063	ITALMARK SPA		182,47	182,47	
F_002665	ITALWARE SRL		5.885,28		
F_001496	JACONO QUARANTINO MARCELLA				
F_002901	KIKO SPA		97,70	240,61	-240,61
F_002736	KRS CLEANING & SAFETY SRL		13.473,45	97,70	
F_002924	L'ALIANTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	-1.965,34		11.508,11	
F_002854	L'ANGOLO VERDE SNC DI FERRANDI MASSIMO & C.		1.120,00	1.120,00	
F_002523	L'IMPRONTA SOC. COOP. SOCIALE		180,00	180,00	
F_001658	L'OASI VERDE DI FINAZZI JACOPO		100,00	100,00	
F_002663	LA FERCOLOR SNC			351,36	-351,36
F_002893	LA RUOTA DI APICELLA E RUSSO	-3.610,76	4.882,24	1.271,48	
F_LATECN	LA TECNICA SPA		198,00	198,00	
F_000851	LAMERA ALEX	-903,44	3.151,24	3.462,54	
F_002675	LAMPRA SRL	-3.443,87	9.715,65	8.209,51	
F_LANZA	LANZA GOMMA SNC DI LAMERI & C.		9,07	9,07	
F_002778	LATINOX DI POSSENTI LUCA E C. SNC		101,90	101,90	
F_002856	LATTERIA DI BRANZI SRL		20.740,00	20.740,00	
F_002942	LATTERIA SOCIALE DI CALVENZANO		53,84	53,84	
F_002405	LAZZARONI GIANNI		53,33	53,33	
F_002092	LE API COOP.SOCIALE ONLUS		6.090,24	6.090,24	
F_LGGCRD	LEGGIERI CORRADO	-6.484,00	6.484,00		
F_002687	LEGNOSYSTEM SRL	-6.344,00	6.344,00		
F_000294	LEROY MERLIN ITALIA SRL	-494,10	494,10		
		-152,54	291,14	138,59	

40

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Date	Avere	Saldo
F_002097	LIBRERIE FELTRINELLI SRL		48,95	48,95	
F_000787	LIDL ITALIA SRL		19,90	19,90	
F_002797	LILLO SPA		421,81	421,81	
F_LINEA	LINEA CONTABILE SRL		195,20	195,20	-97,60
F_001276	LO CONTI PAOLO	-2.163,27	2.260,87		-80,00
F_000767	LO PORTO LUIGI		7.641,19	80,00	-1.385,50
F_002861	LO SPAZZACAMINO DI ZANETTI LUIGI	-3.386,75	99,00	5.639,94	
F_002963	LOCATELLI MAURIZIO			98,00	
F_000067	LOCATI ADELINA	-2.639,10	7.304,80	240,61	-240,61
F_000738	LOMBARDI SIPONTINA		828,16	9.251,92	-4.586,22
F_LNGGMR	LONGHI GIAN MARIO		14.448,06	828,16	
F_001363	LORENZI AIMONE ANDREA	-7.132,65	3.750,00	11.658,96	
F_002104	M.B. SERVICE DI BRIGNOLI VALTER & C. SAS		294,02	3.750,00	-4.343,55
F_002784	M.P.T. SRL - MATERIE PRIME TESSILI		126,88	294,02	
F_001612	MADASCHI ANTONELLA	-307,90	596,60	126,88	
F_MDSRSN	MADASCHI ROSSANA	-198,00	198,00	288,70	
F_002106	MAGNETI MARELLI AFTER MARKET PARTS AND SERVICES	-619,76	619,76		
F_002891	MAJA SECONDA SRL		830,00	830,00	
F_002490	MANETTA SALVATORE		1.616,40	1.616,40	
F_002809	MANGILI FEDERICO		288,72	288,72	
F_000131	MANGILI MACCHINE SRL		5.006,39	835,74	
F_002110	MANIFATTURA MACCONI & MAZZOLENI SAS	-4.170,65	78,02	78,02	
F_000930	MARRUCCI MICHELE	-895,68	895,68	223,92	-223,92
F_001645	MARTELLINI TAMARA			112,00	-112,00
F_002799	MASCHIO AUTOSERVIZI SNC		810,00	810,00	
F_002121	MAX COLOR DUE SRL	-1.235,47	1.415,30	1.976,43	-1.796,60
F_002844	MAZZOLA GIOVANNI SNC		1.126,92	1.126,92	
F_000509	MAZZOLA MAURA	-231,50	1.676,49	2.228,98	-783,99
F_MZZLGE	MAZZOLENI ELGA	-332,25	332,25		
F_002801	MECCANOTECNICA SPA	-12,20			
F_MEDIAM	MEDIAMARKET SPA		379,99	12,20	-24,40
F_000952	MEGACHEF MEDRI LUCA ETTORE		379,99	379,99	
F_001137	MELCHIONNA BENITO		396,89	396,89	-396,89
F_002460	MELEGONI SERGIO - VETRARIA MELEGONI	-671,00	259,86	259,86	
			671,00		

41

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_001661	MELONCELLI CARNI SRL		4.467,50	1.640,40	
F_000660	MERLETTI MARIO SRL		55,06	55,06	
F_092690	MERLETTI TOYS SNC DI GUIDO E MAURO MERLETTI		180,00	180,00	
F_002124	MESTIERI - CONS.COOPERATIVE SOCIALI SCS GRUPPO		1.088,00	1.088,00	
F_000014	MICHELETTI ERNESTINO	-912,04	912,04		
F_000875	MICHEL ORNELLA		282,31	282,31	
F_002684	MIDALI ANDREA		570,96	570,96	
F_002853	MIDALI ILARIO & C SNC		687,43	687,43	
F_001078	MIGLIORANZI ANNALISA				
F_000189	MIRKA ITALIA SRL		1.121,55	1.121,55	
F_000196	MIZAMBA.IT		439,46	439,46	
F_002648	MODELLISMO DI GAMBA GIUSEPPE	-208,62	208,62		
F_MOLINP	MOLINO MAGRI SRL		221,40	221,40	
F_002398	MLOGNI MARCO	-1.975,62	4.652,32	2.676,70	
F_002135	MONDIALPOL BERGAMO SRL	-3.145,52	6.620,98	3.475,46	
F_002773	MONDOVERDE DI ASPERTI GIACOMO	-622,20	622,20		
F_002136	MONTI TOURS SRL		2.218,70	2.218,70	
F_002650	MORLOTTI EMANUELE		2.084,50	5.789,00	
F_002849	MORZENTI GIULIA RITA		4.073,85	4.073,86	
F_002946	MULINO GIUDICI PIETRO		250,19	250,19	
F_002806	MUTTI MARINO AUTORIPARAZIONI		17,00	17,00	
F_002823	NAFIE FATIMA ZAHRA		65,68	65,68	
F_000922	NAVA ALESSANDRA		188,58	188,58	
F_002141	NELLO DI N. TURANI & C. SNC		2.463,15	2.463,15	
F_002470	NUOVA EFFE DI OCCELLO FRANCO		53,56	53,56	
F_002554	NUOVA ELETRICA SRL				
F_002147	NUOVA LAVANDERIA BETTONI SRL	-1.376,07	1.376,07	704,92	-704,92
F_002149	NUOVA TIQUATRO SRL	-2.387,21	6.480,60	5.475,76	-1.382,37
F_001116	OBORI P.I. ENZO		1.377,40	1.377,40	
F_002157	OL FORMAGER DI SIGNORELLI GIULIO & C SNC	-588,10			-588,10
F_002709	OL MULINERI' SNC DI MORSTABILINI DIEGO E BALDUZZI	-196,35	193,05	193,05	
F_LVTFRC	OLIVATI FEDERICO		196,35		
F_001035	OLIVETTI GIANCARLO	-7.857,02	17.023,54	9.166,52	
F_000661	OLMO FRANCO DI OLMO CARLO		487,30	487,32	
			211,33	211,33	
					-0,02

