

ART. 8 ESUBERI AZIENDALI

Esubero totale si ha qualora il dipendente non trovi collocazione nella sede di appartenenza per il totale del proprio orario. In questo caso si procede con la collocazione del dipendente in altra sede **sull'ultima posizione lavorativa completa (in caso di esubero di una docenza la collocazione avverrà sull'ultima cattedra completa).**

Se la Materia/Mansione viene soppressa l'Anzianità maturata viene trasferita nella Materia Secondaria o ad altra mansione legata all'inquadramento alla quale viene adibito

Esubero parziale si ha qualora il dipendente non trovi collocazione nella sede di appartenenza per una quantità di ore superiore alle 10 del proprio orario (di insegnamento nel caso dei docenti) e contemporaneamente non vi sia possibilità di collocazione dello spezzone d'orario mancante in nessuna altra sede. In questo caso si procede con la collocazione del dipendente in altra sede **sull'ultima posizione lavorativa completa (in caso di esubero di una docenza la collocazione avverrà sull'ultima cattedra completa).**

Per i **Docenti** l'Anzianità di servizio equivale al punteggio maturato nella "Materia principale" per tutti i periodi di insegnamento/servizio svolti in Regione Lombardia, Provincia di Bergamo, ABF, Enti/CFP trasferiti.

L'Anzianità viene calcolata:

(fino al 31/8/2005):

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo (considerando tutti i periodi di insegnamento/servizio sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato);

0,001 punto per ogni ora insegnata in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

{dal 1/9/2005):

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo a tutt'oggi (considerando tutti i periodi di insegnamento/servizio sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato) proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale contrattuale;

0,001 punto per ogni ora insegnata in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

Per **Operatori al lavoro, Amministrativi, Ausiliari, Addetti alle pulizie**, l'Anzianità di servizio equivale al punteggio maturato nella "Mansione attualmente svolta" per tutti i periodi effettuati in Regione Lombardia, Provincia di Bergamo, ABF, Enti/CFP trasferiti

L'Anzianità viene calcolata:



(fino al 31/8/2005):

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale (sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).

0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

(dal 1/9/2005):

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo (anche a tempo determinato) a tutt'oggi, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale.

0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

ART. 9 MODALITA' ATTUATIVE GRADUATORIE INTERNE PERSONALE ai fini della Mobilità interna e del Cambio profilo professionale (art. 6), e dell'assegnazione cattedre (art. 7).

Premessa:

1- **DOCENTE** (compresi docenti di sostegno/ integrazione e PPD): ognuno potrà essere inserito al massimo nelle graduatorie di due materie, sulla base di quelle indicate nell'allegato A.

Dovrà:

- Compilare formale richiesta indicando la "MATERIA PRINCIPALE", ovvero quella ATTUALMENTE INSEGNATA con il numero maggiore di ore, ed eventualmente la "MATERIA SECONDARIA" fra quelle effettivamente svolte o se ne possieda Titolo per insegnarla (vedi allegato A);
- autocertificare i servizi prestati dalla prima assunzione (anche a TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTI PARASUBORDINATI E CON PP. IVA) a tutt'oggi.

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

- **MATERIA PRINCIPALE (fino al 31/8/2005):**

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo (considerando tutti i periodi di insegnamento sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato);

0,001 punto per ogni ora insegnata in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

- **MATERIA SECONDARIA (fino al 31/8/2005):**

0,05 punto per mese fino a un massimo di 0,5 per ogni anno formativo in cui sia stata effettivamente insegnata (indipendente dal numero di ore, sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).



Qualora se ne possieda Titolo, senza averne maturato esperienza d'insegnamento, si è esclusivamente ammessi alla graduatoria.

- **MATERIA PRINCIPALE (dal 1/9/2005)**

0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo a tutt'oggi (considerando tutti i periodi di insegnamento sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato) **proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale contrattuale; 0,001 punto per ogni ora insegnata in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**

- **MATERIA SECONDARIA (dal 1/9/2005)**

0,05 punto per mese fino a un massimo di 0,5 per ogni anno formativo in cui sia stata effettivamente insegnata (indipendente dal numero di ore, sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).

Qualora se ne possieda Titolo, senza averne maturato esperienza d'insegnamento, si è esclusivamente ammessi alla graduatoria.

Si specifica che le ore di coordinamento assegnate saranno sommate a quelle della "MATERIA PRINCIPALE",

2- OPERATORE SERVIZI AL LAVORO, FORMAZIONE CONTINUA, APPRENDISTATO

Nel caso del tutor di sistema, questa figura (istituita il 1/9/2015) acquisisce il punteggio maturato nella precedente funzione, solo nel caso dell'ex tutor formativo.

