

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BETELLI MAURIZIO**
Indirizzo **VIA DEI PRATI 4 -- 24126 -- BERGAMO**
Telefono **00.39.348-8720620**
Codice fiscale **BTLMRZ60M10A794I**
Partita IVA **02860160163**
E-mail **maurizio.betelli@gmail.com**
Nazionalità **italiana**
Data di nascita **10/08/1960**

ESPERIENZA LAVORATIVA

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità | <p>Dal marzo 2006 ad oggi Euro lavoro soc. cons. a r.l. – Afol Ovest Milano dal 2010 Società consortile a responsabilità limitata con Città Metropolitana di Milano azionista di maggioranza assoluta Direzione Generale</p> <ul style="list-style-type: none">• Responsabile dell'organizzazione interna, progettazione delle attività e direzione/coordinamento della struttura e dei progetti regionali, nazionali e comunitari gestiti dalla società, per attività concernenti le politiche attive e l'integrazione tra i servizi all'impiego, le politiche del lavoro, le politiche e le attività formative, lo sviluppo di azioni sistema e di sistemi informativi e i rapporti con il territorio.• gestione strategica e commerciale; gestione delle risorse umane e del coordinamento delle attività; rapporti con i soci e gli stakeholder territoriali; analisi e monitoraggio delle dinamiche del mercato del lavoro; promozione e presentazione delle attività verso le realtà esterne; rapporto con gli enti di formazione e gli istituti scolastici.• Dal 2010 trasformazione in AFOL Ovest Milano (Agenzia Formazione Orientamento e Lavoro per l'Ovest Milano) mediante contratto di servizio con cui la Provincia di Milano affida ad Euro lavoro la gestione dei Centri per l'Impiego di Legnano, Magenta e Abbiategrasso e delle politiche del lavoro e formative relative al territorio dell'Ovest Milano (50 Comuni per circa 500.000 abitanti) |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>2005</p> <p>TAIEX - Technical Assistance Information Exchange Unit of the European Commission</p> <p>Programma dell'Unione Europea</p> <p>Formatore Esperto per attività di consulenza – formazione seminariale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Workshop on Social Policy – Free Movement of People in the European Union – Olsztyn Maggio 2005 – Polonia • Seminar on "Mutual recognition of professional qualifications" – Sofia luglio 2005-Bulgaria • Seminar on free Movement of workers – Ruse dicembre 2005 - Bulgaria |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Da gennaio 2000 a giugno 2006</p> <p>Lecco Lavoro s.p.a. (srl dal 2004)</p> <p>Ente strumentale della Provincia di Lecco per la progettazione e la gestione delle politiche attive, delle politiche formative e delle politiche del lavoro</p> <p>Consulenza con procura di firma per compiti di Direzione Generale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulente e procuratore con funzioni delegate di direzione per lo start up della società, con potere di intervento sull'organizzazione interna e con compiti di progettazione delle attività e di direzione/coordinamento della struttura e dei progetti gestiti dalla società: • progetti a finanziamento provinciale, regionale, nazionale e comunitario; • progetti su commessa: <ul style="list-style-type: none"> • Progetti di ricollocazione aziendale per diverse imprese lecchesi • Progetti di formazione degli operatori dei servizi all'impiego di altre province (Mantova, Varese, Como) • Progetti di riorganizzazione per organizzazioni sindacali territoriali • Progetti di riorganizzazione dei servizi per la Provincia di Mantova • Progetti di monitoraggio dei servizi (in collaborazione con IRS, ISMO) • Gestione dei rapporti con le parti sociali e le istituzioni nell'ambito delle attività societarie • Gestione dei rapporti con la Regione Lombardia e altre Amministrazioni Provinciali della Lombardia per la definizione delle modalità applicative della riforma del mercato del lavoro • Consulente EURES |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Da ottobre 2002 a giugno 2004</p> <p>Provincia di Lecco</p> <p>Amministrazione pubblica - Settore Formazione Professionale, Istruzione, Politiche del Lavoro</p> <p>Collaborazione esterna ad alto contenuto di professionalità</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza all'Assessorato al Lavoro, Formazione Professionale e Istruzione per progettare, definire e realizzare azioni mirate all'integrazione tra i diversi servizi offerti dalla rete provinciale dei servizi per l'impiego; • Sviluppare e favorire modalità di integrazione tra i soggetti e le strutture componenti la rete provinciale dei servizi • Coordinare l'avvio del nuovo sistema informativo provinciale • Rappresentare la Provincia di Lecco nel Comitato di pilotaggio del progetto di e-government "Sintesi" • Proporre e programmare progetti relativi all'occupazione (sul Fondo Nazionale per l'Occupazione) e al reimpiego di lavoratori svantaggiati • Fornire ogni opportuna forma di consulenza al Dirigente e all'Assessore al lavoro |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>Dal 2000 al 2006</p> <p>Associazione OASI (Operatori Associati Servizi all'Impiego), confluita in OIKOS srl</p> <p>Associazione con attività commerciali</p> <p>Consulenza</p> <p>Fondatore e consigliere dell'Associazione che ha lo scopo sociale di favorire, incrementare e diffondere la qualità nell'erogazione dei servizi all'impiego, nella loro riorganizzazione e nella formazione degli operatori</p> <p>Tra i principali progetti curati:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Progetto FSE mis. C1: "Governance della FP della Provincia di Mantova: Modelli Organizzativi e Qualificazione dell'offerta formativa pubblica" ● Responsabile del progetto di riorganizzazione dei servizi per l'impiego della provincia di Vercelli ● Responsabile della formazione degli operatori dei servizi all'impiego della Regione Molise per conto dell'Università di Campobasso (progetto Caravelle) |
|---|---|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1999</p> <p>Provincia di Lecco</p> <p>Amministrazione pubblica</p> <p>Incarico di progettazione</p> <ul style="list-style-type: none"> ● redigere lo studio per la riorganizzazione dei servizi all'impiego provinciali e l'analisi di fattibilità dell'ente strumentale provinciale di gestione delle politiche del lavoro |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1998-1999</p> <p>Provincia di Lecco</p> <p>Amministrazione pubblica</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Membro del Comitato di progetto nell'ambito del Progetto FSE "sperimentazione ed implementazione di un sistema provinciale integrato di formazione continua basato sulla gestione delle competenze e sulla certificazione dei crediti formativi" |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1998-1999</p> <p>Ceref - Lega delle Cooperative - Milano</p> <p>Cooperativa</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Membro del Comitato Tecnico e di progetto del progetto FSE sui fabbisogni formativi del sistema cooperativo in Lombardia |
|---|--|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1998-1999</p> <p>Provincia di Bergamo - OrientaLavoro</p> <p>Amministrazione pubblica</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Consulente del servizio "OrientaLavoro" per la progettazione e l'organizzazione di un sistema integrato di servizi all'impiego nella Provincia di Bergamo |
|---|---|