42

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -

VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002955	ONAF ORGANIZZAZIONE NAZIONALE ASSAGGIATORI			158,60	-158,60
F_002714	OPRANDI FRANCESCA		711,92	1.243,36	-531,44
F_002585	OPRANDI SERENA	-269,43	269,43		
F_OROBIC	OROBICA PESCA SPA	-3.023,16	11.287,15	9.255,12	-991,13
F_001660	ORTOFRUTTICOLA ARCOBALENO SNC	-4.399,77	19.275,50	15.727,36	-851,63
F_002706	OSTELLO CASA CORTI SNC DI MORANDI GIADA & C.	-1.430,00			-1.430,00
F_000009	OVOMIK DI MICHELETTI MARCO	-1.262,78	5.002,00	3.739,22	
F_000060	PAC BEAUTY PROJECT SRL	-2.781,26	3.821,97	1.040,71	
F_002764	PAGANELLI PAOLO	-190,32	190,32		
F_000598	PANIFICIO DELL'OROLOGIO	-1.059,19	2.508,63	1.693,74	-244,30
F_002949	PANIFICIO F.LLI FROSIO		33,54	33,54	
F_002885	PANSYSTEM SAS DI ILARDO MASSIMILIANO			30.500,00	-30.500,00
F_002495	PAPPALARDO ALBERTO			2.040,00	-2.040,00
F_001685	PARIETTI FABIO		5.599,98	5.599,98	
F_000623	PARIETTI MARCO		367,20	367,20	
F_002899	PARINI MACCHINE AGRICOLE DI PARINI MICHELE		10.648,48	134,20	-134,20
F_000159	PARMALAT SPA	-3.727,65	384,95	6.920,83	
F_002569	PERICO GIUSEPPE			384,95	
F_001266	PERICO SIMONETTA			4.336,12	-4.336,12
F_001573	PERNIGENI DANIELA			6.490,73	
F_002862	PEZZOTTA MATTEO	-5.515,55	12.006,28	1.185,36	
F_002563	PIANETA PIZZA DI FACCHINETTI NICOLA		1.185,36	1.185,36	
F_001183	PLANETEL SRL		330,00	330,00	
F_POMA M	POMA MARIO SRL		384,30	384,30	
F_002685	PREMARINI FRANCESCO	-483,90	976,28	666,49	
F_002788	PREVITALI RITA & C. SNC	-2.123,20	2.123,20		-174,11
F_002566	PRO LOCO TRESORE BALNEARIO		19,39	19,39	
F_002185	PROGETUR SRL - AGENZIA VIAGGI ILIOPROGET		115,00	115,00	
F_000666	PUBLIDUE SAS DI PIETRO BONICELLI & C.		4.014,00	4.014,00	
F_002474	PUBLIKA SRL		402,60	402,60	
F_000268	QUARENGHI CLAUDIO	-3.660,00	7.320,00	3.660,00	
F_002193	QUII GROUP SPA	-7.827,52	10.005,22	2.177,70	
F_000215	R.O.B.I. SRL SERVIZI ECOLOGICI	-66.005,32	201.084,96	182.159,28	-47.079,64
F_RZZMCL	RAZZINO MARCELLO	-231,80	463,60	231,80	
		-404,16	404,16		

43

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE .

VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_002850	REGAZZONI FRANCA		2.116,95	2.116,95	
F_001366	RENNA GIOVANNA		3.750,00	3.750,00	
F_002866	RETE ORTI BOTANICI LOMBARDIA			100,00	-100,00
F_002208	RILECART SRL	-308,75			
F_000748	RISORSA SOCIALE GERA D'ADDA AZIENDA SPECIALE		308,75		
F_RISTOS	RISTO TEAM SRL	-6.192,72	192,00	192,00	
F_002839	RISTORANTE PIZZERIA DA ALFREDA DI ACETI MASSIMILIANO		6.192,72		
F_002629	RO.S. SRL	-778,96	340,00	340,00	
F_002937	RODESCHINI DIEGO & C. SNC - BAR ACQUARIO		1.893,60	1.114,64	
F_002215	ROPECA SRL		127,05	127,05	
F_001352	ROSSI FRANCESCA		97,60	97,60	
F_002779	ROSSI GIANPIETRO IMPRESA EDILE	-1.111,92	1.111,92	2.445,78	
F_002940	ROTA GIANFRANCO SRL		10.786,54	10.786,54	
F_002886	ROTA SOL SRL		80,00	80,00	
F_001556	ROVETTA STEFANO	-4.269,85	12.675,77	561,20	-561,20
F_002694	RS SERRAMENTI GROUP SRL		4.366,29	12.905,92	-4.500,00
F_002221	SAB ACCUMULATORI SRL		43,00	43,00	
F_000182	SAFETY-KLEEN ITALIA SPA	-1.095,99	2.355,35		
F_002225	SAININI SRL FORNITURE INDUSTRIALI	-119,56	119,56	1.259,36	
F_000823	SALVI BARBARA		404,16	404,16	
F_002790	SANA CHRISTIAN		381,89	381,89	
F_002226	SANA GIOVANNI E.C. SNC		73,92	73,92	
F_SNGSMN	SANGALETTI SIMONE		2.078,29		
F_002402	SCARPATI TIZIANA	-791,73			
F_SCUOLA	SCJOLAUFFICIO SRL		2.881,89	1.286,55	0,01
F_002863	SEAC SPA	-696,83	297,00	1.048,29	-1.048,29
F_000315	SECCHI LUISA CARLA		115,48	297,00	
F_002449	SESAAB SERVIZI SRL		322,38	115,48	
F_002248	SHOPSJ' SRL	-78,81		324,78	
F_002860	SIBELLA FEDERICA		93,31	93,31	
F_002458	SILLER SRL		5.031,38	5.031,38	
F_001603	SIMONCINI GINA ROSAMARI'		40,00	40,00	
F_002219	SITIS SRL		431,04	431,04	
F_002869	SKILL SRL	-122,00	1.066,28	944,28	
			90,00	90,00	

66

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -

VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_001382	SNAIDERBAUR FERNANDA MARIA		3.519,00	3.519,00	
F_002259	SOCALF SPA	-962,01	1.739,35	1.051,97	-274,63
F_002905	SOCIETA' AGRICOLA MIRIAM DI BRIGNOLI JONNI & C. SS		95,00	95,00	
F_002842	SOCIETA' AGRICOLA LOCATELLI GUGLIELMO & C. SS		603,90	603,90	
F_002264	SOCIETA' LEGNAMI PAGANONI SPA		1.037,49	500,69	
F_002266	SOENERGY SRL	-636,80	6.598,75	659,85	
F_SOLIVA	SOLIVARI SRL	-95,89	148,89	53,00	
F_002459	SOLIVERI FRANCESCA		1.418,80	1.418,80	
F_000958	SONEPAR ITALIA SPA		8.888,69	8.888,69	
F_SONZOG	SONZOGNI PAOLA				
F_002267	SORVEGLIANZA ITALIANA SRL	-6.687,96	13.299,57	1.045,30	-1.045,30
F_002358	SPIRANELLI UGO NO PROBLEMI CARTOLERIA		39,00	12.207,64	-5.596,03
F_001167	STANGHELLINI SRL	-1.250,50	1.250,50	39,00	
F_001413	STERNATIVO PIETRO	-550,62	1.504,42		
F_STRMGR	STREET MARGARET			953,80	
F_000780	STUDIO ASSOCIATO LAVORO E PREVIDENZA			1.119,59	-1.119,59
F_002637	STUDIO DI INFORMATICA SNC			6.864,38	-6.864,38
F_002274	STUDIO GHITTI & ASSOCIATI	-5.882,71	6.640,26	757,55	
F_002969	STUDIO LEGALE ASSOCIATO DI VITA LENZINI		21.284,60	21.284,60	
F_002276	STYL COPY SRL	-400,27	4.319,63	4.319,78	
F_001181	SUNRISE SPA	-411,40	1.196,00	1.039,73	-0,15
F_002939	TANTILLO MARIO		25,00	25,00	
F_002281	TECNOCOLOR SERVICE SRL	-2.248,34	5.668,58	3.420,24	
F_002282	TEKNET SRL	-516,06	516,06	915,00	-915,00
F_000694	TELECOM ITALIA SPA	308,16	644,49	751,75	200,90
F_000667	TENACTA GROUP SPA		214,25	214,25	
F_000142	TENNEX SRL	-184,59	184,59		
F_002500	TEXILIA SAS	-300,00	342,00	42,00	
F_POLONI	TIMBRI BERGAMO POLONI SAS DI PERSICO ANGELA e C.		69,50	69,50	
F_001520	TINTORI ANNIKA		3.750,00	3.750,00	
F_001527	TIPOGRAFIA DILIDDO DI DILIDDO MAURO		140,30	140,30	
F_002351	TOGNI GIANCARLO CACCIA E PESCA		45,02	45,02	
F_TGNMWT	TOGNI MATTEO		431,04	431,04	
F_002342	TOLOTTI DALMAZIO		1.349,99	1.349,99	

