

FONDIMPRESA - PIANO FORMATIVO - AVT/070B/20 - KAIRÓS - Key competencies finalizzate a Individuare e sapere cogliere l'Opportunità per un cambiamento efficace e Sostenibile

Cronoprogramma del progetto:

- approvazione da parte del Fondo: **15/04/2021**;
- avvio in piattaforma delle attività formative: **09/06/2021**;
- chiusura delle attività formative: **16/10/2022**;
- chiusura delle attività non formative: **16/11/2022**.

Soggetti coinvolti (ATS)

Le attività sono state realizzate dall'ATS composta dai seguenti enti:

- SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP (ENTE CAPOFILIA)
- AZIENDA BERGAMASCA FORMAZIONE
- ASSOCIAZIONE FORMAZIONE PROFESSIONALE PATRONATO SAN VINCENZO

Finalità e obiettivi del Piano

Elementi chiave del Piano:

1. l'importanza di un **approccio strutturale** non emergentista;
2. il valore delle **competenze come fattore di stabilità**;
3. la centralità, per il mantenimento della competitività, degli **interventi a supporto della trasformazione digitale e a Industria 4.0**;
4. la promozione di **interventi formativi che affrontassero la gestione delle Risorse Umane in modo nuovo**;
5. l'urgenza di rispondere alle nuove esigenze in tema di **investimento sul capitale umano, di sostenibilità sociale, di ecosostenibilità, di migliore integrazione tra la qualità del lavoro e la qualità della vita, di inclusione sociale**.

Il termine greco «Kairós», emblema del Piano, è riferito quindi al 'momento opportuno' per compiere scelte importanti in modo tempestivo, per affrontare situazioni di crisi, insolite e imprevedibili, per governare il proprio agire con discernimento e determinazione, non lasciandosi guidare da forze esterne o irragionevolezza impulsiva, ma prendendo l'iniziativa, esercitando libertà, responsabilità e capacità di decisione.

Analizzando i risultati quantitativi e qualitativi, a disposizione nella sezione dedicata alle attività formative erogate, si può verosimilmente affermare che gli obiettivi generali e specifici di Piano sono stati pienamente raggiunti, avendo *Kairós* sviluppato azioni per formare competenze orientate a interpretare la congiuntura economica e la situazione pandemica non come elementi di *competitive devaluation*, ma come opportunità per implementare soluzioni estremamente concrete di analisi, cambiamento e innovazione.

Attività formative

- EROGAZIONE: dal 09/06/2021 al 16/10/2022
- NUMERO DI AZIONI EROGATE: 112
- NUMERO DI ORE: 2222
- NUMERO DI AZIENDE BENEFICIARIE DELLA FORMAZIONE: 50 di cui 16 di nuova partecipazione
- NUMERO DI PARTECIPANTI EFFETTIVI: 498
- PROVINCE COINVOLTE: Milano, Monza-Brianza, Bergamo, Varese, Lecco, Brescia