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>1998</p> <p>ABB Belgium/East West Consulting - Progetto UE Phare in Slovacchia</p> <p>Società private di consulenza</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile dello studio socio-economico per verificare la fattibilità della creazione di un parco tecnologico industriale tra l’Austria e la Slovacchia. Lo studio verteva principalmente sull’impatto causato dal Parco sulla locale forza lavoro, sugli skills esistenti e su quelli necessari nel prossimo futuro |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>1997 -2002</p> <p>East West Consulting Milano</p> <p>Società private di consulenza</p> <p>Partner , Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fondatore e partner di una società di consulenza nell’ambito dei progetti comunitari con particolare attenzione alle iniziative destinate all’allargamento della UE ai paesi dell’Est e dei progetti per il mediterraneo. La società ha la gestione della filiera completa dei progetti, dall’analisi del contesto alla ricerca partner locali, dalla direzione alla rendicontazione delle azioni svolte , dalla selezione del personale alla valutazione. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>1997</p> <p>Aster/Icon - progetto UE Tacis in Mongolia</p> <p>Società private di consulenza</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulente di un consorzio Italo-Tedesco, operante in un progetto Tacis sul rafforzamento dei servizi all’impiego in Mongolia, nell’ambito della progettazione ed implementazione di attività di internazionalizzazione della locale forza lavoro e del locale sistema di servizi all’impiego e del suo monitoraggio |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>1997/1999</p> <p>Agenzia per l’impiego della Lombardia</p> <p>Agenzia regionale del Ministero del Lavoro</p> <p>Contratto di diritto privato</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabile dell’area informatica dell’Agenzia con compiti di organizzazione e di gestione delle attività informatiche interne e dei collegamenti con banche dati esterne |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Dal 1995 al 2005</p> <p>Agenzia per l’impiego della Lombardia (fino al 1999) e poi in Lecco Lavoro</p> <p>Come sopra riportato</p> <p>Consigliere EURES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nominato Euroconsigliere dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale rappresenta per la Lombardia la rete EURES (network europeo di servizi pubblici all’impiego) avente gli obiettivi di favorire e incrementare la mobilità transnazionale dei lavoratori compatibilmente con le legislazioni nazionali e selezionare personale adeguato alle necessità di imprese internazionalizzate. L’EURES è finanziata dalla Commissione Europea che cura anche la formazione permanente degli Euroconsiglieri • Dal 1997 al 2003 rappresentante italiano nella Commissione EURES sulla Formazione Continua degli operatori del Network Europeo • Dal 2000 al 2003 rappresentante italiano nella Commissione EURES sul Monitoraggio e valutazione delle performance del Network Europeo. |