45

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_000795	TONINELLI GIOVANNI		6.090,24	6.090,24	
F_000353	TORREFAZIONE POLI SRL	-236,07	1.179,22	943,15	
F_VEDOCA	TRASPORTI VEDOCAR SNC	-3.500,00	9.410,99	12.490,99	-6.580,00
F_002846	TRATTORIA DENTELLA DI PESENTI DENTELLA MAURIZIO E		364,00	364,00	
F_002892	TRE-GI DI GIORDANO MARIO E C. SNC		100,00	100,00	
F_002922	TREGGI SERVICE SRLS			231,80	-231,80
F_002296	TRENITALIA SPA		389,40	389,40	
F_002920	TRENORD SRL		126,00	126,00	
F_002793	TRENTA SPA		147.619,19	159.011,52	-11.392,33
F_000893	TRIDENTE SOFIA	-1.103,60	2.239,38	1.690,58	-554,80
F_002848	TRISCARI SANI		673,74	673,74	
F_000998	U.S. AURORA PALLACANESTRO		2.536,38	2.536,38	
F_UFFICI	UFFICIO MODERNO SRL	-190,00	217,00	27,00	
F_002303	UNIACQUE SPA	-5.103,03	12.928,48	7.889,33	-63,88
F_002878	V.B. SERVICE DI BORLINI VALENTINO & C. SNC		427,00	427,00	
F_001201	V.D.M. SOC. COOP.	-500,20	988,20	488,00	
F_000746	VALENTI GIUSEPPE		999,00	999,00	
F_002680	VALSECCHI GIOVANNI SRL	-2.972,28	6.622,39	1.962,32	-963,32
F_002494	VALTELLINA CHIARA CAMILLA		1.919,48	4.229,85	-579,74
F_VNGVNI	VANOGLIO IVAN	-3.172,00	5.002,00	2.747,42	-827,94
F_001625	VANOTTI GIGLIOLA AZIENDA AGRICOLA "SCUDERIA DELLA		1.024,80	1.830,00	
F_VEGETA	VEGETALI MASSIMO	-206,18	519,72	313,54	
F_002907	VENDERBE DIETE SNC DI SANGALLI MASSIMO & C.		149,81	149,81	
F_000010	VERONA MARZIA	-138,42			-138,42
F_001649	VERONA MARZIA	138,42			138,42
F_000697	VETRARIA CARRARA GIUSEPPE EREDI SNC	-114,95			-114,95
F_000905	VETRARIA FILOSOFI DI FILOSOFI GIANCARLO				
F_000291	VIGORI BENEDETTA	-909,58	2.251,89	215,33	-215,33
F_002785	VINCOLETTO ERMES		174,34	2.197,88	-855,57
F_VSCFNC	VISCARDI FRANCESCA	-668,86	2.220,10	174,34	
F_002438	WIND RETAIL SRL		175,00	2.857,71	-1.306,47
F_000012	WIND TELECOMUNICAZIONI SPA	157,25		175,00	
F_000216	WURTH SRL	-1.064,68			
F_001105	ZANELLI LUCIANO - ARIA COMPRESSA		2.082,78	1.018,10	157,25
				208,62	-208,62

48

AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE -
VIA MONTE GLENO, 2 BERGAMO - Tel. 0353693711 - C.F. : 03240540165 P.IVA: 03240540165

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo
F_001449	ZANETTI SILVIA	-1.055,64	1.055,65	1.121,63	-1.121,62
F_002448	ZANI MARCO	-4.229,28	14.050,14	16.225,73	-6.404,87
F_000011	ZECCA ANDREA	-3.161,81			-3.161,81
F_001396	ZENONI EMANUELA	-0,36	1.749,36	2.343,01	-594,01
F_000150	ZUCCHETTI SPA		10.207,44	10.207,44	
	Totali	-595.524,84	1.694.324,28	1.624.858,87	-526.059,43

47

SALDI DEI CONTI

Stampato il 02/09/2015 alle 9:47:17

Conto	Descrizione	Apertura	Data	Avvio	Saldo	Disponibile
1	ATTIVO	7.422.943,05	14.861.478,84	17.207.628,55	5.076.793,44	-5.076.793,44
1.A	IMMOBILIZZAZIONI	1.047.136,29	59.172,37	732,00	1.105.576,66	-1.105.576,66
1.A1	IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	104.991,63			104.991,63	-104.991,63
1.A1.A	COSTI DI IMPIANTO ED AMPLIAMENTO	36.630,00			36.630,00	-36.630,00
1.A1.A3	Fondo Ammortamento spese d'impianto	-36.630,00			-36.630,00	36.630,00
1.A1.A4	Spese d'impianto	73.260,00			73.260,00	-73.260,00
1.A1.B	DIRITTI DI BREVETTO UTILIZ. OPERE INGEGNERIA	2.643,38			2.643,38	-2.643,38
1.A1.B1	Fondo ammortamento programmi software	-61.118,41			-61.118,41	61.118,41
1.A1.B2	Programmi software	63.761,79			63.761,79	-63.761,79
1.A1.D	ALTRE IMMOBILIZZAZIONI	65.718,25			65.718,25	-65.718,25
1.A1.D3	Fondo Amm. spese adattamento locali	-71.832,28			-71.832,28	71.832,28
1.A1.D4	Spese adattamento locali	137.550,53			137.550,53	-137.550,53
1.A2	IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	892.023,67	59.172,37	732,00	950.464,04	-950.464,04
1.A2.B	IMPIANTI E MACCHINARI	87.656,23			87.656,23	-87.656,23
1.A2.B2	Fondo ammortamento impianti specifici	-109.338,22			-109.338,22	109.338,22
1.A2.B3	Fondo ammortamento impianto di allarme	-8.967,69			-8.967,69	8.967,69
1.A2.B6	Impianti di allarme	8.967,69			8.967,69	-8.967,69
1.A2.B8	Impianti specifici	196.994,45			196.994,45	-196.994,45
1.A2.C	ATTREZZATURE INDUSTRIALI E COMMERCIALI	501.274,28	35.199,39	732,00	535.741,67	-535.741,67
1.A2.C1	Attrezzature didattiche	1.183.264,26	31.567,83		1.214.832,09	-1.214.832,09
1.A2.C2	Attrezzature pulizia locali	30.978,34	2.196,00	732,00	32.442,34	-32.442,34
1.A2.C3	Attrezzature varie	57.770,20	996,06		58.766,26	-58.766,26
1.A2.C4	Fondo ammortamento attrezzature varie	-38.017,80			-38.017,80	38.017,80
1.A2.C5	Fondo ammortam. attrezzature didattiche	-710.382,30	439,50		-709.942,80	709.942,80
1.A2.C6	Fondo ammortamento attr.pulizia locali	-22.338,42			-22.338,42	22.338,42
1.A2.D	ALTRI BENI MATERIALI	303.093,16	23.972,98		327.066,14	-327.066,14
1.A2.D1	Arredamenti didattici	179.943,85	22.917,70		202.861,55	-202.861,55
1.A2.D2	Autoveicoli	4.750,00			4.750,00	-4.750,00