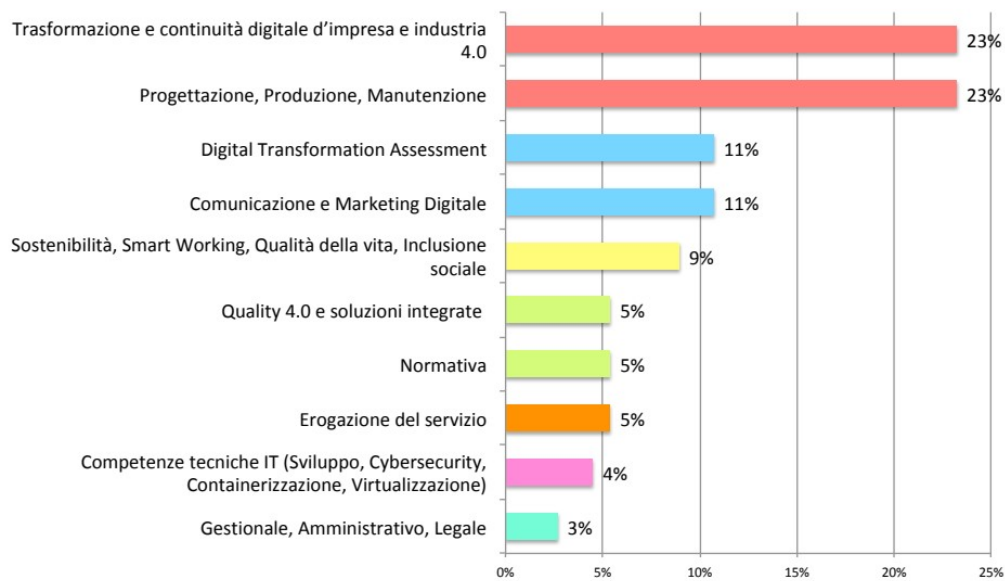


Figura : formazione per area tematica rilevata in fase di analisi del fabbisogno

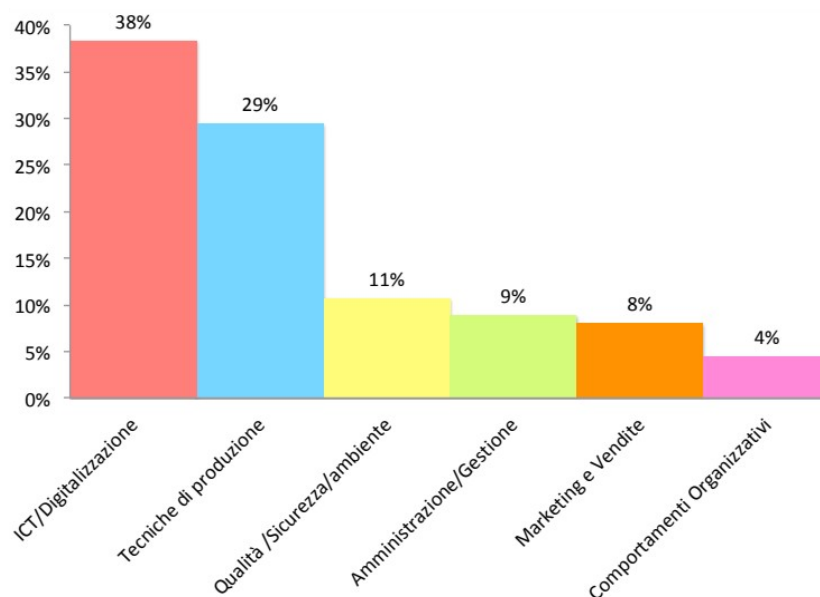


Figura : formazione per area tematica rilevata in fase di analisi del fabbisogno

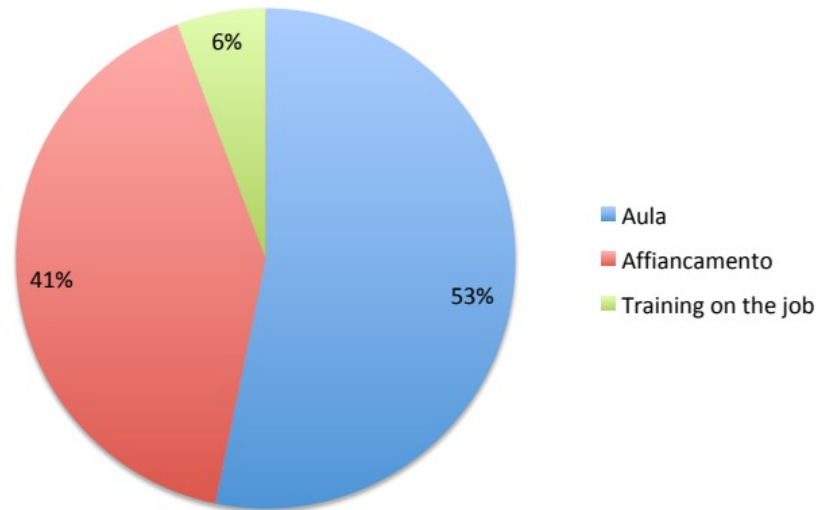