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1995/1999</p> <p>Agenzia per l'impiego della Lombardia</p> <p>Agenzia regionale del Ministero del Lavoro</p> <p>Contratto di diritto privato</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Coordinatore della Commissione Tecnica e Responsabile del progetto pilota "Network Occupazione Lecco" realizzato in accordo con tutte le locali Organizzazioni Imprenditoriali e Sindacali ed avente l'obiettivo di sviluppare un sistema locale di servizi all'impiego e di agevolare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro mediante l'utilizzo di nuove strumentazioni informatiche |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1991/1999</p> <p>Agenzia per l'impiego della Lombardia</p> <p>Agenzia regionale del Ministero del Lavoro</p> <p>Contratto di diritto privato</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Esperto dell'Agenzia per l'Impiego della Lombardia, si è occupato dello sviluppo e dell'organizzazione di centri servizi all'impiego (sportelli territoriali locali) e della creazione di progetti per la politica attiva del lavoro in relazione all'evoluzione normativa del settore ● Componente dello staff che ha progettato, gestito e monitorato il sistema regionale della mobilità e dei servizi all'impiego; responsabile delle indagini e ricerche finalizzate allo sviluppo di servizi all'impiego (Analisi degli avviamenti, analisi delle prospettive per figure professionali, ricerche ed elaborazioni statistiche sul mercato del lavoro) ● Formatore dell'Agenzia sugli aspetti metodologici connessi alla gestione delle informazioni, ai sistemi di codifica, all'utilizzo di strumentazioni informatiche nel trattamento dei dati e ai processi ed alle procedure di preselezione per tutti i corsi gestiti dall'Agenzia |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1990/1991</p> <p>Business Search (divisione di Teknibank, gruppo Databank) - Milano</p> <p>Società privata di consulenza e ricerche di mercato</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Senior Consultant per Business Search, divisione di Teknibank (gruppo Databank) nella produzione di studi e ricerche ad hoc, per committenze nazionali ed estere. Gli studi realizzati riguardavano il marketing strategico, l'analisi territoriale, piani di fattibilità per lo sviluppo di nuovi business e analisi dell'organizzazione dei mercati ● Nel 1990/91 ha fatto il coordinatore dell'attività di alcune divisioni estere del gruppo Databank in un'importante ricerca nel settore automobilistico |
|---|--|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ● Date (da – a) ● datore di lavoro ● Tipo di azienda o settore ● Tipo di impiego ● Principali mansioni e responsabilità | <p>1987/1990</p> <p>Databank SpA - Milano</p> <p>Società privata di consulenza e ricerche di mercato</p> <p>Consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Research Consultant per Databank spa di Milano ed in particolare per la divisione "Analisi Competitive" e le sue due collane editoriali: "Dati e Analisi" e "Competitor". L'attività si esplicava nella realizzazione di analisi competitive di settori industriali elaborate attraverso l'osservazione delle seguenti aree: analisi della domanda, dell'offerta, della competizione e delle sue variabili, analisi delle strategie di posizionamento dell'azienda e dei prodotti, del marketing-mix, delle quote di produzione e di mercato, dei principali indicatori di bilancio, delle prospettive di breve e medio-lungo periodo. L'attività si è svolta soprattutto nel settore dei mezzi trasporto ed in quello delle società di ingegneria |
|---|--|

| | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>Dal 1992</p> <p>Vari</p> <p>Società di formazione</p> <p>Formatore, progettista e docente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le attività riguardano le metodologie di analisi dei contesti, i sistemi di classificazione delle informazioni, le fonti informative, la valutazione dei servizi, i software di gestione e le attività di preselezione per: • Formez: progetti PASS • UNIVERSITA' del MOLISE: progettazione e gestione progetto Caravelle, • LIUC (Castellanza-Varese): master per employment services manager) • REGIONI: Lombardia, Molise, Sicilia, Puglia, Basilicata, Campania • PROVINCE : Bari, Benevento, Bergamo, Brescia, Bolzano, Campobasso, Como, Cremona, Isernia, Mantova, Lecco, Palermo, Potenza, Rovigo, Sondrio, Varese, Vercelli. <p>Docenze per vari corsi, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IAL-COMO: operatori servizi all'impiego • IFOA puglia: operatori servizi all'impiego • CAREER POINT: operatori servizi all'impiego • IREF: Project management per i responsabili di procedimento • CEREF: Imprenditorialità femminile • AMBIENTE ITALIA: Management ambientale • DONNALAVORODONNA: laboratori di sviluppo delle competenze • DIDASKO: Tecnici informatici applicati al settore amministrativo contabile • CESCOT: Operatrici di consulenza ed assistenza alle aziende • Associazione Piccole Imprese di Lecco: Operatori di marketing internaz. • CESCOT: Creatori e dirigenti operativi di imprese nel settore del terziario • Istituto Santi: Esperti in processi informatici applicati al management az. • CESCOT: Direttori di area o centro commerciale |
|---|---|

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità | <p>1989</p> <p>Studio Ambientale - Milano</p> <p>Società privata di consulenza</p> <p>consulenza</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consulenza per la ditta "Studio Ambientale" per curare la parte economica di uno studio di Valutazione di Impatto Ambientale, riguardante un insediamento industriale in Lombardia |
|---|--|

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni | <p>1987/1991</p> <p>CRES Lombardia - Bergamo</p> <p>Società privata di consulenza</p> <p>Collaborazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • progettazione di analisi territoriale ed interventi di carattere formativo |
|--|---|

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni | <p>1985</p> <p>Ricerche Tecnico Economiche - Torino</p> <p>Società privata di consulenza</p> <p>Collaborazione</p> <ul style="list-style-type: none"> • raccolta dati necessari alla stesura della matrice input-output della Regione Lombardia |
|--|---|

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni | <p>1980/1984</p> <p>Vari centri ENAIP - Bergamo</p> <p>Centri di formazione</p> <p>Docente</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varie docenze nei Centri ENAIP della Provincia di Bergamo |
|--|---|

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Attestazioni | Socio Ordinario AIF (Associazione Italiana Formatori) tessera N° 15360 con qualifica di Direttore Ente Formativo, registro specialistico AIF 114D |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Principali materie / • Qualifica conseguita | 1998 World Growth Consulting (Brussel, Belgium) CDP – Corporate Development Programme <ul style="list-style-type: none"> • Formatore |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Principali materie / • Qualifica conseguita | 1997 International Training Center dell 'ILO - torino progetto ESA "Endogenous Skill Anticipating" <ul style="list-style-type: none"> • corso "Global Economic Competitivity" |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Principali materie / • Qualifica conseguita | 1994/1995 (successivi aggiornamenti nel 1998 e nel 2003) Unione Europea – DG Employment (Brussel,Belgium) Gestione della mobilità e della libera circolazione dei cittadini e delle imprese <ul style="list-style-type: none"> • Consulente EURES |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Principali materie / | 1988 Scuola Direzione Aziendale (SDA) - Università Bocconi - Milano corso "Indici di bilancio e flussi nel governo economico della gestione", |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Principali materie / • Qualifica conseguita | 1986 Università di Bergamo Indirizzo di Politica Economica <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di Laurea in Economia e Commercio |
| <ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • istituto di istruzione o formazione • Qualifica conseguita | 1979 Liceo Scientifico "Lussana" - Bergamo <ul style="list-style-type: none"> • Diploma di maturità |

COMPETENZE LINGUISTICHE

Italiano
Inglese
Francese

| comprensione | | parlato | | scritto |
|--------------|---------|-------------|------------------|---------|
| ascolto | lettura | interazione | Produzione orale | |
| Madre lingua | | | | |
| C1 | C1 | C1 | C1 | C1 |
| B2 | B2 | B2 | B2 | B2 |

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Ottime capacità relazionali sviluppate nel corso della direzione, coordinamento e gestione di gruppi di lavoro di diversa natura, in base alla tipologia di progetti da realizzare. In particolare si è trattato di:

- relazioni con Istituzioni (con Amministrazioni pubbliche internazionali, comunitarie, nazionali, regionali e locali)
- relazioni con stakeholder e altri beneficiari dei progetti
- relazioni con colleghi
- relazioni con rappresentanti di Associazioni di categoria e sindacali
- relazioni con soggetti appartenenti al mondo dell'istruzione, dalla scuola inferiore all'università
- relazioni con imprenditori
- relazioni con la stampa
- buone capacità espressive e comunicative derivanti dalle esperienze formative e di presentazioni a convegni e seminari