Codice	Descrizione	Avanzamento	Data	Avere	Saldo	Disponibile
1.A2.D4	Fondo ammortamento arredamenti didattici	-198.894,02			-108.804,02	108.804,02
1.A2.D6	Fondo ammortamento macchine d'uff. elettroniche	-152.206,07			-152.206,07	152.206,07
1.A2.D8	Fondo ammortamento autoveicoli	-4.750,00			-4.750,00	4.750,00
1.A2.DA	Fondo ammortamento mobili d'ufficio	-12.997,29			-12.997,29	12.997,29
1.A2.DB	Insegne	9.666,69	89,90		9.666,69	-9.666,69
1.A2.DD	Mobili d'ufficio	33.354,99	965,38		33.444,89	-33.444,89
1.A2.DF	Macchine d'ufficio elettroniche	183.657,79			184.623,17	-184.623,17
1.A2.DG	Fondo ammortamento insegne	-2.189,12			-2.189,12	2.189,12
1.A2.DH	Beni mobili strumentali CFP Clusone	336.968,92			336.968,92	-336.968,92
1.A2.DI	Fondo ammortamento beni strumentali CFP Clusone	-336.968,92			-336.968,92	336.968,92
1.A2.DL	Attrezzature informatiche uso didattico	191.852,07			191.852,07	-191.852,07
1.A2.DM	Fondo amm. attrezzi informatiche uso didattico	-19.185,73			-19.185,73	19.185,73
1.A3	IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE	50.120,99			50.120,99	-50.120,99
1.A3.A	CREDITI IMMOBILIZZATI	50.120,99			50.120,99	-50.120,99
1.A3.A2	Depositi cauzionali	11.095,99			11.095,99	-11.095,99
1.A3.A3	Titoli di stato	39.025,00			39.025,00	-39.025,00
1.B	ATTIVO CIRCOLANTE	5.111.146,93			3.971.216,78	-3.971.216,78
1.B2	CREDITI	2.883.477,36			3.034.399,29	-3.034.399,29
1.B2.A	CREDITI TRIBUTARI	451.164,21			327.938,77	-327.938,77
1.B2.A3	Erario c/RES da compensare	185.057,00				
1.B2.A4	Erario c/IRAP da compensare					
1.B2.A5	Erario c/IRAP da compensare					
1.B2.A6	Erario c/iva	1.492,00	97.481,67		97.481,67	-97.481,67
1.B2.A8	Iva Vendite	-748,85				
1.B2.AB	Credito IRES a rimborso					
1.B2.AC	Erario c/bonus dip./collab. D.L.66/2014					
1.B2.AD	Iva Vendite Split Payment					
1.B2.AE	Credito imposta IRAP ecced. ace					
1.B2.C	CREDITI VERSO ALTRI	227.882,00			227.882,00	-227.882,00
1.B2.C1	Buoni dole scuola	34.264,06				
1.B2.C3	Corrispettivi POS	3.218,00				
1.B2.C4	Crediti diversi	2.086.637,10				
1.B2.C5	Credito INPS fondo tesoreria	280,00				
1.B2.C6	Cifreni per fatture da emettere	204.333,71				
		1.353.985,84				
		110.126,31				
		83.230,00				
		6.157,98				
		221.896,00				
		31.828,00				
		51.180,31				
		92.760,00				
		209.812,15				
		769.099,77				
		460,00				
		180,00				
		503.115,56				
		1.692,34				
		122.706,83				
		156.970,89				
		1.762,74				
		644,00				
		2.574,00				
		70,40				
		227.882,00				
		71,50				
		17.705,57				
		14.363,84				
		15.112,69				
		1.492,00				
		97.481,67				
		185.057,00				
		377.996,04				
		6.138.235,23				
		15.942.236,72				

49

Codice	Descrizione	Apertura	Data	Avere	Saldo	Disponibile
1.B2.C8	Fornitori per ric da ricevere	123,06	186.555,86		186.555,86	-186.555,86
1.B2.CA	Inail in acconto					
1.B2.CB	Inail a credito	30.127,83		30.127,83	37.600,00	-37.600,00
1.B2.CC	Clients per note debito da emettere	386.409,13		348.809,13	2.347,65	-2.347,65
1.B2.CD	Inail c/anticipi infortuni	1.251,22	5.095,72	3.999,29	885.807,63	-885.807,63
1.B2.M	CREDITI VERSO CLIENTI	145.676,05	5.731.271,00	4.991.139,42	885.807,63	-885.807,63
1.B2.MC	CREDITI VERSO CLIENTI	145.676,05	5.731.271,00	4.991.139,42	936.817,49	-936.817,49
1.B3	DISPONIBILITA' LIQUIDE	2.427.669,57	8.313.149,41	9.804.001,49	928.139,12	-928.139,12
1.B3.A	DEPOSITI BANCARI E POSTALI	2.426.041,91	8.032.867,30	9.530.770,09	924.810,69	-924.810,69
1.B3.A1	Banca Popolare di Bergamo c/c 62470	2.209.071,55	7.742.345,55	9.026.606,41	1.231,87	-1.231,87
1.B3.A2	Conto corrente postale nr 67484238.ABF	214.622,44	287.521,75	500.912,32	660,18	-660,18
1.B3.A6	Conto credito ordinario Albino	329,03	1.000,00	668,85	629,08	-629,08
1.B3.A7	Conto credito ordinario Bergamo	615,47	2.000,00	1.986,39	110,50	-110,50
1.B3.A8	Conto credito ordinario Cusone	342,18		231,68	363,90	-363,90
1.B3.A9	Conto credito ordinario Curmo	391,52		27,62	109,25	-109,25
1.B3.AA	Conto credito ordinario S.Giovanni Bianco	158,74		49,49	223,65	-223,65
1.B3.AB	Conto credito ordinario Trescore	510,98		287,33	8.678,37	-8.678,37
1.B3.B	DENARO E VALORI IN CASSA	1.627,66	280.282,11	273.231,40	5.641,17	-6.641,17
1.B3.B1	Cassa contanti Bergamo	847,42	270.027,07	264.233,32	300,00	-300,00
1.B3.B3	Cassa contanti Albino	225,00	781,00	706,00	251,20	-251,20
1.B3.B4	Cassa contanti Castel Rozzone	101,20	150,00		300,00	-300,00
1.B3.B5	Cassa contanti Cusone	20,20	2.415,75	2.135,95	260,00	-260,00
1.B3.B6	Cassa contanti Curmo	201,20	420,21	371,41	321,41	-321,41
1.B3.B7	Cassa contanti San Giovanni Bianco	22,91	2.224,73	1.926,23	400,00	-400,00
1.B3.B8	Cassa contanti Trescore	88,02	1.488,32	1.176,34	214,59	-214,59
1.B3.B81	Cassa contanti Treviglio	121,71	2.775,03	2.682,15		
1.C	RATEI E RISCONTI					
1.C1	ALTRI RATEI E RISCONTI	1.264.659,83		1.264.659,83		
1.C1.1	Ratei attivi	1.264.659,83		1.264.659,83		
1.C1.2	Risconti attivi	1.223.784,11		1.223.784,11		
2	PASSIVO	40.875,72		40.875,72		
2.A	PATRIMONIO NETTO	-7.422.943,05	14.071.679,68	9.078.696,00	-2.429.959,37	-2.429.959,37
2.A1	CAPITALE	-827.830,09	5.053,75	5.053,75	-827.830,09	-827.830,09
2.A1.1	Fondo di dotazione	-250.000,00			-250.000,00	-250.000,00
		-250.000,00			-250.000,00	-250.000,00