Figura 3: modalità formative

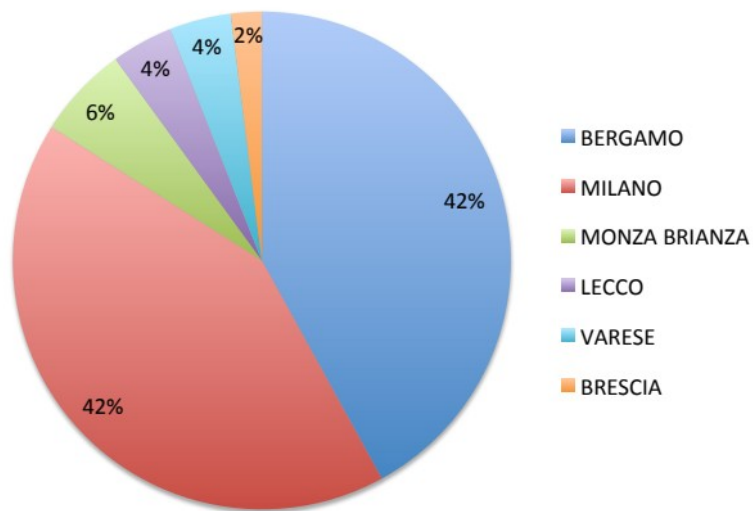


Figura 4: aziende beneficiarie per provincia

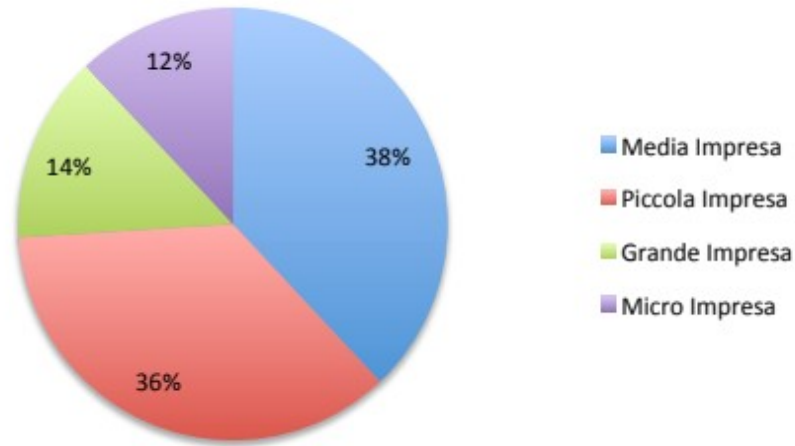


Figura 5: aziende beneficiarie secondo la classificazione comunitaria

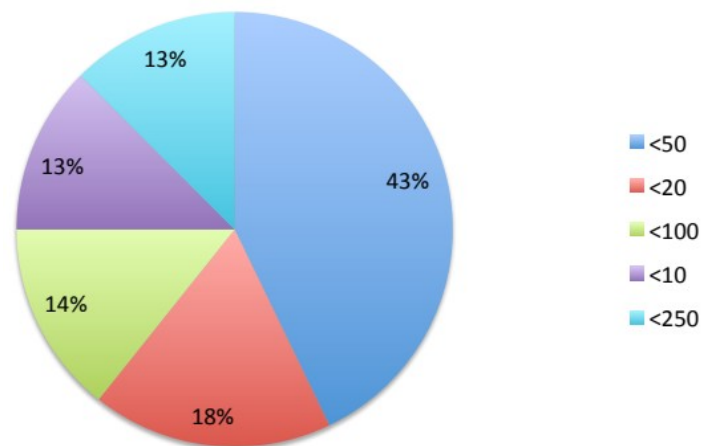


