

**DELIBERA 1/2026: Piano degli obiettivi aziendali 2026**

L'anno **duemilaventisei** del mese di **febbraio** il giorno **16** alle **ore 14:00** presso la sede di ABF Bergamo, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa e dello Statuto della ABF, si è riunito il Consiglio di Amministrazione di "ABF – Azienda Bergamasca Formazione" così composto:

GIUSEPPE PEZZONI

LUCIO IMBERTI

SERGIO ASSI

SARA VITTORIA MARIA PAVESI

GABRIELLA FASULO

Presenti nr. **5**

Assenti: nr. **0**

Assume la Presidenza Giuseppe Pezzoni.

Sono presenti da remoto i Revisori dei Conti dr.ssa Mascheretti e dr. Morosini; assente giustificata la dr.ssa Margiotta.

Funge da Segretario verbalizzante il Direttore Generale dr. Maurizio Betelli.

Il Presidente, riconosciuta la validità della seduta, invita il Consiglio a deliberare in ordine all'oggetto sopra riportato.

**DELIBERA 1/2026: Piano degli obiettivi aziendali 2026**

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**PREMESSO**

- che ABF si è dotata di un proprio sistema di valutazione
- che con delibera n° 2 del 31/03/2025 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la struttura del sistema di valutazione
- che si rende necessario, per l'anno 2026, definire gli obiettivi aziendali generali, al fine del miglioramento di processi e performance aziendali

**DATO ATTO** che con delibera n° 8 del 17/10/2022 e con delibera n° 3 del 20/05/2024 il Consiglio ha provveduto alla nomina dell'Organismo di Valutazione cui demandare la verifica del conseguimento degli obiettivi

**DATO ATTO** inoltre che, alla data odierna, è in corso di effettuazione la verifica degli obiettivi aziendali fissati per l'anno 2025 e di seguito riportati, così da definire il totale o parziale raggiungimento al fine delle seguenti determinazioni per la distribuzione del fondo incentivante

		destinatario	Indicatore 2025	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
1	ABF	aziendale	organizzazione	ferie	piano di smaltimento	riduzione media del 10-15%	0,1
2	ABF	aziendale	sviluppo	recupero della dispersione interna con percorsi in area lavoro	definizione interventi nuovi percorsi antidispersione con azioni sistemiche interne e sfruttamento sinergie tra aree	definizione di un sistema di tracciatura e di analisi dei casi	0,2
3	ABF	aziendale	organizzazione	defibrillatori + formazione	attrezzate ogni sede	disporre di un defibrillatore in ogni sede con personale formato all'utilizzo	0,1
4	ABF	aziendale	gestione	firme digitali	progressiva eliminazione delle firme olografe per sostituzione con firma digitale	oltre il 50% della documentazione firmata digitalmente	0,1

		destinatario	Indicatore 2025	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
5	area/staff	Tutte le aree	sviluppo	Consolidamento delle programmazioni tra sedi.	coordinamento dei docenti delle materie tecnico professionali della medesima area ma in sedi diverse per giungere alla definizione di programmi comuni all'indirizzo	avvio del processo di programmazione comune	0,5

**SENTITA** la relazione del Direttore Generale in merito alle modalità con cui sono stati definiti, anche attraverso il confronto con le EQ aziendali, i possibili obiettivi strategici di ABF per l'anno 2026

**VALUTATA** la proposta del Direttore Generale, che definisce i seguenti obiettivi ed i seguenti pesi specifici per ciascuno

		Destinatario	Indicatore	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
1	area staff	Tutte le aree	sviluppo	implementazione nuovo sistema contabilità e relative nuove procedure (relazione con piattaforma e-commerce da nuovo sito)	Analisi e avvio sperimentazione di nuovo sistema operativo per contabilità, progetti e acquisti	Sistema operativo funzionante entro fine anno	0,2
2	ABF	aziendale	sviluppo	smaltimento ferie	proseguimento piano di smaltimento con riduzione dei picchi personali	diminuzione del 5-10%	0,2
3	ABF	aziendale	organizzazione	ufficio risorse umane	costituzione dell'ufficio con attribuzione di una risorsa a tempo pieno per gestione formazione interna, obbligatoria e non, definizione dei processi di selezione, progettazione sistema per rilevare competenze esistenti	ufficio operativo	0,2
4	ABF	aziendale	organizzazione	monitoraggio progettualità (tutte)	individuazione di un nuovo sistema di raccolta delle diverse progettualità sviluppate da singole sedi, aree, percorsi e servizi, per una loro messa in comune	sistema operativo	0,2

		Destinatario	Indicatore	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
					all'interno dell'azienda.		
5	area staff	Tutte le aree	organizzazione	avvio a.f. 26-27 con piani formativi armonizzati	proseguimento progettazione piani formativi omogenei nelle diverse sedi e aree e loro messa a terra	piani operativi	0,2

**RITENUTA** la proposta meritevole di approvazione, in considerazione della continuità operativa e della possibilità, attraverso la condivisione degli stessi, di operare per il continuo miglioramento ed efficientamento della attività aziendale sia nel settore del DDIF che negli altri campi di attività

**SENTITO** il Presidente, che propone di approvare la proposta, così da permettere la prosecuzione del processo con la successiva attribuzione degli obiettivi specifici di area e di sede alle EQ aziendali

all'unanimità

### DELIBERA

- di definire per l'anno 2026 i seguenti obiettivi aziendali ed i seguenti pesi specifici per ciascuno di essi

		Destinatario	Indicatore	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
1	area staff	Tutte le aree	sviluppo	implementazione nuovo sistema contabilità e relative nuove procedure (relazione con piattaforma e-commerce da nuovo sito)	Analisi e avvio sperimentazione di nuovo sistema operativo per contabilità, progetti e acquisti	Sistema operativo funzionante entro fine anno	0,2
2	ABF	aziendale	sviluppo	smaltimento ferie	proseguimento piano di smaltimento con riduzione dei picchi personali	diminuzione del 5-10%	0,2
3	ABF	aziendale	organizzazione	ufficio risorse umane	costituzione dell'ufficio con attribuzione di una risorsa a tempo pieno per gestione formazione interna, obbligatoria e non, definizione dei processi di	ufficio operativo	0,2

		Destinatario	Indicatore	Risultato atteso	Modalità di attuazione	Indicatore di risultato	Peso
					selezione, progettazione sistema per rilevare competenze esistenti		
4	ABF	aziendale	organizzazione	monitoraggio progettualità (tutte)	individuazione di un nuovo sistema di raccolta delle diverse progettualità sviluppate da singole sedi, aree, percorsi e servizi, per una loro messa in comune all'interno dell'azienda.	sistema operativo	0,2
5	area staff	Tutte le aree	organizzazione	avvio a.f. 26-27 con piani formativi armonizzati	prosecuzione progettazione piani formativi omogenei nelle diverse sedi e aree e loro messa a terra	piani operativi	0,2

- di pubblicare nella intranet aziendale copia della presente deliberazione al fine della massima diffusione della stessa.

IL SEGRETARIO  
 Maurizio Betelli

IL PRESIDENTE  
 Giuseppe Pezzoni