Codice	Descrizione	Apertura	Dare	Avere	Saldo	Disponibile
2.A2	UTILI (PERDITE) D'ESERCIZIO	-5.053,75	5.053,75			
2.A2.1	Utile d'esercizio	-5.053,75	5.053,75			
2.A4	RISERVE			5.053,75	-577.830,09	-577.830,09
2.A4.1	Riserve di utili	-572.776,34		5.053,75	-577.830,09	-577.830,09
2.B	FONDI PER RISCHI E ONERI	-2.000,00			-2.000,00	-2.000,00
2.B3	FONDO SVALUTAZIONE CREDITI	-2.000,00			-2.000,00	-2.000,00
2.B3.1	Fondo svalutazione crediti	-2.000,00			-2.000,00	-2.000,00
2.C	TFR LAVORO SUBORDINATO	-1.377.787,12			-1.377.787,12	-1.377.787,12
2.C1	FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	-1.377.787,12			-1.377.787,12	-1.377.787,12
2.C1.1	Fondo Trattamento Fine Rapporto	-1.377.787,12			-1.377.787,12	-1.377.787,12
2.D	DEBITI			9.073.642,25	93.545,40	93.545,40
2.D1	DEBITI PER ACCONTI RICEVUTI		13.774.618,21			
2.D1.2	Acconti su progetti regione	-2.120.100,00	2.120.100,00			
2.D2	DEBITI TRIBUTARI	-2.120.100,00	2.120.100,00			
2.D2.3	Debito imposta sostitutiva Itr	-179.798,49	946.377,45			
2.D2.4	Irpef collaboratori	-1.814,72		787.914,99	-21.336,03	-21.336,03
2.D2.5	Irpef dipendenti	-5.300,64	105.383,09	6,16	-1.820,88	-1.820,88
2.D2.6	Irpef professionisti	-164.086,91	712.629,28	100.082,45		
2.D2.7	Adizionali regionali dipendenti/collaboratori	-5.532,75	40.136,53	548.542,37		
2.D2.8	Adizionali comunali dipendenti/collaboratori	-2.246,39	65.287,10	54.120,93	-19.515,15	-19.515,15
2.D3	DEBITI PREVIDENZIALI	-817,08	22.939,45	63.040,71		
2.D3.1	Debiti verso INAIL	-435.271,09	2.275.567,31	22.122,37		
2.D3.2	Debiti inps gestione separata L. 335/95	-28.621,15	209.967,92	1.842.209,37	-1.913,15	-1.913,15
2.D3.3	Debiti verso Inpdap	-319.685,88	1.589.112,20	1.913,15	-1.913,15	-1.913,15
2.D3.4	Debiti verso inps dipendenti	-86.964,06	476.487,19	181.346,77		
2.D4	ALTRI DEBITI	-1.872.260,98	8.432.573,45	1.269.426,32		
2.D4.1	Debiti verso f.do prev.complementare	-4.592,84	12.435,18	389.523,13	116.794,58	116.794,58
2.D4.3	Debiti Vs. collaboratori	-555,06	788.530,65	6.443.517,89		
2.D4.4	Debiti verso dipendenti	288,02	4.659.139,49	7.842,34		
2.D4.6	Debiti diversi	-3.454,41	33.043,30			
2.D4.7	Dip. e coll. costi maturati da liquidare	-692.883,53	892.883,53	28.333,02	1.255,87	1.255,87
2.D4.8	Fornitori per fatture da ricevere	-366.660,07	284.609,98		67.519,95	67.519,95
2.D4.A	Sindacati c/trattenute dip./collaboratori	-3.269,67	5.379,39	3.992.801,12	666.626,39	666.626,39
2.D4.B	Somme ricevute a custodia	-5.608,58	62.227,65		1.255,87	1.255,87
				169,01	-82.219,10	-82.219,10
				6.306,01	-4.196,29	-4.196,29
				62.751,88	-6.132,81	-6.132,81

Conto	Descrizione	Debita	Credito	Saldo	Disponibile
2.04.MF	DEBITI VERSO FORNITORI				
2.E	RATEI E RISCONTI PASSIVI	1.694.324,28	1.624.858,87	-526.059,43	526.059,43
2.E1	RATEI E RISCONTI PASSIVI	292.007,72		-315.887,56	-315.887,56
2.E1.1	Ratei passivi	292.007,72		-315.887,56	-315.887,56
2.E1.2	Risconti passivi	27.993,82		-122.911,77	-122.911,77
3	RICAVI	264.013,90		-192.975,79	-192.975,79
3.A	RICAVI DELLE VENDITE E PRESTAZIONI	1.246.831,31	10.099.229,95	-8.852.598,64	-8.852.598,64
3.A.02	Ricavi progetti autofinanziati	1.231.441,07	7.854.343,71	-6.622.902,64	-6.622.902,64
3.A.04	Ricavi progetti Provincia	9.185,86	620.240,71	-611.054,85	-611.054,85
3.A.06	Contributi/trasferimenti altri enti	42.253,35	176.442,15	-134.188,80	-134.188,80
3.A.07	Contributi/trasferimenti prog. Provincia		21.752,44	-21.752,44	-21.752,44
3.A.08	Contributi/trasferimenti prog. Regione		308.715,00	-308.715,00	-308.715,00
3.B	ALTRI RICAVI E PROVENTI	1.180.001,86	6.727.193,41	-5.547.191,55	-5.547.191,55
3.B.01	Abbuoni attivi	15.190,24	2.240.083,58	-2.224.893,34	-2.224.893,34
3.B.02	Altri ricavi	12,20	402,08	-389,88	-389,88
3.B.03	Contributi c/impianti	8.297,44	34.717,90	-26.420,46	-26.420,46
3.B.04	Contributo contratto di servizio DGP 69/9L		85.034,69	-85.034,69	-85.034,69
3.B.08	Contr. Prov. pers. dip. Clusone		1.511.000,00	-1.511.000,00	-1.511.000,00
3.B.15	Ricavi laboratorio estetista		273.930,33	-273.930,33	-273.930,33
3.B.16	Ricavi laboratorio paraffinieri		728,68	-728,68	-728,68
3.B.17	Ricavi laboratorio parrucchiera		502,88	-502,88	-502,88
3.B.18	Ricavi laboratorio pasticciere		1.167,73	-1.167,73	-1.167,73
3.B.19	Ricavi per recupero materiale didattico		2.400,55	-2.400,55	-2.400,55
3.B.20	Ricavi servizio ristorazione		248.161,00	-248.161,00	-248.161,00
3.B.21	Ricavi per recupero spese vitto/alloggio	52,50	4.822,29	-4.822,29	-4.822,29
3.B.22	Ricavi per recupero spesa di trasporto		63.351,25	-63.298,75	-63.298,75
3.B.26	Sopravvenienze attive		115,00	-115,00	-115,00
3.B.27	Ricavo transitorio reverse charge	6.828,10	6.921,10	-6.921,10	-6.921,10
3.C	ALTRI PROVENTI		6.828,10		
3.C.04	Interessi attivi su titoli		300,00	-300,00	-300,00
3.E	PROVENTI STRAORDINARI		300,00	-300,00	-300,00
3.E.03	Rimborsi assicurativi		4.502,66	-4.502,66	-4.502,66
4	COSTI	4.502,66	4.502,66	-4.502,66	-4.502,66
4.A	COSTI MAT. PRIME SUSS. CONSUMO E MERCI	6.996.344,41	790.579,84	6.205.764,57	-6.205.764,57
		179.524,32	4.518,14	175.006,18	-175.006,18