Figura 6: distribuzione delle aziende per classe dimensionale

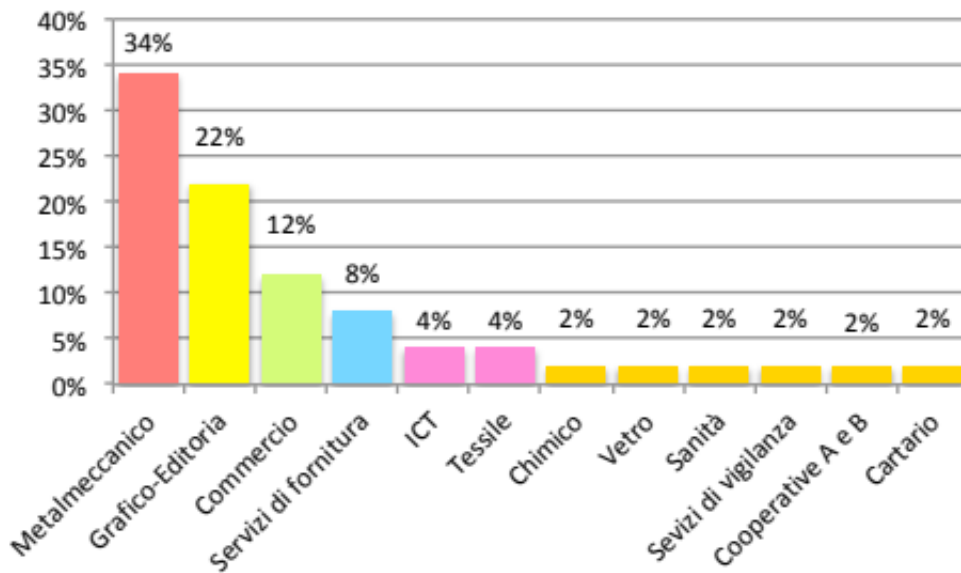


Figura 7: settori di riferimento delle aziende partecipanti

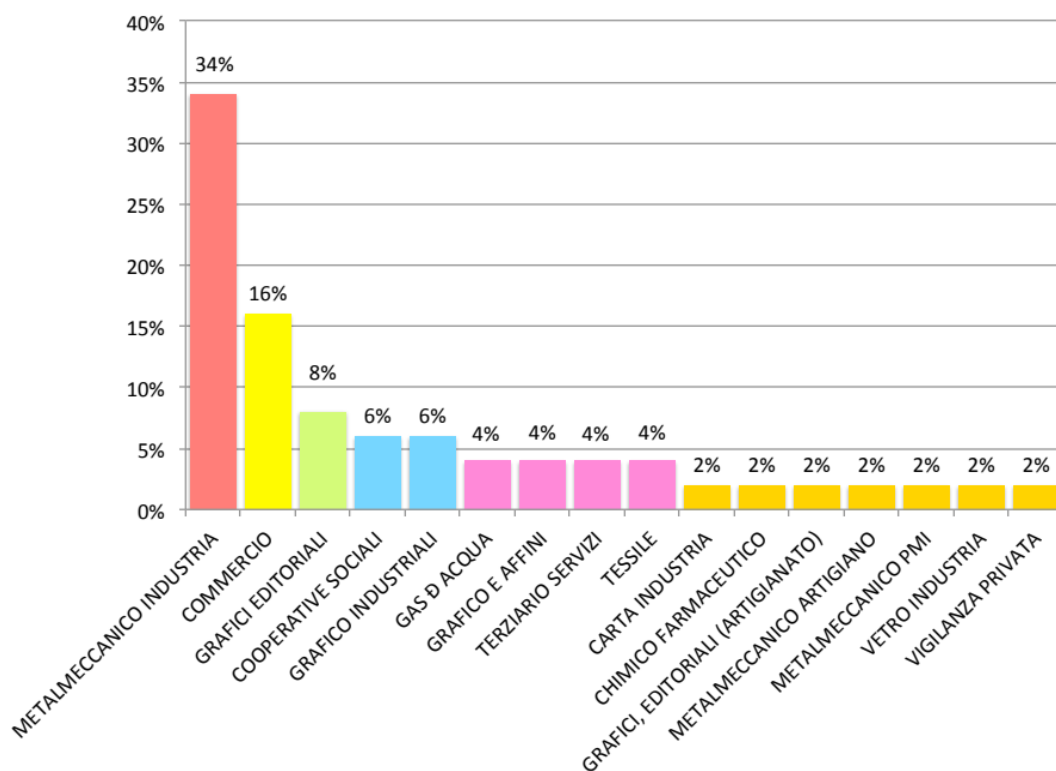


Figura 8: CCNL applicato