COMPETENZE ORGANIZZATIVE E CAPACITÀ PERSONALI

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

- naturale predisposizione a svolgere azioni di sistema derivante dall'esperienza maturata nei numerosi progetti aventi una molteplicità di partner e di destinatari
- una significativa capacità di interpretazione dei contesti nazionali e internazionali ha sviluppato competenze e abilità, nell'ambito dell'analisi organizzativa, dei mercati e dell'ambiente socio-economico, utili all'attività di progettazione e di gestione di interventi formativi e di politica attiva del lavoro.
- abilità nell'ambito della gestione, disegno e selezione dei Curriculum Vita in contesti internazionali
- ottima conoscenza della legislazione del lavoro
- possesso di competenze informatiche
- possesso di metodologie didattiche e di gestione dei gruppi
- ottima capacità di coordinamento di progetti complessi
- analisi ed elaborazione dati
- organizzazione del lavoro
- adattabilità e flessibilità
- lavoro in team
- problem solving
- capacità di lavorare in condizioni di stress
- capacità di organizzare eventi complessi anche in contesti internazionali (due convegni comunitari in Irlanda, uno nel 1997 per 700 persone e uno nel 2004 per 350 persone)

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

COMPETENZE INFORMATICHE:

- conoscenza dei sistemi di pianificazione e progettazione (Project, LFA model, PCM)
- conoscenza dei sistemi di applicazione statistica (SPSS)
- ottime capacità nell'utilizzo dei principali pacchetti applicativi informatici
- esperto utilizzatore di Internet
- capacità di analisi per la progettazione di sistemi informativi

PATENTE O PATENTI Patente B

| | |
|---|--|
| ULTERIORI INFORMAZIONI | Nel biennio 2019-2020 è stato nominato dall'Amministrazione Provinciale di Bergamo membro del CDA di ABF (Azienda Bergamasca Formazione), società pubblica che ha incorporato tutti i 7 Centri di Formazione Professionale pubblici della Provincia di Bergamo. |
| | Impegnato, sin da quando era studente, nella cooperazione e in varie attività culturali e di volontariato nella città di Bergamo. |
| | Attualmente ricopre i ruoli : - Presidente onorario dell'Associazione InNova Bergamo dopo esserne stato uno dei fondatore nel 2012 e Presidente dal 2014 al 2018. - Membro del Direttivo dell'Associazione Bergamo AAA, associazione di 2° livello tra associazioni operanti nel mondo del volontariato e delle disabilità, di cui è stato uno dei fondatori e primo Presidente. |
| PUBBLICAZIONI <i>Tutte le pubblicazioni citate sono disponibili su richiesta.</i> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ N° 23 Studi pubblicati da Databank spa nelle collane editoriali "Competitor" e Dati e Analisi" ▪ "Engineering consultancy in the european Community: Italy" - Thomas Telford - London,1991 ▪ "Valutazione del fabbisogno di personale per l'attuazione del Piano Lambro, Olona e Seveso", Regione Lombardia, 1992. ▪ Socio-economical impact evaluation for "Industrial Park Jarovce-Kitsee" – Phare Slovakia 1997 ▪ "Monitoring of employment policies: National and European Experiences and Perspectives" S3Acta - Rome, 1998 ▪ "I centri per l'impiego" e "Schede standard" in Diritto e pratica del lavoro n° 27 e 36 1999 – IPSOA ▪ "Il caso della Provincia di Lecco" in "L'occupazione possibile" a cura di Colasanto – Regione Lombardia, 2004 ▪ Un modello di Seniority Social Certification (a cura di Pozzi in "un modello di autovalutazione delle politiche di active ageing") – Franco Angeli 2007 ▪ Europass+2"Give an higher value to your competences, trough the Europass CV. A transparentand reliable system", a cura di Maurizio Betelli ISBN 978-88-902739-9-5 ▪ Vari contributi ed articoli per convegni, seminari e riviste specializzate ▪ Direttore e Supervisor delle pubblicazioni dell'OSEAM- osservatorio economico dell'Alto Milanese dal 2006 al 2021. |

"Valendomi delle disposizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate nell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la mia personale responsabilità e ai sensi e per gli effetti del D.LGS. L. 196/2003 e dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, autorizzo all'uso dei miei dati, contenuti nel presente nel curriculum vitae"

Legnano, 1/07/2021

Maurizio Betelli