52

Codice	Descrizione	Debiti	Avere	Saldo	Disponibile
4.A.02	Acquisti indumenti protettivi	758,75		758,75	-758,75
4.A.03	Acquisti mat. didattico di consumo	177.707,43	4.518,14	173.189,29	-173.189,29
4.A.10	Acquisti vari	1.058,14		1.058,14	-1.058,14
4.B	COSTI X SERVIZI	1.797.338,21	34.997,25	1.762.340,96	-1.762.340,96
4.B.01	Assicurazione allievi	19.851,47		19.851,47	-19.851,47
4.B.04	Assicurazioni furto e incendio	8.164,52		8.164,52	-8.164,52
4.B.05	Assicurazioni resp. civile-kasko-infurtuni	10.618,75		10.618,75	-10.618,75
4.B.06	Carburanti e lubrif. autoveicoli	1.960,01		1.960,01	-1.960,01
4.B.08	Compensi per esami	12.499,26		12.499,26	-12.499,26
4.B.08A	Compensi risorse umane esterne per esami	1.753,08		1.753,08	-1.753,08
4.B.09	Compensi collaboratori	551.356,56	18.700,00	532.656,56	-532.656,56
4.B.10	Compensi ai destinatari	49.470,51		49.470,51	-49.470,51
4.B.11	Compensi Prestatori Occasionali	35.147,49	9.750,00	25.397,49	-25.397,49
4.B.12	Compensi revisori contabili	10.657,92		10.657,92	-10.657,92
4.B.13	Compensi risorse umane esterne	218.739,94		218.739,94	-218.739,94
4.B.14	Contributi Inps collaboratori	103.460,14	3.494,07	99.966,07	-99.966,07
4.B.16	Altre spese relative ai progetti	30.834,77		30.834,77	-30.834,77
4.B.20	Manutenzione attrezzatura	24.993,43		24.993,43	-24.993,43
4.B.21	Manutenzione autoveicoli	595,57		595,57	-595,57
4.B.23	Manutenzioni beni di terzi	822,04		822,04	-822,04
4.B.25	Manutenzione ord. immobili	28.991,65		28.991,65	-28.991,65
4.B.26	Oneri bancari	608,60		608,60	-608,60
4.B.27	Oneri postali	870,97		870,97	-870,97
4.B.28	Personale distaccato presso l'impresa	81.194,56		81.194,56	-81.194,56
4.B.28A	Rimb. spese e inden. chilometriche collaboratori	134,81		134,81	-134,81
4.B.29	Spese postali	3.420,05		3.420,05	-3.420,05
4.B.30	Spese per pubblicazioni	324,76	243,57	81,19	-81,19
4.B.30A	Spese gestione sistema informatico	26.233,05		26.233,05	-26.233,05
4.B.31	Spese telefoniche	4.851,94	247,63	4.604,31	-4.604,31
4.B.32	Spese di trasporto	12.959,29		12.959,29	-12.959,29
4.B.33	Spese consumo acqua potabile	6.897,28		6.897,28	-6.897,28
4.B.34	Energia elettrica	89.444,29		89.444,29	-89.444,29
4.B.35	Spese per fidejussioni	7.875,00		7.875,00	-7.875,00
4.B.36	Spese attività delegate	2.880,02		2.880,02	-2.880,02

Codice	Descrizione	Data	Avviso	Saldo	Disponibile
4.B.37	Spese di cablaggio	703,94	191,54	512,40	-512,40
4.B.38	Spese collegamenti telematici	57.744,59	619,39	57.125,20	-57.125,20
4.B.39	Spese per consulenze esterne	7.295,22		7.295,22	-7.295,22
4.B.42	Spese legali e notarili	915,45		915,45	-915,45
4.B.43	Spese prevenzione/protezione	11.852,99		11.852,99	-11.852,99
4.B.44	Spese licenza d'uso progr. software	12.685,64		12.685,64	-12.685,64
4.B.47	Spese pubblicitarie e promozionali	1.526,22		1.526,22	-1.526,22
4.B.48	Spese di riscaldamento	105.901,67	976,00	104.925,67	-104.925,67
4.B.49	Spese smaltimento rifiuti	8.650,06		8.650,06	-8.650,06
4.B.52	Spese sistema qualità	7.470,66		7.470,66	-7.470,66
4.B.53	Spese viaggio - vitto - alloggio	35.237,98		35.237,98	-35.237,98
4.B.54	Spese di vigilanza	11.101,78	45,14	11.056,64	-11.056,64
4.B.56	Spese consumo gas uso cucina	898,39	0,06	898,33	-898,33
4.B.57	Oneri diversi su acquisti	30,00		30,00	-30,00
4.B.60	Spese attività in ATS	4.544,11		4.544,11	-4.544,11
4.B.61	Spese di pulizia	1.425,40		1.425,40	-1.425,40
4.B.63	Pedaggi autostradali autoveicoli	8,80		8,80	-8,80
4.B.67	Rimborso spese più di lista dipendenti	14.103,74		14.103,74	-14.103,74
4.B.68	Spese servizio mensa	163.168,85	729,85	162.439,00	-162.439,00
4.B.69	Indennità chilometriche	4.460,99		4.460,99	-4.460,99
4.C	COSTI X GODIMENTO BENI DI TERZI	44.167,57	384,30	43.783,27	-43.783,27
4.C.01	Affitto immobili	29.643,10		29.643,10	-29.643,10
4.C.05	Noleggio attrezzature	14.524,47	384,30	14.140,17	-14.140,17
4.D	COSTI DEL PERSONALE	4.820.150,38	748.329,29	4.071.821,09	-4.071.821,09
4.D.01	Contributi inali dipendenti	2.274,14	2.274,14	-2.274,14	2.274,14
4.D.04	Contributi sociali amministrativi	209.125,52	18.038,83	191.086,69	-191.086,69
4.D.05	Contributi sociali ausiliari	71.458,09	11.490,63	59.967,46	-59.967,46
4.D.07	Contributi sociali docenti	537.898,92	75.028,28	462.870,64	-462.870,64
4.D.08	Contributi sociali tutor/coordinatori	213.420,23	33.202,83	180.217,40	-180.217,40
4.D.09	Contributi sociali personale pulizie	50.472,78	8.979,69	41.493,09	-41.493,09
4.D.15	Stipendi amministrativi	719.715,53	147.688,30	572.027,23	-572.027,23
4.D.16	Stipendi ausiliari	238.520,66	40.518,95	198.001,71	-198.001,71
4.D.18	Stipendi personale pulizie	182.695,66	31.659,18	151.036,48	-151.036,48
4.D.20	Stipendio tutor/coordinatori	714.592,03	116.493,23	598.098,80	-598.098,80

54

Conto	Spese	Debiti	Avve	Saldo	Disponibile
4.D.21	Stipendi docenti	1.842.136,74		1.579.181,51	-1.579.181,51
4.D.22	TFR personale-pulizie	149,19	262.955,23	149,19	-149,19
4.D.24	TFR docenti	2.419,21		2.419,21	-2.419,21
4.D.25	TFR ausiliari	12.559,27		12.559,27	-12.559,27
4.D.26	TFR amministrativi	14.290,76		14.290,76	-14.290,76
4.D.27	TFR tutor/coord.	2.853,45		2.853,45	-2.853,45
4.D.35	TFR prev.compl.ausiliari	897,59		897,59	-897,59
4.D.36	TFR prev.compl.docenti	3.480,33		3.480,33	-3.480,33
4.D.37	TFR prev.compl.amministrativi	1.653,90		1.653,90	-1.653,90
4.D.40	TFR prev.compl.tutor/coordinatori	1.810,52		1.810,52	-1.810,52
4.G	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	60.817,92	2.350,86	58.467,06	-58.467,06
4.G.01	Abbonamento RAI TV	1.222,20		1.222,20	-1.222,20
4.G.02	Abbonamenti riviste pubblicazioni	394,99		394,99	-394,99
4.G.03	Acquisti altr. dtd. costo unit.inf.a € 516,46	8.091,60	2.286,20	5.805,40	-5.805,40
4.G.03B	Acquisti altr.varie costo unit.inf.a € 516,46	48,00		48,00	-48,00
4.G.06	Acquisti materiali di consumo	10.488,64		10.488,64	-10.488,64
4.G.07	Acquisto materiale per pulizia	8.565,03	64,66	8.500,37	-8.500,37
4.G.10	Imposte e tasse varie deducibili	4.628,96		4.628,96	-4.628,96
4.G.13	Multe e ammende	314,14		314,14	-314,14
4.G.15	Sconti passivi	4,52		4,52	-4,52
4.G.16	Sopravvenienze passive	11.692,70		11.692,70	-11.692,70
4.G.17	Spese di cancelleria	13.784,32		13.784,32	-13.784,32
4.G.20	Spese varie	817,00		817,00	-817,00
4.G.21	Tasse circolazione autoveicoli	33,82		33,82	-33,82
4.G.23	Valori bollati	732,00		732,00	-732,00
4.H	INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	598,41		598,41	-598,41
4.H.03	Interessi passivi fornitori	597,93		597,93	-597,93
4.H.05	interessitario pagamento imposte	0,48		0,48	-0,48
4.L	IMPOSTE SU REDDITO ESERCIZIO	93.747,60		93.747,60	-93.747,60
4.L.03	Imposta IRAP dell'esercizio	93.747,60		93.747,60	-93.747,60
5.A.01	Beni mobili Provincia CFP Albino	389.024,06		389.024,06	-389.024,06
5.A.02	Beni mobili Provincia CFP Bergamo	422.711,42		422.711,42	-422.711,42
5.A.03	Beni mobili Provincia CFP Curno	237.395,83		237.395,83	-237.395,83
5.A.04	Beni mobili Provincia CFP s. Giovanni Bianco	681.688,17		681.688,17	-681.688,17