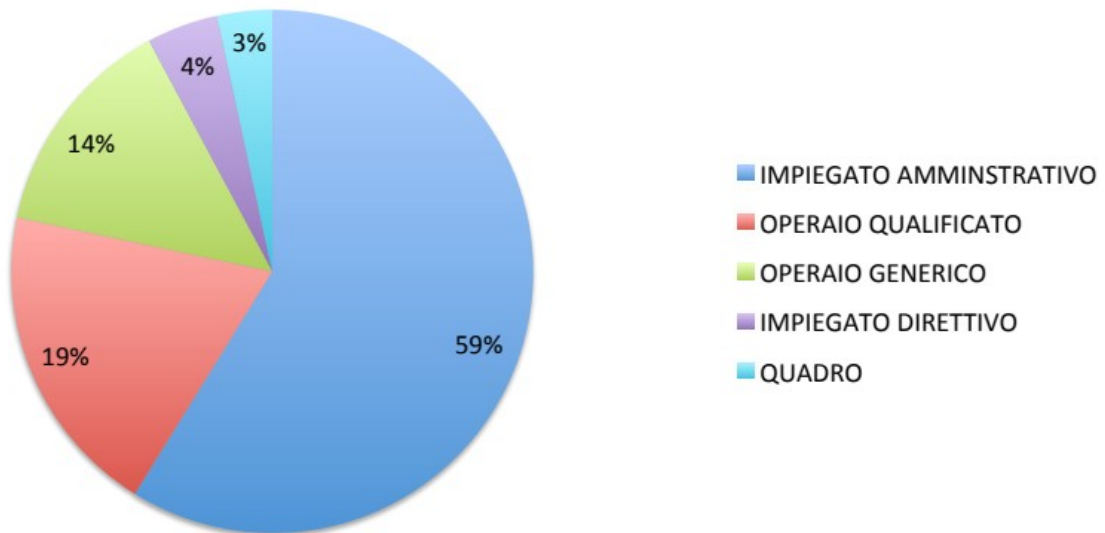


Figura 9: livello d'inquadramento dei partecipanti

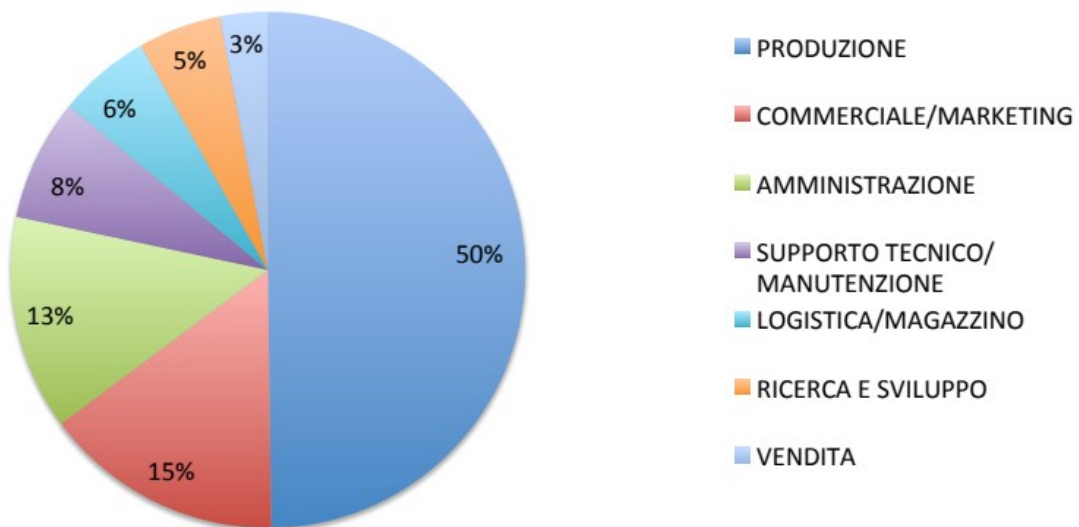


Figura : area di appartenenza dei partecipanti

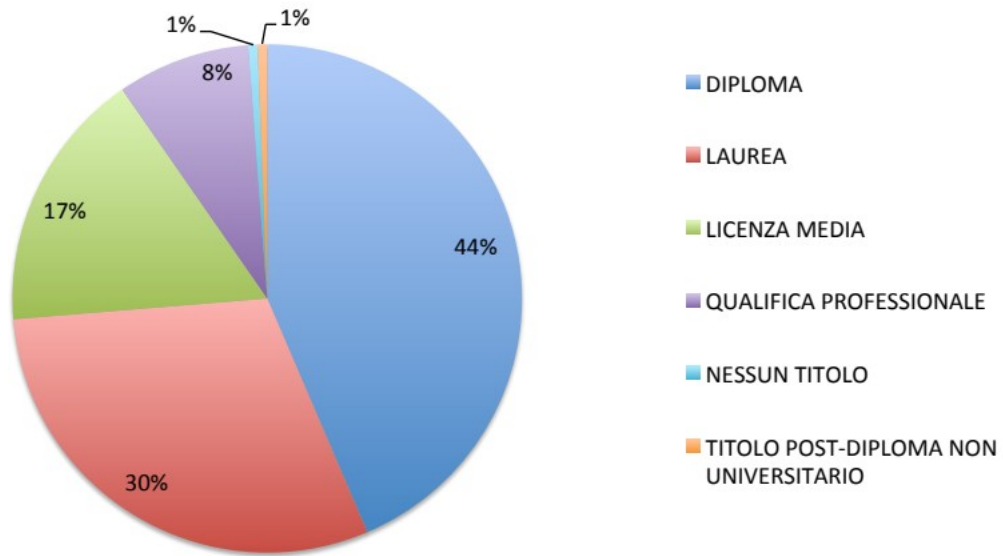


Figura 1: titolo di studio dei partecipanti

