Nome e Cognome\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

CFP\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Periodo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Scheda di valutazione per la determinazione della retribuzione di risultato**

Fino a 60 punti = nessuna retribuzione

Da 61 a 80 = 15% della retribuzione di posizione

Da 81 a 90 = 20% della retribuzione di posizione

Da 91 a 100 = 25% della retribuzione di posizione

|  |
| --- |
|  |

**Punteggio totale raggiunto**

**Performance organizzativa**

(da 1 a 15 punti per obiettivo, max 75 punti )

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Obiettivo A | Interventi di miglioramento, organizzativo, gestionale,  funzionale ed erogativo |  |
| Obiettivo B | Organizzazione delle risorse umane e  gestione di strumenti motivanti ed incentivanti del personale coordinato |  |
| Obiettivo C | Gestione delle risorse finanziarie e  strumentali in maniera funzionale |  |
| Obiettivo D | Coordinamento e monitoraggio delle attività didattiche |  |
| Obiettivo E | Coordinamento e monitoraggio dei servizi al lavoro |  |
|  | Totale |  |

**Performance individuale**

(da 1 a 5 punti, max 25 punti )

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Capacità organizzativa | Comprovata flessibilità nello svolgimento della prestazione professionale e nell’approccio ai processi di trasformazione gestionale ed organizzativa, con capacità di adattamento ai diversi contesti d’intervento |  |
| Formazione e aggiornamento | Fattiva partecipazione anche propositiva ad iniziative di formazione, aggiornamento e miglioramento professionale |  |
| Problem solving | Soluzione dei problemi e situazioni critiche.  Capacità di affrontare e risolvere in autonomia problemi nuovi ed imprevisti. Capacità di anticipare situazioni critiche attraverso un’attenta analisi del contesto di riferimento |  |
| Innovazione | Propositività ed innovatività nell’approccio al lavoro. Ritorno in termini di miglioramento organizzativo, gestionale, funzionale ed erogativo |  |
| Prestazione individuale | Precisione, puntualità, tempestività e qualità generale delle prestazioni rese |  |
|  | Totale |  |

Bergamo, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Direttore Generale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il titolare di posizione organizzativa valutato\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_