Conto	Apertura	Dato	Avanzo	Saldo	Disponibile
5.A.05 Beni mobili Provincia CFP Trescore	1.692.070,82			1.692.070,82	-1.692.070,82
5.A.06 Beni mobili Provincia presso ABF	-3.422.890,30			-3.422.890,30	3.422.890,30
5.C.01 Debitori per fidejussioni	-2.156.900,00			-2.156.900,00	2.156.900,00
5.C.02 Fidejussioni ricevute da terzi	2.156.900,00			2.156.900,00	-2.156.900,00
5.D.01 Debitori per titoli a garanzia	-45.000,00			-45.000,00	45.000,00
5.D.02 Titoli a garanzia	45.000,00			45.000,00	-45.000,00
Totali		37.176.134,34	37.176.134,34		-21.512.997,16

TEMPI INDETERMINATI 2015

1	ABED	MALIKA
2	ADERI	LUCILLA
3	AGAZZI	KARIN
4	AGNELLI	ETTORE
5	AGUSTA	ROSA ENZA
6	ALBORGHETTI	ERMINIA
7	ALINI	DANIELA
8	AMBROSINI	DANIELA
9	ANNONI	VALERIA
10	ARIANO	FABIO
11	BALESTRA	SILVIA
12	BARETTI	SILVANO
13	BARZASI	PIERANGELO
14	BASILE	VINCENZO
15	BELOTTI	EMANUELA
16	BELOTTI	MASSIMO
17	BERGAMELLI	LUCA
18	BERGAMELLI	MIRIAM
19	BERGNACCHINI	CARMEN
20	BESSONE	MARIA RUTH
21	BETTINESCHI	MARIAROSA
22	BOFFELLI	PAOLO
23	BONACORSI	EDITH
24	BONETTI	MAURO
25	BONFANTI	MAURIZIO
26	BONICELLI	MARIA DOMENICA
27	BONICELLI	NIVES
28	BONOMI	LUISELLA
29	BONTEMPELLI	SIMONA
30	BONZANI	GIUSEPPE
31	BORDOGNA	ROSANGELA
32	BORTOLOTTI	ROBERTO
33	BRACCIA	PRIMIANO
34	BURGIO	ALESSANDRO
35	BUTTIRONI	CRISTIAN
36	CAIRONI	EDITTA
37	CAPITANIO	GIANCARLO
38	CARIZZONI	LETIZIA
39	CARRARA	MARIA MADDALENA
40	CARRARA	SILVIA
41	CARSANA	ELIANA
42	CARSANA	LUCIA
43	CASALI	MARIASTELLA
44	CASARI	ORSOLA
45	CASSINA	FRANCA
46	CATTANEO	PAOLO G.
47	COLOMBO	MARITA

98	LUSSANA	FRANCESCA
99	MAFFI	SERENA
100	MAGNABOSCO	WANDA
101	MAMELI	GIUSEPPE
102	MANCA	PIERINA
103	MANSI	TERESA
104	MANZOLILLO	MICHELINA
105	MARANO	FILOMENA
106	MARIANI	JESSICA
107	MARIANI	LORETTA
108	MARINONI	MARGHERITA
109	MARTINENGI	ANTONIO
110	MATTAVELLI	ANNA ROSA
111	MAURIELLO	MARINA
112	MAZZUCCHETTI	DOMENICO
113	MELI	GIOSUE'
114	MENI	NICOLA
115	MESSINA	SALVATORE
116	MILANESI	ADALGISA
117	MILESI	EGILDO
118	MILESI	FIRENZO
119	MILESI	INES
120	MILESI	MARA
121	MILESI	ROSANNA AUSILIA
122	MINUTI	BARBARA
123	MONACI	DAVIDE
124	MONTALBANO	VINCENZO
125	MORESCHI	ISA
126	MORETTI	SIMONA
127	MOROTTI	CHIARA
128	MORSOLINI	SERGIO
129	MURRU	MARIO
130	MUSATI	ADA
131	MUSATI	CINZIA
132	MUSSETTI	LUCA
133	MUTTI	MARIA SABINA
134	NEMBRINI	MARCO
135	NEMBRINI	ANGELA
136	NOSSA	ROSANNA
137	OCCHI	VITTORIO
138	PAPPALARDO	ANDREA TERESA
139	PASINI	CAROLINA
140	PEZZOLI	ORSOLA MARGHERITA
141	PIAZZALUNGA	VITTORIO
142	PICCOLI	GIUSEPPE
143	PICENNI	FIRENZO
144	PIEVANI	ROBERTO

48	CONOSCENTI	GISELLA
49	CONTI	ROBERTA
50	CORTESI	IVONNE ORIETTA
51	CORTINOVIS	CORNELIO
52	CORTINOVIS	PATRIZIA
53	CREVENNA	MARCO
54	CRUZ GUTIERREZ	MARINA ANGELITA
55	DAMIANI	GIUSEPPINA
56	DAMIOLA	FEDERICO
57	DE LA GUARDA	ISCANIA
58	D'ERRICO	ANTONIO GERARDO
59	DONADONI	PATRIZIA
60	FACCHINETTI	BARBARA
61	FACCHINETTI	TARCISIO
62	FANTINI	CRISTINA
63	FAZZI	LUISA
64	FEDERICI	ANNA CINZIA
65	FERRONE	GENNARA
66	FIORINA	GIANLUCA
67	FORESTI	CARLO
68	FORMOSA	ELISABETTA
69	FUSARO	PATRIZIA
70	GABALLO	ALESSANDRA
71	GABBIADINI	ELENA
72	GALIZZI	SILVIA
73	GALLI	SARA
74	GATTI	OMBRETTA
75	GATTI	MARIA ENRICA
76	GERVASONI	MARIA ROSA
77	GIAZZI	FRANCESCA
78	GIBELLINI	ROBERTO
79	GIOVANESSI	FRANCESCO
80	GORRINI	MARINA
81	GOTTI	GIGLIOLA
82	GRITTI	VALENTINA
83	GRITTI	CATERINA
84	GUGLIELMINO	PAOLO ALFREDO ROM
85	IACOVINO	ANTONIO
86	IMBERTI	SILVIA
87	INDALIZIO	GIOVANNA
88	INFASCELLI	GERARDO
89	IOSELLI	TIZIANA PATRIZIA
90	ITURRALDE HERN	YOLANDA CARLINA
91	KIERUJ	HALINA
92	KURTI	ILIRIANA
93	LANFRANCHI	MARGHERITA
94	LAZZARI	MONICA
95	LAZZARINI	MARIO
96	LEONI	PIER ANGELA
97	LOMBARDI	PATRIZIA