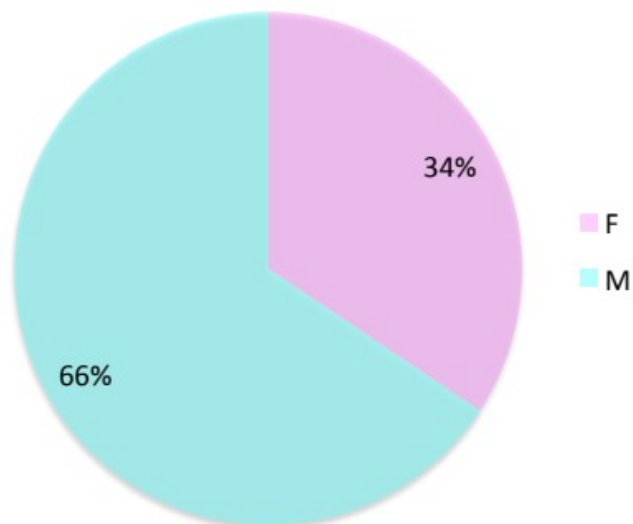


Figura : distribuzione dei partecipanti per genere

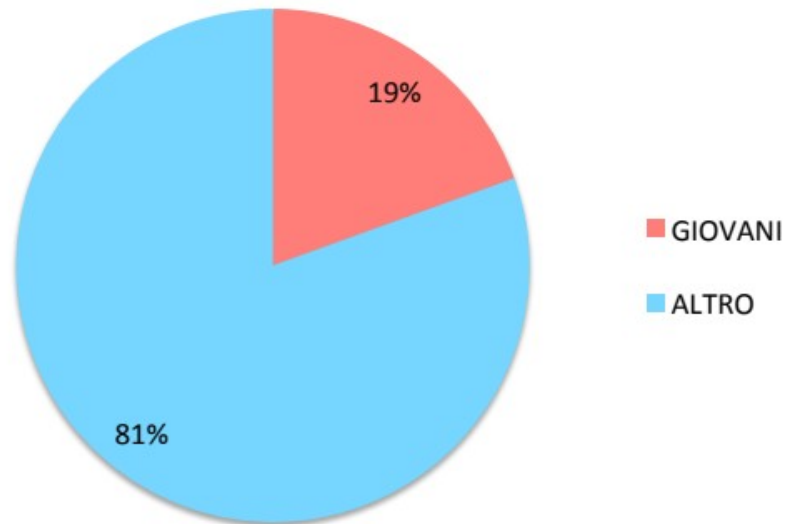


Figura 3: destinatari prioritari (giovani)

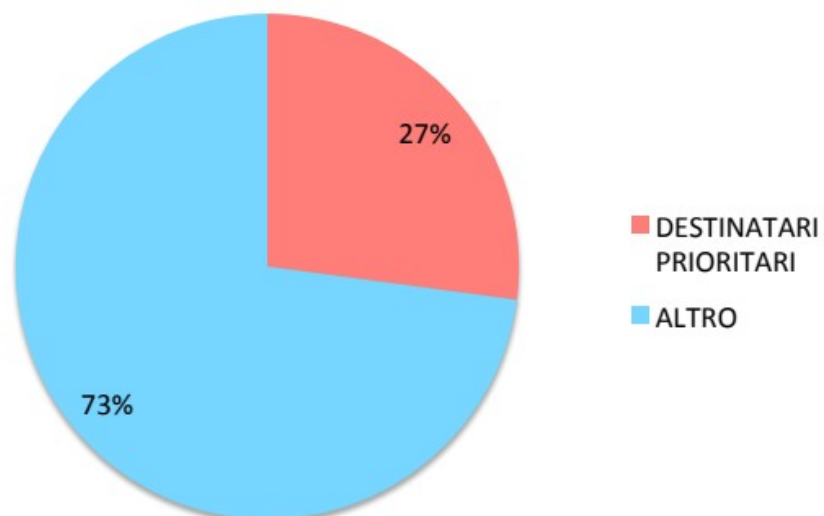


Figura 4: destinatari prioritari (over 50/stranieri/solidarietà)