Dovrà:

- compilare formale richiesta e autocertificare i servizi prestati dalla prima assunzione (anche a TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTI PARASUBORDINATI E CON P., IVA) a tutt'oggi
- eventualmente indicare una sola materia fra quelle effettivamente svolte (materia secondaria)

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

- **0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo** (sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato) proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale.
- **0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**

Nel caso abbia svolto incarichi di docenza, sarà attribuito un punteggio quale "MATERIA SECONDARIA (dal 1/9/2005)", **ovvero 0,05 punto per mese fino a un massimo di 0,5 per ogni anno formativo** in cui sia stata effettivamente insegnata (indipendente dal numero di ore, sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).

Qualora se ne possieda Titolo, senza averne maturato esperienza d'insegnamento, si è esclusivamente ammessi alla graduatoria.



3 — AMMINISTRATIVO

Dovrà:

- compilare formale richiesta ed eventualmente indicare una sola materia fra quelle effettivamente svolte;
- autocertificare i servizi prestati dalla prima assunzione (anche a TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTI PARASUBORDINATI E CON P. IVA) a tutt'oggi.

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

- **0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo**, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale fino al 31/8/2005 (sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).
- **0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**
- **0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo** dall'1/9/2005 (anche a TEMPO DETERMINATO) a tutt'oggi, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale.
- **0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**

Nel caso abbia svolto incarichi di docenza, sarà attribuito un punteggio quale "MATERIA SECONDARIA (dal 1/9/2005)", **ovvero 0,05 punto per mese fino a un massimo di 0,5 per ogni anno formativo** in cui sia stata effettivamente insegnata (indipendente dal numero di ore, sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato).

Qualora se ne possieda Titolo, senza averne maturato esperienza d'insegnamento, si è esclusivamente ammessi alla graduatoria.

4- ADDETTO Ai SERVIZI AUSILIARI

Dovrà:

- Compilare formale richiesta;
- autocertificare i servizi prestati dalla prima assunzione (anche a TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTI PARASUBORDINATI E CON P. IVA) a tutt'oggi.

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

- **0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo**, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale fino al 31/8/2005 (sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato)

- **0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**

- **0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo** dall'1/9/2005 (anche a TEMPO DETERMINATO) a tutt'oggi, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale.



- **0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA**

5- ADDETTO ALLE PULIZIE

Dovrà:

- compilare formale richiesta;
- autocertificare i servizi prestati dalla prima assunzione (anche a TEMPO DETERMINATO E CON CONTRATTI PARASUBORDINATI E CON P. IVA) a tutt'oggi.

L'attribuzione del punteggio avverrà come segue:

- 0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale fino al 31/8/2005 (sia sull'eventuale periodo a tempo determinato che indeterminato)

-0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

-0,1 punto per mese fino a un massimo di 1 per ogni anno formativo dall'1/9/2005 (anche a TEMPO DETERMINATO) a tutt'oggi, proporzionato alla riduzione dell'orario settimanale.

-0,001 punto per ogni ora svolta in periodi non coincidenti a T.D. e T.I. con contratti parasubordinati e contratti con P.IVA

Bergamo, 20/02/2018



ALLEGATO A)

MATERIE PER CATTEDRE DDIF E IV ANNO:

- Disegno e laboratorio impianti elettrici
- Disegno e tecnologia carrozzieri
- Disegno e tecnologia del legno
- Disegno e tecnologia meccanica
- Disegno e tecnologia oleodinamica
- Disegno e tecnologia motoristica
- Educazione motoria
- Elettrotecnica e disegno
- Igiene e Fisiologia
- Informatica
- Inglese
- Italiano
- Laboratorio riscaldamento
- Laboratorio carrozzeria
- Laboratorio elettronico ed elettrico
- Laboratorio falegnameria
- Laboratorio meccanico
- Laboratorio motoristico
- Laboratorio / teoria acconciatura
- Laboratorio / teoria cucina
- Laboratorio / teoria estetica
- Laboratorio / teoria panificazione
- Laboratorio / teoria pasticceria
- Laboratorio / teoria sala bar
- Laboratorio / teoria tecniche confezione
- Laboratorio / teoria allevamento
- Laboratorio / teoria coltivazione
- Matematica e scienze
- Org. & marketing
- Tecniche di comunicazione
- Scienze agrarie
- Scienze alimentari
- Sicurezza
- Spagnolo
- Storia- geografia / diritto – economia
- Storia dell'arte
- Geografia turistica
- Tecniche turistiche-gestionali
- Tecnologia tessile
- Termoidraulica
- Insegnamento religione cattolica