145	PREVITERA	ROBERTO
146	RAVELLI	MARCO
147	REBUCINI	BARBARA
148	REGAZZONI	GIOVANNI
149	RICCARDI	RICCARDO
150	RIGAMONTI	SANTO
151	RIGGIO	LUCIA
152	RIVA	ANNALISA
153	ROJAS DE GUMIEL	PRUDENCIA
154	ROMAGIALLI	BRUNO
155	ROSSI	PIERLUIGI
156	ROSSI	ROBERTO
157	ROSSI	GIULIANA
158	ROVARIS	MONICA
159	RUGGERI	CRISTINA
160	SABBADINI	ANNA ANTONIA
161	SALCUNI	ERMINIO
162	SALVI	ELENA
163	SANFILIPPO	SARA
164	SARDON DE CHOQUE	ARMINDA
165	SCOTTI	SAULO
166	SEGHEZZI	ALINA
167	SESSO	ARIANNA
168	SICHERI	NADIA
169	SIDHOUM	MIRIAM
170	SIMONCELLI	AMOS
171	SIMONETTI	PAOLA
172	SOGLIAN	IGOR
173	SPARACIA	PATRIZIA
174	SPINELLI	GAETANO CESARE
175	SPREAFICO	SILVIA
176	STEFANI	MARISIA
177	SUARDI	INES
178	TACCHI	ERIKA
179	TESTORI	CARLO
180	THIELLA	FRANCESCO
181	TIRONI	OSVALDO
182	TOMASONI	ANTONIO
183	TORRI	ELEONORA
184	TRAINI	RITA
185	VEDOVATI	CRIZIA
186	VENTRIGLIA	CLAUDIA
187	VESCOVI	SARA
188	VIGANO'	GIOVANNI
189	VITALI	GIULIO
190	VITALI	MARILENA
191	ZANCHI	MADDALENA
192	ZANINI	LOREDANA
193	ZAPPA	LETIZIA

TEMPI DETERMINATI

1	AGAZZI	DANIELA
2	AGAZZI	MICHELA
3	AGNELLI	MARIANNA
4	ALLEGRIINI	SARA
5	ANASTASI	FRANCESCA
6	ARNOLDI	MARTA
7	AURIEMMA	RAFFAELE
8	BATTAGLIA	LAURA
9	BAGGI	ROBERTO
10	BAGNASCHI	NICOLE
11	BARONI	FRANCESCA
12	BELOTTI	SERGIO
13	BERTOZZI	SILVIA
14	BERZI	VERONICA
15	BIANCHI	FRANCESCA
16	BIANCONI	SIMONA
17	BIANZINA	PIERLUIGI
18	BOESSO	ANNA ELISA
19	BONALDA	ROBERTO
20	BONEZZI	KATIUSCIA
21	BONFANTI	ALESSANDRA
22	BONGIOVANNI	CHIARA
23	BOSIO	FILIPPO
24	BOTTARELLI	CLAUDIO
25	BRIGNOLI	SIBILLA
26	BRUNO	PIA FILOMENA
27	BRUSAFERRI	ALESSANDRO
28	BUGADA	PAOLA
29	CACCIA	DANILO
30	CALLERI	CHIARA
31	CALVO	GIANLUIGI
32	CAPELLI	IVAN
33	CAPELLI	MARCO
34	CAPUTO	ARTURO
35	CARBONE	ANGELO ANT
36	CARLINI	PAOLO
37	CARMINATI	FRANCESCO
38	CARRARA	MARTINA
39	CASELLA	PATRIZIA
40	CASTAGNOLI G.	ANDREA
41	CASTELLANI	GIORGIO
42	CATALFAMO	MARTA
43	CATTANEO	MARA
44	CIMA	MADDALENA
45	CIOCCA	PIERLUIGI
46	CIRFIERA	ROSARIA
47	COLOSIO	MATTEO

91	MANARA	SILVIO
92	MANGILI	CLARA
93	MANI	ELENA
94	MANI	PAOLA
95	MARININI	DANIELA
96	MARINO	CRISTINA ROSA
97	MARINO	CRISTINA ROSA
98	MARTINELLI	PIERA
99	MARZETTI	NICOLA
100	MASCALI	IRENE
101	MASNERI	MARCELLO
102	MAZZA	ELISABETTA
103	MESSINA	DIEGO
104	MESSORA	CLAUDIO
105	MIATTO	BARBARA
106	MICHELETTI	ERNESTINO
107	MILESI	MARIA PAOLA
108	MONTALBANO	CARMELISA
109	MONZIO COMPAGNO	M. CRISTINA
110	MUSSETTI	PIERLUIGI
111	MUSSETTI	PIERLUIGI
112	MUSSINELLI	CRISTIAN
113	MUTTI	ELENA
114	MUTTI	NICOLA
115	PAGANESSI	GIULIA
116	PANDOLFO	TERESA
117	PANSA	VERONICA
118	PAPETTI	LUCINA
119	PASQUALATO	SERENA
120	PASTA	ANNA
121	PASTORE	BARBARA
122	PATERA	ALBINO
123	PEGURRI	EMANUELA
124	PELLEGRINI	LIA FRANCESCA
125	PELLICOLI	GIADA VALENTINA
126	PERSICO	LILIA
127	PERUZZI	ROBERTA
128	PETROBONI	ROBERTA
129	PEZZOTTA	SERENA
130	PIRASTU	ALESSANDRO
131	PIROLA	CATIA
132	PIROLA	MARIO
133	PIZZAGALLI	VICTORIA M.
134	RADAELLI	LUCA
135	REFFO	DANIELA
136	RINALDI	DANIELE
137	RIVA	ANDREA

OGGETTO : Approvazione atti fondamentali dell'azienda speciale A.B.F. (Contratto di servizio del periodo 01.01.2016 - 31.12.2018, Bilancio di Previsione Annuale 2016 e Bilancio Pluriennale 2016-2018) e approvazione delle Linee generali di indirizzo per l'anno 2016

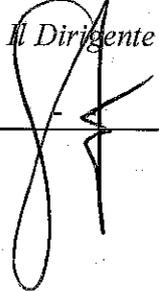
PARERI

♦ PARERE DEL RESPONSABILE TECNICO

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
~~CONTRARIO*~~

Il 23.2.16

Il Dirigente



♦ PARERE DEL RESPONSABILE FINANZIARIO

FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile estesa alla copertura finanziaria
~~CONTRARIO*~~

NULLA DA OSSERVARE
~~NON COMPORTA SPESA~~

Il 23.2.2016

Il responsabile di ragioneria

- dott.ssa Lucia Marsella -

* Se contrario, il parere dovrà essere motivato e riportato per iscritto su apposito foglio da allegare alla presente proposta.

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 40 del vigente Statuto provinciale e dell'art. 42 del D.Lgs. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi sulla suddetta proposta di deliberazione a sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'esito della votazione annunciato dal Presidente;

Presenti n. ____ Consiglieri;

CON VOTI espressi palesemente;

DELIBERA

1. di approvare le Linee generali di indirizzo cui l'Azienda Bergamasca Formazione – quale ente strumentale della Provincia di Bergamo – dovrà attenersi nell'esercizio della propria attività, secondo quanto previsto dallo Statuto;
2. di approvare il Contratto di servizio del periodo 01.01.2016 - 31.12.2018 recante la disciplina dei rapporti tra Provincia e Azienda Bergamasca Formazione per la realizzazione delle attività relative alla fornitura dei servizi di formazione, orientamento e accompagnamento al lavoro, previsti dalla vigente normativa;
3. di approvare il Bilancio di previsione annuale 2016 e il bilancio pluriennale di previsione 2016-2018 quali atti fondamentali dell'ente, secondo quanto previsto dall'art. 14 T.U.E.L. e dallo Statuto;
4. di dare atto che i documenti di cui ai 3 punti che precedono sono qui materialmente allegati ai nn. 1), 2), 3) e che gli stessi costituiscono parte integrante e sostanziale al presente atto;
5. di dichiarare, inoltre, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, al fine di dare pronta attuazione agli atti contabili dell'Azienda Bergamasca Formazione.

Con separata votazione che ha dato il seguente esito:

dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, per le motivazioni indicate nella proposta.