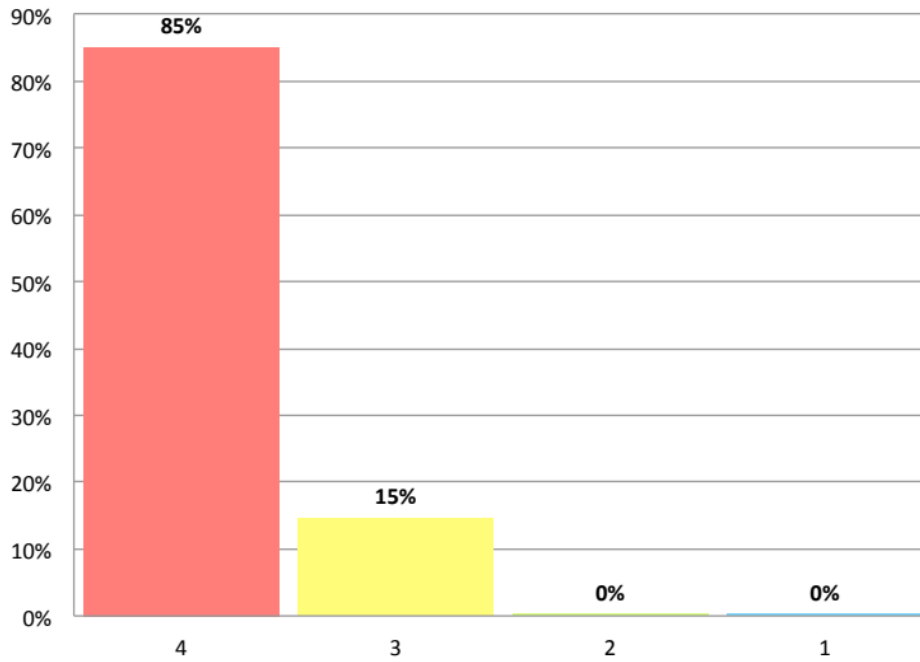


Figura 5: livello d'interesse dei contenuti

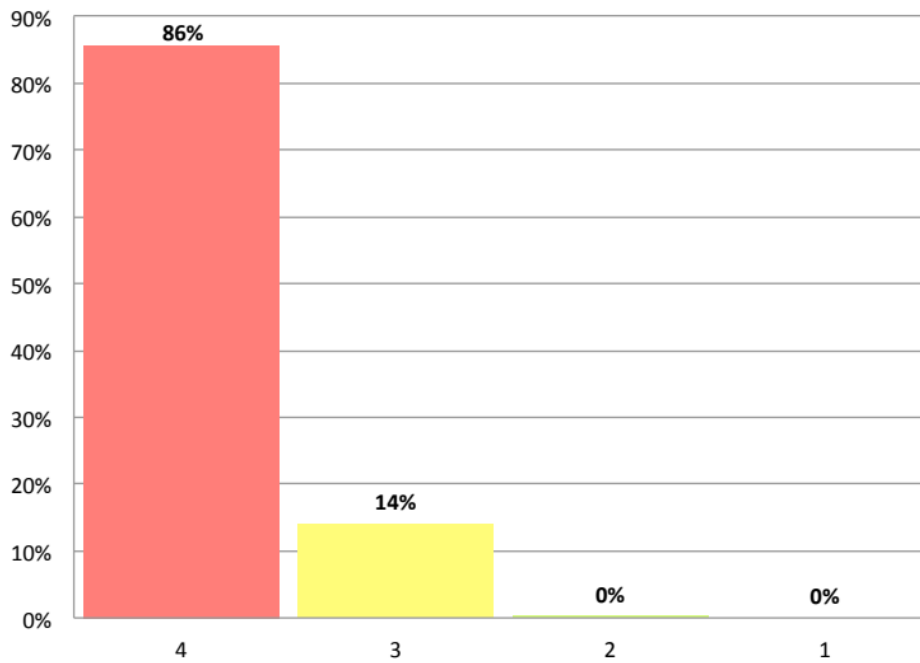


Figura 6: livello di approfondimento dei contenuti

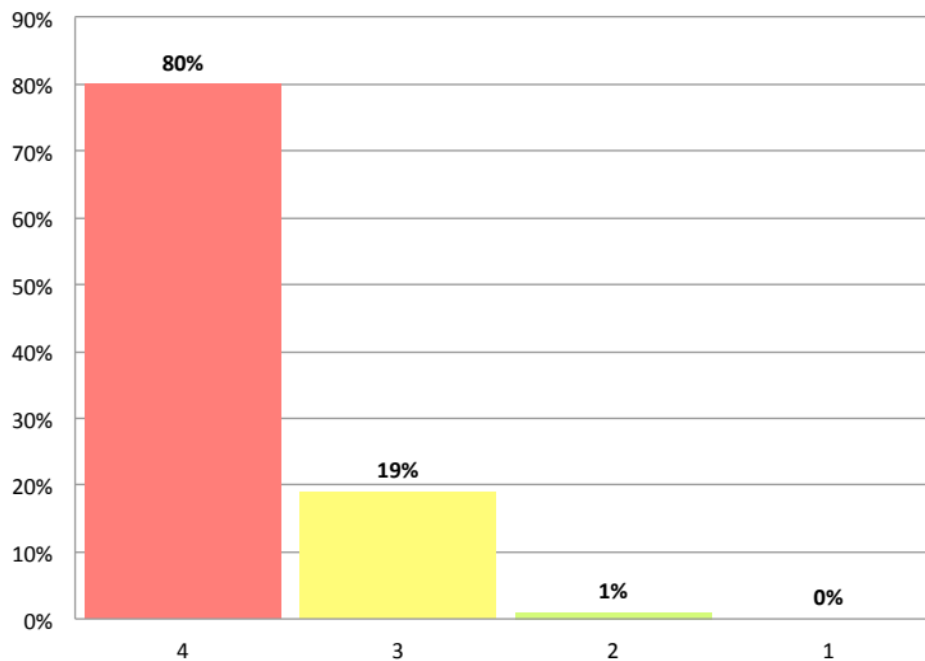


Figura : rilevanza delle conoscenze acquisite rispetto alla professione e allo sviluppo professionale

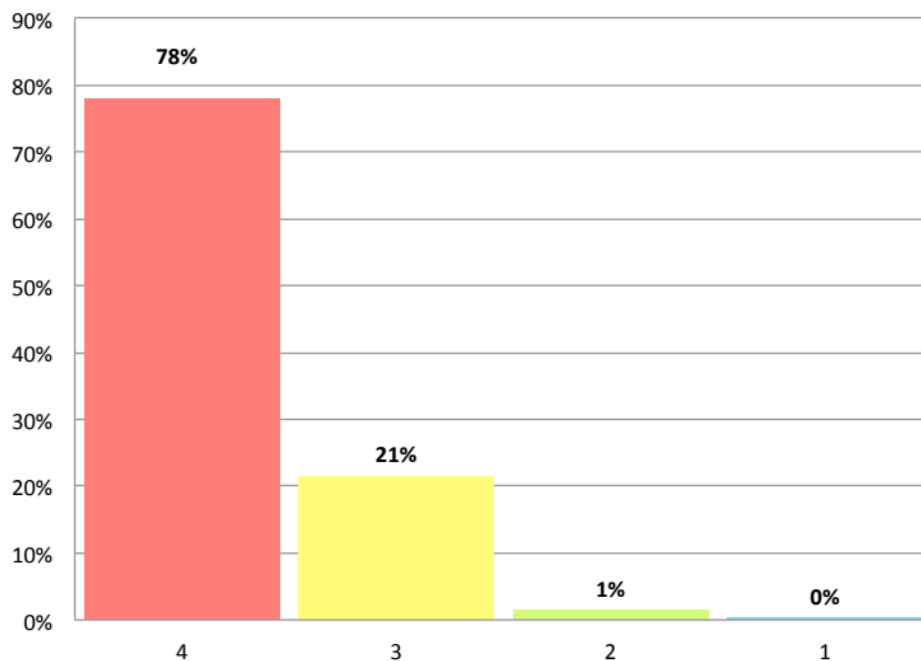


Figura 18: grado di soddisfazione rispetto alle attese e ai fabbisogni formativi iniziali